

NYÍREGYHÁZI FOGLALKOZTATÁSI PAKTUM

TOP-6.8.2-15-NY1-2016-00001

KOMPLEX MUNKAERŐPIACI KUTATÁSI PROGRAM

Vállalati munkaerő-piaci kérdőíves felmérés eredményének összegzése

SZÉCHENYI 2020



MAGYARORSZÁG
KORMÁNYA

Európai Unió
Európai Szociális
Alap



BEFECTETÉS A JÖVŐBE

KÉSZÍTETTE:

MEGAKOM Tanácsadó Iroda Kft.



ICG Ex Ante Tanácsadó Iroda Kft.



MEGBÍZÓ:

Nyíregyháza Megyei Jogú Város Önkormányzata



DÁTUM: 2017.04.28.

A DOKUMENTUM A „NYÍREGYHÁZI FOGLALKOZTATÁSI PAKTUM” CÍMŰ PROJEKTHEZ KAPCSOLÓDÓAN KERÜLT KIDOLGOZÁSRA.

Az elkészült dokumentum Nyíregyháza Megyei Jogú Város Önkormányzatának tulajdona. Bármely részének felhasználása csak az Önkormányzat előzetes engedélyével lehetséges!

www.megakom.hu
www.icg-exante.hu

Tartalomjegyzék

1	BEVEZETÉS.....	5
1.1	ELŐZMÉNYEK.....	5
1.2	A KÉRDŐÍVES IGÉNYFELMÉRÉS CÉLJA, FELÉPÍTÉSE ÉS MÓDSZERTANA	7
2	AZ IGÉNYFELMÉRÉS EREDMÉNYEINEK ÖSSZEGZÉSE.....	9
2.1	MUNKAERŐ KIVÁLASZTÁSÁVAL KAPCSOLATOS KÉRDÉSEK.....	9
2.1.1	Elsősorban mi alapján választják ki a munkavállalókat?	9
2.1.2	Milyen csatornákat használnak a munkaerő felkutatására?	9
2.1.3	Melyek a legfőbb nehézségeik a munkaerő kiválasztásában / felvételében?	10
2.1.4	Mely csoportokat alkalmazzák a legkevésbé?.....	11
2.1.5	Jellemzően milyen foglalkoztatást elősegítő eszközöket alkalmaznak a munkavállalók alkalmazása során?	12
2.1.6	Melyek a legfontosabb (munkaerőpiaci) eszközök, amelyekkel növelni lehetne a foglalkoztatást a városban?	12
2.1.7	Melyek lehetnek a foglalkoztatási együttműködések kialakítását/hatékonyágát akadályozó tényezők?	13
2.2	AKTUÁLIS KÉPZÉSI IGÉNNYEL KAPCSOLATOS KÉRDÉSEK	14
2.2.1	Milyen képzésre lenne leginkább szüksége a szabad álláshelyek betöltése érdekében?.....	14
2.2.2	Milyen szakképzettséggel rendelkező munkavállalókra lenne leginkább szüksége?	14
2.3	AKTUÁLIS MUNKAERŐIGÉNNYEL KAPCSOLATOS KÉRDÉSEK	15
2.3.1	Elsősorban milyen végzettségű munkavállalókra van szükségük?	15
2.3.2	Jelenleg van betöltetlen álláshely a szervezeténél?	16
2.3.3	Amennyiben igen, hány darab?	16
2.3.4	Amennyiben igen, elsősorban milyen szakterületeken van szüksége új munkaerőre?	17
2.4	TERVEZETT FEJLESZTÉSEK.....	18
2.4.1	Tervez-e az elkövetkező 3 évben munkahelyteremtést, létszámbővítést eredményező fejlesztést?	18

2.4.2	Amennyiben igen, megközelítőleg hány új munkahely várható?.....	18
-------	---	----

3	MELLÉKLETEK.....	19
----------	-------------------------	-----------

3.1	KÉRDŐÍV SABLON	19
-----	----------------------	----

3.2	KERESETT SZAKKÉPZETTSÉGEK LISTÁJA.....	25
-----	--	----

3.3	KERESETT SZAKTERÜLETEK LISTÁJA A BETÖLTETLEN ÁLLÁSHELYEK TEKINTETÉBEN	29
-----	---	----

Táblázatok jegyzéke

1. táblázat: Összefoglaló adatok a Nyíregyházi Foglalkoztatási Paktum projektről	5
2. táblázat: Keresett szakképzettségek.....	15
3. táblázat: Keresett szakterületek a betöltetlen álláshelyek tekintetében	17

Ábrajegyzék

1. ábra: A Nyíregyházi Foglalkoztatási Paktum tevékenységei.....	5
2. ábra: A Nyíregyházi Foglalkoztatási Paktum komplex munkaerőpiaci kutatási programja	6

Diagramjegyzék

1. diagram: A munkavállalók kiválasztásának módszerei (%)	9
2. diagram: A munkaerő felkutatásának módszerei (darab szavazat)	10
3. diagram: A munkaerő kiválasztásának/felvételének nehézségei (%)	10
4. diagram: A legkevésbé alkalmazott csoportok (%)	11
5. diagram: Munkavállalók alkalmazása során használt foglalkoztatást elősegítő eszközök (darab szavazat)	12
6. diagram: Foglalkoztatást növelő (munkaerőpiaci) eszközök (darab szavazat).....	13
7. diagram: A foglalkoztatási együttműködések kialakítását/hatékonyágát akadályozó tényezők (darab szavazat).....	13
8. diagram: A szabad álláshelyek betöltése érdekében leginkább szükséges képzések (darab szavazat)	14
9. diagram: A munkavállalóktól elvárt képzettség (darab szavazat)	16
10. diagram: Jelenleg van betöltetlen álláshely a szervezeténél? (%)	16
11. diagram: Tervez-e az elkövetkező 3 évben munkahelyteremtést, létszámbővítést eredményező fejlesztést (%).....	18

1 Bevezetés

1.1 Előzmények

Nyíregyháza Megyei Jogú Város Önkormányzata és a Szabolcs-Szatmár-Bereg Megyei Kormányhivatal közösen valósítja meg a „Nyíregyházi Foglalkoztatási Paktum” elnevezésű projektet.

