

SZÉCHENYI 2020



NEMZETGAZDASÁGI
MINISZTERIUM

„NYÍREGYHÁZI FOGLALKOZTATÁSI PAKTUM” MEGVALÓSÍTHATÓSÁGI TANULMÁNY

TOP-6.8.2-15-NY1-2016-00001 azonosítószámú projekthez

2017. április 30.



MAGYARORSZÁG
KORMÁNYA

Európai Unió
Európai Strukturális
és Beruházási Alapok



BEFEKTETÉS A JÖVŐBE

1	HELYZETÉRTÉKELÉS	5
1.1	FÖLDRAJZI HELYZETKÉP.....	5
1.1.1	Földrajzi terület/beavatkozási szint meghatározása.....	5
1.2	A PROJEKT GAZDASÁGI, TÁRSADALMI, FOGLAKOZTATÁSI HÁTTERÉNEK BEMUTATÁSA.....	7
1.2.1	Gazdasági-foglalkoztatási-társadalmi helyzetkép.....	7
1.2.2	Gazdaságfejlesztési irányok a megyében és a térségekben.....	20
1.3	A PROJEKT INDOKOLTSÁGA.....	22
1.3.1	A szakterület elemzése.....	22
1.3.2	A projekt szükségességét alátámasztó probléma bemutatása.....	23
1.3.3	Szakmapolitikai, jogi háttér.....	26
1.3.4	A projekt céljainak kapcsolódása a Széchenyi 2020 céljaihoz.....	26
1.3.5	A projekt kapcsolódása a hazai és térségi fejlesztéspolitikához.....	28
2	A PROJEKT CÉLJAI ÉS TEVÉKENYSÉGEI	35
2.1	A PROJEKT CÉLJAINAK MEGHATÁROZÁSA.....	35
2.1.1	Jövőkép: Növekvő foglalkoztatottság és kiegyensúlyozott munkaerőpiac.....	36
2.1.2	Átfogó cél: A1. Komplex gazdaság- és foglalkoztatásfejlesztés a vállalkozói környezet és a versenyképesség javításáért.....	36
2.1.3	Átfogó cél: A2. A hátrányos helyzetű lakosság tartós munkaerőpiaci integrációja.....	37
2.1.4	Horizontális célok.....	37
2.2	A FEJLESZTÉSEK CÉLCSOPORTJAI, AZ ÉRINTETTEK KÖRE, A FEJLESZTÉSEK HATÁSTERÜLETE.....	38
2.3	AZ ELÉRENDŐ CÉLOKHOZ SZÜKSÉGES TEVÉKENYSÉGEK BEMUTATÁSA.....	40
2.3.1	Konzorcium és partnerség.....	40
2.3.2	Tevékenységek bemutatása konzorciumi partnereként.....	40
2.4	KÖTELEZŐ VÁLLALÁSOK, MONITORING MUTATÓK.....	51
3	A PROJEKT MEGVALÓSÍTÁSÁNAK SZERVEZETI KERETEI	53
3.1	A TÁMOGATÁST IGÉNYLŐ ÉS PARTNEREINEK BEMUTATÁSA.....	53
3.1.1	A támogatást igénylő bemutatása.....	53
3.1.2	A megvalósításban részt vevő partnerek, konzorciumi tagok bemutatása.....	54
3.1.3	A támogatást igénylő és partnereinek a projekthez kapcsolódó tapasztalatának bemutatása.....	55
3.2	A MEGVALÓSÍTÁS ÉS A FENNTARTÁS SZERVEZETE.....	59
3.2.1	Projektmenedzsment.....	62
3.2.2	A szakmai megvalósításhoz szükséges humán erőforrás.....	63
4	A SZAKMAI ÉS PÉNZÜGYI MEGVALÓSÍTÁS RÉSZLETES ÜTEMEZÉSE	64
4.1	A TERVEZETT FEJLESZTÉS BEMUTATÁSA.....	64
4.1.1	A megvalósulás helyszíne.....	64
4.1.2	Az előkészítéshez és a megvalósításhoz kapcsolódó feladatok meghatározása.....	64
4.1.3	A fejlesztés hatásainak elemzése.....	65
4.1.4	Pénzügyi terv.....	69
4.1.5	Kockázatelemzés.....	100
4.1.6	Fenntartás.....	107
4.2	RÉSZLETES CSELEKVÉSI TERV.....	108
4.2.1	Az előkészítés és megvalósítás részletes feladatai és ütemezése.....	108

5	A NYILVÁNOSSÁG BIZTOSÍTÁSA, KOMMUNIKÁCIÓS TEVÉKENYSÉG	110
5.1	A KOMMUNIKÁCIÓS TEVÉKENYSÉGEK ÖSSZEFOGLALÓ LEÍRÁSA.....	110
5.2	A CÉLCSOPORTOK ÉS AZ ÉRINTETTEK KOMMUNIKÁCIÓS SZEMPONTÚ ELEMZÉSE, KOMMUNIKÁCIÓS ÜZENETEK MEGFOGALMAZÁSA	111
5.3	KOMMUNIKÁCIÓS ESZKÖZÖK AZONOSÍTÁSA.....	111
5.4	KOMMUNIKÁCIÓS ÜTEMTERV.....	112
6	MELLÉKLETEK	113
6.1	TOP ÉS GINOP ERFA FORRÁSBÓL TÁMOGATOTT PROJEKTEK LISTÁJA NYÍREGYHÁZÁN	113

1. táblázat: A lakosság képzettségi mutatója (2001, 2011).....	10
2. táblázat: Nyíregyháza regisztrált és működő vállalkozásainak foglalkoztatotti létszám szerinti megoszlása (2011-2014).....	11
3. táblázat: A regisztrált álláskeresők nemek szerinti megoszlása (2000-2015).....	12
4. táblázat: A regisztrált álláskeresők iskolai végzettség szerinti megoszlása Nyíregyházán (2010-2015).....	12
5. táblázat: A 180 napon, illetve egy éven túl nyilvántartott álláskeresők aránya (2010-2015).....	14
6. táblázat: A közfoglalkoztatás alakulása Nyíregyházán (2013-2016).....	18
7. táblázat: A helyi munkaerőpiaci partnerség szempontjából meghatározó szereplők.....	18
8. táblázat: A projekt Területi Kiválasztási Kritérium Rendszerhez történő illeszkedése a megyei ITP alapján.....	30
9. táblázat: A Stratégiai és Operatív Program releváns prioritásai és intézkedései a paktumprojekt szempontjából.....	32
10. táblázat: A projekt Területi Kiválasztási Kritérium Rendszerhez történő illeszkedése a nyíregyházi ITP alapján.....	32
11. táblázat: A fejlesztések közvetlen célcsoportjai.....	39
12. táblázat: Nyíregyháza Megyei Jogú Város Önkormányzata mint konzorciumvezető tevékenységei.....	42
13. táblázat: Szabolcs-Szatmár-Bereg Megyei Kormányhivatal mint konzorciumi tag tevékenységei.....	48
14. táblázat: A Kormányhivatal célcsoport részére nyújtott támogatásai a projektben (az NGM útmutató megléte esetén módosulhat).....	49
15. táblázat: A Nyíregyházi Foglalkoztatási Paktum által vállalt indikátorok.....	52
16. táblázat: Az Önkormányzat kötelező és önként vállalt feladatai.....	53
17. táblázat: A Nyíregyháza Megyei Jogú Város Önkormányzata által megvalósított vagy folyamatban lévő releváns projektek.....	55
18. táblázat: A Szabolcs-Szatmár-Bereg Megyei Kormányhivatal által megvalósított vagy folyamatban lévő releváns projektek.....	56
19. táblázat: A Nyíregyházi Foglalkoztatási Paktum fő szervezeti egységei.....	59
20. táblázat: Projektmenedzsment humánerőforrása.....	62
21. táblázat: Szakmai megvalósítók Nyíregyháza MJV részéről.....	63
22. táblázat: A projekt tervezett költségei.....	70
23. táblázat: A költségvetés szöveges indoklása.....	71
24. táblázat: A pályázati felhívás költségkorlátainak való megfelelés.....	97
25. táblázat: A foglalkoztatási paktum főbb pénzügyi kockázatai.....	101
26. táblázat: A foglalkoztatási paktum főbb megvalósíthatósági és fenntarthatósági kockázatai.....	102
27. táblázat: Kommunikációs csomag elemei.....	110
28. táblázat: Kommunikációs ütemterv.....	112
29. táblázat: Kapcsolódó GINOP projektek.....	113
30. táblázat: Nyíregyháza Megyei Jogú Város nyertes TOP projektjei.....	120

ÁBRAJEGYZÉK

1. ábra: A paktum terület elhelyezkedése Szabolcs-Szatmár-Bereg megyén belül.....	5
2. ábra: Nyíregyháza elhelyezkedése a hazai városhálózatban.....	6
3. ábra: Szabolcs-Szatmár-Bereg megye gazdaságfejlesztési tengelyei.....	6
4. ábra: Nyíregyháza lakónépességének változása (2000-2015).....	7
5. ábra: El- és odavándorlások száma Nyíregyházán (2002-2015).....	8
6. ábra: A relatív munkanélküliségi mutató változása 2015 január és 2016 november között.....	9
7. ábra: A regisztrált álláskeresők kor szerinti megoszlásának változása Nyíregyházán (2010-2015).....	13
8. ábra: A regisztrált álláskeresők kor szerinti megoszlása Nyíregyházán (2016. július).....	13
9. ábra: A regisztrált álláskeresők megoszlása a folyamatos regisztráció hossza szerint (2016. július).....	14
10. ábra: A megyei, megyei jogú városi és helyi paktumok integráltsága és szinergiája.....	34
11. ábra: A „Nyíregyházi Foglalkoztatási Paktum” projekt célrendszere.....	35
12. ábra: Az 1. és a 2. főtevékenység közötti kapcsolat.....	42
13. ábra: Nyíregyháza Megyei Jogú Város Polgármesteri Hivatalának szervezeti ábrája.....	54
14. ábra: Összefoglaló szervezeti ábra.....	60
15. ábra: A Nyíregyházi Foglalkoztatási Paktum megvalósításának szervezeti keretei.....	60
16. ábra: Az előkészítéshez és a megvalósításhoz kapcsolódó támogatható tevékenységek konzorciumi tagonként.....	64
17. ábra: A foglalkoztatási paktum főbb tevékenység típusainak környezeti hatásai.....	68
18. ábra: A tevékenységek negyedéves ütemezése.....	108

1 HELYZETÉRTÉKELÉS

1.1 FÖLDRAJZI HELYZETKÉP

A helyzetértékelés első fejezetében a helyi foglalkoztatási együttműködés területi szintjét mutatjuk be, röviden ismertetjük Nyíregyháza földrajzi sajátosságait. A beavatkozási terület a TOP-6.8.2-15 kódszámú „Helyi foglalkoztatási együttműködések a megyei jogú város területén és várostérségében” című felhívásban foglaltaknak megfelelően került lehatárolásra.

1.1.1 Földrajzi terület/beavatkozási szint meghatározása

A paktum területét Nyíregyháza Megyei Jogú Város közigazgatási területe képezi (274,53 km²). Nyíregyháza az ország északkeleti részén elhelyezkedő Szabolcs-Szatmár-Bereg megye székhelye, az azonos nevű járás központja. Nyíregyháza Magyarország 7. legnagyobb városa, lakónépessége a 2014-es KSH adatok alapján 118 144 fő, állandó népessége 119 635 fő.

1. ábra: A paktum terület elhelyezkedése Szabolcs-Szatmár-Bereg megyén belül



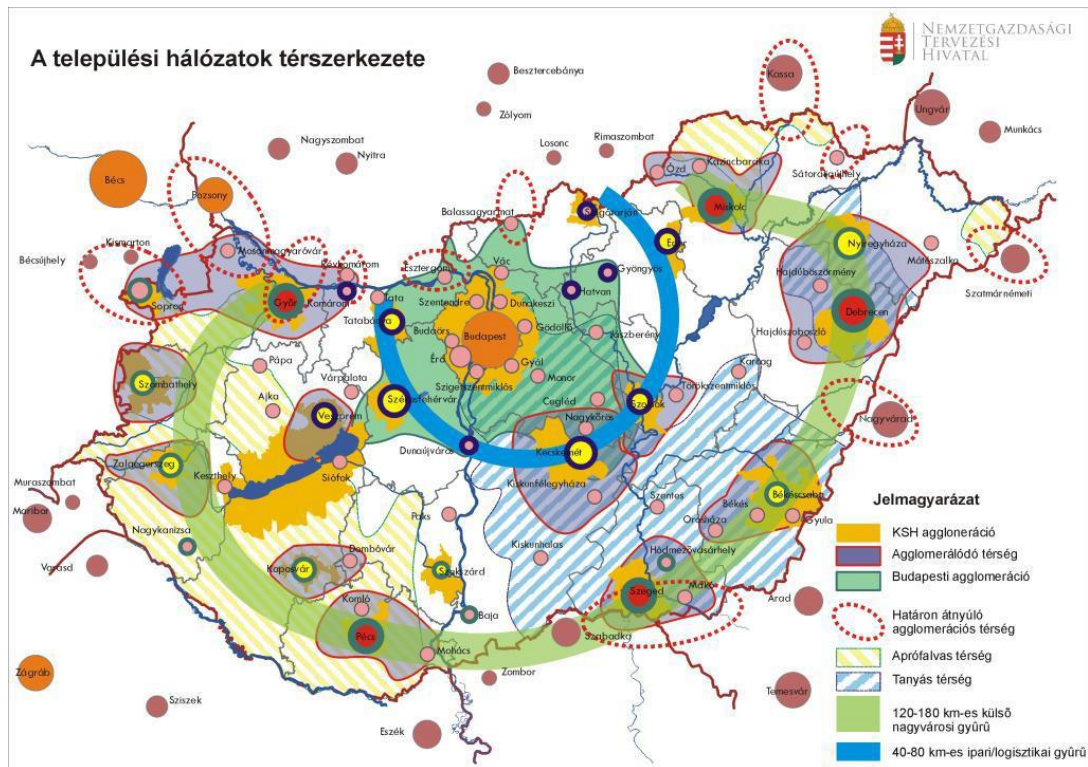
Forrás: TEIR alapján saját szerkesztés

A város Budapest felől az M3-as autópályán, az ország más tájairól érkezők számára pedig a 4-es, a 36-os, és a 38-as főútvonalakon érhető el. Az M3-as autópálya átadásával egy időben átadták a keleti elkerülő utat (403-as főút), ami nagymértékben csökkentette a városon áthaladó tranzitforgalmat. A nyíregyházi egyike az ország legforgalmasabb vasútállomásainak. Vasúti kapcsolatai közül a legfontosabb a 100-as, Budapest - Záhony közötti kétvágányú, villamosított fővonal, amelyből további fő- és mellékvonalak ágaznak ki (Tokaj, Vásárosnamény és Zajta irányába).

Nyíregyháza gazdasága és munkaerőpiaca szempontjából meghatározó a szlovákiai, a romániai és az ukrajnai határátkelők közelsége, a város nemzetközi kapcsolatrendszere tradicionális és erős alapokon nyugszik, amelyek sajátos történeti és geopolitikai okai vannak. Szabolcs-Szatmár-Bereg megyét, Kárpát-medencei szinten egy nagyvárosokból álló pólusrendszer öleli körül, amelynek alkotórészei Kassa – Ungvár – Nagyvárad – Debrecen – Miskolc. Nyíregyházának centrális pozíciói vannak ebben a nagyvárosi gyűrűben.

Az Országos Fejlesztési és Területfejlesztési Konceptió (Nemzeti Fejlesztés 2030), Nyíregyházát egy úgynevezett külső nagyvárosi körgyűrű (Győr – Pécs – Szeged – Békéscsaba – Debrecen – Nyíregyháza – Miskolc) részeként említi. A külső nagyvárosi gyűrű városai fontos szerepet töltenek be a gyűrűn belüli térkapcsolatok fenntartásában és a megyéjükön belüli térszervezésben.

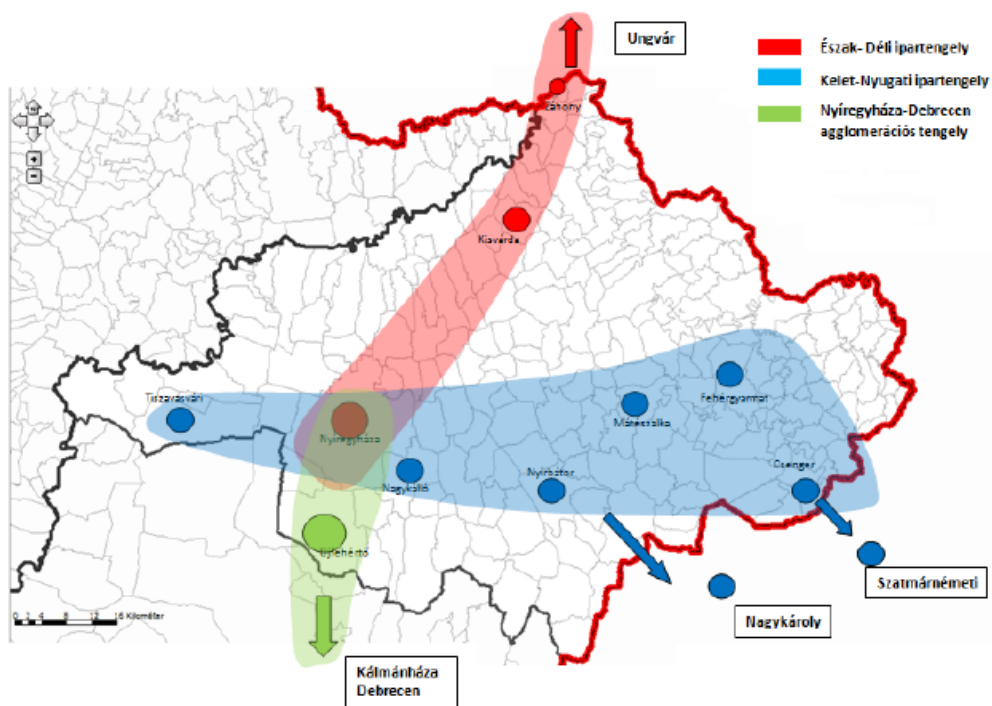
2. ábra: Nyíregyháza elhelyezkedése a hazai városhálózatban



Forrás: Nemzeti Fejlesztés 2030

Szabolcs-Szatmár-Bereg megyében három gazdaságfejlesztési tengely azonosítható, ezek metszéspontjában helyezkedik el Nyíregyháza. A megyei iparban, kereskedelemben, turizmusban, feldolgozóiparban és a K+F vonatkozásában egyaránt meghatározó a város jelentősége. Nyíregyháza a megyén belül a legjelentősebb befektetési célpont, a külföldi működő tőke beáramlásának legfőbb területe és egyúttal ingázási célpontja.

3. ábra: Szabolcs-Szatmár-Bereg megye gazdaságfejlesztési tengelyei



Forrás: Szabolcs-Szatmár-Bereg megye területfejlesztési koncepciója, 2013

Debrecen és Nyíregyházát körül veszi egy kétközpontú agglomerálódó térség, amely 17 Hajdú-Bihar megyei és 31 Szabolcs-Szatmár-Bereg megyei települést foglal magában – a közös agglomerálódó térség gazdasági funkciója egyre erőteljesebb.

1.2 A PROJEKT GAZDASÁGI, TÁRSADALMI, FOGLAKOZTATÁSI HÁTTERÉNEK BEMUTATÁSA

1.2.1 Gazdasági-foglalkoztatási-társadalmi helyzetkép

A fejezetben bemutatjuk rövid és összegző módon a beavatkozási terület azon gazdasági, társadalmi és munkaerőpiaci folyamatait,

- amelyek a projekt megvalósítását indokolják, befolyásolják,
- amelyekre a projekt hatással lesz,
- illetve amelyek igazolják a beavatkozás összhangját a felhívás céljaival.

