

## NYÍREGYHÁZI FOGLALKOZTATÁSI PAKTUM

TOP-6.8.2-15-NY1-2016-00001

### KOMPLEX MUNKAERŐPIACI KUTATÁSI PROGRAM

Interaktív workshop helyi KKV-k bevonásával–

Összefoglaló

**SZÉCHENYI** 2020



MAGYARORSZÁG  
KORMÁNYA

**Európai Unió**  
Európai Szociális  
Alap



**BEFEKTETÉS A JÖVŐBE**

**KÉSZÍTETTE:**

MEGAKOM Tanácsadó Iroda Kft.



ICG Ex Ante Tanácsadó Iroda Kft.



**MEGBÍZÓ:**

Nyíregyháza Megyei Jogú Város Önkormányzata



**DÁTUM: 2017.04.28.**

A DOKUMENTUM A „NYÍREGYHÁZI FOGLALKOZTATÁSI PAKTUM” CÍMŰ PROJEKTHEZ KAPCSOLÓDÓAN KERÜLT KIDOLGOZÁSRA.

Az elkészült dokumentum Nyíregyháza Megyei Jogú Város Önkormányzatának tulajdona. Bármely részének felhasználása csak az Önkormányzat előzetes engedélyével lehetséges!

[www.megakom.hu](http://www.megakom.hu)  
[www.icg-exante.hu](http://www.icg-exante.hu)

## Tartalomjegyzék

|       |                                                                                                                    |                                        |
|-------|--------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|----------------------------------------|
| 1     | BEVEZETÉS .....                                                                                                    | 4                                      |
| 1.1   | ELŐZMÉNYEK .....                                                                                                   | 4                                      |
| 1.2   | A VÁROSBAN MŰKÖDŐ KIS ÉS KÖZÉPVÁLLALKOZÁSOK BEVONÁSÁVAL MEGVALÓSULT INTERAKTÍV WORKSHOP CÉLJA ÉS MÓDSZERTANA ..... | 6                                      |
| 1.2.1 | A workshop célja .....                                                                                             | 6                                      |
| 1.2.2 | A workshop módszertana .....                                                                                       | 6                                      |
| 2     | A KKV WORKSHOP TARTALMA ÉS LEGFONTOSABB EREDMÉNYEI.....                                                            | 7                                      |
| 2.1   | AZ ELHANGZOTT ELŐADÁSOK ÖSSZEFOGLALÁSA.....                                                                        | 7                                      |
| 2.1.1 | Szabolcs-Szatmár-Bereg megye munkaerőpiaci helyzete .....                                                          | 7                                      |
| 2.1.2 | A paktum és a formálódó foglalkoztatási stratégia .....                                                            | 9                                      |
| 2.2   | A KONZULTÁCIÓ KERETÉBEN MEGFOGALMAZÓDÓ KÖVETKEZTETÉSEK ÉS JAVASLATOK .....                                         | 12                                     |
| 3     | MELLÉKLETEK.....                                                                                                   | HIBA! A KÖNYVJELZŐ NEM LÉTEZIK.        |
| 3.1   | A WORKSHOPON RÉSZTVEVŐK LISTÁJA .....                                                                              | <b>HIBA! A KÖNYVJELZŐ NEM LÉTEZIK.</b> |
| 3.2   | A WORKSHOP ELŐADÁS ANYAGA .....                                                                                    | 15                                     |
| 3.2.1 | Szabolcs-Szatmár-Bereg megye munkaerőpiaci helyzete .....                                                          | 15                                     |
| 3.2.2 | Nyíregyházi Foglalkoztatási Paktum.....                                                                            | 23                                     |

## Táblázatok jegyzéke

|                                                                                        |   |
|----------------------------------------------------------------------------------------|---|
| 1. táblázat: Összefoglaló adatok a Nyíregyházi Foglalkoztatási Paktum projektről ..... | 4 |
| 2. táblázat: Álláskeresők és közfoglalkoztatottak létszáma és aránya .....             | 9 |

## Ábrajegyzék

|                                                                                              |    |
|----------------------------------------------------------------------------------------------|----|
| 1. ábra: A Nyíregyházi Foglalkoztatási Paktum tevékenységei .....                            | 4  |
| 2. ábra: A Nyíregyházi Foglalkoztatási Paktum komplex munkaerőpiaci kutatási programja ..... | 5  |
| 4. ábra: Nyilvántartott álláskeresők Nyíregyházán .....                                      | 8  |
| 5. ábra: Paktumszervezet felépítése .....                                                    | 10 |

# 1 Bevezetés

## 1.1 Előzmények

Nyíregyháza Megyei Jogú Város Önkormányzata és a Szabolcs-Szatmár-Bereg Megyei Kormányhivatal közösen valósítja meg a „Nyíregyházi Foglalkoztatási Paktum” elnevezésű projektet.

1. táblázat: Összefoglaló adatok a Nyíregyházi Foglalkoztatási Paktum projektről

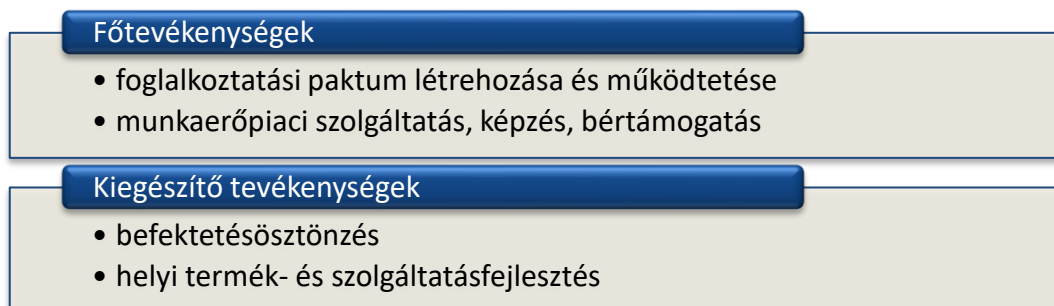
|                           |                                                                                             |
|---------------------------|---------------------------------------------------------------------------------------------|
| A projekt azonosító száma | TOP-6.8.2-15-NY1-2016-00001                                                                 |
| Konzorciumi partnerek     | Nyíregyháza Megyei Jogú Város Önkormányzata<br>Szabolcs-Szatmár-Bereg Megyei Kormányhivatal |
| A projekt költségvetése   | 2 056 000 000 Ft.                                                                           |
| A finanszírozás forrása   | Európai Szociális Alap és állami társfinanszírozás                                          |
| A támogatás intenzitása   | 100%                                                                                        |
| A megvalósítás időtartama | 2016. október 4. – 2021. szeptember 30.                                                     |

*Forrás: Támogatási Szerződés alapján saját szerkesztés*

A projekt átfogó céljai a komplex gazdaság- és foglalkoztatásfejlesztés a vállalkozói környezet és a versenyképesség javításáért, valamint a hátrányos helyzetű lakosság tartós munkaerőpiaci integrációja. Mindezek a foglalkoztatottság bővülését és a kiegyensúlyozott munkaerőpiac megteremtését szolgálják.

A Nyíregyházi Foglalkoztatási Paktum során két fő tevékenységet kell megvalósítani, amelyeket további két választott tevékenység egészít ki.