1. táblázat: Összefoglaló adatok a Nyíregyházi Foglalkoztatási Paktum projektről

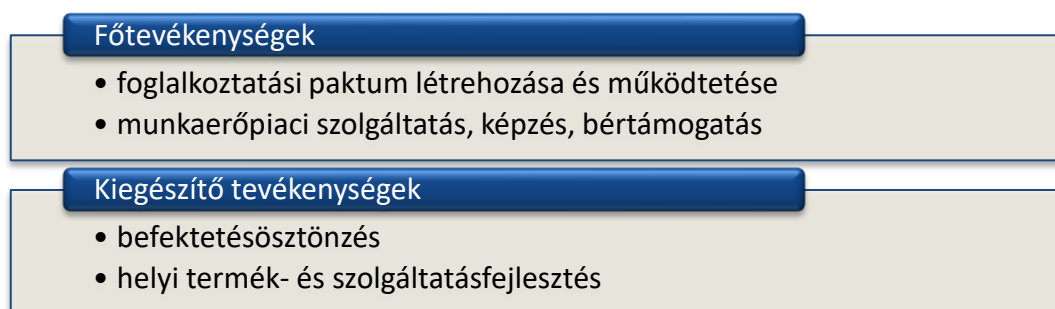
A projekt azonosító száma	TOP-6.8.2-15-NY1-2016-00001
Konzorciumi partnerek	Nyíregyháza Megyei Jogú Város Önkormányzata Szabolcs-Szatmár-Bereg Megyei Kormányhivatal
A projekt költségvetése	2 056 000 000 Ft.
A finanszírozás forrása	Európai Szociális Alap és állami társfinanszírozás
A támogatás intenzitása	100%
A megvalósítás időtartama	2016. október 4. – 2021. szeptember 30.

Forrás: Támogatási Szerződés alapján saját szerkesztés

A projekt átfogó céljai a komplex gazdaság- és foglalkoztatásfejlesztés a vállalkozói környezet és a versenyképesség javításáért, valamint a hátrányos helyzetű lakosság tartós munkaerőpiaci integrációja. Mindezek a foglalkoztatottság bővülését és a kiegyensúlyozott munkaerőpiac megteremtését szolgálják.

A Nyíregyházi Foglalkoztatási Paktum során két fő tevékenységet kell megvalósítani, amelyeket további két választott tevékenység egészít ki.

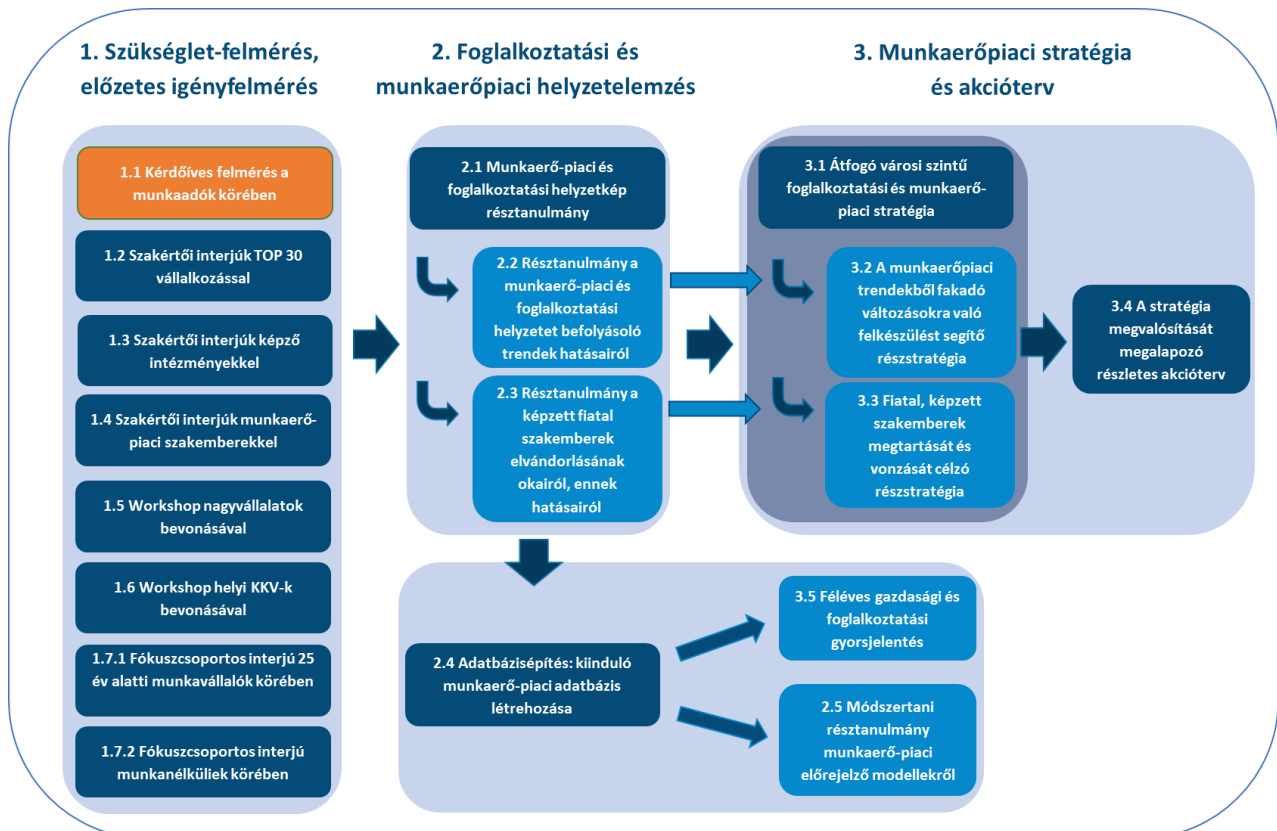
1. ábra: A Nyíregyházi Foglalkoztatási Paktum tevékenységei



Forrás: Megvalósíthatósági Tanulmány alapján saját szerkesztés

A projekt keretében komplex munkaerőpiaci kutatási program megvalósítására kerül sor, amelynek célja a Nyíregyházi Foglalkoztatási Paktum működésének hosszú távú, stratégiai megalapozása a helyi adottságokra, kihívásokra és szükségletekre építve. A kutatási program felépítéséről és elemeiről az alábbi ábra nyújt áttekintést.

2. ábra: A Nyíregyházi Foglalkoztatási Paktum komplex munkaerőpiaci kutatási programja



Forrás: saját szerkesztés

Jelen dokumentum a „Vállalati munkaerő-piaci kérdőíves felmérés eredményének összegzése”, amelynek funkcióját és szerkezetét a következő alfejezet mutatja be.

1.2 A kérdőíves igényfelmérés célja, felépítése és módszertana

A Nyíregyházi Foglalkoztatási Paktum legfontosabb feladata a munkaerőpiaci kereslet és kínálat hosszú távú egyensúlyának biztosítása; ennek érdekében fontos megismerni a különböző munkaerőpiaci szereplők – különösen a munkaadók és munkavállalók – jövőképét, rövid-, közép- és hosszú távú igényeit, elvárásait.

Az igények felmérésének egyik fontos eleme a 2017. április 4. és 24. között lebonyolított kérdőíves kutatás volt, amelynek **célja, hogy a paktumprojekt keretében olyan szolgáltatásokat és támogatásokat tudjunk kínálni a munkaadóknak, amelyek a valós szükségleteikre reagálnak.** Annak érdekében, hogy a felmérés a lehető legszélesebb réteget elérje, a Paktumiroda közvetlenül felkérte a 100 legnagyobb vállalkozást, továbbá egyéb munkaadókat a kérdőív kitöltésére, emellett a Szabolcs-Szatmár-Bereg Megyei Kereskedelmi és Iparkamara hírlevélben vette fel a kapcsolatot a célcsoporttal – a mai digitális világhoz igazodva, az online kitöltéses módszer alkalmazásával. A kiértékelésnél minden határidőre beérkező kérdőívet figyelembe vettünk. A megszólított munkaadók közül 103 válaszadó munkaerő- és képzési igényét, illetve fejlesztési elképzelését sikerült megismerni.