1.2.1.1 Általános társadalmi jellemzők

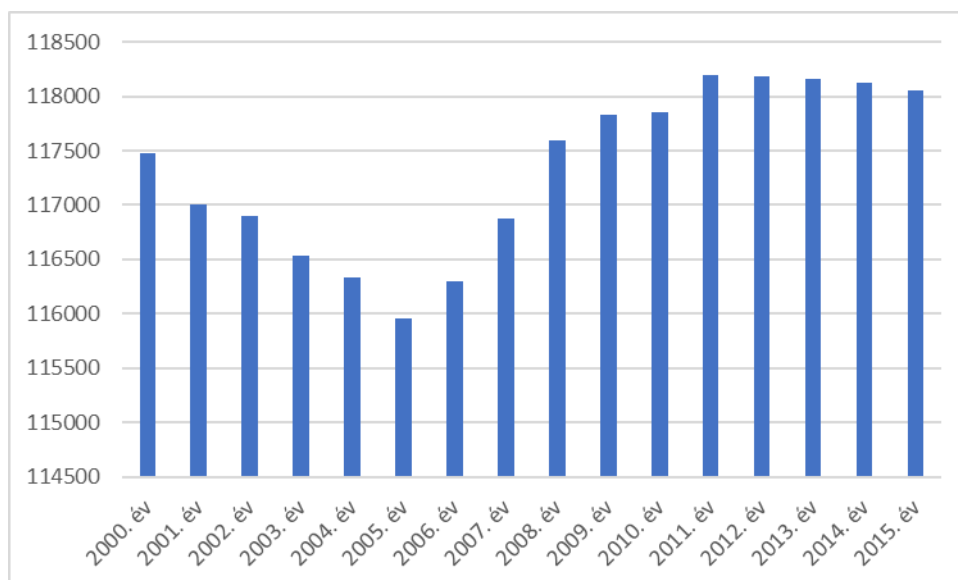
A foglalkoztatási paktum megalapozásaként elengedhetetlen bemutatni a paktumterület demográfiai folyamatait, munkaerő-potenciálját, melyek alapvetően befolyásolják a munkaerőpiaci folyamatokat és projekt eredményességét.

A népességszám változása

Nyíregyháza állandó népességének száma a 2011-es népszámláláskor 119 746 fő volt. A 2015. évi KSH adatok alapján a város állandó népessége 119 969 fő, a lakónépessége pedig 118 058 fő. Szabolcs-Szatmár-Bereg megye állandó népességének 20,6%-a, lakónépességének 20,9%-a él a megyeszékhelyen. Nyíregyháza népsűrűsége 436 fő/km², az ország 9. legalacsonyabb népsűrűségű megyei jogú városa – ez a nagyterjedésű külterületeivel, bokortanyás térségével van összefüggésben.

Nyíregyháza lakónépességében 0,8%-os növekedés következett be a két legutóbbi népszámlálás között, ami azért is figyelemreméltó, mert a 23 megyei jogú város közül mindössze 5 esetében beszélhetünk növekedésről, valamint megyei és országos szinten is egyértelműen csökkenő a tendencia (-1,8%, illetve -2,6%). 2001 és 2005 között egyértelműen negatív volt a tendencia, azt követően 2012-ig növekedés volt a jellemző, az elmúlt néhány évben pedig minimális csökkenést lehet nyomon követni.

4. ábra: Nyíregyháza lakónépességének változása (2000-2015)



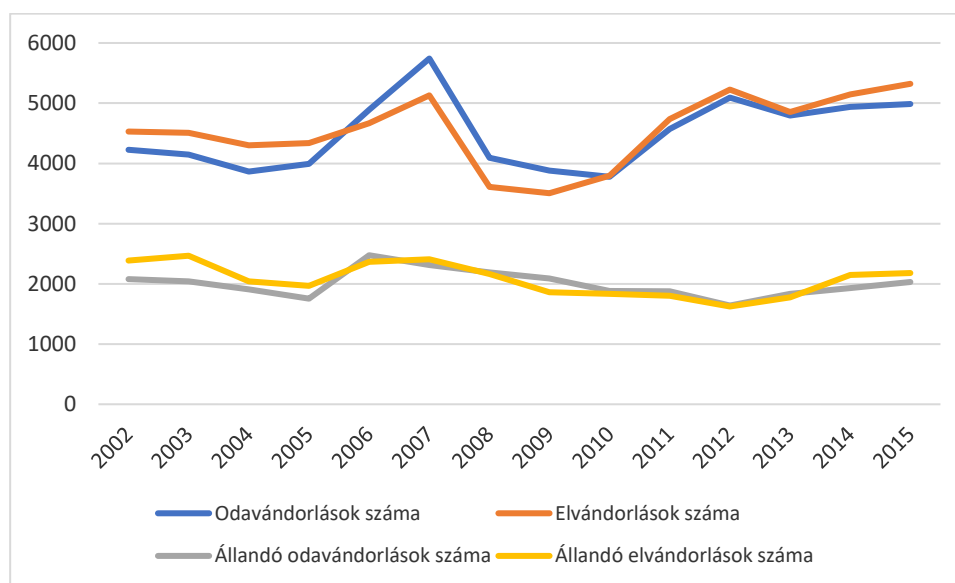
Forrás: KSH T-STAR

A népességváltozás okait a népmozgalmi mutatókkal – természetes szaporodás, fogyás, illetve az elvándorlások és odavándorlások alakulása – lehet a legjobban szemléltetni. Az elmúlt évtizedben igen hullámzó volt az

éves születések és a halálozások száma, a halálozások száma évente 1150 és 1250 között ingadozott, az éves születések száma 1050 és 1200 között volt. Összességében a halálozások száma szinte minden évben magasabb volt, mint az éves születések száma. Bár Nyíregyházán a természetes fogyás vált jellemzővé, azonban ennek mértéke jóval alacsonyabb, mint a többi megyei jogú városé, továbbá Nyíregyházán a természetes fogyás mértéke jóval a megyei (-1,93) és az országos átlag (-4) alatt van. Ebben a tekintetben az országos, a megyei vagy a többi megyei jogú városi adattal összehasonlítva, jóval kedvezőbbek a város demográfiai tendenciái.

A Nyíregyháza lakosság számának alakulását befolyásoló másik tényező a vándorlási mutató: a városba beköltözők és a városból elköltözők száma között jelentősebb eltérés nem figyelhető meg az elmúlt 10 évben. Nyíregyháza a természetes fogyásból eredő népességszökkenését a vándorlási nyereségével kompenzálta nagyrészt ebben az időszakban. Összességében tehát elmondható, hogy Nyíregyháza átlagosnál kedvezőbb népességszám-változásának az okai, hogy a migrációs egyenleg viszonylag kiegyenlített, továbbá a természetes fogyás értéke alacsony.

5. ábra: El- és odavándorlások száma Nyíregyházán (2002-2015)



Forrás: KSH T-STAR

Nyíregyháza korstruktúrája az országos átlaghoz és a többi megyei jogú város átlagához képest jóval kedvezőbb képet mutat. Nyíregyháza öregedési indexének (a 60 éven felüliek és a 14 éven aliak arányszáma) értéke 134, amely alacsonyabb az országos értéknél (161). A megyei korstruktúra kedvezőbb képet mutat, mint a megyeszékhelyé, azonban a többi megyei jogú várost tekintve Nyíregyházán az egyik legkedvezőbb a korstruktúra, itt az egyik legalacsonyabb az öregedési index mértéke.

A népesség gazdasági aktivitása

A népesség gazdasági aktivitása összefoglalja kortól függetlenül, mindkét nemhez tartozó mindazon személyeket, akik munkát keresnek vagy munkát végeznek a gazdasági javak és a szolgáltatások területén, egy meghatározott időszak alatt. Értékét tekintve három mutató, a foglalkoztatási ráta, az aktivitási ráta és a munkanélküliségi ráta határozza meg. A foglalkoztatottak számát és összetételét települési szinten a Központi Statisztikai Hivatal a népszámlálások alkalmával méri fel, vagyis ennél az adatsornál a 2011-es népszámlálás tekinthető a legfrissebb adatnak.

Nyíregyházán a munkaképes korú lakosság, azaz a 15-64-éves korúak foglalkoztatottsága a legutóbbi két népszámlálás között eltelt tíz évben növekedett. 2001-ben 44 136 fő volt a foglalkoztatottak száma a városban, míg 2011-ben 48 835 főre növekedett számuk. A 2011-es népszámlálási adatok alapján a foglalkoztatotti arány 56,77%-os volt, melyet a foglalkoztatottak és a munkaképes korú (15-64 év közötti) népesség számának hányadosával adhatunk meg. A megyei értéktől ez az arány sokkal kedvezőbb (49,03%), de kissé elmarad az országostól (57,9%). A városban a gazdasági aktivitási ráta 2011-ben 65,64%-os volt, mely a megyei értéket meghaladta (59,68%), de az országos mutatótól kissé elmaradt (66,2%)

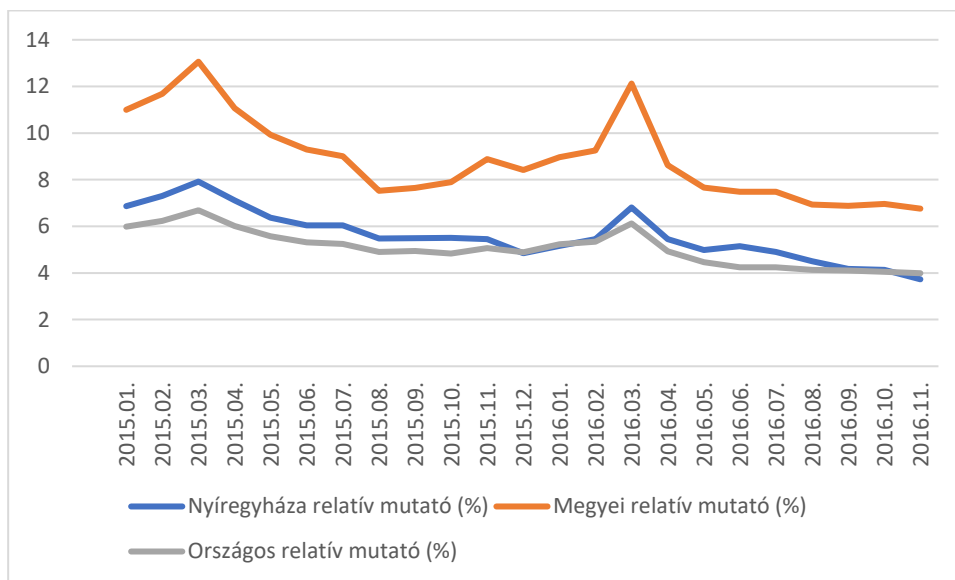
A két népszámlálás között eltelt időszakban elsősorban az idősebb korosztály foglalkoztatottságánál tapasztalható egyértelmű növekedés, hiszen az 50-69 év közötti dolgozók aránya 43%-kal nőtt a 2001. évhez képest, amely egyrészt a nyugdíjkorhatár kitolásával van összefüggésben, másrészt az 50 éven felüliek foglalkoztatásában történt javulásnak köszönhető. Javult a 30-39 éves korosztály foglalkoztatási helyzete is. Csökkent azonban a 20-29 éves korosztály körében a foglalkoztatottak száma, amiben részben szerepet játszik a tanulási idő kitolódása, a felsőfokú tanulmányokat folytatók számának növekedése.

A foglalkoztatottak nemzetgazdasági ágak szerinti megoszlása alapján 2011-ben Nyíregyházán a feldolgozóiparban dolgoztak a legtöbben, a foglalkoztatottak 22%-a. Ugyanez igaz országos szinten is, hiszen a foglalkoztatottak 24%-a dolgozik abban az ágazatban. Nyíregyházán jelentős a közigazgatásban dolgozók száma, hiszen a foglalkoztatottak 20%-a helyezkedik el ebben a nemzetgazdasági ágban, országos összehasonlításban ez kiemelkedő adat, hiszen Magyarországon a foglalkoztatottak 10%-a dolgozik a közigazgatásban (ez a magas szám a város települési hierarchiában elfoglalt pozícióival, valamint a közfoglalkoztatás viszonylag nagy arányával lehet összefüggésben). A harmadik legnagyobb foglalkoztató szektor a kereskedelem, az ágazatban foglalkoztatottak aránya szintén jelentős mértékben emelkedett az elmúlt 10 év során, a közigazgatásban dolgozók száma pedig a duplájára nőtt. Az oktatási nemzetgazdasági ágban dolgozók száma szintén kimagasló és szintén jelentős mértékben nőtt az ágazatban foglalkoztatottak száma. Összességében elmondható, hogy szinte minden nemzetgazdasági ágban nőtt a foglalkoztatottak száma.

A Nemzeti Foglalkoztatási Szolgálat adatai alapján a relatív munkanélküliségi mutató (a nyilvántartott álláskereső a munkavállalási korú – 15-64 éves korú népesség – népesség %-ában) értéke 2016 novemberében 3,73%-os volt, amely kedvezőbb Szabolcs-Szatmár-Bereg megye (6,76 %) és ország azonos időszakban mért átlaghoz (3,99%) viszonyítva.

A relatív munkanélküliségi mutató 2015 januárja és 2016 novembere közötti legfrissebb értékeit vizsgálva ugyanakkor megállapíthatjuk, hogy a városi érték folyamatosan jelentősen kedvezőbb volt a megyei értéknél, és többször megközelítette az országos értéket is. A korábban jellemző szezonális (télen magasabb, nyáron alacsonyabb munkanélküliségi ráta) a közfoglalkoztatás torzító hatása kevésbé követhető nyomon.

6. ábra: A relatív munkanélküliségi mutató változása 2015 január és 2016 november között



Forrás: Nemzeti Foglalkoztatási Szolgálat, saját szerkesztés

A népesség képzettségi szintje

A lakosság képzettségi mutatóit a Központi Statisztikai Hivatal kizárólag a népszámlálások alkalmával méri fel, vagyis a 2011-es népszámlálás tekinthető a legfrissebb adatnak. Nyíregyházáról általánosságban elmondható, hogy minden képzettségi mutató alapján az országos átlagnál kedvezőbb helyzetű és jelentős javulást mutat a 2001-es népszámláláshoz képest.:

- csökkent az általános iskolai végzettséggel nem rendelkezők aránya, mely alacsonyabb, mint a megyei vagy az országos átlag;
- a 15-X éves korosztályban a legalább általános iskolai végzettséggel rendelkezők aránya – 5,4 százalékpontos növekedés eredményeként – közel 98,5%;
- a 18-X éves korosztályban is 6,3 százalékpontos emelkedés figyelhető meg azok között, akik legalább középiskolai érettségivel rendelkeznek – a megyeszékhelyen ez az arány 2011-ben 55,2% volt, ami az országosnál 6,2 százalékponttal, a megyei átlagnál pedig 21,1 százalékponttal volt magasabb;
- a leglátványosabb változás a felsőfokú végzettségűek körében zajlott le – arányuk 18%-ról, 25%-ra emelkedett aránya.

1. táblázat: A lakosság képzettségi mutatója (2001, 2011)

	10-X éves			15-X éves			18-X éves			25-X éves		
	összes	férfi	nő	összes	férfi	nő	összes	férfi	nő	összes	férfi	nő
	általános iskola 1. évfolyamát sem végezte el			legalább általános iskola 8. évfolyam			legalább középiskolai érettségi			egyetem, főiskola stb. oklevéllel		
2001												
Magyarország	0,7	0,6	0,7	88,8	92,3	85,8	38,2	35,9	40,2	12,6	13,8	11,6
SzSzB megye	1,2	1	1,4	83,8	88,4	79,6	28,3	24,9	31,4	8,3	8,3	8,4
Nyíregyháza	0,4	0,3	0,5	93,1	95,8	90,7	48,9	45,3	51,9	18,1	20	16,6
2011												
Magyarország	0,6	n.a.	n.a.	95,1	n.a.	n.a.	49,0	n.a.	n.a.	19,0	n.a.	n.a.
SzSzB megye	0,8	1,1	1,0	94,2	89,0	91,4	34,1	42,0	38,3	11,4	14,9	13,3
Nyíregyháza	0,3	0,7	0,5	98,5	95,7	97,0	55,2	62,3	59,1	25,1	27,8	26,6

Forrás: KSH Népszámlálás, saját szerkesztés

1.2.1.2 Általános gazdasági jellemzők

GDP¹

Szabolcs-Szatmár-Bereg megye gazdasági teljesítményét mutatja a bruttó hazai termék (GDP) alakulása. 2010 és 2014 között a megyei GDP 22%-kal növekedett. A jelentős emelkedés ellenére ugyanakkor a megye részesedése a hazai GDP-ből csupán kevesebb, mint egy tized százalékponttal, 3,03 %-ról 3,1%-ra nőtt.

Az egy főre jutó GDP értéke 2010 (1 469 eFt) és 2014 (1 774 eFt) között növekedett, azonban a mutató függvényében felállított megyei sorrendben az utolsó helyen szerepel a megye. Az egy főre jutó bruttó hazai termék az országos átlag százalékában csupán 54,4% volt 2014-ben.

Vállalkozásszerkezet

A foglalkoztatási paktum beavatkozási területén 2014-ben 24 813 regisztrált vállalkozást tartottak nyilván, amelyből 7544 társas vállalkozás. A vállalkozássűrűség, vagyis az ezer lakosra jutó regisztrált vállalkozások száma 210, ami magasabb a megyei (206), a regionális (137) és az országos (172) átlagnál is. A kimagasló értékhez az östermelők magas száma jelentősen hozzájárul.

¹ Települési és járási szintre a KSH nem közöl GDP-adatokat, így a paktum-területre nem lehet elemzéseket végezni, csak a megye teljes területére.

A működő vállalkozások száma a regisztrált vállalkozások számának közel 42,5%-a volt 2014-ben (10 555 db). A működő vállalkozások fele volt társas vállalkozás 2014-ben. Kedvezőtlen tendencia, hogy számuk 2011 és 2013 között valamelyest csökkent, 2013 és 2014 között viszont újra pozitív változás mutatható ki. A teljes állomány döntő többségét a korlátozott tőkével rendelkező mikrovállalkozások adják.

2. táblázat: Nyíregyháza regisztrált és működő vállalkozásainak foglalkoztatotti létszám szerinti megoszlása (2011-2014)

Vállalkozások megoszlása foglalkoztatotti szám szerint	Regisztrált vállalkozások				Működő vállalkozások			
	2011	2012	2013	2014	2011	2012	2013	2014
0 és ismeretlen fős vállalkozások	6181	6709	7064	7064	0	0	0	0
1-9 fős vállalkozások	17237	17000	16909	17161	10747	9965	9898	10121
10-19 fős vállalkozások	293	298	275	262	232	210	210	229
20-49 fős vállalkozások	169	167	173	164	135	127	129	136
50-249 fős vállalkozások	63	65	72	61	59	65	64	60
250-499 fős vállalkozások	6	6	6	5	7	5	4	2
500 és több fős vállalkozások	4	4	4	4	4	5	4	7

Forrás: KSH

A város területén a legtöbb vállalkozás a kereskedelem, gépjárműjavítás nemzetgazdasági ágban működik (22,03%), ezt követi a szakmai, tudományos, műszaki tevékenység (16,13%), majd jelentős mértékben lemaradva az oktatás (8,1%), az építőipar (7,56%) és a feldolgozóipar (6,68%). Megemlítendő még a városban a humán-egészségügyi, szociális ellátás, valamint az adminisztratív és szolgáltatást támogató tevékenység nemzetgazdasági ágakban betöltött súlya. Az adatokat azonban árnyalja, hogy az egyes ágazatokban igen eltérő lehet a vállalkozások átlagos mérete és foglalkoztatási kapacitása: a kereskedelem, gépjárműjavítás nemzetgazdasági ágban például viszonylag sok mikrovállalkozás is lehet, míg a feldolgozóiparban jellemzően nagyobb létszámú vállalkozások működnek.

1.2.1.3 Munkaerőpiaci kereslet és kínálat

Jelen fejezetben a nyíregyházi munkaerőpiac keresleti-kínálati helyzetét ismertetjük. Az összefoglaló elemzés elkészítéséhez a Központi Statisztikai Hivatal, illetve a Szabolcs-Szatmár-Bereg Megyei Kormányhivatal Foglalkoztatási Főosztálya által rendelkezésre bocsátott statisztikai adatokat használtunk. A város területén 2016 novemberében 3144 fő álláskeresőt tartottak nyilván, ami jelentős mértékű csökkenés az elmúlt időszak legnagyobb értékéhez képest (6718 fő 2015 márciusában). Ez az érték a 2010-es évhez képest 1477 fővel kevesebb. A Megyei Kormányhivatal Foglalkoztatási Főosztálya rendelkezésre bocsátotta a legfrissebb, 2016. júliusi adatok is, melyek szintén beépítésre kerültek az elemzésbe.

Nemek szerinti megoszlás

A teljes népesség nemek szerinti megoszlása visszatükröződik a munkanélküliek esetében is. A 2015-ös városi adatok tekintetében az álláskeresők 45,4%-a férfi, és 54,6%-a nő volt – a nők részesedése 2000 és 2015 között (2009 kivételével) valamennyi évben meghaladta a férfiakét. Ennek több oka is lehet:

- a potenciális női munkavállalók sok esetben nehezebben találnak állást, egyfajta hátrányos megkülönböztetés érzékelhető irányukban a munkaerőpiacon (ez nem mond ellent annak a ténynek, hogy egyébként egyes feminin ágazatokban felülreprezentáltak), esetenként a munkanélküliség egyfajta menekülési forma, amibe sokan tartósan kényszerből sodródnak bele;
- a férfiak gyakrabban dolgoznak olyan ágazatokban, amelyekre inkább jellemző a fekete vagy szürke foglalkoztatás, az ilyen személyek ritkábban jelennek meg a munkanélküliségi statisztikákban;
- a nők aránya a teljes népességen belül is magasabb, az életkor előrehaladtával a nemek közötti eltérés tovább növekszik.