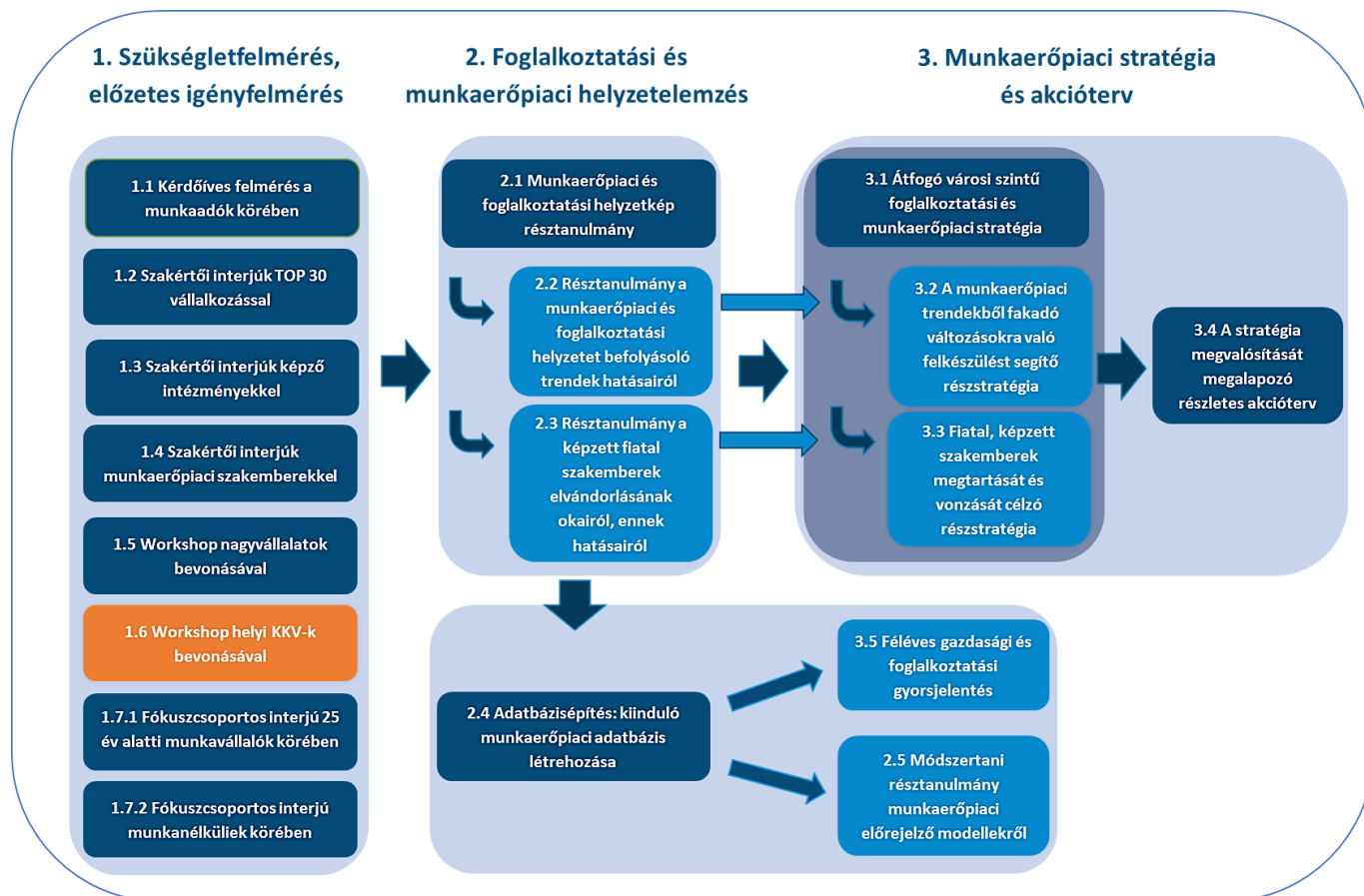
1. ábra: A Nyíregyházi Foglalkoztatási Paktum tevékenységei



*Forrás: Megvalósíthatósági Tanulmány alapján saját szerkesztés*

A projekt keretében komplex munkaerőpiaci kutatási program megvalósítására kerül sor, amelynek célja a Nyíregyházi Foglalkoztatási Paktum működésének hosszú távú, stratégiai megalapozása a helyi adottságokra, kihívásokra és szükségletekre építve. A kutatási program felépítéséről és elemeiről az alábbi ábra nyújt áttekintést.

2. ábra: A Nyíregyházi Foglalkoztatási Paktum komplex munkaerőpiaci kutatási programja



Forrás: saját szerkesztés

Jelen dokumentum a városban működő kis és középvállalkozások körében végzett interaktív workshop eredményeinek összefoglalója, amelynek funkcióját és módszertanát a következő alfejezet mutatja be.

## 1.2 A városban működő kis és középvállalkozások bevonásával megvalósult interaktív workshop célja és módszertana

### 1.2.1 A workshop célja

A Nyíregyházán működő kis és középvállalkozások vezetőinek összehívása egyrészt azzal a céllal történt, hogy tájékoztatást kapjanak az előkészítési fázisban lévő paktum projektről, illetve a projekt megvalósítása alatt az általa kínált lehetőségekről. Hasonlóan fontos célkitűzés volt, hogy a szükségletfelmérést és az előzetes igényfelmérést segítése érdekében az általuk tapasztalt foglalkoztatási és munkaerőpiaci helyzetet ismertessék és véleményeiket, igényeiket elmondva megalapozzák a foglalkoztatási stratégia hosszútávú céljait.

### 1.2.2 A workshop módszertana

Az interaktív műhelymunka a tapasztalatcserére, a jelenlegi ismeretek megosztására szolgált egy előre meghatározott témakörön belül. Jellemzően intenzív véleménycserét tett lehetővé a meghívottak között.

A rendezvény első szakaszában információátadás történt – az alpolgármesteri köszöntőt követően a meghívott előadók bemutatták a város aktuális munkaerőpiaci helyzetét, a paktum projekt célját és legfontosabb elemeit, valamint a foglalkoztatási és munkaerőpiaci stratégia keretében javasolt irányokat és prioritásokat.

Noha az első szakasz célja elsődlegesen információátadás volt, a résztvevők már ebben a szakaszban is kérdéseket, javaslatokat fogalmaztak meg az elhangzottakhoz kapcsolódóan.

A rendezvény második felében került sor a konzultációra, melynek keretében a résztvevők moderátori segítséggel két kérdésre keresték közösen a választ:

1. Milyen segítségre, szolgáltatásokra lenne szükség a KKV-k versenyképességének erősítéséhez, új vállalkozások indításához?
2. Hogyan lehetne javítani KKV-k munkaerőpiaci pozícióit?
3. Mit kell ahhoz tenni, hogy a városban tartsuk / ide vonzzuk a fiatal, tehetséges szakembereket?

## 2 A KKV workshop tartalma és legfontosabb eredményei

### 2.1 Az elhangzott előadások összefoglalása

#### 2.1.1 Szabolcs-Szatmár-Bereg megye munkaerőpiaci helyzete

A tájékoztató első felében Toldik Pál, a Szabolcs-Szatmár-Bereg Megyei Kormányhivatal Foglalkoztatási Főosztályának főosztályvezető-helyettese ismertette Szabolcs-Szatmár-Bereg megye munkaerőpiaci helyzetét.