A kérdőív egyaránt tartalmazott zárt és nyitott kérdéseket. Nyitott kérdések elsősorban a jelenleg üres álláshelyek szakterületek szerinti vizsgálatát tartalmazták, illetve az elkövetkező időszakban alkalmazásra kerülő munkavállalók szakképzettségét vizsgálták. A felmérés biztosította a válaszadók számára, hogy kötöttségek nélkül, minden egyéb tényező (pénzügyi feltételek megléte stb.) figyelmen kívül hagyásával, szabadon mondhassák el véleményüket. A nyitott kérdések kiértékelése az egyes kérdésekre érkezett hasonló vagy megegyező válaszok homogén csoportokba rendezésével történt.

Döntő többségben zárt kérdések kerültek felhasználásra, jellemzően a munkaerő kiválasztásával, valamint a jelenleg felmerülő munkaerőigénnyel és a közeljövőben tervezett fejlesztésekkel kapcsolatos kérdések esetén. A zárt kérdésektől függetlenül, minden esetben lehetőséget adtunk a megjelölt válaszlehetőségektől eltérő felelet megadására (Egyéb kategória). A beérkezett válaszok kiértékelése a jelölések összeszámításával történt. Az egyéb kategóriába érkezett válaszokat az egyes kérdésekre adott hasonló válaszok homogén csoportokba rendezésével foglaltuk össze.

A kérdőív végén a válaszadók az általuk képviselt cég nevét is megadhatták, amellyel a felmérés hatékonyságát növelték. Fontosnak tartjuk megemlíteni, hogy a kérdőívek feldolgozása és az eredmények összefoglalása anonim módon történt, továbbá a megadott adatok üzleti titoknak megfelelően kerülnek kezelésre.

2 Az igényfelmérés eredményeinek összegzése

A kérdések négy fő csoport köré szerveződtek, így az eredmények is ezen főbb kategóriák mentén kerültek kiértékelésre:

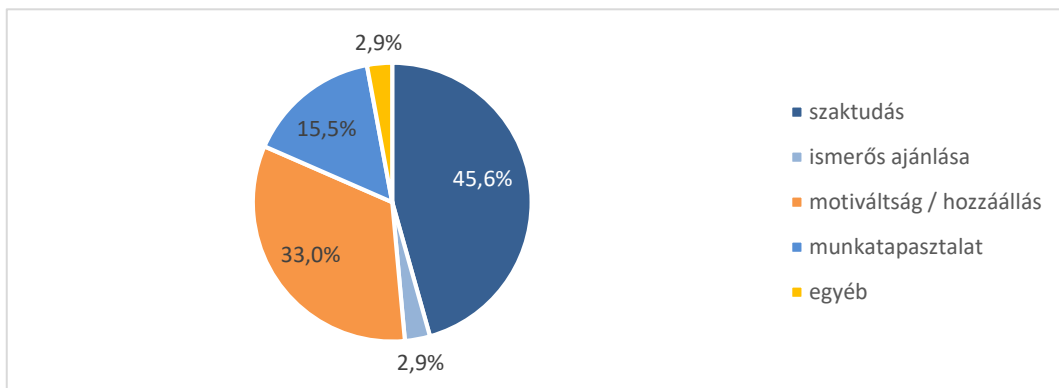
1. Munkaerő kiválasztásával kapcsolatos kérdések;
2. Aktuális képzési igénnyel kapcsolatos kérdések;
3. Aktuális munkaerőigénnyel kapcsolatos kérdések;
4. Tervezett fejlesztések.

2.1 Munkaerő kiválasztásával kapcsolatos kérdések

2.1.1 Elsősorban mi alapján választják ki a munkavállalókat?

A beérkezett válaszok alapján egyértelműen látható, hogy az esetek legnagyobb százalékában a **szaktudás** (45,6%), illetve a **motiváltság és hozzáállás** (33%) alapján választják ki az új munkavállalókat. A potenciális alkalmazott munkatapasztalata még befolyásoló tényező lehet, de például az ismerősök ajánlása már nem mérvadó.

1. diagram: A munkavállalók kiválasztásának módszerei (%)



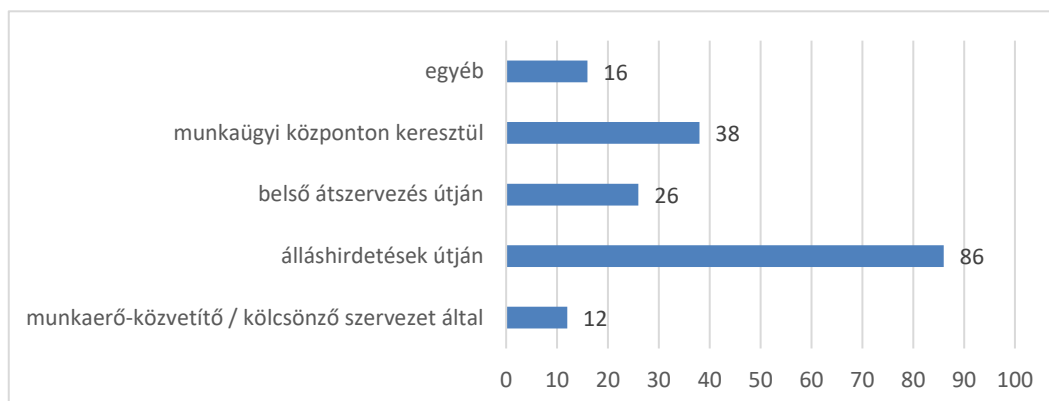
Forrás: Kérdőíves felmérésre beérkezett válaszok alapján saját szerkesztés

2.1.2 Milyen csatornákat használnak a munkaerő felkutatására?

Az alábbi ábra jól mutatja, hogy a megkérdezettek jelentős száma **álláshirdetések útján** (86 szavazat) kutatja fel a leendő munkavállalóit, továbbá jellemző még a területileg illetékes munkaügyi központ (38 szavazat) igénybevétele és a belső átszervezés

módszere is (26 szavazat). A munkaerő-közvetítő/kölcsönző szervezetek szolgáltatásait, illetve az egyéb csatornákat (pl. ismerősök/meglévő dolgozók ajánlása) kevésbé alkalmazzák a szervezetek.