3. táblázat: A regisztrált álláskeresők nemek szerinti megoszlása (2000-2015)

	Nyilvántartott álláskeresők száma (fő)			Nyilvántartott álláskeresők aránya (%)	
	összesen	férfi	nő	férfi	nő
2000	4121	1897	2224	46,03	53,97
2001	3381	1594	1787	47,15	52,85
2002	3073	1415	1658	46,05	53,95
2010	6974	3331	3643	47,76	52,24
2011	6875	3146	3729	45,76	54,24
2012	7287	3470	3817	47,62	52,38
2013	4830	2283	2547	47,27	52,73
2014	5379	2530	2849	47,03	52,97
2015	3982	1817	2165	45,63	54,37

Forrás: KSH

Iskolai végzettség szerinti megoszlás

A Nyíregyházán nyilvántartott álláskeresők nagy része alacsony iskolai végzettségű: 1,61%-uk az általános iskolát sem fejezte be, 22%-uk pedig általános iskolai végzettséggel rendelkezik. További jelentős hányadot tesznek ki a szakmunkás képesítésűek (21,6%), de arányuk 2010 és 2015 között 3,3 százalékponttal csökkent. A szakközépiskolai, gimnáziumi és technikumi végzettséggel rendelkezők 39,65%-os aránya jelzi, hogy még középfokú végzettséggel is nehéz elhelyezkedni a munkaerőpiacon. Főiskolai és egyetemi diplomával az álláskeresőknek összesen 11,5%-a rendelkezik, ami jelzi azt a tapasztalati tényt, hogy sok esetben magasabb végzettséggel könnyebben lehet álláshoz jutni.

4. táblázat: A regisztrált álláskeresők iskolai végzettség szerinti megoszlása Nyíregyházán (2010-2015)

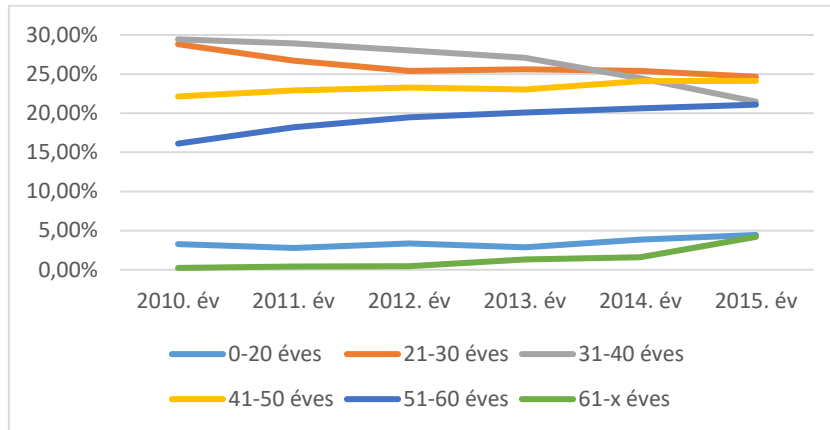
Végzettségi szint	2010	2011	2012	2013	2014	2015
általános iskolai végzettség nélkül	2,19%	1,70%	1,96%	1,01%	2,27%	1,61%
általános iskola	24,48%	21,77%	23,44%	16,92%	23,85%	22,00%
szakmunkásképző	24,98%	25,29%	24,92%	25,71%	22,57%	21,60%
szakiskola	3,76%	3,46%	4,39%	3,19%	3,76%	3,64%
gimnázium, szakközépiskola és technikum	33,18%	35,85%	34,39%	41,16%	37,48%	39,65%
főiskola	8,80%	9,12%	8,23%	8,82%	7,31%	8,39%
egyetem	2,61%	2,79%	2,66%	3,19%	2,77%	3,11%

Forrás: KSH

Korcsoportos megoszlás

A munkanélküliek kor szerinti megoszlása a nemzetközi tendenciákhoz hasonlóan alakul, magas a 30 év alatti fiatal korosztály aránya (29,11%) az álláskeresőkön belül. A pályakezdő munkanélküliek száma 2010 és 2015 között közel 25%-kal, 341 főről 261 főre csökkent. A csökkenés egyfelől jelezheti az eredményes munkakeresést, másfelől utalhat a fiatal pályakezdők térségből történő elvándorlására is. Az idősoros adatokat vizsgálva kiemelendő a 60 évnél idősebb álláskeresők egyre növekvő (jelenleg 4,19%-os) részesedése. 2010 és 2015 között a 60 év feletti álláskeresők száma tizenhatszorosára növekedett, ami részben a nyugdíjkorhatár fokozatos emelésének következménye. 2010 és 2015 között a 0-20, a 41-50, az 51-60 és a 61 év feletti korosztályban is emelkedett a munkanélküliek aránya. A 21-30, valamint a 31-40 éves korosztályban csökkenés figyelhető meg. A növekedés és a csökkenés mértéke a különböző korosztályok esetében tehát jelentős eltéréseket mutat.

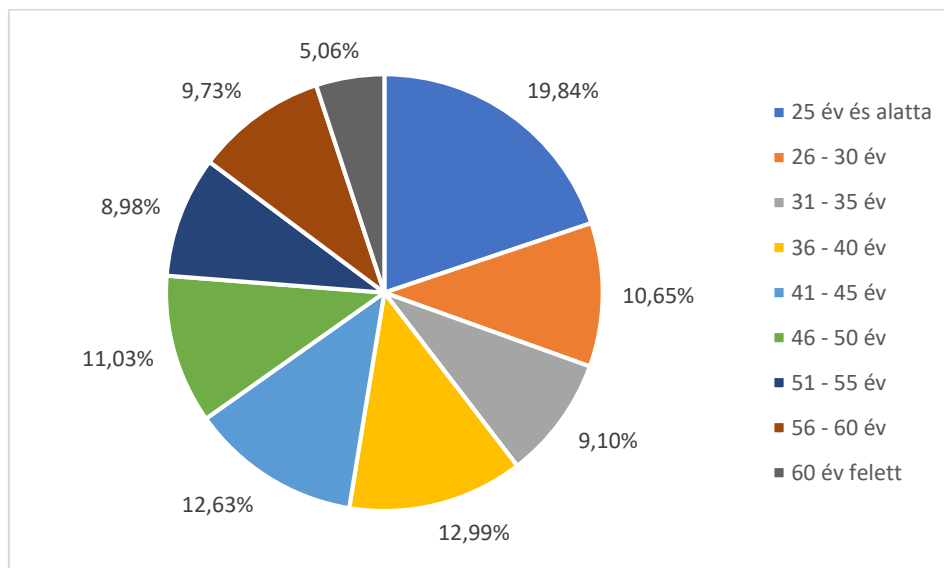
7. ábra: A regisztrált álláskeresők kor szerinti megoszlásának változása Nyíregyházán (2010-2015)



Forrás: KSH

2016-os adatok július havi zárónappal állnak rendelkezésre. Ezek alapján viszonylag magas (20%) a fiatalok, és alacsony (5%) az idősek száma és aránya a munkanélkülieken belül, egyébként viszonylag kiegyensúlyozott a regisztrált álláskeresők korcsoportos megoszlása: az egyes kategóriák részesedése jellemzően 9-13% közötti (5 éves korosztályokat figyelembe véve).

8. ábra: A regisztrált álláskeresők kor szerinti megoszlása Nyíregyházán (2016. július)



Forrás: Szabolcs-Szatmár-Bereg Megyei Kormányhivatal

Álláskeresés időtartama

Az álláskeresés hatékonyságát és az érintettek munkaerőpiaci (re)integrációját nagymértékben befolyásolja, hogy az adott munkanélküli személy milyen régóta regisztrált álláskereső. A nők körében szignifikánsan magasabb a tartósan munka nélkül lévők aránya: a KSH adatai szerint 2015-ben a női álláskeresőknek több mint fele legalább 180 napja nem talált munkahelyet, minden harmadik nő pedig több mint egy éve regisztrált a munkaerőnyilvántartási rendszerben. A férfiak esetében 46,3% legalább 6 hónapja, 26,8% pedig legalább 12 hónapja regisztrált álláskereső. Az értékek egyébként évről évre ingadozást mutatnak, amelynek mértéke is nagy, esetenként a 10 százalékpontot is megközelíti.

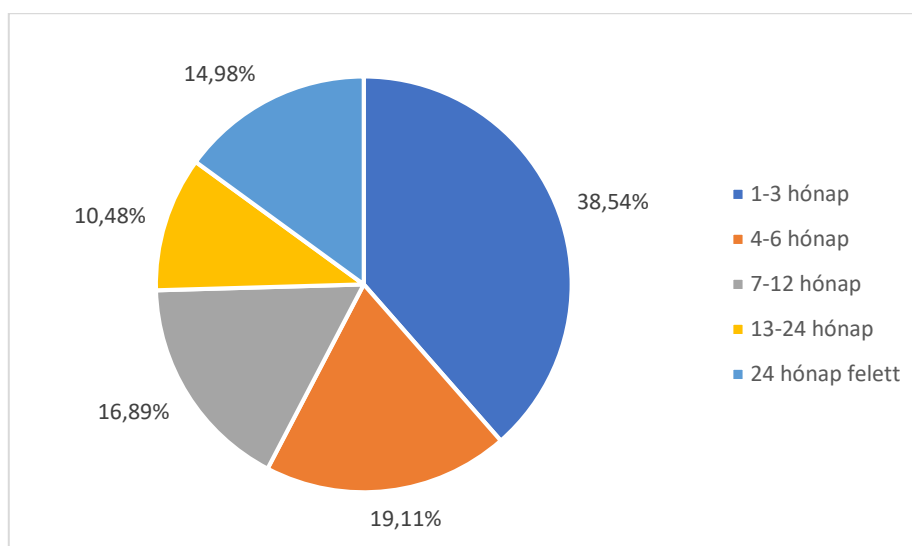
5. táblázat: A 180 napon, illetve egy éven túl nyilvántartott álláskeresők aránya (2010-2015)

	180 napon túli nyilvántartott álláskeresők aránya (%)			Egy éven túl nyilvántartott álláskeresők aránya (%)		
	összes	férfi	nő	összes	férfi	nő
2010	55,91	52,60	58,93	30,57	28,79	32,20
2011	51,75	49,14	53,96	25,06	23,05	26,76
2012	54,73	51,38	57,77	30,89	26,48	34,90
2013	50,56	47,61	53,20	32,11	28,43	35,41
2014	47,24	41,54	52,30	26,12	23,16	28,75
2015	50,28	46,29	53,85	31,42	26,75	35,48

Forrás: KSH

2016 júliusában minden 4. álláskereső legalább 1 éve regisztrálta magát a munkaügyi nyilvántartásban, azonban nemcsak rájuk kell kiemelt figyelmet fordítani, hanem azokra is, akiket a tartós munkanélküliség veszélyeztet. Azoknak, aki már legalább fél éve nem találnak megfelelő munkahelyet, csökkent motiváció és önbizalom, fokozódó anyagi bizonytalanság, esetenként romló egészségi állapot is felléphet, ezért mindenképpen a munkaerőpiacról történő tartós kiszorulás megelőzésére kell helyezni a hangsúlyt. Rendszerszinten cél, hogy az álláskeresők minél hamarabb, lehetőleg 1-3 hónapon belül új munkahelyet találjanak.

9. ábra: A regisztrált álláskeresők megoszlása a folyamatos regisztráció hossza szerint (2016. július)



Forrás: Szabolcs-Szatmár-Bereg Megyei Kormányhivatal

A regisztrált álláskeresők ellátása

2010-ben a nyilvántartott munkanélküliek több, mint 53%-a ellátásban részesült, 2015-ben ez az arány már jóval alacsonyabb, 37,9%-os volt. Még nagyobb arányban, csaknem a felére csökkent az álláskeresési ellátásban részesülők száma (26,9%-ról 13,6%-ra). A tendencia elsősorban a járadékfolyósítás időtartamának munkahely elvesztésétől számított legfeljebb 90 napra történő csökkenésével magyarázható. 2016 júliusában a nyíregyházi

álláskereső 61,6%-a nem részesült semmilyen ellátásban, álláskeresői járadékot² 11,1%, foglalkoztatást helyettesítő támogatást³ 24,2%, álláskeresői segélyt⁴ 3,1% kapott.

Inaktívak és egyéb hátrányos helyzetű személyek

Nyíregyháza társadalmának egyik fő jellemzője a hátrányos helyzetűek viszonylag nagy száma és aránya, valamint ezzel együtt egyfajta társadalmi szakadék megléte. Mindez egyfelől jelentős terhet ró a helyi szociális ellátó rendszerre, másfelől nehezíti a helyi közösségi kohézió megerősítését. Jóllehet a munkanélküliségi ráta már kifejezetten alacsony a városban (2017 februárjában 4,14%), de még így is viszonylag széles az a réteg, amely hivatalosan nem dolgozik és álláskeresőként sincs nyilvántartva⁵.

A jelenlegi (köz)foglalkoztatási intézményrendszer – funkciójának és a rendelkezésre álló pénzügyi forrásoknak megfelelően – kizárólag arra alkalmas, hogy az álláskeresőként regisztrálni kívánó és a közfoglalkoztatásba bevonható személyeket nyilvántartsa, és különböző eszközökkel segítse visszatérésüket a munkaerőpiacra. A potenciális munkavállalók nagy száma azonban rejtve marad: inaktívként, eltartottként, illegális munkavállalóként nem tudnak és/vagy nem akarnak munkát vállalni sem az elsődleges, sem a másodlagos munkaerőpiacon.

A hátrányos helyzetű és inaktív személyek esetében a munkavállalás fő akadályát a hiányzó vagy nem megfelelő készségek, képességek, kompetenciák jelentik. A kulcskompetenciák közé tartozik többek között a felelősségvállalás, a teljesítőképeség, a stresszkezelés, kreativitás, a folyamatátlátó képeség, a konfliktuskezelés, a kritikai kompetencia, a kommunikációs képeség, az alkalmazkodóképesség, a változások kezelése, a tanulási képeség és az együttműködési képeség. A munkáltatók által egyik leggyakrabban említett probléma a motivátlanság, ami ráadásul a munka nélkül eltöltött idővel egyenes arányban van.

Mindezek miatt a hátrányos helyzetű és inaktív személyek elhelyezkedési esélyei nem javultak az elmúlt időszakban, ami ahhoz vezethet, hogy nem lesz majd elég munkavállaló a multinacionális cégek (és a hozzájuk felzárkózni kívánó hazai kkv-szektor) bővüléséhez, terjeszkedéséhez. A betanított munkások felvételének komoly – egyre növekvő – akadálya lehet a munkára kész, motivált, dolgozni akaró munkaerő nagymértékű hiánya. Ezekbe az emberekbe sem a multinacionális cégeknek, sem a hazai kkv-szektor szereplőinek nem éri meg befektetni, integrációjuk az elsődleges munkaerőpiacra rövid vagy középtávon kevésbé valószínű.

² Álláskeresői járadékra jogosult az a személy, aki nyilvántartott álláskereső és

- az álláskeresővé válását megelőző három éven belül legalább 360 nap jogosultsági idővel rendelkezik,
- munkát akar vállalni, de önálló álláskeresőse nem vezetett eredményre, és számára az állami foglalkoztatási szerv sem tud megfelelő munkahelyet felajánlani.

Az álláskeresői járadék folyósításának leghosszabb időtartama 90 nap. Összege egységesen a járadékalap 60%-a, legfeljebb a jogosultság kezdő napján hatályos kötelező legkisebb munkabér napi összegének megfelelő összeg

³ Az aktív korúak ellátása a hátrányos munkaerő-piaci helyzetű aktív korú személyek és családjuk részére nyújtott ellátás. Az aktív korúak ellátásának két típusa: a rendszeres szociális segély, valamint a foglalkoztatást helyettesítő támogatás. Ahhoz, hogy az utóbbira jogosult legyen legalább 30 nap munkaviszony meglétét szükséges igazolni a megelőző naptári évben. Összege 2016-ban 22 800 Ft volt.

⁴ Nyugdíj előtti álláskeresői segélyre jogosult, aki

- a kérelem benyújtásának időpontjában a rá irányadó öregségi nyugdíjkorhatár betöltéséhez legfeljebb öt éve hiányzik,
- legalább 45 napon át álláskeresői járadékban részesült, az álláskeresői járadék folyósításának időtartamát kimerítette,
- az álláskeresői járadék folyósításának kimerítését vagy az előzőekben részletezett megszűnést követően három éven belül betölti a megállapításhoz szükséges életkort,
- rendelkezik az öregségi nyugdíjhoz szükséges szolgálati idővel, és
- korhatár előtt ellátásban, szolgálati járandóságban, balettművészeti életjáradékban és átmeneti bányászjáradékban nem részesül.

Összege a kérelem benyújtásának napján hatályos minimálbér 40%-a.

⁵ A lakosság gazdasági aktivitásáról a 2011. népszámlálás nyújtja a legfrissebb elérhető adatot. Ez alapján a teljes népesség 53,1%-a inaktív kereső vagy eltartott (ebbe beleszámítják a nyugdíjasokat és a tanulókat is), ami az országos értékhez képest kedvezőbb, de a megyei jogú városok átlaga ennél lényegesen alacsonyabb.

Munkáltatók véleménye⁶ a helyi munkaerőpiaci folyamatokról, a kereslet és a kínálat összhangjáról

A vállalatok döntő többsége küzd valamilyen szintű munkaerőhiánnyal, amit a jövőben felerősíthet az az előregedési trend is, hogy a jelenleg alkalmazásban álló középvezetők, illetve magasan kvalifikált szakemberek jelentős része kb. 10 éven belül eléri a nyugdíjkorhatárt. Az utánpótlás esetenként nehézségekbe ütközik, részben a fiatal munkavállalók sajátos munkaerőpiaci attitűdje miatt (pl. nincs reális munkakép, túl nagyok az elvárások, magas mobilitási hajlandóság).

A munkaadók többsége jelezte, hogy az adminisztratív jellegű, döntően irodai munkakörre nem jelent problémát a megfelelő munkavállaló gyors kiválasztása. Ezekben a munkakörökben elegendő számú és minőségű potenciális munkavállaló közül tudnak választani.

Két tipikus terület látható, ahol már most erőteljes munkaerőhiány tapasztalható ez a cégek egy részénél már most konkrét, akut problémaként jelentkezik, más részük számára egyértelmű, a közeljövőben megjelenő kihívás. Ez a két csoport az, amely kapcsán a vállalkozások véleménye szerint, ha mennyiségi kínálat van is, de annak minősége semmiképp nem megfelelő; jellemzően azonban már a mennyiségi kínálat is alacsony.

(1) Jó minőségű szaktudással bíró (jellemzően gépipari) mérnökök, ritkábban más felsőfokú diplomával bíró munkavállalók, akik végzettségük és szaktudásuk mellett rendelkeznek a következő – fent rögzített elemeken felüli – egyéb tudásokkal, illetve kompetenciákkal:

- egyéb tudások:
 - stabil idegen nyelvtudás (angol),
 - magas színvonalú informatikai ismeretek,
 - szakirány több területén is gyakorlati jártasság,
- személyes készségek, kompetenciák, jellemzők:
 - önállóság,
 - prezentációs készség,
 - kommunikációs készség,
 - tárgyalástechnika,
 - szakmai jövőkép.

(2) Középfokú szakképzéssel bíró, kifejezetten jó minőségű munkát végző szakemberek, elsősorban a következő területekről, illetve munkakörök kapcsán:

- gépipar: szerszámkészítő, targoncás, nehézgépkezelő, villanyszerelő, autószerelő,
- élelmiszeripar: hentes, pék,
- kereskedelem: E és D kategóriás sofőr, raktáros,
- nyomdaipari, papíripari, gumiipari szakképzéssel rendelkező szakemberek.

A munkaerőhiány okai között számos tényező megjelenik, amelyek különböző csoportokba sorolhatók:

Képzés, képzési rendszer:

- Vagy országos szinten, vagy a térségben hiányzik a megfelelő szakképzés (pl. hentes, papíripari munkás, szerszámkészítés).
- A térségben – elsősorban a Nyíregyházi Egyetemen – nem megfelelő a felsőfokú képzés színvonala; a kikerülő friss diplomások elméleti tudása nem elegendő, a szakmai kompetenciáik hiányosak.

⁶ A város nagyfoglalkoztatói körében félig strukturált szakértői interjúkat bonyolítottunk le, amelynek keretében 30 meghatározó munkaadó véleményét 2017 áprilisában.

- Szakmunka presztízse leromlott: a szakiskola nem vonzó a szülők számára, igyekeznek a felsőoktatásba irányítani az arra akár kevésbé alkalmas gyerekeket is; a középfokú szakmákat olyan fiatalok végzik el, akik érdeklődés nélkül járnak az adott iskolába, és később pályaelhagyóvá válnak.