Előadásában<sup>1</sup> bemutatta a gazdaságilag aktív népesség (15-74 év közötti lakosság) összetételének változását a 2015. és 2016. év IV. negyedének összehasonlítása alapján. Az alkalmazott mutatók jól tükrözték a kedvező változásokat a megyében. A nyilvántartott álláskeresők száma azonban nem mutat ilyen pozitív értéket. Országos viszonylatban a megye az utolsó előtti helyen zárt 2016. február hónapban. A 29 788 fő a magyarországi álláskeresők 10 %-át tette ki. A megyén belül, azaz a munkaerőpiaci körzetenként elvégezett regisztrációk alapján a Nyíregyházi körzet a megyei álláskeresők 26,7 %-át (7 941 fő) adja. A Kisvárdai és a Mátészalkai körzettel összesen közel 60 %-át adják a megye nyilvántartott álláskeresőinek.

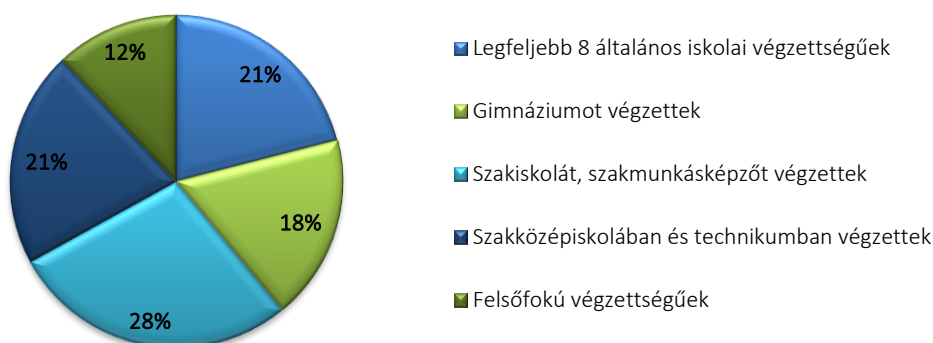
Az iskolai végzettség szerinti megoszlás bemutatása is része volt a regisztrált álláskeresők jellemzésének a megye (29 788 fő) és Nyíregyháza (3 461 fő) vonatkozásában:

- a megyében a nyilvántartottak csaknem fele (49%) legfeljebb 8 általános iskolai végzettséggel, a megyeszékhely lényegesen kedvezőbb képet mutat (21%);
- a gimnáziumi végzettségű álláskeresők arányában kisebb a különbség (megye 13%, város 18%);
- az álláskeresők mintegy negyede végzett szakiskolát vagy szakmunkásképzőt mindkét területi szinten (megye 25%, város 28%);
- a szakközépiskolai és technikumi végzettséggel rendelkező álláskeresők aránya Nyíregyházán (21%) több mint kétszerese a megyei átlagnak (10%);
- még nagyobb – négyszeres – a különbség a felsőfokú végzettségű álláskeresők arányában (megye 3%, város 12%).

---

<sup>1</sup> Az előadás teljes anyaga a dokumentum mellékletben olvasható.

3. ábra: Nyilvántartott álláskeresők Nyíregyházán



Forrás: Előadás anyaga

A statisztikai adatok után Főosztályvezető-helyettes Úr ismertette a Szabolcs-Szatmár-Bereg Megyei Kormányhivatal célját, melyet az alábbiakban foglalt össze:

- A munkaadók munkaerő-igényeinek kielégítése megfelelően képzett munkaerővel.
- Az álláskeresőket minél rövidebb időn belül munkába helyezze, alkalmassá tegye őket arra, hogy meg tudjanak felelni a munkaadók igényeinek.

Kitért arra is, hogy megyénkben az álláskeresők mintegy fele szakképzetlen, és nagy részük a munkaerőpiacon nem keresett szakképesítéssel rendelkezik. Többségük nem rendelkezik az egész életen át tartó tanuláshoz szükséges kulcskompetenciákkal.

Bemutatta a szervezet által ellátott feladatokat szolgáltatások, támogatások és rendezvények terén. Beszélt részletesebben az Európai Unió programok által kínált lehetőségekről is.

A nyilvántartott álláskeresők mellett a közfoglalkoztatásra vonatkozó kormányzati intézkedésről is szólt. A 1139/2017. (III.20.) Kormány határozata alapján a versenyszférában kialakult munkaerőhiányra figyelemmel a közfoglalkoztatási programokban résztvevők havi átlagos maximális létszáma 2020-ig folyamatosan 150 ezer főre kell csökkenteni. Ösztönözve ezzel a közfoglalkoztatásból a versenyszférába való kilépést.

2. táblázat: Álláskereső és közfoglalkoztatottak létszáma és aránya

| 2017. február                                | Megye  | A megye aránya az országon belül | Nyíregyháza | A város aránya a megyén belül |
|----------------------------------------------|--------|----------------------------------|-------------|-------------------------------|
| Álláskeresők száma (fő)                      | 29 788 | 10,0                             | 3 461       | 11,6                          |
| Közfoglalkoztatottak száma <sup>2</sup> (fő) | 36 875 | 17,7                             | 2 102       | 5,7                           |

*Forrás: előadás anyaga*

Előadása végén, a Nyíregyházi Foglalkoztatási Paktum keretében betöltött szerepéről beszélt. A projekt során a Kormányhivatal a célcsoportot érintő képzéshez és foglalkoztatáshoz kapcsolódó tevékenységek megvalósításával fog foglalkozni munkaerőpiaci szolgáltatások és támogatások nyújtásával (pl. képzési költség, keresetpótló juttatás, bér-, bérköltség-támogatás, utazási támogatás formájában).

### 2.1.2 A paktum és a formálódó foglalkoztatási stratégia

A tájékoztató második felében Kézy Béla, a MEGAKOM Stratégiai Tanácsadó Iroda ügyvezetője beszélt magáról a foglalkoztatási paktumról és a projekt részleteiről.

Bemutatta, hogy a munkaerőpiaci résztvevők együttműködése nem új keletű dolog, már a 90-es években is jelentek meg hasonló kezdeményezések a foglalkoztatás növelése és a helyi gazdaság fejlesztése érdekében több Európai Unió tagállamban.

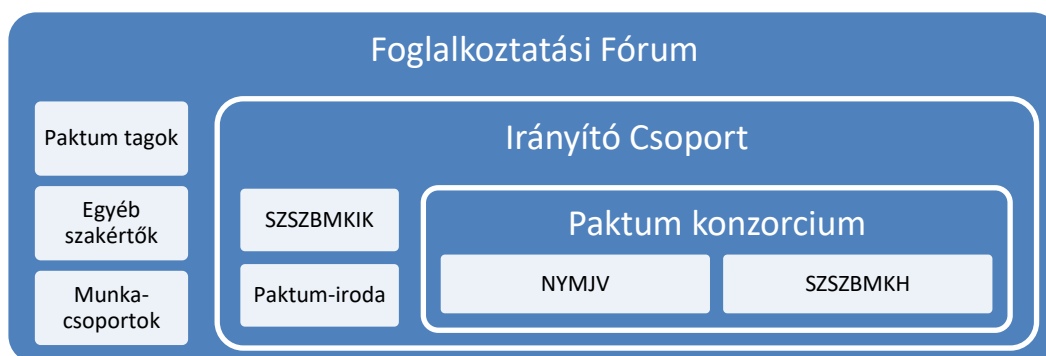
A foglalkoztatási együttműködés a keresleti (munkahelyek) és a kínálati (munkavállalók) oldal összehangolását célozza, a jól működő, kiegyensúlyozott munkaerőpiac kialakításával.