2. diagram: A munkaerő felkutatásának módszerei (darab szavazat)

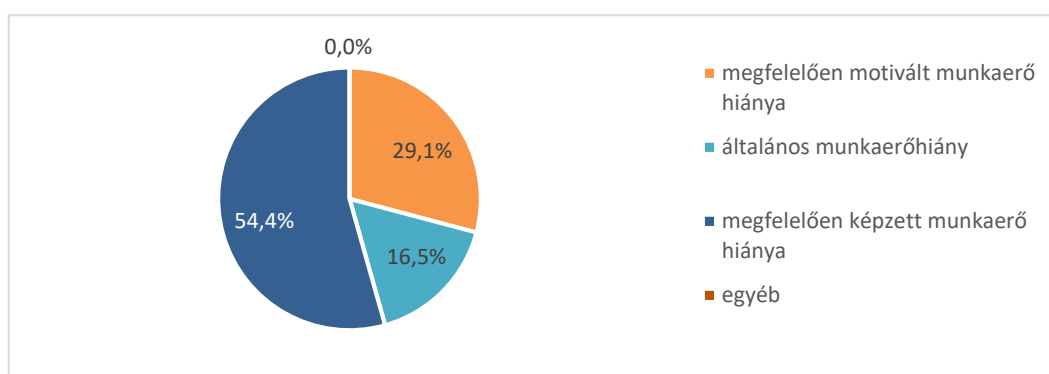


Forrás: Kérdőíves felmérésre beérkezett válaszok alapján saját szerkesztés

2.1.3 Melyek a legfőbb nehézségeik a munkaerő kiválasztásában / felvételében?

A válaszadók egyértelműen a **megfelelően képzett munkaerő hiányát** (54,4%) jelölték meg legfőbb nehézségnek a potenciális alkalmazott kiválasztása során. Ezt követte a megfelelően motivált munkaerő hiánya (29,1%), illetve az általános munkaerőhiány tényle (16,5%).

3. diagram: A munkaerő kiválasztásának/felvételének nehézségei (%)

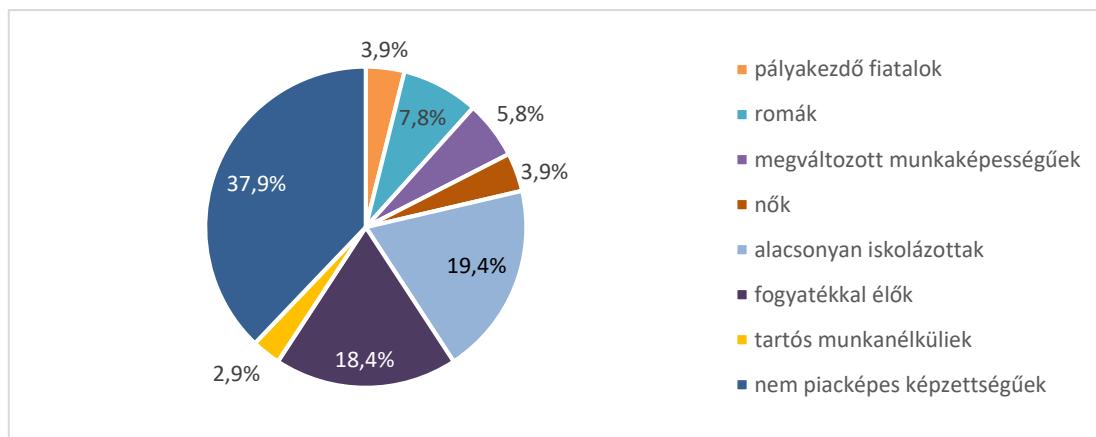


Forrás: Kérdőíves felmérésre beérkezett válaszok alapján saját szerkesztés

2.1.4 Mely csoportokat alkalmazzák a legkevésbé?

A megkérdezett szervezetek legkevésbé a **nem piacképes képzettséggel rendelkező** álláskeresőket (37,9%) keresik, továbbá az alacsony iskolázottságú személyek (19,4%) és a fogyatékkal élők (18,4%) sem túl „vonzóak” a munkaadók számára.

4. diagram: A legkevésbé alkalmazott csoportok (%)



Forrás: Kérdőíves felmérésre beérkezett válaszok alapján saját szerkesztés

2.1.4.1 Miért éppen ezeket a csoportokat alkalmazzák a legkevésbé?

A kérdésre érkezett válaszokat az előző pontban bemutatott 3 fő csoport szerint rendeztük, azzal hogy a hasonló, vagy megegyező válaszokat egyként kezelve, összevonva jelenítettük meg:

Nem piacképes képzettségűek:

A válaszadók legnagyobb hányada a nem piacképes képzettségű személyeket foglalkoztatja a legkisebb mértékben, mivel a szervezetük által végzett feladatok ellátásához a legtöbb esetben szakképzett munkaerő alkalmazható, illetve számos vállalatnál csak a törvényben meghatározott végzettséggel tudnak felvenni munkavállalót.

Alacsony iskolázottságúak:

A megkérdezett szervezetek az alacsony iskolázottságúakat sem alkalmazzák szívesen, arra hivatkozva, hogy a szervezetüknél meglévő munkakörök jellemzően megkövetelik a magasabb iskolai végzettséget, valamint törvényi előírás a megfelelő szakképzettséggel rendelkező munkavállaló alkalmazása is.

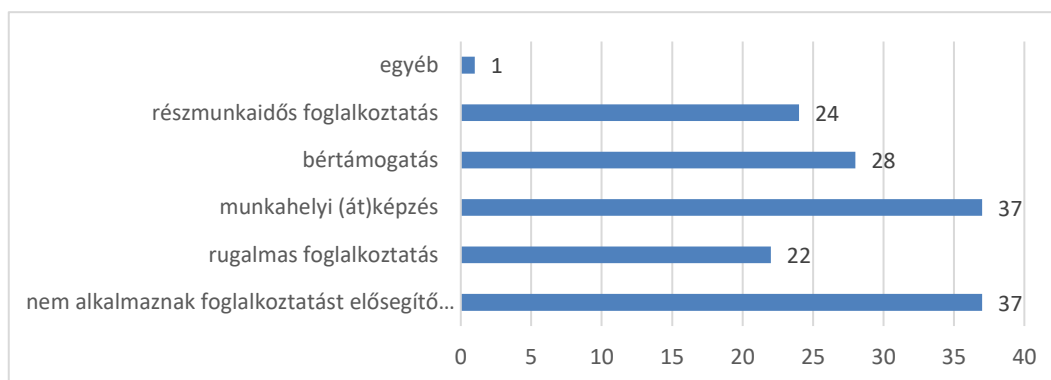
Fogyatékkal élők:

A beérkezett válaszok alapján a fogyatékkal élő személyek alkalmazása sem kívánatos a munkadók jelentős hányadánál, tekintettel arra, hogy a munka jellegéből adódóan nem tudják foglalkoztatni őket – például termelői tevékenység vagy építőipar esetén a fogyatékkal élők nem tudnak biztonságosan részt venni a munkavégzésében.