Munkaadó profilja, a végzett munka jellege:

- A munkakörhöz kapcsolódó munkakörülmények nem vonzóak a munkavállalók számára (pl. több műszakos munkarend, éjjeli munka, nehéz fizikai munka, erős zaj, nagymértékű elköteleződés).
- A vállalkozás nem túl népszerű a munkavállalók között, amelynek több oka lehet: a profilból adódó szezonális, a korábbi leépítésekből adódó rossz hírnév, a külföldi tulajdonos által meghatározott, a magyar munkavállalók számára idegen, nehezen azonosulható munkakultúra és teljesítményrendszer.

Munkavállalók jellemzői, tulajdonságai:

- Számos munkavállaló esetében előfordul a kitarítás hiánya: a munkakörülmények kipróbálását és szerződésben való rögzítését követően pár nap munkavégzés után beadják a felmondásukat.
- A tartós munkanélküliséget követően rendkívül nehéz a munkaerőpiacra való visszatérés, sok munkavállaló nem képes erre segítség nélkül.
- A térségi munkanélküliség egy részében már az alapkészségek (írás, olvasás és számolás) hiányosságairól is beszélhetünk.

Bérverseny:

- A vállalkozások egy része határozottan jelezte, hogy létezik megegyezés a vállalkozások között arra vonatkozóan, hogy nem szívják el egymás munkaerőjét, néhány cég azonban ugyanilyen határozottan beszámol a bérkülönbségekből adódó, térségen belüli (jelen kutatásban résztvevő cégek közötti) munkavállalói mozgásról.
- Nem tudják felvenni a versenyt más hazai munkáltató által kínált bérekkel, amely elszívja ezt a munkaerőt (pl. gépkocsivezetők a nemzetközi fuvarozásban). Az térségben jellemző alacsonyabb bérszínvonal miatt a munkavállalók elmennek Budapestre, az ország nyugati felébe, illetve külföldre.
- A közmunka olyan alternatívát jelent a munkavállalók számára, amely ugyan valamivel (de nem jelentősen) kevesebb anyagi juttatással jár, de a munkakörülmények, a munkatempó és az elvárások sokkal enyhébbek, így szívesebben maradnak a közmunka világában a nyílt munkaerőpiac helyett.

Mind a felsőfokú, mind a középfokú szakképzettséggel bíró munkavállalók esetében a vállalkozások kifejezetten motiváltak arra, hogy saját maguk is erőfeszítéseket tegyenek a munkaerőhiány csökkentéséért, feladatokat vállaljanak a – jelenlegi vagy később jelentkező, ám már egyértelműen látható – szakképzett, jó minőségben dolgozó munkavállalók számának és rendelkezésre állásának növelése érdekében.

1.2.1.4 Közfoglalkoztatás

Nyíregyháza Város Önkormányzata jelentős mennyiségű kötelező és önként vállalt feladatot lát el, melyben évek óta nagy segítséget jelent a közfoglalkoztatás, amibe elsősorban a munkanélküli ellátásból, illetve a foglalkoztatást helyettesítő támogatásból kiszorult személyeket vonják be. A közfoglalkoztatásban résztvevők száma a 2013-ban 902, 2015-ben 1256, és 2016. január és november között 1900 fő volt Nyíregyházán. A teljes munkavállalói korban lévő lakosság 2,5%-át teszik ki a közfoglalkoztatottak. A munkavállalók az intézmények, ingatlanok, közterületek, közutak, infrastrukturális vagyonelemek karbantartási munkáiban, mint általános kisegítők és részben szakmunkások tudnak hatékonyan dolgozni. A foglalkoztatás eredményeként javul az intézmények és környezetük megjelenése, a városkép és ezáltal a település általános megjelenése, megítélése.

6. táblázat: A közfoglalkoztatás alakulása Nyíregyházán (2013-2016)

	Közfoglalkoztatottak száma (fő)	Közfoglalkoztatási mutató (%) ⁷	Közfoglalkoztatási ráta (%) ⁸
2013	902	1,06	11,67
2014	1353	1,59	17,76
2015	1256	1,49	20,18
2016.01-11.	1900	2,34	31,29

Forrás: <http://kozfoglalkoztatas.bm.hu/>

1.2.1.5 Helyi munkaerőpiaci partnerség

Korábban Nyíregyházán formalizált foglalkoztatási együttműködés, paktum nem létezett, de a tervezés folyamán elhasználtuk a korábbi időszakban létrehozott paktumok működési tapasztalatait, a megvalósítás során pedig szoros kapcsolatot kell kiépíteni az országban és a megyében működő paktumokkal – a tapasztalatok megosztása és az országos szintű célok elérése érdekében.

A konzorcium a paktum sztenderdek alapján előzetes partneri listát állított össze. A lista ismerteti a város meghatározó munkaerőpiaci szereplőit a helyi gazdaság, az igazgatás, képzés, érdekképviselet és a civil szféra területeiről – ezek alkotják létrehozásakor a Nyíregyházi Foglalkoztatási Paktumot.

7. táblázat: A helyi munkaerőpiaci partnerség szempontjából meghatározó szereplők

Partnertípusok a partnerségi követelmények alapján	A Nyíregyházi Foglalkoztatási Paktum tagjai
Helyi önkormányzatok	1. Nyíregyháza Megyei Jogú Város Önkormányzata 2. Szabolcs-Szatmár-Bereg Megyei Önkormányzat
Kormányhivatal	3. Szabolcs-Szatmár-Bereg Megyei Kormányhivatal
Képzőintézmények	4. Nyíregyházi Szakképzési Centrum 5. Nyíregyházi Egyetem 6. Nyírvidék Képző Központ Nonprofit Kft.
Vállalkozások	7. LEGO Manufacturing Kft. 8. Michelin Hungária Kft. 9. Electrolux Lehel Kft. 10. ContiTech Magyarország Kft. 11. HÜBNER-H Kft. 12. MARSO Kft. 13. DUNAPACK Papír és Csomagolóanyag Kft. 14. Vibracoustic CV Air Springs Magyarország Kft. 15. EKO Konzervipari Kft. 16. START Rehabilitációs Foglalkoztató és Intézményei Közhasznú Nonprofit Kft. 17. NYÍRSÉGVÍZ Zrt. 18. NYÍRVV Nonprofit Kft. 19. Város-Kép Nonprofit Kft. 20. NYÍRTÁVHŐ Nyíregyházi Távhőszolgáltató Kft. 21. Térségi Hulladék-Gazdálkodási Nonprofit Kft. 22. Nyíregyházi Ipari Park Nonprofit Kft.

⁷ A közfoglalkoztatásban részt vevők átlagos létszámának a 15-64 éves munkavállalási korú népességhez viszonyított aránya

⁸ A közfoglalkoztatásban részt vevők zárónapi száma/(nyilvántartott álláskereső zárónapi száma + közfoglalkoztatásban részt vevők zárónapi száma)

Partnertípusok a partnerségi követelmények alapján	A Nyíregyházi Foglalkoztatási Paktum tagjai
	23. Sóstó-Gyógyfürdők Zrt. 24. Nyíregyházi Állatpark Nonprofit Kft. 25. Nyíregyházi Sportcentrum Nonprofit Kft. 26. Móricz Zsigmond Színház Nonprofit Kft. 27. Nyíregyházi Turisztikai Nonprofit Kft. 28. Szabolcs-Szatmár-Bereg Megyei Temetkezési Kft.
Társulások, fejlesztési, érdekképviseleti és egyéb szolgáltató szervezetek	29. Szabolcs-Szatmár-Bereg Megyei Kereskedelmi és Iparkamara 30. Magyar Agrár-, Élelmiszergazdasági és Vidékfejlesztési Kamara Szabolcs-Szatmár-Bereg Megyei Szervezete
Civil szervezetek	31. HUMAN-NET Alapítvány 32. PRIMOM Szabolcs-Szatmár-Bereg megyei Vállalkozásélénkítő Alapítvány

Forrás: Önkormányzati adatszolgáltatás

Az érintett szervezetek meghatározó szerepet játszanak többek között

- a képzési, illetve munkaerő-kereslet és kínálat alakításában,
- a munkaerőpiaci folyamatok befolyásolásában,
- a különböző célcsoportok (potenciális munkáltatók és munkavállalók) elérésében, tájékoztatásában, motiválásában és bevonásában,
- a területi és ágazati kiegyensúlyozottság biztosításában,
- végeredményként pedig a paktumprojekt eredményes megvalósításában, a paktum céljainak elérésében.

A munkaerőpiaci szereplők bevonását, a **széleskörű partnerséget** és a konszenzusos alapon nyugvó tervezést az alábbi eszközökkel valósítjuk meg:

- partnerségi fórumok, rendezvények a potenciális paktumtagok, illetve a szélesebb nyilvánosság bevonásával, amelyek keretében a dokumentumokat társadalmi vitára bocsátottuk (2016. december 16., 2017. április 25., 2017. április 26., 2017. április 28.);
- a munkaadói kérdőíves felmérés keretében pontos képet kaphattunk a helyi munkáltatók elvárásairól, szükségleteiről, véleményéről, amelyek szervesen beépültek a tevékenységekbe (2017. április 5-21.);
- interaktív szakmai workshopot szerveztünk a helyi nagyvállalatok, illetve a meghatározó kis- és középvállalkozások részvételével, ahol külön foglalkoztunk a helyi gazdaság és munkaerőpiac aktuális helyzetével és lehetséges kitörési pontjaival, valamint az ezek eléréséhez szükséges konkrét beavatkozásokkal (2017. április 18., 2017. április 20.);
- szakértői interjúkat készítettünk a legnagyobb helyi vállalkozások (30 fő), a képző intézmények (10 fő) és munkaerőpiaci szakemberek (10 fő) megkeresésével, amelyek keretében az interjúalanyok kifejtették véleményüket az általuk érzékelt munkaerőpiaci helyzetről, valamint igényeiről és elvárásairól a paktummal kapcsolatosan (2017. április 5-28.);
- a munkavállalói oldal elvárásainak és javaslatainak becsatornázása céljából 2 fókuszcsoportos interjúra került sor egyfelől a 25 éven aluli munkavállalók, másfelől az álláskereső bevonásával (2017. április 20., 2017. április 24.).

1.2.1.6 Előkészítési tevékenységek

A projektfejlesztési fázisban szakmailag megalapozzuk a projektvégrehajtást – ezt a célt jelen Megvalósíthatósági Tanulmány szolgálja. Ezenkívül megvalósulnak igényfelmérések, megrendezésre kerülnek partnerségi fórumok, elkészül a paktum működését megalapozó dokumentumcsomag, a munkaerőpiaci helyzetelemzés, stratégia, akcióterv és egyéb szükséges dokumentumok.

A támogatási kérelem beadásáig elvégzett tevékenységek köre:

- konzorciumi partnerség építés: Nyíregyháza Megyei Jogú Város Önkormányzata és a Szabolcs-Szatmár-Bereg Megyei Kormányhivatal között kötendő konzorciumi együttműködés előkészítése, tárgyalások lefolytatása, főbb keretek és hatáskörök tisztázása;
- együttműködés és koordináció kereteinek kialakítása a Nyíregyháza Megyei Jogú Város Önkormányzata és a Szabolcs-Szatmár-Bereg Megyei Önkormányzat között;
- projekt koncepció kialakítása: a projekt céljainak, főbb tevékenységeinek, területi hatályának meghatározása;
- részletes projektterv kidolgozása: a projekt pontos költségvetésének megtervezése, a rendelkezésre álló források megosztása a konzorciumi partnerek, illetve az egyes tevékenységek és költségelemek között;
- támogatási kérelem összeállítása és benyújtása.

A támogatási döntés jóváhagyása után megvalósítandó projektfejlesztési tevékenységek (az egyes előkészítési tevékenységek részleteit az 1.2.1.5 és a 2.3.2 fejezetek tartalmazzák):

- Megvalósíthatósági Tanulmány kidolgozása a projektvégrehajtás szakmai megalapozására;
- egyéb szükséges szakmai tanulmányok készítése: foglalkoztatási helyzetelemzés és kutatás, igényfelmérések, munkaerőpiaci stratégia és akcióterv, munkaprogram, projekttervek készítése;
- szakmai megvalósítók körének pontos meghatározása (projektmenedzsment, paktumiroda, Kormányhivatal munkatársai);
- az MJV és megyei paktum közötti együttműködés kereteinek pontosítása, szinergiák feltárása, tevékenységek összehangolása;
- paktumpartnerség kialakítása: partnerségi rendezvények szervezése a partneri szerepek tisztázása és a városi paktum megalapozása érdekében;
- szándéknyilatkozatok és paktum együttműködési megállapodás aláírása;
- aktuális közbeszerzési eljárások lebonyolítása.

1.2.2 Gazdaságfejlesztési irányok a megyében és a térségekben

1.2.2.1 Gazdaságfejlesztési irányok Szabolcs-Szatmár-Bereg megyében

Szabolcs-Szatmár-Bereg megye gazdaságfejlesztési irányait nagyban meghatározzák a térség földrajzi és gazdaságföldrajzi adottságai. A megye jelentős mezőgazdasági termelési hagyományokkal rendelkezik, napjainkban is fontos a szántóföldi művelés és a gyümölcsstermesztés, valamint az erre épülő feldolgozóipar – ezek tekinthetők a megye releváns gazdasági ágazatainak. Az ipari termelés volumene a megyében alacsonyabb, mint az országos átlag, de növekvő tendenciát mutat, köszönhetően jelentős mértékben a megyeszékhelyre betelepülő vállalkozásoknak. A megye bruttó hazai termék (GDP) előállításához való hozzájárulása alacsonynak mondható, az országos GDP mindössze 3,03 %-át adta 2014-ben. Az egy főre jutó GDP az országos átlagnak csupán 54,4%-át teszi ki – ezzel Szabolcs-Szatmár-Bereg megye a tizenkilencedik, vagyis utolsó helyen áll. A bruttó hozzáadott érték ágazati megoszlását vizsgálva megállapíthatjuk, hogy a megye gazdasági szerkezetében a terciér szektor aránya kimagasló. Ezt követi az ipar-építőipar részesedés, majd a mezőgazdaság.

A megye gazdaságában egyértelműen meghatározó a turizmus. Az idegenforgalmi tengelyt a Nyíregyháza, Nagykálló, Kállósemjén, Máriapócs, Nyírbátor települések alkotják. A Nyíregyháza-Nyírbátor turisztikai tengely a megyei turizmusfogalom közel kétharmadát bonyolítja le.

Szabolcs-Szatmár-Bereg megye területfejlesztési koncepciójában és stratégiai programjában komplex célrendszert állítottak össze, amelynek célkitűzései közül több is kijelöli a megye gazdaságfejlesztési irányvonalait.

Átfogó célok:

1. Az aktív megye – értékteremtő foglalkoztatás és az aktivitás növelése
3. A vonzó megye – vonzó természeti, társadalmi, kulturális és gazdasági környezet megteremtése

Stratégiai célok:

Tematikus célok:

1. Versenyképes élelmiszergazdaság – az agrárgazdaság erősítése fókuszált módon
3. Proaktív megye – a megyei szintű gazdasági, társadalmi önszerveződés feltételeinek kialakítása
4. Képzett megye – rugalmas szakképzési, felsőoktatás és innovációs környezet kialakítása

Területi célok:

5. Fejlett centrum – a nyíregyházi agglomerációnak mint gazdasági-foglalkoztatási, közszolgáltatási és kulturális centrumnak a fejlesztése
6. Dinamizálódó decentrumok és szolgáltató járásközpontok – a megyei gazdasági decentrumok és járásközpontok funkcióbővítése és összehangolt fejlesztése
7. Élhető vidék és felzárkózó külső perifériák – a megye külső perifériáinak komplex felzárkóztatása és a vidéki térségek integrált fejlesztése

1.2.2.2 Gazdaságfejlesztési irányok Nyíregyházán

Nyíregyháza meghatározó szerepet tölt be Szabolcs-Szatmár-Bereg megye gazdaságában. Az 1960-as években jöttek létre azok a nagy ipari beruházások, amelyek a mai napig formálják a város iparszerkezetét. Nyíregyháza kifejezetten jó közlekedés-földrajzi adottságokkal rendelkezik, ugyanis nemzetközi közlekedési folyosó érinti (V. páneurópai folyosó), közvetlen autópálya kapcsolata van, az ország egyik legjelentősebb vasúti csomópontja, illetve rendelkezik repülőtérrel. Részben ezek az adottságok alapozzák meg a város versenyképességét. Befektetési szempontból Nyíregyháza Kelet-Magyarország egyik kiemelkedő szigete, város-tőkevonzó képessége kifejezetten erős. A város egy modern, nagy potenciállal rendelkező település, ahol a közelmúltban az országos átlagot is meghaladta az új, munkahelyteremtő és megtartó beruházások száma. A cégek a város jó adottságaira, az önkormányzat partnerségére, a fiatal, képzett munkaerőre és az elérhető üzleti infrastruktúrára és szolgáltatásokra alapozva döntenek a nyíregyházi beruházások mellett.

Nyíregyháza mindezek alapján Szabolcs-Szatmár-Bereg megye gazdasági centruma és a külföldi működő tőke egyik legfontosabb kelet-magyarországi célterülete, amelyet az ipari park szinte teljes beépítettsége is jelez. A város gazdasági életére a folyamatos fejlődés a jellemző. A jelenlévő dán, svéd, osztrák, francia, német cégek, a vegyes vállalatok és multinacionális vállalatok, valamint a jelentős számú magyar vállalkozás fontos szerepet tölt be a gazdasági életben. Nyíregyháza számos iparág esetében (gumiipar, játékipar, műanyagipar, élelmiszeripar, logisztika, turizmus) országos és nemzetközi szinten is kiemelkedő szerepet tölt be. A város versenyelőnyei elsősorban ezeken a területeken koncentrálódnak.

A járműipart kiszolgáló gumi- és műanyagipari vállalatok jelentős számban találhatóak a városban:

- MICHELIN Hungária Abroncsgyártó Kft.
- HÜBNER-csoport
- Eissmann Automotive Hungaria Autóipari Kft.
- MARSO Ipari Kereskedelmi Szolgáltató Kft.
- Vibracoustic Magyarország Légrugó Technológia Kft.
- Contitech Magyarország Kft.
- PHOENIX Légrugó Technológia Gumiipari Kft.

Nyíregyháza gazdasági szerkezetében kiemelt helyen lévő műanyagipar, és azon belül a játékipar egyik legjelentősebb képviselője a dán LEGO cégcsoport. A nyíregyházi üzemben gyártják az összes DUPLO kockát, és itt működik a LEGO teljes fröccsöntő kapacitásának egyötöde.

Nyíregyháza Integrált Településfejlesztési Stratégiája kiemelt jelentőségű dokumentum a város gazdaságfejlesztési irányvonalainak kijelölésében, több célkitűzés kapcsolódik Nyíregyháza gazdasági és munkaerőpiaci jövőképehez.

Jövőkép – Nyíregyháza 2030-ban

Nyíregyháza hosszú távon egy egészséges, fenntartható, jómódú, színes város, ahol az egészséges élet alapfeltételei biztosítottak, az itt élők egészséges környezetben, egészséges életmódot folytatva megfelelő életminőségben élnek, a társadalmi és környezeti fenntarthatóság szempontjai érvényesülnek, a fejlett helyi gazdaságnak köszönhetően a foglalkoztatási és jövedelmi szint magas, aktív kulturális, társadalmi élet folyik. 2030-ban Nyíregyháza egy olyan város, amelyet következő generációk (gyermekünk, unokáink) is szívesen választanak lakóhelyül, ahová a magas képzettségű fiatal szakemberek is visszatérnek.

Átfogó cél:

1. Versenyképes város: Versenyképes, nemzetközi színvonalú gazdaság, értékteremtő foglalkoztatás és az aktivitás növelése

Városi szintű tematikus cél:

- T1. Fejlett helyi gazdaság, nagyszámú minőségi munkahely, magasabb jövedelmi szint

1.3 A PROJEKT INDOKOLTSÁGA

1.3.1 A szakterület elemzése

Az Európa 2020 stratégia – Az intelligens, fenntartható és inkluzív növekedés stratégiája az elmúlt évtizedek legsúlyosabb globális pénzügyi és gazdasági válságának enyhítését szolgálja, valamint az Európai Unió versenyképességének fejlesztését célozta meg az alábbi fő célkitűzések mentén:

- intelligens növekedés: tudáson és innováción alapuló gazdaság kialakítása;
- fenntartható növekedés: erőforrás-hatékonyabb, környezetbarát és versenyképesebb gazdaság;
- inkluzív növekedés: magas foglalkoztatás, valamint szociális és területi kohézió jellemezte gazdaság kialakításának ösztönzése.

A 2020-ig tartó időszakra elkészült stratégia egyik fő célja, hogy a 20-64 év közötti népesség foglalkoztatási rátáját 75%-ra emeljék, melyet a fiatal és idősebb korosztály, valamint az alacsonyabb képzettségű és a bevándorló lakosság foglalkoztatásának növelésével kívánják elsősorban megoldani. Az Európai Unióban az aktív népesség 10%-a, körülbelül 23 millió fő munkanélküli.