A projekt megvalósításáért egy több tagból álló szervezet a felelős, melynek áttekintő diagramját az alábbiakban lehet összefoglalni. a Paktumiroda végzi a paktumszervezet működésével kapcsolatos operatív tevékenységeket, valamint információt biztosít a keresleti és kínálati oldal megismerésére, igényeik felismerésére. Az Irányító Csoport a paktumszervezeten belüli döntéshozó testület, míg a Foglalkoztatási Fórum a közvetlen párbeszéd színtere a különböző érdekcsoportok között.

---

<sup>2</sup> Átlagos állományi létszám, az egyén lakcíme alapján.

#### 4. ábra: Paktumszervezet felépítése



*Forrás: Működési és monitoring Kézikönyv*

Jelenleg Magyarországon a Terület és Településfejlesztési Operatív Program keretében három típusú paktumot különböztetünk meg:

- Megyei szintű paktum (TOP-5.1.1)
- Megyei jogú város paktum (TOP- 6.8.2)
- Helyi paktum (TOP-5.1.2)

A projekt megvalósítása során alapelv, hogy képzési vagy bértámogatás csak a lakcím szerinti paktum keretében adható.

Lesz olyan személy, aki a munkáltatók igényeinek megfelel és egyből munkába tud állni, de lesz olyan is akit képezni, kell ahhoz, hogy el tudja végezni a munkáját.

A projekt előkészítési szakaszában rengeteg felmérést, helyzetelemzést szükséges elvégezni, ahhoz, hogy megfelelő foglalkoztatási és munkaerőpiaci stratégiát lehessen kialakítani. A stratégia a projekt eredményes megvalósítását teszi lehetővé és a város foglalkoztatási és munkaerőpiaci helyzetének pozitív változást tudja elősegíteni.

A stratégia alkotás fázisában tudjuk, hogy a város hova szeretne eljutni hosszú távon. Azt is ismerjük, hogy a jelenlegi helyzet nem tartható egy idő után, és ahhoz, hogy a helyi gazdaság hosszú távon fejlődni tudjon, szükséges a városban megkeresett jövedelmet a városban is elkölteni. Azonban ehhez magasabb jövedelmet nyújtó munkadókra és szakképzett munkavállalókra van szükség. Az eddig felvázolt átfogó célokhoz, már megfogalmazódott néhány lehetséges prioritás és intézkedés is.

A stratégia alkotás fázisában tudjuk, hogy a város hova szeretne eljutni hosszú távon. Noha az elmúlt időszakban megtett lépések eredményeként jelentősen javult a város munkaerőpiaci helyzete, a foglalkoztatás bővülése elsődlegesen extenzív volt: jelentős számban jöttek létre alacsony képzettséget vagy betanított munkát igénylő álláshelyek. Míg ez a folyamat megfelelő választ jelentett a legakutabb munkaerőpiaci problémákra, amennyibe fennmarad – vagy adott esetben akár növekszik – az alacsonyabb jövedelmű, kevésbé képzett rétegek aránya a város lakosságában, az már középtávon is komoly kockázatot jelent és gátat szab a helyi gazdaság fenntartható fejlesztésének. Az alacsony keresetű rétegek szabadon elkölthető jövedelme ugyanis minimális, ami azt jelenti, hogy az alapvető anyagi szükségletek kielégítésén túl alig vesznek igénybe helyi szolgáltatásokat, vásárolnak helyi termékeket, ez pedig nagyon kedvezőtlen a helyi gazdaságra nézve. A helyi szolgáltatásokat biztosító, elsődlegesen helyi piacra termelő mikro- kis- és közepes vállalkozások nem tudnak megerősödni, a városban megtermelt pénz jelentős része pedig elhagyja a várost.

A javasolt foglalkoztatási stratégia középpontjában ennek a kihívásnak a kezelése áll.

## 2.2 A konzultáció keretében megfogalmazódó következtetések és javaslatok

A találkozó második felében került sor a konzultációra, mely során az alábbi kérdésekre vártuk a KKV-k képviselőinek tapasztalatait, véleményeit:

1. Milyen segítségre, szolgáltatásokra lenne szükség a KKV-k versenyképességének erősítéséhez, új vállalkozások indításához?
2. Hogyan lehetne javítani KKV-k munkaerőpiaci pozícióit?
3. Mit kell ahhoz tenni, hogy a városban tartsuk / ide vonzzuk a fiatal, tehetséges szakembereket?

A jelenlévők elmondták, hogy a helyi KKV-k többsége a nagyvállalatok által kínált lehetőségekkel nem tud versenybe szállni, így gyakran kihívásokkal néznek szembe a minőségi munkaerő megszerzésében. Egyre inkább úgy érzékelik, hogy a helyi munkaerőpiacon a vállalkozások között elindult a harc a megfelelő munkaerő megtalálásáért.

Kifejezték, hogy fontos lenne városi szintű összehangolt kommunikációval megszólítani a potenciális munkavállalókat, és számukra bemutatni Nyíregyházát, mint élhető várost. Természetesen nem elég a kommunikáció, az élhetőség feltételeinek folyamatos fejlesztése is szükséges.

A fiatal képzett munkaerő kapcsán kiemelték, hogy sajnos tanulmányaik után a más városban felsőoktatásban részesülő nyíregyházi fiatalok sem térnek vissza. A diploma megszerzése után általában perspektívát, karrierlehetőséget és vonzó munkakörülményeket keresnek, és úgy ítélik meg, hogy ezeket helyben nem találják meg.

Fontos lenne információval rendelkezni arról, hogy az érettségi után a nyíregyházi fiatalok mely felsőoktatási intézményekben folytatják tanulmányaikat. A középfokú intézmények azonban jelenleg nem követik a végzett hallgatók pályafutását, legalábbis nem városi szinten összehangolt rendszerben.

Jelezték azt is, hogy alig van kapcsolat a helyi cégek és az iskolás végzős hallgatói közt, pedig számos más városban már kialakult ennek a gyakorlata.

Szerintük a jelenlegi képzési rendszer nem kellően gyakorlatias – nem olyan munkaerőt bocsát ki, amely azonnal alkalmas lenne a hatékony munkavégzésre, ezért sok cég

inkább a saját betanítást részesítené előnyben, ám ezt kevés cég engedheti meg magának a KKV-k közül.

A KKV-k képviselői is megemlítették, hogy a fiatalok motivációja alacsony szintű, nincs világos jövőképük, nincsenek céljaik; nagyon gyenge a verbális kommunikációjuk, gyakran problémát jelent a kiadott feladatok megértése. Az informatikai ismeretek korlátozottak, a megfelelő szintű nyelvtudás pedig (amire egyre több szak- és betanított munkásnak is szüksége lenne) alig van jelen.

A szakképzett munkaerő megtartása kapcsán felmerült, hogy az ambíciózus dolgozók szeretnék magukat tovább képezni (nem feltétlenül a munkájához direkt módon kapcsolódó területen), ám ebben a legtöbb KKV nem tudja segíteni. A Kormányhivatalnál azonban ilyen típusú képzésre nem áll rendelkezésre forrás, és addig, amíg ilyen mértékű a munkanélküliség, addig várhatóan nem is lesz forrás, hiszen a Kormányhivatal elsődleges prioritása a munkanélküliség minél nagyobb mértékű visszaszorítása.