2.1.5 Jellemzően milyen foglalkoztatást elősegítő eszközöket alkalmaznak a munkavállalók alkalmazása során?

A válaszadók szavazatai alapján látható, hogy a legtöbb szervezet a munkavállalók foglalkoztatása során vagy **nem alkalmaz semmilyen foglalkoztatást elősegítő eszközt** (37 szavazat), vagy **a munkahelyi (át)képzést használja** (37 szavazat). Alacsonyabb számban, de azért viszonylag sokan (≥ 22 szavazat/eszköz) jelölték meg a bértámogatás, a részmunkaidős foglalkoztatás, illetve a rugalmas foglalkoztatás eszközét is.

5. diagram: Munkavállalók alkalmazása során használt foglalkoztatást elősegítő eszközök (darab szavazat)

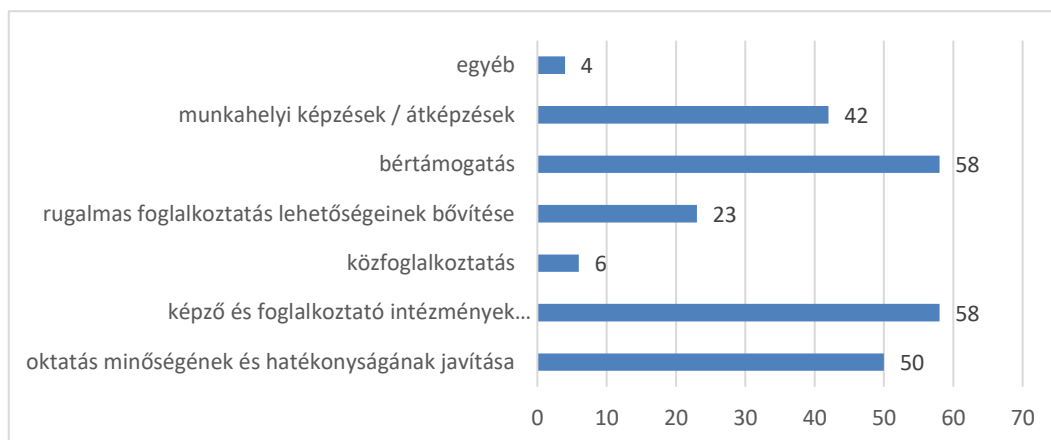


Forrás: Kérdőíves felmérésre beérkezett válaszok alapján saját szerkesztés

2.1.6 Melyek a legfontosabb (munkaerőpiaci) eszközök, amelyekkel növelni lehetne a foglalkoztatást a városban?

A beérkezett válaszok alapján a **bértámogatással** (58 szavazat), valamint a **képző és foglalkoztató intézmények együttműködésével** (58 szavazat), továbbá az **oktatás minőségének javításával** (50 szavazat) és **munkahelyi (át)képzésekkel** (42 szavazat) lehetne leginkább növelni a foglalkoztatást a városban. A válaszadók kisebb számban a rugalmas foglalkoztatás lehetőségeinek bővítését is megoldásnak tartják, azonban a közfoglalkoztatásra abszolút nem tekintenek accelerátorként.

6. diagram: Foglalkoztatást növelő (munkaerőpiaci) eszközök (darab szavazat)

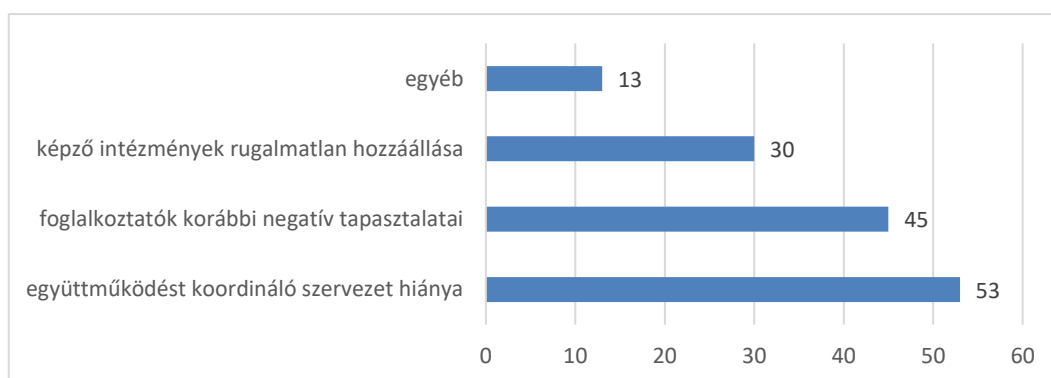


Forrás: Kérdőíves felmérésre beérkezett válaszok alapján saját szerkesztés

2.1.7 Melyek lehetnek a foglalkoztatási együttműködések kialakítását/hatékonyságát akadályozó tényezők?

A megkeresettek legnagyobb számban az **együttműködést koordináló szervezetek hiányát** (53 szavazat), illetve a **foglalkoztatók korábbi negatív tapasztalatait** (45 szavazat) jelölték meg mint a foglalkoztatási együttműködések kialakítását és/vagy hatékonyságát akadályozó tényezőt. Az előbbiek mellett jelentős számú szavazat érkezett a képző intézmények rugalmatlan hozzáállására (30 szavazat) is.

7. diagram: A foglalkoztatási együttműködések kialakítását/hatékonyságát akadályozó tényezők (darab szavazat)



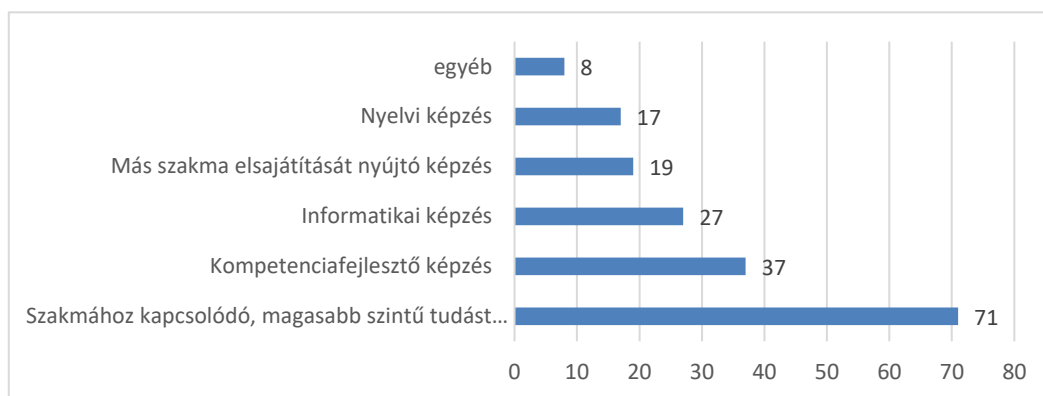
Forrás: Kérdőíves felmérésre beérkezett válaszok alapján saját szerkesztés

2.2 Aktuális képzési igénnyel kapcsolatos kérdések

2.2.1 Milyen képzésre lenne leginkább szüksége a szabad álláshelyek betöltése érdekében?

A beérkezett válaszok alapján egyértelműen látszik, hogy a legtöbb szervezetnek **szakmához kapcsolódó, magasabb szintű tudást nyújtó képzésre** (71 szavazat) lenne szüksége a szabad álláshelyek betöltése érdekében. Ezen kívül még a kompetenciafejlesztő (37 db) és az informatikai képzésekre (27 db) érkezett nagyobb számú szavazat.