Az Európai Unió gazdasági növekedése jóval alacsonyabb volt, mint fő gazdasági partnereié, ami nagyrészt az üzleti struktúrákban fennálló különbségeknek, jellemzően a K+F+I területre fordított beruházások alacsony szintjének, az információs és kommunikációs technológiák elégtelen mértékű alkalmazásának, a piacra jutás korlátjainak és a viszonylag merev üzleti környezetnek köszönhető.

A kontinensen a romló gazdasági környezet mellett a népesség elöregedése is egyre jelentősebb problémát jelent. Az EU aktív korú népessége 2013-2014-től kezdve csökkenő tendenciát mutat, a baby-boom generáció nyugdíjba vonulása miatt. A 60 évnél idősebb emberek száma az elmúlt években évente mintegy kétmillió fővel növekedett.

Az Európa 2020 stratégia célkitűzéseire igazodva a meglévő uniós eszközökön felül került kidolgozásra az Európai Bizottság „Új készségek és munkahelyek menetrendje” elnevezésű Foglalkoztatási Stratégiája, amelynek célja a munkahelyek számának és a foglalkoztatás színvonalának növelése, a munkaerőpiac modernizálása.

A kezdeményezésben kidolgozott intézkedések hozzájárulnak a munkaerőpiaci reformok felgyorsulásához. Hatásukra a munkavállalók meg tudják szerezni azokat a készségeket, amelyekre a jelenlegi és a jövőbeli munkahelyeiken szükségük lehet. Ezen felül a munkáltatói oldalt segítik a jobb munkakörülmények biztosításában.

Az Európa 2020 stratégia célkitűzései mentén minden egyes EU tagállam nemzeti célokat határoz meg, figyelembe véve az egyes országok különböző helyzetét és a helyi viszonyokat. A hazai szakpolitikai stratégia célja a 2014-2020 közötti uniós programozási időszak hazai foglalkoztatáspolitikai és képzési intézkedéseinek megalapozása. A stratégia kidolgozásának keretében felmérték a fejlesztési szükségleteket, valamint megfogalmazták a munkaerő-kínálatra fókuszáló szakpolitikai javaslatokat. Az elkészült stratégia elsősorban a foglalkoztatáspolitikai munkaerő-kínálatra fókuszáló beavatkozásait vizsgálja. Áttekintést ad a hazai munkaerőpiaci helyzetről; bemutatja a meghatározó demográfiai változásokat és a gazdasági környezet alakulását; azonosítja a főbb kihívásokat; hosszabb távú trendeket, előrejelzéseket, külső környezetet.

Az európai uniós célkitűzésekkel összhangban a magyar kormány 2020-ra a foglalkoztatás bővítését, a 20-64 éves népesség körében 75%-os foglalkoztatási ráta elérését tűzte ki stratégiai célul. A munkaerő mobilizálása, a nyugdíjkorhatár fokozatos emelése és a korai nyugdíjazási formákhoz való hozzáférés korlátozása elősegíti a munkával töltött időszak meghosszabbodását.

A hazai foglalkoztatáspolitikai középtávú célja egy modern, versenyképes, rugalmas munkaerőpiac kialakítása, amelynek eredményeképpen jelentős munkahelyteremtés valósul meg az elsődleges munkaerőpiacon. Ehhez megfelelően képzett, versenyképes munkaerő áll rendelkezésre, a munkanélküliek és inaktívak elhelyezkedését pedig hatékony és személyre szabott munkaerőpiaci szolgáltatások segítik elő. A leghátrányosabb helyzetűek számára átmeneti foglalkoztatási lehetőségeket kíván nyújtani, támogatja a munkaerőpiaci szereplők a változásokhoz történő rugalmas alkalmazkodását, valamint elősegíti, hogy a foglalkoztatási és képzési módok figyelembe vegyék az egyéni élethelyzeteket. A célokhoz kapcsolódóan a hazai foglalkoztatáspolitikai stratégia prioritásai a 2014-2020 közötti időszakban a következők:

- **Munkaerőpiaci belépés segítése:** elsősorban a hátrányos helyzetű munkanélküliekre és inaktívakra fókuszálva olyan kezdeményezések valósulnak meg, melyek hozzájárulnak a foglalkoztatottságukhoz. Ezeket az intézkedéseket a megvalósító Nemzeti Foglalkoztatási Szolgálat szervezetének és munkaerőpiaci szolgáltatásainak fejlesztése segíti elő.
- **A fiatalok fenntartható munkaerőpiaci integrációja:** a fiatalok munkaerőpiaci integrációjának segítése az Ifjúsági Garancia bevezetésével. Megvalósulási formái lehetnek: aktív munkaerőpiaci eszközök és munkaerőpiaci szolgáltatások a fiatalok számára, gyakornoki programok, fiatalok vállalkozóvá válásának támogatása, nonprofit szervezetek fiatalok foglalkoztatását segítő programjai stb.
- **Az egész életen át tartó tanulás ösztönzése a szakképzés és felnőttképzés támogatásával és fejlesztésével:** a duális képzés elterjesztésének támogatása, a szakképzés minőségének javítása, felnőttképzési programok támogatása – kiemelten az alacsony iskolai végzettségűek és közfoglalkoztatottak foglalkoztathatóságának javítása érdekében –, valamint a felnőttképzés intézményrendszerének fejlesztése.
- **A munkavállalók és vállalkozások munkaerőpiaci alkalmazkodóképességének fejlesztése:** cél a munkaerőpiaci szereplők alkalmazkodóképességének javítása, a munkahelyi rugalmasság ösztönzése, a kisgyermekesek rugalmas, napközbeni ellátásának fejlesztése stb.
- **A szociális gazdaság és nonprofit foglalkoztatási programok támogatása:** fókuszálni kell a szociális gazdaság, ezen belül a társadalmi vállalkozások fejlesztésére, illetve tranzitfoglalkoztatási programok támogatására.

1.3.2 A projekt szükségességét alátámasztó probléma bemutatása

Magyarország demográfia mutatói alapján a lakosság szám folyamatos csökkenést mutat. A 15-64 év közötti munkavállalói korban lévő lakosság száma 145 ezerrel csökkent a két utolsó népszámlálás között, míg a 20-64 éves korcsoporthoz tartozók száma 70 ezerrel mérséklődött. Ezen felül az aktív korú lakosságra nehezedik a megközelítőleg 2,7 millió nyugdíjas korú eltartási terhe is. Ennek ellensúlyozására a lakosság aktivitásának fokozása, a foglalkoztatási szint növelése szolgálhat.

A 2008-as gazdasági válság Magyarországon is jelentősen éreztette hatását. A válságot követően 2010 közepétől kezdett újra növekedni a gazdasági teljesítmény, és csak az év második felére érte el az országos szint a válság előtti szintet. A válságot követően növekedett az álláskeresők száma, a munkanélküliség – az európai tendenciákhoz hasonlóan – elsősorban a fiatal korosztályt sújtotta. Az elmúlt időszak pozitív folyamatai ellenére is

uniós szinten még mindig Magyarország foglalkoztatási szintje az egyik legalacsonyabb. Nagyban hozzájárul ehhez a fiatalok és az 55 éven felüliek foglalkoztatási helyzete. A 15-24 év közötti fiatalok foglalkoztatási aránya jelentős elmaradásban van az uniós átlaghoz viszonyítva. Az 55 éven felüli népesség foglalkoztatottsága növekedett a célzott beavatkozások következtében, de az uniós átlaghoz viszonyított különbség továbbra is jelentős.

Az iskolázottsági szint esetében nagy különbségek vannak. Az alacsony végzettségűek foglalkoztatási aránya jelentősen, míg a magasán képzett, főként felsőfokú végzettségűek hazai foglalkoztatási szintje kevésbé marad el az uniós átlagtól. Az újabb tendenciák szerint a 30 év alatti fiatalok aktivitása csökkent tanulmányaik kitolódásának ideje miatt, míg az 55 év feletti lakosság egyre nagyobb arányban van jelen az aktívak között a nyugdíjkorhatár kitolódásának köszönhetően.

Az elmúlt évek során elért gazdasági növekedés eredményeképpen elmondható, hogy Magyarország gazdasága elérte a válság előtti szintet. A 2014. évi intenzív beruházás növekedés és a külkereskedelmi forgalom növekedése jelentősen hozzájárult a gazdaság megszilárdulásához, a pozitív trend a tényadatok alapján hosszú távon is fenntarthatóvá vált.

A gazdaság erősödése 2014-től gyorsuló ütemben zajlott, a foglalkoztatottak száma a több mint 200 ezer fős növekedésnek köszönhetően elérte és meg is haladta a 4 millió főt. Ezzel párhuzamosan tovább folytatódott az aktivitási ráta emelkedése, ami a 15-74 éves korosztályban csaknem elérte az 59%-ot. Az aktivitás növekedése, a foglalkoztatás bővülése, illetve a munkanélküliség csökkenése egyidejűleg következett be. Elsősorban a feldolgozóiparnak (pl. járműipar, élelmiszeripar) és a szolgáltató ágazatoknak köszönhető, hogy a foglalkoztatottak száma 5,3%-kal növekedett.

A foglalkoztatási szint növelése a közszférában is jelentős – elsősorban a közfoglalkoztatás bővülésének köszönhetően: 2016 első 11 hónapjában már több 317 ezer személy vett részt a közfoglalkoztatási programokban. A munkavállalói képességek fenntartását és fejlesztését elősegítő képzési és foglalkoztatási programok célja a résztvevők elsődleges munkaerőpiacon történő elhelyezkedésének támogatása. A Kormány szándéka, hogy 2018-ig fokozatosan megteremtse a teljes foglalkoztatottságot, a munkavégzésre képes és a dolgozni akaró álláskeresőkre részére ellátás helyett értékteremtő munkalehetőséget biztosítson. Közfoglalkoztatottként elhelyezkedni sokkal egyszerűbb megoldás, mint az elsődleges munkaerőpiacon állást találni, ehhez hozzájárul az is, hogy a közmunkások bére nem sokkal alacsonyabb, mint a nettó minimálbér. Ez a jelenség lehet az egyik fő oka annak, hogy nehéz elindítani a közfoglalkoztatottakat az elsődleges munkaerőpiacon való elhelyezkedés felé, aminek következtében a közfoglalkoztatási programok csak részben tudják elérni a munkaerő elsődleges piacra való asszimilációját. A minimálbér emelése ezen probléma megoldását is előrébb mozdíthatja.

A gazdaság és foglalkoztatottság pozitív mutatóival párhuzamosan egyre inkább érzékelhető bizonyos régiókban és szakmákban a munkaerőhiány, amely a további gazdasági növekedés gátja lehet - miközben mintegy félmillió munkanélkülit és állami közfoglalkoztatottat tartanak nyilván. A KSH létszámadataiból kiderül, hogy az ország bizonyos térségeiben, például a Közép- és Nyugat-Dunántúlon nem csak arányaiban, de létszámában is alacsonyabb az álláskereső száma, így még nehezebb a munkaerő-toborzás. A munkaképes korban lévő korosztályhoz tartozók száma egyre csökken – elsősorban a természetes fogyás és a növekvő mértékű elvándorlás járul hozzá.

A regisztrált munkanélküliek közel fele nehezen foglalkoztatható alacsony, maximum általános iskolai végzettsége miatt, míg 28%-uk szakiskolát, szakmunkásképzőt végzett, ám érettségivel nem rendelkezik. Nagyjából egynegyedüknek érettségi a legmagasabb végzettsége, a diplomások aránya pedig 6% körüli.

A projekt megvalósulási helye Nyíregyháza. A megyeszékhelyen és annak vonzáskörzetében egyre nagyobb problémát okoz a vállalkozások számára a megfelelő minőségű és mennyiségű munkaerő felkutatása. Ez a tendencia veszélyezteti a fejlesztések sikerességét, a termelékenység hatékonyságát is. Jól összehangolt, közös lépéseket szükséges tenni a meghatározó kormányzati, önkormányzati, gazdaság- és foglalkoztatásfejlesztési, és gazdasági érdekképviseleti szereplők összefogásával. Projektünk olyan, a vállalkozások munkaerő igényeire reagáló szolgáltatások, programok megvalósítását tűzi ki célul, amelyek révén hátrányos helyzetű, illetve tartós munkanélküliek foglalkoztatása, képzése, segítése történik az üres álláshelyek betöltése érdekében.

A Nyíregyházát érintő konkrét foglalkoztatási problémák és azok megoldásai:

- A vállalkozói és termelő szektorban is komoly gondot jelent a szakemberhiány, a nem piacképes szakképzettség, amelynek egyik legfőbb oka a szakmai, technikai, gyakorlati képességek hiánya. Ezen

problémák orvoslása során megnő a tréningek és fejlesztések jelentősége, amelyekre jelen projekt is reagál, hiszen helyi igényfelmérés szerint valósulnának meg a képzések a térségben.

- A munkaerőpiaci szereplők közötti kapcsolat és együttműködés sok esetben esetleges, holott a városi munkaerőpiac stabil, kiegyensúlyozott fejlődéséhez ez elengedhetetlen – ezt kezeli a paktumszervezet létrehozása.

A foglalkoztatási paktumok jelentősége a foglalkoztatás- és gazdaságfejlesztésben

A Terület- és Településfejlesztési Operatív Program keretében az újonnan létrejövő vagy már működő foglalkoztatási együttműködések, paktumok olyan képzési és foglalkoztatási programok megvalósítására kapnak lehetőséget, amelyek közvetlen és célzott segítséget nyújthatnak a hátrányos helyzetű álláskereső vagy inaktív munkaerőpiacra történő visszajuttatásához, illetve munkába állásához az elsődleges munkaerőpiacon. A foglalkoztatási paktumok helyi szinten képesek hatékony és eredményes lépéseket tenni az adott térség gazdaságának fellendítése és foglalkoztatási szintjének növelése érdekében. A foglalkoztatási-gazdaságfejlesztési tevékenység alapja a partnerség kialakítása, fejlesztése és összefogása, amely révén a paktum partnerség tagjai közös érdek mentén képesek fejlesztési céljaikat hatékonyan megvalósítani. A partnerség a helyi intézmények és szervezetek legszélesebb körének – a térségben lévő vállalkozások, képző intézmények, települési és megyei önkormányzatok, civil szervezetek, kamarák, egyéb releváns szervezetek – bevonásával valósul meg.

A foglalkoztatási paktumok a koordinált szakmai végrehajtás révén elősegítik a nemzeti foglalkoztatáspolitikai célok elérését, foglalkoztatási projektek generálását, előkészítését, továbbá a szociális gazdaságban megvalósuló kezdeményezések stratégiai partnerségi támogatását. Mindemellett újabb lehetőségek nyílnak a partnerség keretében a közfoglalkoztatás, a szociális gazdaság és az elsődleges munkaerőpiac közötti átmenetek sikeres menedzselésére is.

A helyi szintű munkaerőpiaci problémák megoldását az önkormányzatok, a munkaügyi szervezet, a helyi vállalkozások és a foglalkoztatási célú nonprofit szervezetek együttműködésében, megerősített intézményi keretek között célszerű végrehajtani.

A helyi partnerség összehangolása nélkül a munkahely-teremtési akciók nem képesek elérni céljukat. A vállalkozásbarát kommunikáció és akciók hiányában, illetve szervezatlenség miatt a befektetők nem tudják megszólítani az önkormányzatokat és viszont. A foglalkoztatók bevonása sem eléggé hatékony, nem megfelelő a párbeszéd a munkaadók, az állam végrehajtó intézményei és a fejlesztők, tervezők között. Nagyon fontos, hogy a céges igények és a foglalkoztatásfejlesztők, valamint a forrást biztosítók között kialakuljon egy hatékony kommunikáció, és közös álláspont létrehozásával fogalmazzák meg a térségi teendőket. A foglalkoztatási paktumok tevékenysége során a vállalkozók közreműködésével folyik az igények felmérése arról, hogy hol, milyen szakmákban, milyen képzettségű szakemberekre lenne szükség, erősítve ezzel a paktumok közvetítő szerepét a képzőintézmények felé. Ugyanakkor a paktum arra is alkalmas, hogy felmérje a vállalkozásoknak milyen elképzeléseik vannak a beruházás-ösztönzésre, a foglalkoztatottság növelésére.

Napjainkban kiemelkedő fontosságú cél az önfoglalkoztatás és a vállalkozásindítás szakmai segítése, illetve az ezeket megnehezítő tényezők (pl. szakmai és üzleti készségek, mentorálási lehetőség hiánya, támogatási forrásokhoz való nehéz hozzáférés) – megszüntetése. A vállalkozást és önfoglalkoztatást ösztönző programoknak azokra a csoportokra kell irányulnia, amelyek a legnagyobb foglalkoztatási potenciált rejtik magukban: elsősorban a szakképzett munkanélküliekre, a nőkre és a fiatalokra.

A paktumok kiemelten fontos eszközökké válhatnak a hazai szociális gazdaság fejlesztésében is, ugyanis olyan stratégiai keretet nyújtanak egy adott térség vagy település foglalkoztatási szereplői számára, amelyben valódi, személyes kapcsolatokon alapuló, élő együttműködések alakíthatnak ki egymással átlátható közelségben lévő profitorientált, önkormányzati és nonprofit szervezetek. Az együttműködés keretében az érintett szereplők valós elkötelezettsége és konszenzusa nyilvánul meg, amelynek révén, kormányzati szinten átlátható, a helyi szereplőkre épített, és a központi gazdaságpolitikával hatékonyan összehangolható folyamatok valósulnak meg az ország valamennyi megyéjében. A paktumok nem egyszerűen foglalkoztatási potenciált bővítő eszközöknek tekinthetők, hanem kifejezetten a sérülékeny, kevesebb lehetőséggel bíró társadalmi csoportok számára foglalkoztatási lehetőségeket biztosító hatékony eszközök.

1.3.3 Szakmapolitikai, jogi háttér

A következőkben ismertetjük a projekt szempontjából releváns európai uniós és hazai szakmapolitikai hátteret, intézkedéseket, amelyhez a Nyíregyházi Foglalkoztatási Paktum kapcsolódik, illetve amelyek befolyásolják a paktumprojekt tartalmának kialakítását.

Az Európai Unió működéséről szóló szerződés (továbbiakban a Szerződés) 107. és 108. cikkében rendelkezik a tagállamok támogatásainak céljáról, módjáról, azok a belső piaccal való összeegyeztethetőségéről. Az európai és a tagállami szintű foglalkoztatás növelése céljából – a szerződés értelmében – megengedhetők azon térségek gazdasági fejlődésének előmozdítására nyújtott támogatások, ahol alacsony az életszínvonal vagy jelentős az alulfoglalkoztatottság.

Az Európai Bizottság 651/2014/EU rendelete a Szerződés 109. cikkével összhangban meghatározza, hogy bizonyos kritériumokkal az egyes támogatási kategóriák mentesíthetők a bejelentési kötelezettség hatálya alól. Ilyen támogatási kategóriák többek között a kis- és középvállalkozásoknak (kkv-k) nyújtott támogatás, a kutatás-fejlesztési támogatás, a környezetvédelmi célú támogatás, a foglalkoztatási és képzési támogatás stb. Az érvényes szabályozás alapján az állam mentesül a bejelentési kötelezettség alól például a hátrányos helyzetű és a megváltozott munkaképességű munkavállalók foglalkoztatásához, a felmerülő többletköltségek ellentételezéséhez nyújtott támogatás esetén is.

Az Európai Parlament és a Tanács 1304/2013/EU Rendelete az Európai Szociális Alapról (ESZA) és az 1081/2006/EK tanácsi rendelet hatályon kívül helyezéséről rendelkezik. Az Európai Unió működéséről szóló szerződés alapján az Európai Szociális Alap célja, a foglalkoztatási lehetőségek javítása, a társadalmi kohézió erősítése, a szegénység elleni küzdelem, az oktatás, a készségek fejlesztésének és az egész életen át tartó tanuláshoz ösztönzése, továbbá aktív, átfogó és fenntartható befogadási politikák kialakítása, tekintettel a foglalkoztatás szintjének előmozdítására, a szociális biztonság biztosítására, a társadalmi kirekesztés elleni küzdelemre, valamint az oktatás, a képzés és az emberi egészség védelmének magas szintjére vonatkozó követelményekre. Az ESZA támogatja a tagállamokat az Európa 2020 stratégiához kapcsolódó nemzeti foglalkoztatási, szociális, romaintegrációs és esélyegyenlőségi stratégiákban megfogalmazott célok elérésében.