A jelenlévők tapasztalata alapján sok olyan nem Nyíregyházán élő potenciális munkavállaló van, aki szívesen vállalna munkát Nyíregyházán, jelenleg azonban ennek több komoly korlátja is van:

- Az egyik lehetőség lenne a napi szintű ingázás, ám egyrészt ennek a költsége túl magas lenne (és a KKV-k – szemben a nagyvállalatokkal – nem tudnak önállóan buszjáratokat működtetni a munkaerő szállítására), másrészt a családos munkavállalóknak problémát okoz a gyerek elhelyezése, hiszen a bölcsődei, óvodai elhelyezés jellemzően csak 7:30 és 16:00 óra között biztosítja a gyerekek elhelyezését.
- A másik lehetőség a beköltözés Nyíregyházára, ám az elérhető jövedelem nem teszi lehetővé, hogy az egyre növekvő ingatlan és albérlet árak mellett lakóhelyet találjon a városban. Hiányoznak a régen működő kedvezményes lakásbérleti lehetőségek vagy éppen munkásszállók.

A Kkv-k szerepének növelése érdekében fontos az összefogás. A helyi cégek azzal segíthetnék a legjobban egymást, ha azonos minőség mellett inkább egymástól vásárolnának szolgáltatásokat és termékeket, mintsem városon, vagy különösen megyén kívüli cégektől. Akár egymás munkadói is lehetne kedvezményes szolgáltatásokat biztosítani. Mindez segítené a megszerzett jövedelem helyben tartását, ezen keresztül pedig a helyi gazdaság erősítését.

Az együttműködés kapcsán itt is – csakúgy, mint a nagyvállalatok esetében – szóba került a szezonális munka kérdése, amelyhez kapcsolódóan szintén lenne lehetőség együttműködésre, amit akár a Paktumiroda is koordinálhatna.

Fontos, hogy a város kedvező feltételeket kínáljon új vállalkozások indításához. Míg azonban korábban az új vállalkozások segítésének rendszere jól működött, most ezen a területen hiányosságokat tapasztalhatunk. Fontos lenne egy olyan létesítmény, amely kedvező feltételek mellett kínál irodát, műhelyt, vagy éppen csak egy íróasztalt kezdő vállalkozók számára. Korábban ilyen volt az inkubátorház, mára azonban sok tekintetben elavult, ráadásul az elhelyezkedése sem optimális. Ugyanígy gondot jelent az is, hogy nincs olyan szolgáltatás, ami vállalkozási ötletek elindítását, életre keltését segítené – vagy legalábbis azok, akik ötlettel rendelkeznek, nem tudják, hova fordulhatnak.