8. diagram: A szabad álláshelyek betöltése érdekében leginkább szükséges képzések (darab szavazat)



Forrás: Kérdőíves felmérésre beérkezett válaszok alapján saját szerkesztés

2.2.2 Milyen szakképzettséggel rendelkező munkavállalókra lenne leginkább szüksége?

A kérdésre érkezett válaszok kiértékelése a hasonló vagy megegyező válaszok homogén csoportokba rendezésével történt.

A beérkezett válaszok összegzése a „[3.2](#) Keresett szakképzettségek listája” pontban található.

A megkérdezetteknek az alábbi szakképzettséggel bíró munkavállalókra lenne leginkább szüksége:

2. táblázat: Keresett szakképzettségek

szakképzettség	szavazatok száma (csökkenő sorrendben)
közép- (6 szavazat) és felsőfokú (2 szavazat) műszaki végzettségű szakemberek,	8
villamos-, automatizálási-, gépész-, tűzvédelmi-, vízgazdálkodási mérnökök	8
gép-, szerszámkészítő- vagy szerkezetlakatos	7
vendéglátó-, gyorséttermi-, kereskedelmi- és bolti eladó,	6
informatikus	6
szakács	6
autószerelő	5
villanyszerelő	5
könnyű- és nehéz gépkezelő	5

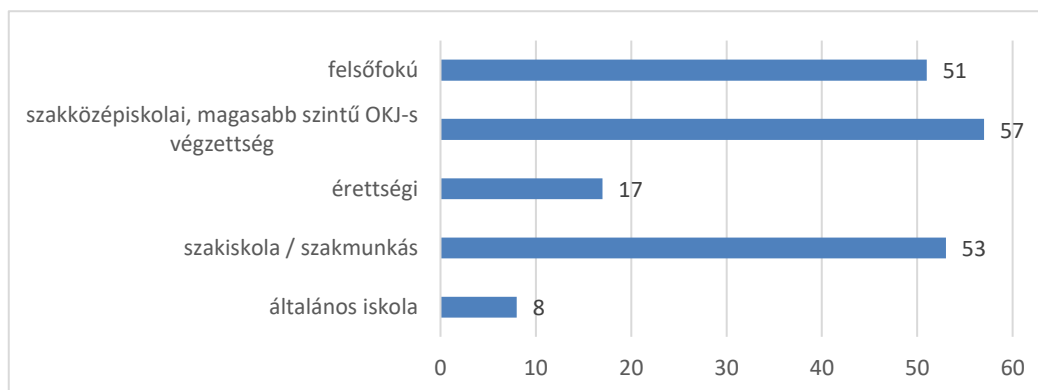
Forrás: Kérdőíves felmérésre beérkezett válaszok alapján saját szerkesztés

2.3 Aktuális munkaerőigénnyel kapcsolatos kérdések

2.3.1 Elsősorban milyen végzettségű munkavállalókra van szükségük?

A beérkezett válaszok azt mutatják, hogy a munkaadóknak elsősorban a magasabb végzettséggel rendelkező munkavállalókra van szükségük. A legtöbb szavazat (57 db) a **szakközépiskolai, magasabb szintű OKJ-s képzéseket végzett** személyekre, illetve a **szakiskolai/szaktanulmányos** (53 db) és a **felsőfokú** (51 db) képesítéssel rendelkezőkre érkezett.

9. diagram: A munkavállalóktól elvárt képzettség (darab szavazat)

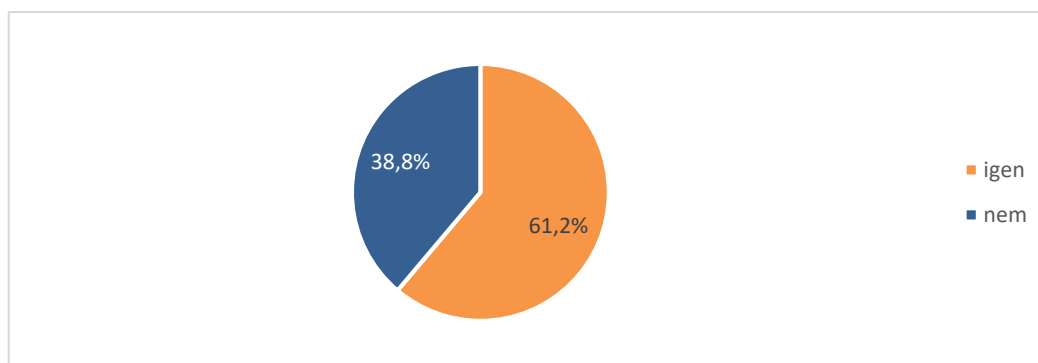


Forrás: Kérdőíves felmérésre beérkezett válaszok alapján saját szerkesztés

2.3.2 Jelenleg van betöltetlen álláshely a szervezeténél?

A válaszadó szervezetek több mint 60%-ánál (63 db szervezet) van betöltetlen álláshely.

10. diagram: Jelenleg van betöltetlen álláshely a szervezeténél? (%)



Forrás: Kérdőíves felmérésre beérkezett válaszok alapján saját szerkesztés

2.3.3 Amennyiben igen, hány darab?

A 63-ból 62-en azt is megadták, hogy összesen hány darab betöltetlen álláshely található szervezetüknél. Fontos kiemelni, hogy **a rendelkezésre álló 624 munkahelyből 343 db egy céghez köthető.** Ezt a kiemelkedő értéket leszámítva, azt mondhatjuk, hogy **átlagosan 4,5 betöltetlen álláshely jut egy szervezetre.**

2.3.4 Amennyiben igen, elsősorban milyen szakterületeken van szüksége új munkaerőre?

A kérdésre érkezett válaszok kiértékelése a hasonló vagy megegyező válaszok homogén csoportokba rendezésével történt.

A beérkezett válaszok összegzése a „[3.3](#) Keresett szakterületek listája a betöltetlen álláshelyek tekintetében” pontban található.