Az európai uniós szabályozás mellett hazai törvények és kormányrendeletek is szabályozzák az egyes projekttevékenységek megvalósítását. A foglalkoztatás elősegítéséről és a munkanélküliek ellátásáról szóló 1991. évi IV. törvény rendelkezik a foglalkoztatás elősegítésének, a munkanélküliség megelőzésének, illetve munkanélküliség hátrányos következményeinek enyhítéséről, amelyben a törvényhozó a helyi önkormányzatok, továbbá a munkaadók és a munkavállalók együttműködésére alapoz. A törvény értelmében az állami foglalkoztatási szerv a munkahelykeresést, a munkához és a megfelelő munkaerőhöz jutást, továbbá a munkahely megtartást munkaerőpiaci szolgáltatásokkal is elősegíti.

A törvény rendelkezik a képzésben részesíthető támogatottak köréről, a képzések költségeinek elszámolhatóságáról, az álláskereső vállalkozóvá válását elősegítő támogatási lehetőségekről, a munkahelyteremtés és -megőrzés, a munkaerőpiaci programok, valamint a foglalkoztatást elősegítő támogatások lehetőségeiről. A törvény szabályozza többek között a hozzátartozó gondozásával, ápolásával, gyermek felügyeletével kapcsolatban felmerült indokolt kiadás, a jogosult személyek részére képzési támogatásként, a képzés időtartamára kereset kiegészítésként vagy keresetpótló juttatásként nyújtott, valamint a képzéssel kapcsolatos költségek megtérítésének feltételeit is.

1.3.4 A projekt céljainak kapcsolódása a Széchenyi 2020 céljaihoz

Jelen fejezetben mutatjuk be, hogy a projekt célrendszere hogyan kapcsolódik a Széchenyi 2020 és a hozzá kapcsolódó tervezési dokumentumok (Partnerségi Megállapodás, egyes operatív programok) célrendszeréhez.

A Partnerségi Megállapodás az európai uniós tervezési folyamat nemzeti alapidokumentuma, amely az Országos Fejlesztési és Területfejlesztési Konceptióban rögzített átfogó és hosszú távú fejlesztési irányok alapján azonosítja Magyarország legfontosabb kihívásait és fejlesztési prioritásait a 2014 és 2020 közötti időszakra – a 10 évre szóló, növekedési és foglalkoztatási fókuszú Európa 2020 stratégiához illeszkedve. A 2014. szeptember 11-én Magyarország és az Európai Bizottság által aláírt Partnerségi Megállapodás öt nemzeti fejlesztési prioritást határozott meg, amelyek közül jelen felhíváshoz leginkább az 5. prioritás „A gazdasági növekedést segítő helyi és térségi fejlesztések megvalósítása” kapcsolódik. A prioritás a helyi adottságokra és erőforrásokra építve, célul fogalmazza meg a térségi versenyképesség és a foglalkoztatás növelését, hozzájárulva ezáltal a teljes

foglalkoztatottságra és munkaalapú társadalomra vonatkozó nemzeti célokhoz. A prioritás nagy hangsúlyt helyez a helyi gazdaság foglalkoztatási lehetőségeinek kiaknázására, ami esélyt kínál a munkaerőpiacról kiszorult rétegek számára is. Fontos üzenet a munkavállaló lakosság helyben boldogulásának biztosítása, a leszakadó térségek, köztük a leszakadó vidéki térségek fejlesztése, társadalmi-gazdasági potenciáljuk kibontakoztatása, a népesség megtartása, a társadalmi együttműködés erősítése

Az elsősorban az 5. nemzeti prioritáshoz kapcsolódó Terület- és Településfejlesztési Operatív Program (TOP) elsődleges célja a térségi, decentralizált gazdaságfejlesztés, ezáltal a foglalkoztatás növelése, a munkavállaló lakosság helyben boldogulásának biztosítása. Valamennyi prioritása, intézkedése közvetlenül vagy közvetetten hozzájárul ehhez a célhoz. A TOP mindenekelőtt az önkormányzatok fejlesztéseire biztosít forrásokat, az önkormányzatok gazdaságfejlesztési és azzal összefüggő város- és településfejlesztési akcióit támogatja. A TOP integrált területi programok alapján nyújt támogatást, a megyék és a megyei jogú városok szintjén összehangolt fejlesztésekre.

A TOP célja, hogy valamennyi megye, térség és település, így a jelenleg hátrányos helyzetű, leszakadó, periférikus térségek és települések esetében is megtalálja és erősítse azokat a fejlődési elemeket, amelyekkel potenciáljuk, erőforrásaik kibontakoztathatók és aktivizálhatók. Ennek érdekében a TOP fő célja a térségi gazdaságfejlesztés és a foglalkoztatás növelése a következők által:

1. Gazdaságélénkítéshez és foglalkoztatási szint növeléséhez szükséges helyi feltételek biztosítása:

- helyi gazdasági infrastruktúra fejlesztése a beruházások és befektetések növelésére, a munkahelyek elérhetőségének javítására,
- helyi szolgáltatások biztosítása a gazdasági aktivitás és a foglalkoztatás segítésére,
- turisztikai vonzerőkben rejlő endogén potenciál kibontakoztatása a foglalkoztatás növekedése érdekében.

2 Vállalkozásbarát és népességmegtartó település-, kiemelten városfejlesztés, az életminőség és társadalmi összetartozás javításához szükséges helyi feltételek biztosítása

- város- és településfejlesztés a gazdasági funkciók erősítésére, a beruházások és befektetések növelésére és a népesség megtartására, a zöldfelületek és a kisléptékű környezetvédelmi infrastruktúra fejlesztése a települési környezeti minőség javítására,
- fenntartható városi közlekedésfejlesztés a települési környezet minőségének javítására és a széndioxid kibocsátás csökkentése érdekében,
- a munkába járás segítésére,
- az önkormányzati épületek energiahatékonyságának javítása a hatékony településüzemeltetés és a széndioxid kibocsátás csökkentése érdekében,
- a közszolgáltatások fejlesztése, bővítése az életminőség javítása, és a népesség, különösen a fiatalok megtartása érdekében,
- leromlott városrészek fejlesztése a hátrányos helyzetű lakosság életkörülményeinek javítására,
- helyi közösségek és együttműködés erősítése a helyi és térségi gazdasági és közösségi aktivitás ösztönzésére.

A TOP prioritási tengelyei közül az 5. prioritási tengely kialakításával járul hozzá leginkább az Európa 2020 stratégiája foglalkoztatási, illetve a szegénység és társadalmi kirekesztés területén megfogalmazott célkitűzéseire – olyan helyi, térségi programok által, amelyek szervesen kiegészítik a TOP ERFA prioritásaiban tervezett gazdaságfejlesztési és városrehabilitációs beavatkozásokhoz. A prioritási tengely keretében tervezett intézkedések finanszírozása az Európai Szociális Alapból valósul meg. A humán erőforrás fejlesztés integrált jellegéből adódóan a prioritástengely a 8-as (a foglalkoztatás bővítése és a munkaerő mobilitásának támogatása), illetve a 9-es (a társadalmi együttműködés segítése és a társadalmi felzárkózás) tematikus célkitűzések megvalósításához járul hozzá.

A TOP-6.8.2-15 kódszámú „Helyi foglalkoztatási együttműködések a megyei jogú város területén és várostérségében” című felhívás keretében a Kormány támogatja az együttműködések, partnerségek azon

tevékenységeit, amelyek munkaerőpiacuk bővítéséhez, célcsoportjaik képzéséhez, elhelyezkedéséhez és a szereplők együttműködésének erősítéséhez szükségesek.

A felhívás keretében megvalósítható fejlesztések, a térségi és helyi szintű foglalkoztatási és gazdaságfejlesztési programok hozzájárulnak a Partnerségi Megállapodásban foglalt célok eléréséhez, a területi sajátosságokon alapuló fejlettségbeli különbségek mérsékléséhez és a foglalkoztatási szint emeléséhez.

A foglalkoztatási paktumok kétszintű – megyei és helyi/megyei jogú város szintű – beavatkozás keretében kerülnek megvalósításra. A kétszintű támogatási forma célja, hogy megyei szinten átfogó, országos paktum-rendszer jöjjön létre, melynek alapjait a helyi megállapodások alkotják. Jelen projekt a helyi szintű foglalkoztatási együttműködésekre vonatkozó követelményrendszert jeleníti meg.

Jelen projekt céljai tehát egyértelműen hozzájárulnak a TOP fejlesztéspolitikai céljainak eléréséhez, hiszen:

- tartós partnerségre építve hosszú távon elősegítik Nyíregyháza és Szabolcs-Szatmár-Bereg megye gazdaságfejlesztését, versenyképességének növelését;
- lehetővé teszik a vállalkozói szféra számára új munkaerő alkalmazását, és ezáltal nagyobb gazdasági teljesítmény elérését;
- növelik a foglalkoztatási szintet, javítják a népesség képzettségi szintjét;
- közvetett módon, új munkalehetőségek biztosításával erősödik a térség népességmegtartó ereje;
- a hátrányos helyzetű társadalmi csoportokra való fókuszálással nagyobb mértékben érvényesülnek az esélyegyenlőségi alapelvek, és erősödik a társadalmi kohézió.

A Nyíregyházi Foglalkoztatási Paktum hozzájárulása a felhíváshoz egyértelműen kimutatható. Az Önkormányzat hatékony koordinációjával létrejön a városi szintű foglalkoztatási paktum, amely az összes érintett szereplőt összefogja. A tartós és intenzív együttműködés hosszú távon biztosítja a gazdaságélénkítést, az Európai Unióban kiemelt célként megfogalmazott foglalkoztatási szint emelését, valamint a munkaerőpiaci kereslet és kínálat összehangolását.

1.3.5 A projekt kapcsolódása a hazai és térségi fejlesztéspolitikához

1.3.5.1 Nemzeti szintű stratégiákhoz való kapcsolódás bemutatása

A 2014-2020 időszakra készült országos szintű Foglalkoztatáspolitikai Stratégia keretében a Kormány olyan specifikus célokat határozott meg, amely a Magyarországon élő, hátrányos helyzetű álláskereső vagy inaktív emberek helyzetének javítása által elősegíti a hazai munkaerő aktivizálását, a foglalkoztatás növelését és a gazdaságfejlesztést.

Kiemelten fontos cél a munkanélküliek és az inaktív munkába állásának elősegítése, hiszen ez a csoport képviseli jelenleg legnagyobb kihasználatlan foglalkoztatási potenciált. Napjainkban szintén hátrányos helyzetűeknek tekinthetők munkaerőpiaci szempontból a válságot követően még nehezebb helyzetbe került 25 év alatti fiatalok, pályakezdekők. Ők az EU-ban is kiemelt célpontjai a foglalkoztatás-fejlesztési programoknak.

Az aktív munkaerőpiaci szolgáltatások, eszközök hatékonyságának, valamint a munkaerő versenyképességének javítása olyan cél, amelyek hozzájárulnak a gazdaság és a vállalkozások versenyképességének javításához, a növekedési lehetőségek kihasználásához. A keresett képzettséggel, tudással, kompetenciákkal rendelkező munkaerő a modern, versenyképes, fejlődő gazdaság elengedhetetlen kritériuma. Ennek egyik feltétele az egész életen át tartó tanulás: elengedhetetlen a munkaerőpiaci szempontból releváns készségek, kompetenciák elsajátítása, ami által jelentősen javul a foglalkoztathatóságuk, alkalmazkodóképességük. Ehhez kapcsolódóan fontos a keresletre fókuszáló szak- és felnőttképzési intézményrendszer fejlesztése is.

A szociális gazdaság fejlesztése elengedhetetlen a hátrányos helyzetűek foglalkoztathatóságának javítása szempontjából. A cél, hogy a szociális gazdaságban foglalkoztatottak számára megnyíljon az út a nyílt munkaerőpiacra, továbbá fejlesztésük során fenntartható munkalehetőségeket teremtsenek a korábban segélyezett, ill. a közfoglalkoztatásból kikerülő emberek vagy más hátrányos helyzetű munkanélküliek részére. Ehhez szükséges a helyi lehetőségekre, vállalkozási ötletekre és piaci szükségletekre építő innovatív kezdeményezések támogatása, amely egyben hozzájárul a hatékony és eredményes helyi partnerség kialakításához, fejlesztéséhez is.

A 2014-2020 közötti időszakban az uniós forrásoknak kimagasló jelentősége van a munkahelyteremtést és a foglalkoztatást motiváló gazdaságfejlesztési intézkedések támogatásában, valamint az aktív munkaerőpiaci eszközök elterjesztésében, a szociális gazdaság fejlesztésében, valamint a gazdaság igényeihez igazodó szak- és felnőttképzési rendszer támogatásában.

A Nemzeti Reform Program kiemelt célja a munkaerőpiaci szempontból hátrányos helyzetű csoportok aktivizálását segítő programok támogatása (az aktív munkaerőpiaci program a hátrányos helyzetűek számára munkanélküliek és inaktív munkába állását segítő intézkedések megerősítése, a fiatalok megfelelő foglalkoztatásának támogatása (Ifjúsági Garancia elemek), valamint a foglalkoztatási szolgálat szolgáltatásainak fejlesztése).

Az Európa 2020 célkitűzéseire igazodva Magyarország Kormánya hosszú távú reformokat dolgozott ki a foglalkoztatás növelése és a szegénység, társadalmi kirekesztettség mérséklése érdekében. Mindezek érdekében számos intézkedéssel célozta meg a munkaerő aktivizálásának megkönnyítését. A foglalkoztatási oldal ösztönzése érdekében átalakította a munkajövedelmek adóztatásának rendszerét, új munka törvénykönyvet fogadott el, a szociális ellátórendszert elmozdította a munkára ösztönző irányba, továbbá jelentősen kitágította a közfoglalkoztatási programokat. Pozitív eredményei vannak az adórendszer átalakításának a munkavállalói oldalon, illetve a foglalkoztatási költségek csökkentésének a munkáltatói oldalon a csökkenő adó- és járulékkedvezmény-rendszer miatt, amely többszázezer munkavállaló alkalmazását könnyítette meg. A szakemberhiány megoldása érdekében elindult a szak- és felnőttképzés átalakítása, amely a duális szakképzés elterjesztésével jelentős hatást érhet el a munkaerő-kereslet és -kínálat közelítésében.

Kiemelt célként fogalmazódik meg a fiatalok foglalkoztatási helyzetének erősítése, és annak hosszú távú fenntarthatósága. A 2012-ben indult „Első munkahely garancia” program szerves folytatásaként értékelhető az Ifjúsági Garancia program, amely 2015-től – a fiatalkori munkanélküliség leküzdésére irányuló új megközelítés egyik megjelenési formájaként – garantálta, hogy a 25 év alatti fiatalok az iskolai tanulmányaik befejezését vagy a munkanélkülivé válását követő 4 hónapon belül megfelelő színvonalú, konkrét foglalkoztatási vagy továbbképzési ajánlatot kapjanak. Az Ifjúsági Garancia elvét az EU tagállamai támogatásukról biztosították, és a tagállami kiadások mellett az EU is hozzájárul az ifjúsági garanciarendszerek működéséhez az Európai Szociális Alap keretein belül.

Az ifjúsági garanciaprogramok az által tudnak hatékony eredményeket produkálni, hogy működtetésük szoros együttműködést igényel valamennyi érdekelt fél, vagyis a tagállami hatóságok, a foglalkoztatási szolgálatok, a pályaeorientációs tanácsadó irodák, az oktatási és szakképzési intézmények, az ifjúságsegítő szolgálatok, a gazdasági szereplők, a munkáltatók és a szakszervezetek részéről is. Emiatt jelentős szerepet kapnak a korai beavatkozási és aktivizálási folyamatban, illetve további reformokat is von maga után például a szakképzési és egyéb képzési rendszerek területén.

A fiatalokat, pályakezdőket fontos ösztönözni a munkatapasztalat és a munkavállalási kompetenciák megszerzésére, erre már felsőoktatási tanulmányaik alatt lehetőséget kell biztosítani számukra. A nem keresett szakmák, szakképzések számát csökkenteni kell, viszont lehetőséget kell adni a közoktatásban a gazdasági, pénzügyi, munkaerőpiaci ismeretek megszerzésére, tapasztalatszerzésre, továbbá formális és nem formális képzés segítségével támogatni kell a másodgenerációs munkanélküliség veszélyében érintett fiatalokat a munkakultúra elsajátításában. Támogatni kell továbbá a fiatalok vállalkozói kedvének növelését, illetve ösztönözni a vállalkozásokat a fiatalok részmunkaidős és atipikus foglalkoztatási formákban történő alkalmazására.

A Munkahelyvédelmi Akcióterv 2013-tól élő célzott kedvezményei keretében a munkaerőpiaci szempontból hátrányos helyzetű munkavállalókat foglalkoztatóknak a meglévő munkahelyek megtartása és új munkahelyek létesítése érdekében, szociális hozzájárulási adókedvezményt és szakképzési hozzájárulási kedvezményt nyújtanak a 25 év alatti, az 55 év feletti, a szakképzetlen és a kisgyermekes munkavállalók, valamint a tartósan álláskeresők után. Az akcióterv nemcsak az új alkalmazottakra, hanem a foglalkoztatásban álló munkavállalókra is érvényes.

Magyarország 2015. évi Nemzeti Reform Programja is megfogalmazta a közfoglalkoztatás kiterjesztését annak érdekében, hogy a segélyezési rendszerből átvezesse a munkavállalókat a nyílt munkaerőpiacra. A Kormány szélesíteni kívánja az munkaerő aktivizálást elősegítő elemeket is, amelynek keretében a munkaerőpiaci szempontból hátrányos helyzetű alacsony iskolai végzettségűek, szakképesítéssel nem vagy elavult szakképesítéssel rendelkezők, illetve kiemelten a közfoglalkoztatottak számára képzési lehetőségek, továbbá a közfoglalkoztatásból való kivezetést elősegítő személyes szolgáltatások nyújtására ad módot.

A szociális gazdaságban tevékenykedő vállalkozások önfenntartó képességének erősítése során a társadalmi vállalkozások ösztönzésével piacképes termékek és szolgáltatások bevezetése valósul meg. Ennek során a hátrányos helyzetű munkavállalók, álláskereső „köztes” munkaerőpiaci alkalmazását teszi lehetővé a rendszer, ezzel a későbbiekben a nyílt munkaerőpiaci megjelenéshez is hozzájárulhat, ami mérsékeli a térség munkanélküliségét, valamint hozzájárul a szegénység kockázatának enyhítéséhez.

Az elmúlt években a munkanélküli segélyezési rendszerben bevezetett változtatások fő mozgatórugója az volt, hogy minden foglalkoztatható személy segély helyett munkából szerezze meg a megélhetéshez szükséges jövedelmet, a szegénységből való kilábalás elsődleges eszköze a munkavégzés legyen. A Kormány célja az, hogy a munkavégzés esélyét mindenki számára biztosítsa, átmeneti jelleggel a közfoglalkoztatási programokkal, hosszútávon pedig az elsődleges munkaerőpiacon történő munkavállalás megkönnyítésével.

1.3.5.2 A projekt hozzájárulása a megye Integrált Területi Programjában és a megye egyéb területfejlesztési dokumentumaiban foglaltakhoz

Szabolcs-Szatmár-Bereg Megye Integrált Területi Programja 2014-2020

Szabolcs-Szatmár-Bereg Megye Közgyűlése 30/2015. (V. 11.) önkormányzati határozatával fogadta el Integrált Területi Programját (ITP), amelynek teljes hétéves forráskerete 89,28 milliárd forint. A dokumentum tartalmazza a Területi Kiválasztási Rendszer kritériumait, amelyekhez a tervezett fejlesztéseknek illeszkedniük kell.

A megyei ITP 6 célt tartalmaz, amelyek a következők:

1. Versenyképes megye
2. Élhető megye
3. Szolgáltató megye
4. Zöld megye
5. Proaktív megye
6. Szolidáris megye

Ezen célok közül a paktum pályázat az első és az ötödik cél megvalósulásához járul hozzá közvetlen módon.

Az Irányító Hatóság által meghatározott kötelező feltételeken felül a Szabolcs-Szatmár-Bereg Megyei Önkormányzat további három szempontot jelölt meg. Az Irányító Hatóság által felállított szempontrendszerhez a Megvalósítási Tanulmány adott fejezeteit egyértelműen hozzárendelhetjük, a Szabolcs-Szatmár-Bereg Megyei Önkormányzat által meghatározott kritériumok teljesítésére vonatkozó információkat pedig az alábbi táblázatban mutatjuk be.