## 2.3 A workshop előadás anyaga

### 2.3.1 Szabolcs-Szatmár-Bereg megye munkaerőpiaci helyzete

# SZABOLCS-SZATMÁR-BEREG MEGYE MUNKAERŐ-PIACI HELYZETE



**Előadó:**  
**Toldik Pál**  
*főosztályvezető-helyettes*

**SZÉCHENYI 2020**



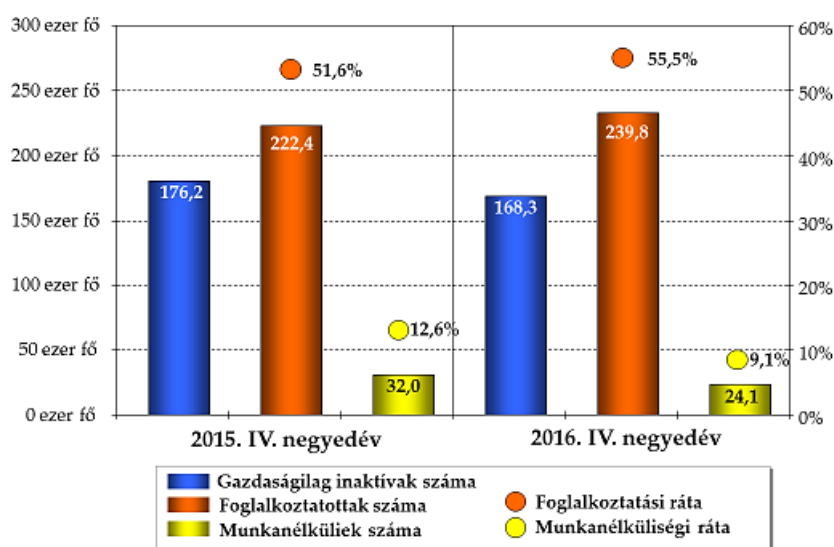
MAGYARORSZÁG KORMÁNYA



Európai Unió  
Európai Szociális  
Alap

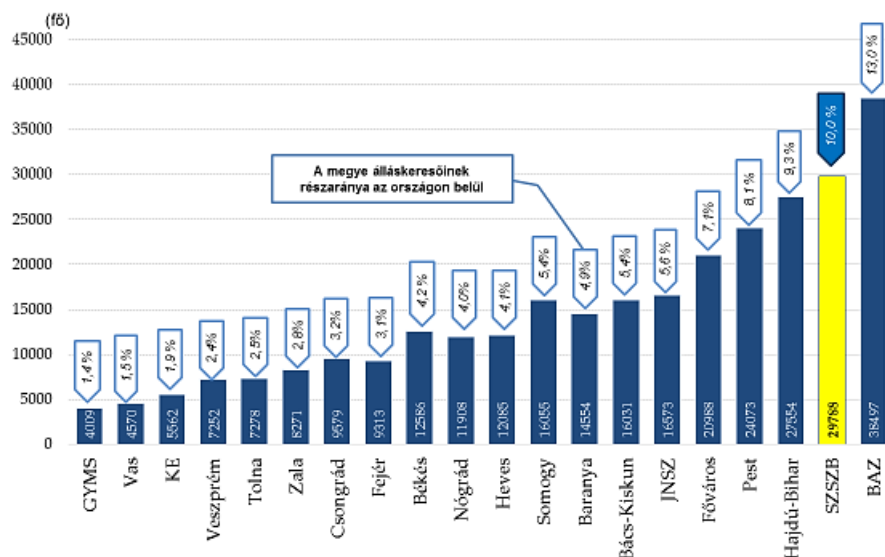
**BEFEKTETÉS A JÖVŐBE**

#### A 15-74 ÉVES GAZDASÁGILAG AKTÍV NÉPESSÉG ÖSSZETÉTELE SZABOLCS-SZATMÁR-BEREG MEGYÉBEN (2015-2016. IV. NEGYEDÉV)

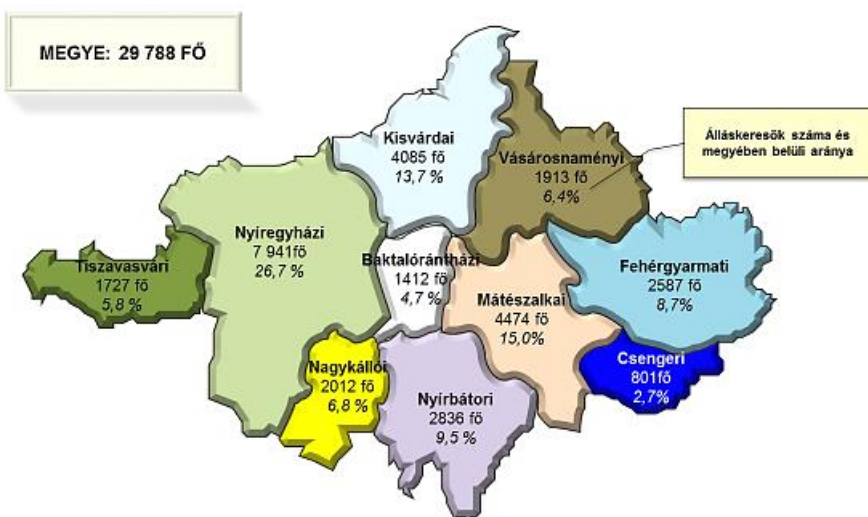


Forrás: KSH

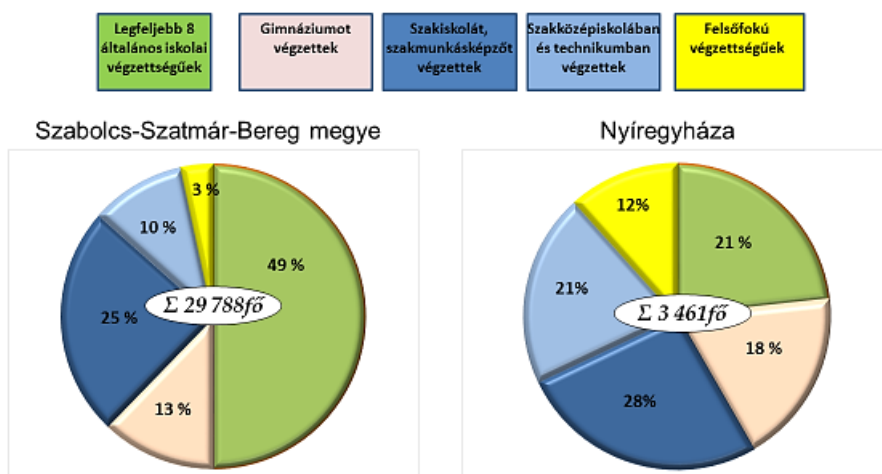
## A NYILVÁNTARTOTT ÁLLÁSKERESŐK SZÁMA AZ ORSZÁGBAN (2016. FEBRUÁR. HÓ)



## A NYILVÁNTARTOTT ÁLLÁSKERESŐK SZÁMA ÉS ARÁNYA A MEGYÉBEN MUNKAERŐ-PIACI KÖRZETENKÉNT (2016. FEBRUÁR. HÓ)

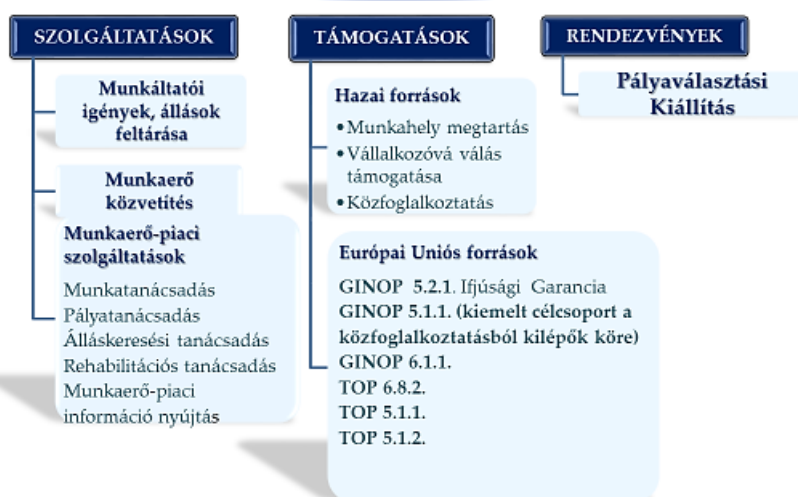


## A NYILVÁNTARTOTT ÁLLÁSKERESŐK ISKOLAI VÉGZETTSÉG SZERINTI MEGOSZLÁSA A MEGYÉBEN ÉS NYÍREGYHÁZÁN (2017.FEBRUÁR HÓ)



Forrás: NFSZ

## MIBEN TUD SEGÍTENI A FOGLALKOZTATÁSI SZERVEZET?



## A SZABOLCS-SZATMÁR-BEREG MEGYEI KORMÁNYHIVATAL CÉLJA

- A munkaadók munkaerő-igényeinek kielégítése megfelelően képzett munkaerővel.
- Az álláskeresőket minél rövidebb időn belül munkába helyezze, alkalmassá tegye őket arra, hogy meg tudjanak felelni a munkaadók igényeinek.

A munkába állás esélye függ az álláskereső iskolai végzettségétől, a szakképzettség piacképességétől, az álláskereső személyiségétől. Megyénkben az álláskereső

- mintegy fele szakképzetlen, nagy részük a munkaerőpiacon nem keresett szakképesítéssel rendelkezik,
- többségük nem rendelkezik az egész életen át tartó tanuláshoz szükséges kulcskompetenciákkal.

**FELNŐTTKÉPZÉS KERETÉBEN PÓTOLNI KELL EZEKET A HIÁNYOKAT!**

## EURÓPAI UNIÓS PROGRAMOK

### GINOP 5.2.1 „IFJÚSÁGI GARANCIA”munkaerő-piaci program

A program lényege, hogy azon **15-24 éves fiatalok számára**, akik nem tanulnak és nem is dolgoznak, a foglalkoztatási szolgálatnak már 4 hónapon belül valamilyen konkrét lehetőséget kell felajánlani az elhelyezkedésre, a munkatapasztalat-szerzésre vagy a tanulásra.

A cél az, hogy a nem foglalkoztatott fiatalok minél rövidebb időt töltsenek munkanélküliségben, illetve hogy személyre szabott segítséget kapjanak a munkaerő-piaci helyzetük javításához. A szakképzetlen fiatalok esetében ez elsősorban azzal érhető el, ha visszatérhetnek a tanuláshoz, egy új lehetőséget kapnak a gazdaság igényeihez igazodó szakképesítés megszerzésére.

## EURÓPAI UNIÓS PROGRAMOK

### GINOP 5.1.1 ÚT A MUNKAERŐPIACRA PROGRAM

**A program célja,** a 25 év feletti álláskereső és inaktívak, különösen az alacsony iskolai végzettségűek foglalkoztathatóságának javítása, nyílt munkaerő-piaci elhelyezkedésének támogatása, a munkaerő-piaci eszközök hatékonyságának emelése, valamint a közfoglalkoztatásból a versenyszférába való átlépés elősegítése azon közfoglalkoztatottak esetében, akik képessé tehetők és készek munkát vállalni a versenyszférában.

A projektbe vont személyek legalább egy humánszolgáltatásban és egy támogatási elemben (képzés és/vagy támogatott foglalkoztatás/vállalkozóvá válási támogatás/lakhatási támogatás) részesülnek.

### GINOP 6.1.1. „ALACSONY KÉPZETTSÉGŰEK ÉS KÖZFOGLALKOZTATOTTAK KÉPZÉSE” KIEMELT PROJEKT

**A projekt célja,** hogy ösztönözze az alacsony iskolai végzettséggel, munkaerőpiacon keresett kompetenciával vagy szakképesítéssel nem rendelkező felnőtt lakosság, kiemelten a közfoglalkoztatottak részvételét az oktatásban, képzésben, és lehetőséget biztosítson számukra a munkaerő-piaci szempontból fontos képzettség, ismeretek, készségek, kompetenciák megszerzésére.

**Projekt célcsoportja:** elsősorban alacsony iskolai végzettségű, legfeljebb befejezett általános iskolai végzettséggel rendelkező munkavállalási korú (öregségi nyugdíjkorhatárt el nem ért), felnőtt személyek, akik

- közfoglalkoztatási jogviszonyban, vagy
- munkaviszonyban állnak.