A megkérdezetteknek az alábbi szakterületeken lenne leginkább szüksége új munkaerőre:

3. táblázat: Keresett szakterületek a betöltetlen álláshelyek tekintetében

szakterület	szavazatok száma (csökkenő sorrendben)
eladó	5
lakatos	4
szakács	4
felszolgáló	4
gépészmérnök, mérnök üzletkötő	4
varró/varrónő	3
szabász	3
villanyszerelő	3
gépjárművezető	3
autószerelő	3
informatikus könyvtáros, gazdasági informatikus	3

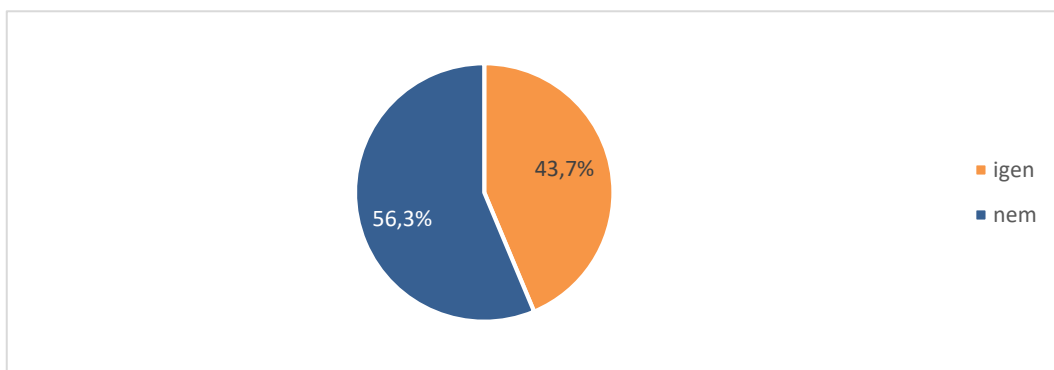
Forrás: Kérdőíves felmérésre beérkezett válaszok alapján saját szerkesztés

2.4 Tervezett fejlesztések

2.4.1 Tervez-e az elkövetkező 3 évben munkahelyteremtést, létszámbővítést eredményező fejlesztést?

A válaszadók valamivel több mint fele (56,3%; 58 szervezet) nem tervez a következő 3 évben munkahelyteremtést és/vagy létszámbővítést eredményező fejlesztést.

11. diagram: Tervez-e az elkövetkező 3 évben munkahelyteremtést, létszámbővítést eredményező fejlesztést (%)



Forrás: Kérdőíves felmérésre beérkezett válaszok alapján saját szerkesztés

2.4.2 Amennyiben igen, megközelítőleg hány új munkahely várható?

A válaszadó 103 szervezetből 45 (43,7%) tervez a közeljövőben létszámbővítést eredményező fejlesztést, összesen mintegy **675 darabot**. Itt is fontosnak tartjuk megjegyezni, hogy ebből 300 egy vállalat nevéhez fűződik, vagyis ezt a kiemelkedő értéket leszámítva átlagosan **6 új munkahely várható szervezetenként**.

3 Mellékletek

3.1 Kérdőív sablon

MUNKAADÓI KÉRDŐÍV

Nyíregyháza Megyei Jogú Város Önkormányzata a Szabolcs-Szatmár-Bereg Megyei Kormányhivatallal konzorciumot alkotva pályázatot nyújtott be a „Helyi foglalkoztatási együttműködések a megyei jogú város területén és várostérségében” tárgyú felhívására, amely az Irányító Hatóság döntésének értelmében támogatásban részesült (Cím: Nyíregyházi Foglalkoztatási Paktum; Kódszám: TOP-6.8.2-15-NY1-2016-00001).

A projekt alapvető célja a város foglalkoztatottsági szintjének növelése, a hátrányos helyzetű lakosság tartós munkaerő-piaci integrációja, a munkaerő-hiány csökkentése, valamint a hiányzó szakképzett munkaerő pótlása és a helyi partnerségek megerősítése.

A foglalkoztatási együttműködés legfontosabb feladata a munkaerőpiaci kereslet és kínálat hosszú távú egyensúlyának biztosítása. Ennek érdekében fontos megismerni a különböző munkaerőpiaci szereplők – kiemelten a munkaadók és munkavállalók – jövőképét, szakmai és egyéb elvárásait, preferenciáit.

Az igények felmérésének egyik fontos eleme az alábbi kérdőív is, amelynek kitöltésével nagyban hozzájárul ahhoz, hogy a projekt keretében olyan szolgáltatásokat és támogatásokat tudjunk kínálni a munkaadóknak, amelyek a valós szükségleteikre reagálnak, éppen ezért számítunk véleményére.

A felmérés 2017. április 24-ig tart, a később beérkezett kérdőíveket sajnos nem áll módunkban figyelembe venni.

Együttműködését ezúton is köszönjük!

*Kötelező

I. Munkaerő kiválasztásával kapcsolatos kérdések

I.1. Elsősorban mi alapján választják ki a munkavállalókat? *

Egy válasz megjelölése lehetséges!

- szaktudás
- ismerős ajánlása
- motiváltság / hozzáállás
- munkatapasztalat
- Egyéb:

I.2. Milyen csatornákat használnak a munkaerő felkutatására? *

Több válasz megjelölése lehetséges!

- munkaerő-közvetítő / kölcsönző szervezet által
- álláshirdetések útján
- belső átszervezés útján
- munkaügyi központon keresztül
- Egyéb:

I.3. Melyek a legfőbb nehézségeik a munkaerő kiválasztásában / felvételében? *

Egy válasz megjelölése lehetséges!

- megfelelően motivált munkaerő hiánya
- általános munkaerőhiány
- megfelelően képzett munkaerő hiánya
- Egyéb:

I.4. Mely csoportokat alkalmazzák a legkevésbé? *

Egy válasz megjelölése lehetséges!

- pályakezdő fiatalok

- romák
- megváltozott munkaképességűek
- nők
- alacsonyan iskolázottak
- fogyatékkal élők
- tartós munkanélküliek
- nem piacképes képzettségűek

I.4.1. Miért éppen ezeket a csoportokat alkalmazzák a legkevésbé? *

Kérjük, pár mondatban írja le a véleményét!

...

I.5. Jellemzően milyen foglalkoztatást elősegítő eszközöket alkalmaznak a munkavállalók alkalmazása során? *

Több válasz megjelölése lehetséges!

- nem alkalmaznak foglalkoztatást elősegítő eszközöket
- rugalmas foglalkoztatás
- munkahelyi (át)képzés
- bértámogatás
- részmunkaidős foglalkoztatás
- Egyéb:

I.6. Melyek a legfontosabb (munkaerő-piaci) eszközök, amelyekkel növelni lehetne a foglalkoztatást a városban? *

Több válasz megjelölése is lehetséges!

- oktatás minőségének és hatékonyságának javítása
- képző és foglalkoztató intézmények együttműködése
- közfoglalkoztatás

- rugalmas foglalkoztatás lehetőségeinek bővítése
- bértámogatás
- munkahelyi képzések / átképzések
- Egyéb:

I.7. Melyek lehetnek a foglalkoztatási együttműködések kialakítását/hatékonyságát akadályozó tényezők? *

Több válasz megjelölése is lehetséges!

- együttműködést koordináló szervezet hiánya
- foglalkoztatók korábbi negatív tapasztalatai
- képző intézmények rugalmatlan hozzáállása
- Egyéb:

II. Aktuális képzési igénnyel kapcsolatos kérdések

II.1. Milyen képzésre lenne leginkább szüksége a szabad álláshelyek betöltése érdekében? *

Több válasz megjelölése is lehetséges!