8. táblázat: A projekt Területi Kiválasztási Kritérium Rendszerhez történő illeszkedése a megyei ITP alapján

Sorszám	Kritérium megnevezése	Tartalmi magyarázat
Szabolcs-Szatmár-Bereg Megyei Önkormányzat által meghatározott kritériumok		
II.1.	Illeszkedés a megyei területfejlesztési programhoz és a vonatkozó indikátoraihoz	1.3.5.fejezet
II.2.	Hozzájárulás a gazdasági növekedéshez	A foglalkoztatási paktum olyan támogatásokat és szolgáltatásokat kínál, amelyek közvetlenül növelik a gazdaság teljesítőképességét: <ul style="list-style-type: none"> • a munkaadók támogatást kaphatnak az elvárásaiknak megfelelő munkaerő képzéséhez és foglalkoztatásához, ezáltal egyfelől nő a termelékenységük, másfelől forrást tudnak felszabadítani a tervezett fejlesztéseik megvalósítására; • a hátrányos helyzetű célcsoport magasabb szintű foglalkoztatásával új társadalmi csoportok jelennek meg a munkaerőpiacon – ez nemcsak egyéni szintű előnyöket jelent, hiszen a bővülő foglalkoztatási városi szinten növeli a helyben megtermelt és elkölthető jövedelmet, ezáltal a helyi vállalkozások bevételei növekedhetnek.

Sorszám	Kritérium megnevezése	Tartalmi magyarázat
II.3.	Hozzájárulás a munkahelyteremtéshez	Egy térség gazdasági versenyképességét számos tényező befolyásolja, amelyek közül az egyik legfontosabb a helyben elérhető, mobilizálható és a vállalkozások elvárásainak megfelelő tudással, tapasztalattal, készségekkel és képességekkel rendelkező munkaerő. A foglalkoztatási paktum keretében nemcsak szoros együttműködés jön létre a gazdasági fejlődést és a munkaerőpiaci folyamatokat befolyásoló szereplők között, de megvalósul a hátrányos helyzetű, inaktív és/vagy közfoglalkoztatott személyek támogatott képzése és foglalkoztatása is. Mindezeknek köszönhetően a paktum közvetlen és közvetett módon is hozzájárul új munkahelyek teremtéséhez.

Forrás: Szabolcs-Szatmár-Bereg Megyei Integrált Területi Program 2014-2020, saját szerkesztés

Szabolcs-Szatmár-Bereg Megyei Területfejlesztési Konceptió és Program 2014-2020 – Konceptió

Szabolcs-Szatmár-Bereg Megyei Közgyűlése 49/2014. (VII. 3.) számú önkormányzati határozatával fogadta el területfejlesztési programját. A dokumentum három átfogó célt határozott meg, amelyek közül a foglalkoztatási paktum az első, az *Aktív megye, értékteremtő foglalkoztatás és az aktivitás növelése* nevű átfogó célhoz járul hozzá leginkább. A célon belül kiemelt hangsúlyt kap a munkaerőpiaci helyzet javítása, továbbá a vállalkozások és a szakképző intézmények együttműködése, amelynek keretét biztosít a foglalkoztatási paktum.

A négy tematikus stratégiai cél kijelöli azokat az ágazatokat (*1. Versenyképes élelmiszergazdaság, 2. Zöld megye, 3. Proaktív megye, 4. Képzett megye*), amelyekre a megye fejlődését hosszú távon építeni kell. Mivel a gazdasági fejlődés egyik alapja a nagy számban elérhető, megfelelően képzett munkaerő, ezért a helyi paktum mindegyik cél eléréséhez hozzájárul.

A három területi cél közül az első emeli ki külön a *nyíregyházi agglomerációra* vonatkozó foglalkoztatás javítását, de ezen felül ahhoz, hogy az érintett térségek fejlődése, illetve felzárkózása folytatódjon, egyértelműen szükségesek olyan összehangolt munkaerőpiaci beavatkozások, amelyek a paktum keretében megvalósításra kerülnek.

A három horizontális cél közül a *Befogadó növekedés* célkitűzés tartalmaz olyan beavatkozásokat, amelyekre a paktum is irányul. A megyei paktum a célokhoz kapcsolódó programszintű indikátorok közül az alábbiakhoz tud érdemben hozzájárulni:

- megyei foglalkoztatási ráta alakulása,
- megyei aktivitási ráta alakulása,
- átlagos jövedelem alakulása megyei szinten,
- a szegénységi küszöb alatt élők száma megyei szinten,
- foglalkoztatási ráta a leszakadó térségekben,
- átlagos jövedelem alakulása a leszakadó térségekben,
- életminőség alakulása megyei szinten,
- megyei élelmiszeripari cégek exportjának alakulása,
- térségi szintű foglalkoztatási ráta alakulása a céltérségekben,
- jövedelmi szint alakulása a céltérségekben,
- népességcsökkenés alakulása a céltérségekben.

Szabolcs-Szatmár-Bereg Megyei Területfejlesztési Konceptió és Program 2014-2020 – Stratégiai és Operatív Program

A megye átfogó jövőképét, valamint célrendszerét a Szabolcs-Szatmár-Bereg Megyei Közgyűlés a 27/2013. (IV.24.) számú önkormányzati határozatával fogadta el. A koncepció keretében a célok elérését támogató prioritások meghatározása és a prioritások keretében a beavatkozások javasolt fókusza került kijelölésre.

9. táblázat: A Stratégiai és Operatív Program releváns prioritásai és intézkedései a paktumprojekt szempontjából

Prioritás megnevezése	Intézkedés
1. prioritás: A megyei élelmiszergazdaság piacorientált megerősítése	1. A megyei élelmiszergazdaság piacorientált megerősítése
	2. Erős helyi termékpolitika kialakítása
	3. Az agrárgazdaság versenyképes ágazatainak fejlesztése, professzionális megszervezése termelési integrációk keretében
3. prioritás: Komplex megyei menedzsment és marketing tevékenység megvalósítása	1. Aktív megyei befektetés-ösztönzés
	4. Vállalkozásfejlesztés
4. prioritás: A megye gazdasági fejlődését elősegítő oktatási és innovációs rendszer kialakítása	2. Piacorientált szak és felnőttoktatás kialakítása, élethosszig tartó tanulás feltételeinek fejlesztése
	3. Gyermekjóléti alapellátás, valamint óvodai ellátás fejlesztése
	6. Versenyképes felsőfokú oktatás feltételeinek megteremtése
	7. Foglalkoztathatóság javítása
5. prioritás: A megyeszékhely komplex, integrált fejlesztése	1. A megyeszékhely gazdaságának foglalkoztatásorientált fejlesztése
	6. Bokortanyák fejlesztése
10. prioritás: A leszakadó rétegek – ezen belül a romák – felzárkóztatása	1. Alternatív helyi foglalkoztatás erősítése
	4. A hátrányos helyzetű csoportok illetve térségek foglalkoztatási helyzetének javítása

Forrás: Szabolcs-Szatmár-Bereg Megyei Területfejlesztési Konceptió és Program 2014-2020

1.3.5.3 A projekt hozzájárulása a Nyíregyháza Megyei Jogú Város Integrált Területi Programjában és a város egyéb területfejlesztési dokumentumaiban foglaltakhoz

Nyíregyháza Megyei Jogú Város Integrált Területi Program 2014-2020

269/2016. (IX.22.) számú közgyűlési határozattal fogadta el Nyíregyháza Megyei Jogú Város Közgyűlése a dokumentumot, amelynek 6 célja közül a gazdasági környezet élénkítéséhez és a leromlott városi területek rehabilitációjához járul hozzá közvetlen módon a paktum pályázat, de közvetett módon az összes cél elérésében szerepe van. Az ITP céljai az alábbiak:

1. Gazdasági környezet élénkítése
2. Fenntartható városfejlesztés
3. Fenntartható városi közlekedés
4. Magas színvonalú humán szolgáltatások
5. Leromlott városi területek rehabilitációja
6. Vonzó városi image

A Területi Kiválasztási Kritérium Rendszerhez való illeszkedést a Megvalósíthatósági Tanulmány releváns fejezetei igazolják, amelyeket az alábbi táblázat foglal össze.

10. táblázat: A projekt Területi Kiválasztási Kritérium Rendszerhez történő illeszkedése a nyíregyházi ITP alapján

Sorszám	Kritérium megnevezése	Tartalmi magyarázat
Nyíregyháza Megyei Jogú Város Önkormányzata által meghatározott kritériumok		
II.1.	Illeszkedés az ITS céljaihoz és a vonatkozó indikátoraihoz	1.3.5. fejezet
II.2.	Hozzájárulás a pénzügyi egyensúly fenntartásához	4.1.4 fejezet
II.3.	Hozzájárulás belső területi kiegyenlítéshez	4.1.3 fejezet

Forrás: Szabolcs-Szatmár-Bereg Megyei Integrált Területi Program 2014-2020, Nyíregyháza Megyei Jogú Város Integrált Területi Program 2014-2020, saját szerkesztés

Nyíregyháza Megyei Jogú Város Integrált Településfejlesztési Stratégia

A dokumentumot Nyíregyháza Megyei Jogú Város Közgyűlése a 185/2014. (IX.25.) számú határozatában fogadta el. A stratégia három átfogó célt (Versenyképes város, Gondoskodó város, Környezettudatos város) határoz meg, amelyek közül a paktum két cél eléréséhez járul hozzá közvetlenül:

- a *Versenyképes város* átfogó cél a foglalkoztatási, munkaerőpiaci kérdéseket és a munkahelyteremtéssel kapcsolatos gazdaságfejlesztési célokat integrálja;
- a *Gondoskodó város* átfogó cél a város társadalmi, szociális kérdéseire és a tartós leszakadással veszélyeztetett társadalmi csoportok problémáira fogalmazza meg a legfontosabb fejlesztési stratégiákat, ezáltal a paktum projekt ehhez a célhoz kapcsolódik leginkább.

Az ITS nyolc városi szintű tematikus célkitűzést jelölt ki:

- T1. Fejlett helyi gazdaság, nagyszámú minőségi munkahely, magasabb jövedelmi szint,
- T2. Fejlett, magas színvonalú tudományos élet, innováció,
- T3. Pezsgő kulturális élet, rekreációs lehetőségek, fejlett turizmus,
- T4. Magas színvonalú humán szolgáltatások,
- T5. Közösségi, szolidáris, befogadó társadalom,
- T6. Fejlett városi mobilitás, fenntartható közlekedés,
- T7. Vonzó és energiahatékony épített környezet, táj- és településkép,
- T8. Aktív hazai és nemzetközi kapcsolatrendszer, vonzó városi image).

Ezek közül az elsőhöz, a fejlett helyi gazdaság, nagyszámú minőségi munkahely, magasabb jövedelmi szint eléréséhez járul hozzá a paktum projekt a foglalkoztatottsági szint emelkedése és a helyi vállalkozói szféra támogatása által.

1.3.5.4 A fejlesztés hozzájárulása a megye gazdasági, foglalkoztatási, társadalmi helyzetének javításához és a vidékfejlesztéshez

A Nyíregyházi Foglalkoztatási Paktum közvetlenül hozzájárul nemcsak a város, de – meghatározó gazdasági súlyából, központi szerepköréből kifolyólag – az egész megye gazdasági, foglalkoztatási, társadalmi helyzetének javításához és a vidékfejlesztéshez.

A projekt tevékenységeinek – és egyúttal költségvetésének – jelentős részét a célcsoport képzésére és foglalkoztatására irányuló programelemek alkotják, amelyek már rövid- és középtávon nagymértékben növelik a foglalkoztatást; javítják a bevont személyek képzettségi szintjét; lehetővé teszik az érintett vállalkozásoknak, hogy működési költségeik egy részét bevételnövelő vagy kiadáscsökkentő fejlesztésekre fordítsák – növelve ezáltal a versenyképességüket és hatékonyságukat. Emellett erősítik a társadalmi kohéziót azáltal, hogy hátrányos helyzetű személyeket integrált munkakörnyezetben helyeznek el; a térségi sajátosságok figyelembevételével.

Hosszú távon a foglalkoztatási együttműködés, valamint a paktum keretében nyújtott munkaerőpiaci szolgáltatások segítik

- a munkaerő-kereslet és -kínálat, valamint a felmerülő képzési igények települési szintű összehangolását;
- a közös munkaerőpiaci kezdeményezések felszínre kerülését és megvalósítását;
- térségi és megyei szintű együttműködési hálózatok létrehozását és megerősítését;
- a szociális gazdaság fejlesztését, amely többek között a vidékfejlesztési célterületek esetében is kiemelt felzárkóztató és integrációs eszköz;
- nem utolsó sorban pedig a gazdaság- és foglalkoztatásfejlesztési tapasztalatok összegyűjtését és megosztását az érintett gazdasági, képzési és egyéb szereplők, valamint a helyi paktumok között.

Nyíregyháza esetében külön kell beszélni a kiterjedt bokortanyás területekről, mivel a vidékfejlesztési beavatkozások itt valósíthatók meg. Fontos, hogy a potenciális munkaadók és munkavállalók egyenlő esélyű

bevonásával elő lehet segíteni, hogy a bokortanyákon működő vállalkozások, illetve az ott élő hátrányos helyzetű vagy inaktív személyek is bekapcsolódjanak a programba, biztosítva ezáltal fejlődésüket, felzárkózásukat és a város kiegyensúlyozott területi fejlődését.

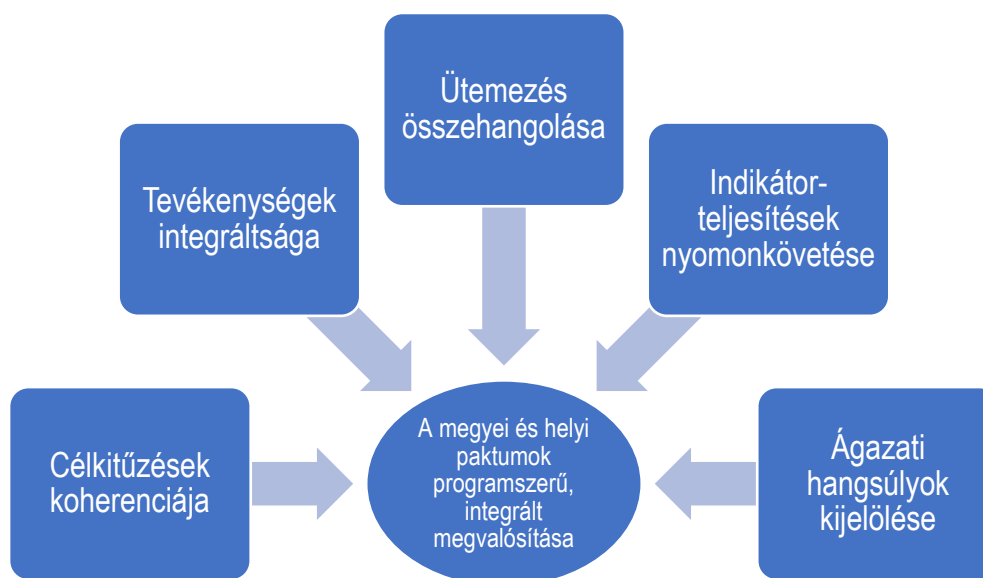
A projekt hatásmechanizmusait a város, a tágabb vonzáskörzete, valamint az egész megye vonatkozásában részletesen bemutatjuk a 4.1.3 fejezetben: az egyes gazdasági, társadalmi és munkaerőpiaci hatások leírása alapján igazolható a tervezett beavatkozások hozzájárulása a munkaerőpiaci helyzet átfogó javítására. Ezek közül kiemelendő a **munkaerő keresleti és kínálati oldalának összehangolása**, amely a foglalkoztatási együttműködések egyik fő célja, és amelyet az alábbi eszközökkel kívánunk biztosítani a projekt keretében:

- a projekt keretében minden évben munkaerőpiaci igényfelmérést fogunk végezni, amely során azonosíthatók az aktuális képzési és munkaerőigények;
- megvizsgáljuk egy városi szintű munkaerőpiaci előrejelző modell bevezethetőségét – azonosítva a nemzetközi és hazai módszereket, gyakorlatokat;
- a Paktumirodához és a Nyíregyházi Járási Hivatal Foglalkoztatási Osztályához folyamatosan be fognak érkezni a munkaadók igényei, amelyekről a Nyíregyházi Foglalkoztatási Paktum Irányító Csoportja fog dönteni, és a Járási Hivatal Foglalkoztatási Osztálya kezeli az adatbázisában szereplő személyek bevonásával;
- a partnerség keretében nagy hangsúlyt fordítanunk arra, hogy a szak- és felnőttképző intézmények kínálata összhangba kerüljön a foglalkoztatók elvárásaival;
- kiemelt figyelmet fordítunk az inaktív és hátrányos helyzetű személyek bevonására, mert ez a csoport jelenti főként a helyi munkaerőtartalékot;
- szintén fontos a fiatal, képzett szakemberek vonzása és megtartása, mivel így mérsékelhető a szakképzett munkaerő hiánya.

Mindez közvetlen és közvetett módon már szolgálja a megyei, a megyei jogú városi és a helyi paktumok összehangoltságát, integrált megvalósítását is a paktumok céljai, tevékenységei, azok ütemezése, valamint a megyei szinten meghatározó ágazatok tekintetében. Ennek érdekében

- a Szabolcs-Szatmár-Bereg Megyei Önkormányzat és a Szabolcs-Szatmár-Bereg Megyei Kormányhivatal mind a megyei, mind a helyi paktumoknak tagjai lesznek, így képviselhetik és érvényesíthetik a közös megyei gazdasági-foglalkoztatási érdekeket, alapelveket és irányokat;
- a Szabolcs-Szatmár-Bereg Megyei Önkormányzat rendszeres egyeztetéseket szervez, amelyen a megye területén működő paktumirodák munkatársai fognak részt venni.

10. ábra: A megyei, megyei jogú városi és helyi paktumok integráltsága és szinergiája



Forrás: saját szerkesztés

2 A PROJEKT CÉLJAI ÉS TEVÉKENYSÉGEI

2.1 A PROJEKT CÉLJAINAK MEGHATÁROZÁSA

A Felhívás célja, hogy a helyi szinten létrejövő és/vagy már működő foglalkoztatási együttműködések, partnerségek (paktumok) hozzájussanak azon forrásokhoz, melyek segítségével – kialakított stratégiájuk mentén – képzési és foglalkoztatási programjaikat megvalósíthatják. A felhívással a Kormány támogatja az együttműködések, partnerségek azon tevékenységeit, amelyek munkaerőpiacuk bővítéséhez, célcsoportjaik képzéséhez, elhelyezkedéséhez és a szereplők együttműködésének erősítéséhez szükségesek.

Az intézkedés közvetlen célja helyi foglalkoztatási együttműködések (paktumok) képzési és foglalkoztatási programjainak támogatása, tevékenységi körük, eredményességük, hatékonyságuk növelése, továbbá a foglalkoztatás helyi szintű akciótervek megvalósításával való bővítése, az álláskeresők munkához juttatása.

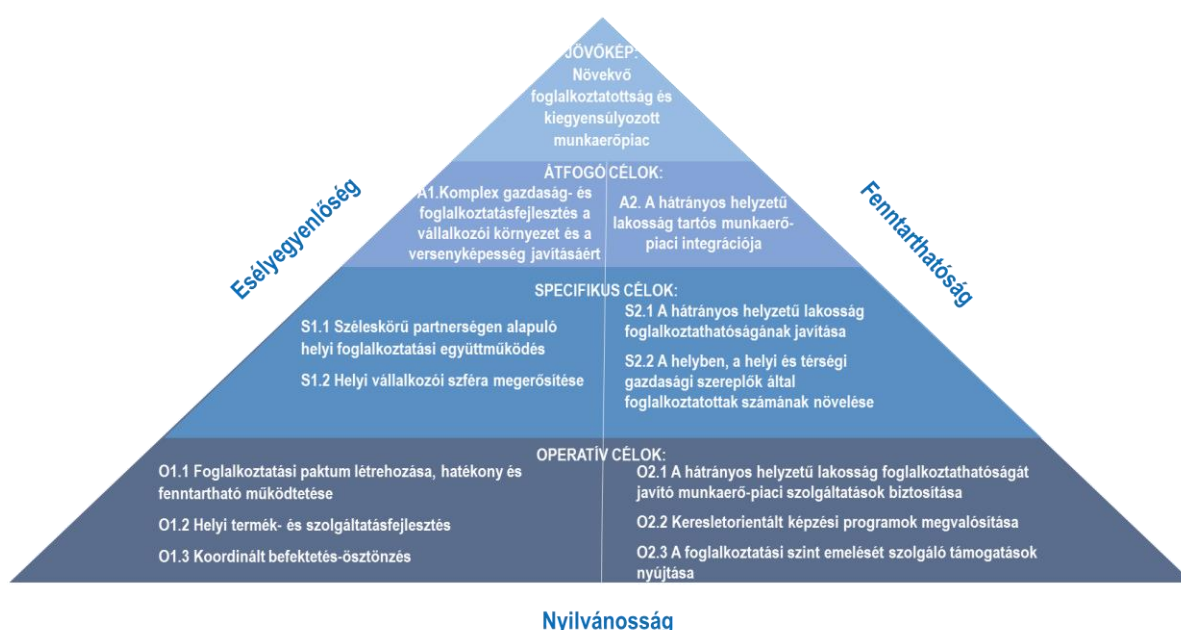
Helyi szintű foglalkoztatási megállapodások, foglalkoztatási-gazdaságfejlesztési együttműködések keretében, programszerű és integrált, a helyi együttműködés földrajzi területére kiterjedő, a gazdaság- és foglalkoztatásfejlesztési együttműködések támogatása és célcsoport képzéséhez, foglalkoztatásához kapcsolódó program valósul meg.