## AZ ÁLLÁSKERESŐK ÉS KÖZFoglalkoztatottak Létszáma és Aránya 2017. február hó

| 2017. február                    | Ország  | Megye  | Nyíregyháza | <i>A megye aránya az országon belül</i> | <i>A város aránya a megyén belül</i> |
|----------------------------------|---------|--------|-------------|-----------------------------------------|--------------------------------------|
| Álláskeresők száma (fő)          | 296 516 | 29 788 | 3 461       | 10,0                                    | 11,6                                 |
| Közfoglalkoztatottak száma* (fő) | 208 527 | 36 875 | 2 102       | 17,7                                    | 5,7                                  |

\* A közfoglalkoztatásban részt vevők átlagos állományi létszáma, az egyén lakcíme szerint

## KORMÁNYZATI INTÉZKEDÉSEK

### KIEMELT CÉL:

- *A közfoglalkoztatásból versenyszférába kilépés ösztönzése*
- *A közfoglalkoztatás azok számára biztosítson munkalehetőséget, akik számára csak ez a foglalkoztatási forma jelent reális alternatívát.*
- A közfoglalkoztatásba belépők számának csökkentése:
  - Az 1139/2017. (III.20) Korm. határozat alapján a versenyszférában kialakult munkaerőhiányra figyelemmel a közfoglalkoztatási programokban résztvevők havi átlagos maximális létszáma 2020-ig folyamatosan 150 ezer főre csökken, mivel:

## KORMÁNYZATI INTÉZKEDÉSEK

- 2018. 07.01-től három éven belül maximum 12 hónapig lehet közfoglalkoztatásban maradni
- A szakképzettséggel rendelkezők csak akkor kerülhetnek közfoglalkoztatásba, ha a foglalkoztatási szerv közvetítési kísérlete 3 alkalommal a munkáltató oldalán felmerülő okból sikertelen volt, vagy 3 hónapig nem tudott a járási hivatal az álláskereső számára megfelelő állást ajánlani.
- 25. év alatti személy csak akkor kerülhet bevonásra közfoglalkoztatási programokba, ha az Ifjúsági Garancia Rendszer keretében megvalósuló munkaerő-piaci program nem kínál számukra reális egyéb lehetőséget.
- Komplex munkaerő-piaci programok szervezésével elő kell segíteni a közfoglalkoztatottak elsődleges munkaerő-piacon történő elhelyezkedését.
- Speciális közfoglalkoztatási programok indítása

## KÖZFOGLALKOZTATÁSBÓL VERSENYSZFÉRÁBA MUNKAERŐ-PIACI PROGRAM

- Célja: a kellő motivációval, szakképzettséggel rendelkező, munkára kész és képes személyek ne a közfoglalkoztatásban vegyenek részt, hanem a versenyszférában helyezkedjenek el, ezzel is elősegítve a teljes foglalkoztatás elérését.
- Időtartama: 2017. február 1 - 2017. december 31.

### Az elhelyezkedési juttatásra jogosultság feltétele:

1. A közfoglalkoztatási jogviszonya megszűnését követően, de 30 napon belül nyújtja be kérelmét az illetékes járási hivatalhoz, mert határozatlan, vagy legalább egy évre szóló határozott idejű munkaviszonyt létesített a jogszabályban meghatározott megfelelő munkáltatónál
2. és a kérelem benyújtását megelőzően legalább egy hónapja fennálló közfoglalkoztatási jogviszonnyal bír, és
3. két éven belül legalább 180 napig közfoglalkoztatási jogviszonyban állt (mely időszakba beleszámít az egyén folyamatban lévő közfoglalkoztatása is).

### A támogatás formája, mértéke:

A kérelem benyújtásának időpontjában érvényes foglalkoztatást helyettesítő támogatás (FHT) 22.800 Ft/hó a közfoglalkoztatási jogviszonyból fennmaradó időtartamra.

- Eredmény: megynkben a tavalyi évben közel **600 fő** helyezkedett el a versenyszférában

## TOP PROGRAMOK

### *A KORMÁNYHIVATAL, MINT KONZORCIUMI PARTNER FELADATAI:*

A célcsoportot érintő **képzéshez és foglalkoztatáshoz kapcsolódó** tevékenységek kizárólag a megyei **kormányhivatal** megvalósításával, **azok szakmai szabályozása szerinti mértékben és időtartamban** valósíthatóak meg.

### **A PROJEKTEK KERETÉBEN TERVEZETT TÁMOGATÁSOK**

#### **Munkaerő-piaci szolgáltatások:**

A projekt keretében a hozzánk forduló ügyfeleink számára olyan belső, támogatáshoz nem köthető munkaerő-piaci szolgáltatást kívánunk biztosítani, melynek kimeneteleként ügyfeleink munkaerő-piaci helyzete javítható. (szakembereink által nyújtott szolgáltatások típusai: munka-, pálya-, álláskeresési-, rehabilitációs tanácsadás, illetve mentori szolgáltatás).

**Képzés** (a meglévő, vagy feltárt munkaerő igényekhez mérten támogatható; OKJ-s képzés nem kötelező elvárás)

**Elhelyezkedést segítő támogatások** (bértámogatás, bérköltség támogatás)

# KÖSZÖNÖM A FIGYELMET!

SZÉCHENYI 2020



Európai Unió  
Európai Szociális  
Alap



BEFEKTETÉS A JÖVŐBE

### 2.3.2 Nyíregyházi Foglalkoztatási Paktum



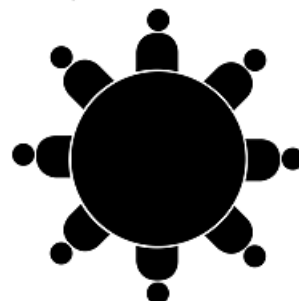
## A foglalkoztatási paktum

## A PAKTUM PROJEKT BEMUTATÁSA

- Az Európai Unió Terület- és Településfejlesztési Operatív Program (TOP) 6.8.2 prioritása keretében nyújtott társfinanszírozásával
- Nyíregyháza MJV Önkormányzata és a Szabolcs-Szatmár-Bereg Megyei Kormányhivatal mint konzorciumi partnerek valósítják meg
- Földrajzi terület: Nyíregyháza MJV közigazgatási határain belül
- Megvalósulás időszaka: 2017 – 2021
- Rendelkezésre álló forrás: 2.056.000.000 Ft

## MI A PAKTUM?

- 90-es évek elején jelentek meg az első paktumok Olaszországban és Írországban, később Ausztriában
- Lényege: a munkaerőpiac szereplői összefognak a foglalkoztatás növelése és a helyi gazdaság fejlesztése érdekében
- NEM egyszeri akció – **folyamatos együttműködés, konzultáció!**





- SZERVEZETI STRUKTÚRA**
- Paktumszervezet:
    - Munkaadók
    - Képző intézmények
    - Önkormányzat
    - Kormányhivatal (Foglalkoztatási Főosztály)
    - Kamara
    - Egyéb, a munkaerőpiac szempontjából meghatározó szervezetek
  - Irányító Csoport: a paktumszervezeten belüli döntéshozó testület
  - Paktumiroda: a paktumszervezet működésével kapcsolatos operatív tevékenységeket látja el