- Szakmához kapcsolódó, magasabb szintű tudást nyújtó képzés
- Kompetenciafejlesztő képzés
- Informatikai képzés
- Más szakma elsajátítását nyújtó képzés
- Nyelvi képzés
- Egyéb:

II.2. Milyen szakképzettséggel rendelkező munkavállalókra lenne leginkább szüksége? *

...

III. Aktuális munkaerőigénnyel kapcsolatos kérdések

III.1. Elsősorban milyen végzettségű munkavállalókra van szükségük? *

Több válasz megjelölése lehetséges!

- általános iskola
- szakiskola / szakmunkás
- érettségi
- szakközépiskolai, magasabb szintű OKJ-s végzettség
- felsőfokú

III.2. Jelenleg van betöltetlen álláshely a szervezeténél? *

- Igen
- Nem

III.2.1. Amennyiben igen, hány darab?

Kérjük, számmal adja meg válaszát!

...

III.2.2. Amennyiben igen, elsősorban milyen szakterületeken van szüksége új munkaerőre?

Kérjük, sorolja fel a szakterületeket!

...

IV. Tervezett fejlesztések

IV.1. Tervez-e az elkövetkező 3 évben munkahelyteremtést, létszámbővítést eredményező fejlesztést? *

- Igen
- Nem

IV.1.1. Amennyiben igen, megközelítőleg hány új munkahely várható?

Kérjük, számmal adja meg válaszát!

...

Az Ön által képviselt vállalkozás neve

A kérdőívek feldolgozása és az eredmények összefoglalása anonim módon történik. A kérdőívet a vállalkozás nevének megadása nélkül is beküldheti, de munkánkat nagymértékben segíti, ha ismerjük a kérdőívet kitöltő vállalkozásokat. Ezért kérjük, adja meg vállalkozása nevét!

...

3.2 Keresett szakképzettségek listája

szakképzettség	szavazatok száma (csökkenő sorrendben)
közép- (6 szavazat) és felsőfokú (2 szavazat) műszaki végzettségű szakemberek,	8
villamos-, automatizálási-, gépész-, tűzvédelmi-, vízgazdálkodási mérnök	8
gép-, szerszámkészítő- vagy szerkezet lakatos	7
vendéglátó-, gyorséttermi-, kereskedelmi- és bolti eladó,	6
informatikus	6
szakács	6
autószerelő	5
villanyszerelő	5
könnyű- és nehéz gépkezelő	5
gépkocsivezető	4
karbantartó-, elektronikai-, számítógép műszerész	4
gyógypedagógus, logopédus, szaktanárok, matematika tanár, fizika tanár, kémia tanár, élelmiszeripari mérnök tanár, nyelvtanár	4
felszolgáló, pincér	4
ács, ács-állványozó	3
Építésztechnikus	3
szabó, szabász	3
víz és csatornamű kezelő, vízvezeték szerelő	3

szakképzettség	szavazatok száma (csökkenő sorrendben)
asztalos	3
kőműves	2
pék	2
elektromos karbantartó	2
gumiipari szakember, gumiszerelő	2
Varró/varrónő	2
PLC-programozó, programozó	2
nyomdaipari szakember, nyomdász	2
hegesztő	2
mérlegképes könyvelő	2
gépész	2
pénzügyi	2
pénzügyekben, számvitelben jártas gazdasági szakember	2
rendezvényszervező	2
Egészségügyi szakdolgozó, szakápoló, műtősegéd, műtős szakasszisztens, aneszteziológiai szakasszisztens	2
konyhai kisegítő	2
nemzetközi kapcsolatok, kommunikáció	2
burkoló	1
kereskedő	1
Cipőfelsőrész-készítő és cipőgyártó	1
Felsőruha-készítő	1
grafikus	1

szakképzettség	szavazatok száma (csökkenő sorrendben)
rendszergazda	1
Mezőgazdaság/állattenyésztés	1
ipari gáz-olajtüzelő berendezés javító-szerelő	1
molnár	1
autóvillamossági szerelő	1
erdőgazdálkodási technikus	1
banki szakügyintéző	1
elektrikus	1
forgácsoló	1
targonca jogosítvánnyal rendelkező raktáros	1
forrasztó	1
betűvéső	1
csőszerelő	1
villamos gépjavító	1
bér- és tb számfejtő	1
gyógymasszőr	1
úszómester	1
ifjúságsegítő	1
adminisztrátor	1
gondnok	1
takarító	1
Általános szociális munkás	1

szakképzettség	szavazatok száma (csökkenő sorrendben)
épületszigetelő szakmunkás	1
hentes	1
targoncás	1
diétás munkatárs	1
közterület-felügyelő vagy rendészeti végzettség	1
Gyógyszerész, szakasszisztens	1
szakképzettséggel nem rendelkezők, betanított munkára	1
irodai asszisztens	1
árukiadó	1
bádogos	1
gázszerelő	1
építészeti, tervezési ismeretekkel rendelkező	1
szakedző	1
építőipari szakmunkás	1
kereskedelmi	1

3.3 Keresett szakterületek listája a betöltetlen álláshelyek tekintetében

szakterület	szavazatok száma (csökkenő sorrendben)
eladó	5
lakatos	4
szakács	4
felszolgáló	4
gépészmérnök, mérnök üzletkötő	4
varró/varrónő	3
szabász	3
villanyszerelő	3
gépjárművezető	3
autószerelő	3
informatikus könyvtáros, gazdasági informatikus	3
ács, ács-állványozó	2
értékesítő	2
könyvelő	2
karbantartó	2
asztalos	2
gépkezelő	2
gépbeállító	2
minősített hegesztő	2
műszerész	2
nemzetközi szervező	2

szakterület	szavazatok száma (csökkenő sorrendben)
egészségügyi szakdolgozó	2
rendezvényszervezés	2
építész tervező, műszaki rajzoló, számítógépes tervezés	2
raktári dolgozó	2
cukrász	2
takarító	2
kőműves	1
Felsőruha-készítő	1
szolgáltatás-grafikus	1
konyhai kisegítő	1
gondozónő	1
irányítás technika, automatizálás	1
vízellátás, szennyvíz tisztítás	1
pék	1
ipari gáz-olajtüzelő berendezés javító-szerelő	1
molnár	1
rakodó, lezsákoló	1
Pénzüntézetü ügyintéző	1
forgácsoló	1
forrasztó	1
betűvéső	1
általános kötészetü dolgozó	1

szakterület	szavazatok száma (csökkenő sorrendben)
vágó	1
villamos gépjavító	1
ügyviteli munkatárs	1
nyomdász	1
iroda asszisztens	1
gyártás	1
pedagógus	1
úszómester-uszodamester	1
ifjúságsegítő	1
gondnok-takarító	1
épületszigetelő szakmunkás	1
építésztechnikus	1
targoncás	1
bádogos	1
kereskedelem	1
szolgáltatás	1
szakedző	1