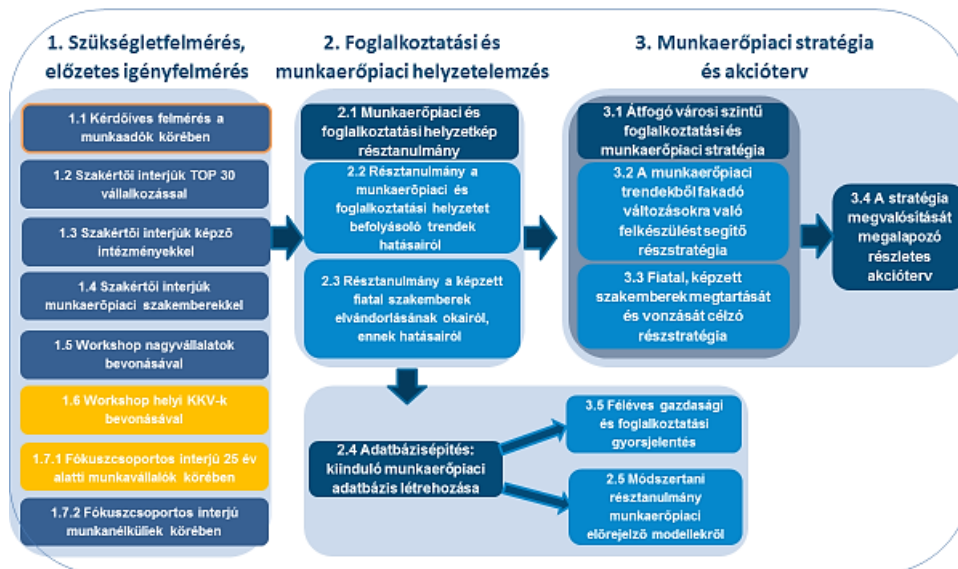
## MIT CSINÁL A PAKTUM?

- Információk biztosítása – keresleti és kínálati oldal megismerése, igényeinek felmérése – **PAKTUMIRODA**
- Közvetlen párbeszéd a különböző érdekcsoportok között – **PAKTUMSZERVEZET** (Foglalkoztatási Fórum)
- Munkaerőpiaci és foglalkoztatási stratégia kidolgozása
- Támogatások – **KORMÁNYHIVATAL**
  - Képzési költség támogatása, keresetpótló juttatás
  - Bér-, bérköltség-támogatás
  - Utazási támogatás
- Munkaerőpiaci szolgáltatások – **KORMÁNYHIVATAL**
  - Toborzás, kiválasztás
  - Pályaorientáció támogatása
  - Álláskeresés támogatása
  - Mentori szolgáltatások igénybevétele

## NEM IS EGY PAKTUM!

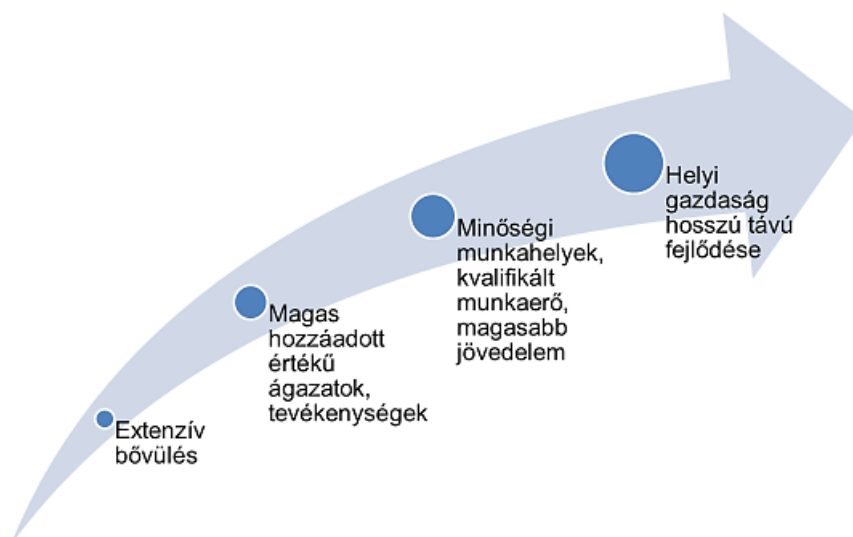
- Magyarországon három típusú paktum
  - Megyei szintű paktum – Szabolcs-Szatmár-Bereg megye foglalkoztatási paktumja
  - Megyei jogú városi paktum – Nyíregyháza
  - Helyi paktumok
- Alapelv: képzési vagy bértámogatás a lakcím szerinti paktum keretében adható
- Azaz egy nem nyíregyházi bejelentett lakcímmel rendelkező, de nyíregyházi cégnél elhelyezkedő álláskereső után támogatás vagy a megyei, vagy az illetékes helyi paktum keretében nyújtható.

## AZ ELŐKÉSZÍTŐ TEVÉKENYSÉGEK



# Foglalkoztatási és munkaerőpiaci stratégia

## JÖVŐKÉP: MINŐSÉGI MUNKAHELYEK A GAZDASÁGFEJLESZTÉS SZOLGÁLATÁBAN



## ÁTFOGÓ CÉLOK



## PRIORITÁSOK ÉS INTÉZKEDÉSEK

| Tervezett prioritások                                                                             | Lehetséges intézkedések                                                                                                                                                              |
|---------------------------------------------------------------------------------------------------|--------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|
| 1. Tehetséges, magas képzettségű fiatalok megtartása, városba vonzása                             | <ul style="list-style-type: none"> <li>Támogatott lakásprogram fiatal szakemberek számára</li> <li>Kapcsolatépítés máshol tanuló nyíregyházi fiatalokkal</li> </ul>                  |
| 2. A kkv szektor helyi gazdaságban és foglalkoztatásban betöltött szerepének erősítése            | <ul style="list-style-type: none"> <li>Helyi termék- és szolgáltatásfejlesztés és ezek fogyasztásának ösztönzése</li> <li>Start-up vállalkozások támogatása</li> </ul>               |
| 3. Célzott befektetésösztönzés                                                                    | <ul style="list-style-type: none"> <li>Meghatározó helyi nagyvállalatok további fejlesztéseinek segítése</li> <li>Ágazatilag fókuszált befektetésösztönzési tevékenységek</li> </ul> |
| 4. Munkavállalók és potenciális munkavállalók ismereteinek és készségeinek folyamatos fejlesztése | <ul style="list-style-type: none"> <li>Szak- és felnőttképzés fejlesztése a munkaerőigényekhez illeszkedve</li> <li>Digitális képzési kínálat bővítése</li> </ul>                    |
| 5. Inaktívak és hátrányos helyzetű személyek tartós munkaerőpiaci integrációja                    | <ul style="list-style-type: none"> <li>Foglalkoztathatóság javítása</li> <li>Speciális munkaerőpiaci programok megvalósítása</li> </ul>                                              |
| 6. Munkaerőpiaci szereplők együttműködésének erősítése                                            | <ul style="list-style-type: none"> <li>Foglalkoztatási paktum működtetése a munkaerő-kereslet és -kínálat összehangolása céljából</li> </ul>                                         |

## A KONZULTÁCIÓ TÉMÁI

1. Milyen segítségre, szolgáltatásokra lenne szükség a KKV-k versenyképességének erősítéséhez, új vállalkozások indításához?
2. Hogyan lehetne javítani KKV-k munkaerőpiaci pozícióit?
3. Mit kell ahhoz tenni, hogy a városban tartsuk / ide vonzzuk a fiatal, tehetséges szakembereket?

**KÖSZÖNÖM  
A FIGYELMET!**

**SZÉCHENYI** 



Európai Unió  
Európai Szociális  
Alap



**BEFEKTETÉS A JÖVŐBE**