A projektcélok meghatározásánál maximálisan figyelembe vettük az európai uniós és hazai szakpolitikai irányelveket, valamint a megyei és városi szintű célkitűzéseket (1.3 fejezet), továbbá a helyzetfeltárás eredményeit (1.2 fejezet) annak érdekében, hogy megfelelően alá lehessen támasztani a projekt indokoltságát.

A Nyíregyházi Foglalkoztatási Paktum célrendszere maximálisan illeszkedik a Felhívásban megfogalmazott célokhoz, egyértelműen levezethetők a helyzetelemzésből és reflektálnak a támogatható tevékenységekre is. A célhierarchia 4+1 szintből áll:

1. a jövőkép egyértelműen illeszkedik a kormányzati munkaerőpiaci célokhoz, amelyek alapján megalkották a Felhívást is,
2. az átfogó célok a projekt két pillérét jelenítik meg, amelyek a Felhívás alapján a foglalkoztatási együttműködés létrehozására, illetve a konkrét képzési, foglalkoztatási és munkaerőpiaci szolgáltatási tevékenységekre irányul,
3. a specifikus célok tovább részletezik az átfogó célkitűzéseket,
4. az operatív célok pedig már a projekt konkrét beavatkozásaira reagálnak,
- +1 a horizontális célokat a projekt előkészítése és megvalósítása során folyamatosan szem előtt kell tartani.

11. ábra: A „Nyíregyházi Foglalkoztatási Paktum” projekt célrendszere



Forrás: saját szerkesztés

2.1.1 Jövőkép: Növekvő foglalkoztatottság és kiegyensúlyozott munkaerőpiac

A gazdaság- és foglalkoztatásfejlesztési program keretében a munkaerőpiaci folyamatok, a vállalkozásfejlesztés és a gazdasági fellendülés együttes, összehangolt támogatása valósul meg, ami helyi együttműködésre, igényfelmérésre és tervezésre alapozódik. Nyíregyháza egyik fő munkaerőpiaci kihívása, hogy kielégítse a városban jelenlévő és a potenciális foglalkoztatók munkaerőigényét: olyan munkavállalókat tudjon biztosítani a számukra, akik az elvárásoknak megfelelő szaktudással, tapasztalattal és készségekkel rendelkeznek. A munkaerő-kereslet és -kínálat kiegyensúlyozottságának köszönhetően kialakul egy stabil munkaerőpiac és hosszú távon növekedhet a foglalkoztatottsági szint a városban.

2.1.2 Átfogó cél: A1. Komplex gazdaság- és foglalkoztatásfejlesztés a vállalkozói környezet és a versenyképesség javításáért

2.1.2.1 Specifikus célok

S1.1 Széleskörű partnerségen alapuló helyi foglalkoztatási együttműködés

A komplex foglalkoztatásfejlesztés széleskörű partnerségben valósítható meg, amelybe be kell vonni valamennyi, a munkaerőpiac szempontjából meghatározó szereplőt. Az együttműködő partnerek közösen feltárják a helyi munkaerőpiaci jellegzetességeket, a főbb folyamatokat, a várható tendenciákat, majd erre építve kijelölik a követendő gazdaság- és foglalkoztatásfejlesztési irányvonalakat.

S1.2 Helyi vállalkozói szféra megerősítése

A város hosszú távú fejlődéséhez nem elegendő az aktív, jól működő partnerség. A helyi vállalkozók csak akkor tudják felszívni a rendelkezésre álló munkaerőt, ha tartósan javul a versenyképességük, megfelelő piaci környezetben tudnak működni és széleskörű szakmai támogatást, iránymutatást kapnak az Önkormányzattól (annak rendelkezésre álló lehetőségein belül).

2.1.2.2 Operatív célok

O1.1 Foglalkoztatási paktum létrehozása, hatékony és fenntartható működtetése

A helyi és a megyei önkormányzat, az érintett állami szervezetek, képzőintézmények, foglalkoztatók, valamint minden, a foglalkoztatás növelését elősegítő szervezet bevonásával létrejön a Nyíregyházi Foglalkoztatási Paktum. Az elkötelezett paktumtagok rendszeres egyeztetnek a kiegyensúlyozott munkaerőpiaci folyamatok érdekében. A paktum hatékony és fenntartható működése érdekében ki kell alakítani a megfelelő szervezeti kereteket, kijelölni a felelősöket, meghatározni a legfontosabb feladatokat.

O1.2 Helyi termék- és szolgáltatásfejlesztés

A helyi vállalkozói szféra megerősítése akkor lehetséges,

- ha városi szinten koordináljuk a helyi termelők és szolgáltatók innovatív fejlesztési tevékenységét – ehhez azt is meg kell határozni, hogy Nyíregyházán mely ágazatokra célszerű hangsúlyt fektetni, hol azonosíthatók olyan kapacitások, amelyek alkalmasak vagy alkalmassá tehetők komplex termék- és szolgáltatásfejlesztésre,
- ha megfelelő szakmai segítséget nyújtunk a vállalkozóknak termékeik és szolgáltatásaik helyi szintű értékesítéséhez,
- ha egy fogyasztást ösztönző program keretében tudatosítjuk a helyi társadalomban a helyi termékek és szolgáltatások fogyasztásának előnyeit.

O1.3 Koordinált befektetés-ösztönzés

Jóllehet Nyíregyházán jelenleg is számos nagyobb multinacionális és hazai vállalkozás működik, a tartós gazdasági fejlődés érdekében mindenképpen nagyobb hangsúlyt kell fektetni új befektetők városba vonzására. Ez akkor lehet eredményes, ha stratégiai szinten is megtörténik a helyi erősségek, az érintett ágazatok és a potenciális célcsoport azonosítása, és ha az egész folyamat átgondoltan és koordináltan valósul meg. Az új vállalkozások megjelenésével tovább bővíülhet a munkaerőpiac, olyan ágazatok jelenhetnek meg, amelyek magasabb hozzáadott-értéket képviselnek, végső soron pedig emelkedhet a jövedelmi színvonal, ami erősítheti a város népességmegtartó képességét.

2.1.3 Átfogó cél: A2. A hátrányos helyzetű lakosság tartós munkaerőpiaci integrációja

2.1.3.1 Specifikus célok

S2.1 A hátrányos helyzetű lakosság foglalkoztathatóságának javítása

A foglalkoztatási együttműködés fő célcsoportját a hátrányos helyzetű munkanélküliek, az inaktív személyek és a közfoglalkoztatottak adják (részletesen lásd a 2.2 fejezetben). Esetükben olyan szakmai, képességbeli, motivációs és egyéb hiányosságok merülhetnek fel, amelyek akadályozzák, de legalábbis nehezítik munkaerőpiaci integrációjukat. Ezért mindenképpen alkalmassá kell tenni őket a tartós munkavállalásra, ami által csökkenhet a városi szintű munkanélküliségi és inaktivitási ráta, a közfoglalkoztatottak nagyobb eséllyel tudnak beilleszkedni az elsődleges munkaerőpiacra, és növekedhet a helyben elkölthető jövedelem összege.

S2.2 A helyben, a helyi és térségi gazdasági szereplők által foglalkoztatottak számának növelése

Az elmúlt időszak tendenciái azt mutatják, hogy bár Nyíregyháza részben a megyén belüli népességmozgás nyertese, ha a teljes migrációs egyenleget nézzük, akkor a várost is egyértelműen sújtja az elvándorlás. Ennek egyik oka a munkaerőpiaci egyensúlytalanságokban keresendő:

- miközben egyes társadalmi rétegek (jellemzően a fiatalok és a képzettebbek) az ország más részeibe vagy külföldre költöznek munkavállalási céllal, addig a helyben élők nagy aránya még mindig nem talál munkát magának,
- ezzel egyidőben pedig a munkaadók egy része egyértelműen a munkaerőhiánnyal szembesül.

Ha a munkáltatók könnyebben megtalálják és alkalmazni tudják a számukra megfelelő munkavállalót, akkor egyértelműen növekedhet a helyben élő és helyben dolgozó személyek száma.

2.1.3.2 Operatív célok

O2.1 A hátrányos helyzetű lakosság foglalkoztathatóságát javító munkaerőpiaci szolgáltatások biztosítása

A munkavállalási szempontból a leginkább kiszolgáltatottak a hátrányos helyzetben lévő csoportok, az alacsony képzettségi szintűek, a tartósan munka nélkül lévők számára fokozott nehézséget okoz nemcsak a munkahely megtalálása, de annak megtartása, a munkahelyi beilleszkedés és a folyamatos teljesítmény is. Emiatt kiemelt figyelmet kell fordítani arra, hogy egyéni szinten történjen meg a személyes problémák feltárása, majd arra a komplex megoldáscsomag összeállítása. Mindez munkaerőpiaci szolgáltatások biztosításával valósítható meg.

O2.2 Keresletorientált képzési programok megvalósítása

A kutatási tapasztalatok és a munkáltatói visszajelzések alapján a potenciális munkavállalók képzettségi szintje és szaktudása sok esetben nem felel meg a munkaadók elvárásainak. A projektfejlesztési szakaszban, majd a projektvégrehajtás folyamán is rendszeresen elvégzendő szükségletfelmérések alapján egyértelműen azonosíthatók azok a végzettségek, amelyekre igény jelentkezik a munkáltatók oldaláról. A képzések megvalósításával rendelkezésre fognak állni azok a munkavállalók, amelyekre a helyi vállalkozásoknak deklaráltan szüksége van, így enyhülhetnek a munkaerő-problémák a keresleti és a kínálati oldalon egyaránt.

O2.3 A foglalkoztatási szint emelését szolgáló támogatások nyújtása

A különféle bértámogatások nyújtásával (hátrányos helyzetű és egyéb személyek foglalkoztatása) egyértelműen növelhető a foglalkoztatási ráta, a munkaadók célzottan megtalálhatják azokat a személyeket, akik a legalkalmasabbak az adott pozíció hosszú távú betöltésére.

2.1.4 Horizontális célok

1. Esélyegyenlőség⁹

A foglalkoztatási együttműködés megvalósítása során egyenlő eséllyel és transzparens módon adunk lehetőséget minden érintett személynek és/vagy szervezetnek

⁹ A horizontális szempontok érvényre jutását a 4.1.3 fejezetben mutatjuk be részletesen.

- a paktumhoz való csatlakozásra,
- a bértámogatások igénylésére,
- a munkaerőpiaci szolgáltatásokban és a képzéseken való részvételre.

Mind az előkészítés, mind a végrehajtás során figyelembe vesszük az esélyegyenlőségi jogszabályokat és célkitűzéseket, valamint az antidiszkriminációs alapelveket.

2. Fenntarthatóság

A tervezés és a megvalósítás során kiemelt figyelmet fordítunk arra, hogy a foglalkoztatási együttműködés gazdasági és társadalmi szempontból is fenntartható legyen, eredményei tartósan megmaradjanak a projekt lezárulása után is.

3. Nyilvánosság

A projekt teljes életútja során szükséges a nyilvánosság, átláthatóság folyamatos tájékoztatása, annak érdekében, hogy a folyamatok, a paktum kínálta lehetőségek és a realizálható előnyök minden érintett számára elérhetőek és érthetőek legyenek. A kommunikációval kapcsolatos tevékenységeket az 5. fejezetben mutatjuk be.

2.2 A FEJLESZTÉSEK CÉLCSOPORTJAI, AZ ÉRINTETTEK KÖRE, A FEJLESZTÉSEK HATÁSTERÜLETE

A foglalkoztatási együttműködés által érintettek három fő kategóriába sorolhatók.

- A **közvetlen célcsoport**ba tartoznak a Nyíregyházi Foglalkoztatási Paktum megvalósítása során létrejött eredmények közvetlen használói, tehát azon személyek/szervezetek, akik/amelyek a projekt keretében nyújtott szolgáltatások végső felhasználóinak, kedvezményezettjeinek tekinthetők. A közvetlen célcsoporton belül két kategóriát lehet megkülönböztetni: a Felhívás által definiált közvetlen célcsoportot (az adott térségben munkát vállalni szándékozó, álláskereső hátrányos helyzetű személyek, közfoglalkoztatottak és inaktívak – *célcsoporti személyek*), valamint a program eredményeit szintén közvetlenül használó, *támogatásban részesülő munkáltatókat*.

A projektben vállalt tevékenységek az alábbi eszközökön keresztül támogatják a hátrányos helyzetű és megváltozott munkaképességű személyek, inaktívak és közfoglalkoztatottak munkaerőpiaci részvételét:

- munkaerőtartalék feltárása, mozgósítása, szoros kapcsolat kialakítása az inaktív személyekkel kapcsolatban álló szervezetekkel,
- munkaerőpiaci szolgáltatások biztosítása a munkaerő-piaci szolgáltatásokról, valamint az azokhoz kapcsolódóan nyújtható támogatásokról szóló 30/2000. (IX.15.) GM rendeletben foglaltak alapján,
- a helyi munkaadók által megfogalmazott igényekre reagáló képzésekbe való bevonás, képzési költség támogatása, keresetpótló juttatás és egyéb képzéssel összefüggő költségek biztosítása,
- elhelyezkedést segítő támogatások nyújtása (bértámogatás, munkatapasztalatszerzést elősegítő bérköltség-támogatás, utazási támogatás stb.),
- a foglalkoztatási stratégiában külön fejezetet szánunk az inaktív és hátrányos helyzetű személyek mozgósítását és bevonását célzó intézkedések azonosítására.

Fontos, hogy a megyei és nyíregyházi paktum közötti lehatárolás laccím alapú: a célcsoporti személyek kizárólag nyíregyházi lakhellyel vagy tartózkodási hellyel rendelkező személyek lehetnek. Ha egy nem nyíregyházi lakost nyíregyházi székhelyen vagy telephelyen működő munkaadó foglalkoztat, akkor az nem a Nyíregyházi Foglalkoztatási Paktum keretében lesz támogatva, hanem a megyei vagy az adott helyi paktum forrásaiból. A támogatások során kiemelt figyelmet fordítunk a megye és a város stratégiai és fejlesztési dokumentumaiban kijelölt kulcságazatokra is – ezáltal is biztosítható a megyei és városi célok, valamint a projekt összhangja.

A munkáltatók esetében kiemelt figyelmet fordítunk a **TOP, illetve GINOP ERFA forrásból támogatott üzleti infrastruktúrát igénybe vevő vállalkozások, valamint a gyermekellátási szolgáltatások fejlesztések** humán erőforrás igényeire (a Mellékletek között bemutatjuk a Megvalósíthatósági Tanulmány kidolgozásakor

ismert ilyen jellegű nyertes projektek listáját). Ezt a Paktumiroda fogja biztosítani úgy, hogy az Irányító Csoport számára összeállítandó döntés-előkészítő anyagban külön jelölik az ilyen jellegű megkereséseket, az Irányító Csoport pedig ez alapján hozza meg a döntését a képzési és munkaerőigényekről.

- A **közvetett célcsoport** azon személyek/szervezetek köre, akik/amelyek nem a projekt eredményeinek közvetlen használói, de összetett mechanizmusokon keresztül a projekt eredményei és hatásai helyzetüket befolyásolják. Ezek alapvetően a *paktum tagjai*, amelyeknek az együttműködés révén lehetőségük nyílik a városi szintű munkaerőpiaci folyamatok befolyásolására, de ide sorolhatók a *képzésbe, foglalkoztatásba bevont személlyel egy háztartásban élők* is, mivel azáltal, hogy a közvetlen célcsoport tagjai rendezett anyagi körülmények közé kerülnek, a velük egy háztartásban élők anyagi, társadalmi helyzetében szintén kedvező változások következhetnek be.
- A **paktum által érintettek** körét pedig azon csoportok (konzorciumi tagok, munkaerőpiaci szolgáltatók, képzőintézmények, civil szervezetek, önkormányzati szervezetek stb.) alkotják, amelyek a projekt eredményeit nem használják, azonban a támogatási kérelem kidolgozásában, tervezésében és működtetésében (az eredmények fenntartásában) kulcsfontosságú szerepet játszanak.

A Megvalósíthatósági Tanulmány helyzetértékelő fejezetében (1. fejezet) részletesen elemezzük Nyíregyháza munkaerőpiaci helyzetét, a gazdaságilag aktív és inaktív népesség, valamint a regisztrált álláskereső összetételét, társadalmi jellemzőit, a vállalkozások összetételét. Az alábbi táblázatban a rendelkezésre álló információk alapján részletesen bemutatjuk a közvetlen célcsoportba tartozó személyek/szervezetek számát – azért a közvetlen célcsoportét, mivel csak esetükben lehet közvetlen hatásról és bevonásról beszélni.

11. táblázat: A fejlesztések közvetlen célcsoportjai

Célcsoport megnevezése		Főbb adatok, jellemzők
Célcsoporti személyek: álláskereső hátrányos helyzetű személyek és inaktívak ¹⁰	Legfeljebb alapfokú végzettséggel rendelkezik	930 fő (2016. júl.)
	25. életévét nem töltötte be	690 fő (2016. júl.)
	30 év alatti pályakezdő álláskereső	481 fő (2016. júl.)
	50. életévét betöltötte	982 fő (2016. júl.)
	Legalább egy gyermeket egyedül nevelő felnőtt	6 656 fő (2011. évi népszámlálás)
	GYES-ről, GYED-ről, ápolási díjról visszatérő	n.a.
	Foglalkoztatást helyettesítő támogatásban részesülők	1 000 fő (2016. júl.)
	Tartós munkanélküliséggel veszélyeztetettek	1052 fő (2016. júl.)
	Megváltozott munkaképességű személyek	198 fő (2016. júl.)
	Roma nemzetiséghez tartozó személyek	2 208 fő (2011. évi népszámlálás)
	Inaktívak: a programba való bevonás előtt nem dolgoztak, nem volt rendszeres jövedelmet biztosító munkájuk, és nem is kerestek munkát, vagy kerestek, de nem tudtak volna munkába állni.	9 532 fő (2011. évi népszámlálás)
Egyéb közvetlen célcsoport: munkaadók	Működő vállalkozások	10 555 db (2015)
	Nonprofit szervezetek	872 db (2015)

Forrás: saját szerkesztés

A célcsoport bevonása és toborzása az Eljárásrend a Terület- és Településfejlesztési Operatív Program keretében megvalósuló TOP-5.1.1, TOP-5.1.2, TOP-6.8.2 munkaerőpiaci programokhoz című dokumentum alapján fog

¹⁰ Ahol rendelkezésre áll, a regisztrált álláskeresőkre adtuk meg az adatokat a Kormányhivatal nyilvántartása alapján. Egyéb esetekben a KSH népszámlálási adataira lehet építeni a teljes népesség (tehát nem csak az álláskereső vonatkozásában).

lezajlani. Szükségeik és elvárásai felmérése a foglalkoztatási helyzetelemzés keretében megtörtént. A foglalkoztatók bevonása a projektfejlesztési szakaszban közvetlenül partnerségi és tájékoztató rendezvények megtartásával és részletes szükségletfelmérési folyamattal (kérdőív, interjú, workshop) valósul meg, míg a hátrányos helyzetű álláskeresők és inaktív személyek esetében ez közvetetten, a Kormányhivatalon keresztül történhet meg, mivel a Foglalkoztatási Főosztály pontosan ismeri az érintett csoport igényeit, elvárásait. A megvalósítás szakaszában is rendszeresek lesznek a munkaerőpiaci felmérések (évente 1 alkalom). Mindezek hozzájárulnak ahhoz, hogy a munkaerő-kereslet és -kínálat összhangja minél jobban érvényesülhessen.

2.3 AZ ELÉRENDŐ CÉLOKHOZ SZÜKSÉGES TEVÉKENYSÉGEK BEMUTATÁSA

2.3.1 Konzorcium és partnerség

A pályázó Nyíregyháza Megyei Jogú Város Önkormányzata a Szabolcs-Szatmár-Bereg Megyei Kormányhivatalt vonja be a konzorciumba.

Nyíregyháza Megyei Jogú Város Önkormányzata a konzorcium vezetőjeként létrehozta a paktum irodát, ellátja a működtetését, elkészíti a paktum dokumentumokat, illetve biztosítja a paktum megvalósítása során a széles körű nyilvánosságot.

A célcsoportot érintő támogatások, valamint a munkaerőpiaci szolgáltatások biztosítása – a Felhívásnak megfelelően – a Szabolcs-Szatmár-Bereg Megyei Kormányhivatal feladata. A Kormányhivatal mint kötelezően bevonandó partner vesz részt a projektben, és egyúttal biztosítja a szakmai összehangoltságot a megyei és a nyíregyházi foglalkoztatási együttműködések között.

2.3.2 Tevékenységek bemutatása konzorciumi partnerenként

A Nyíregyházi Foglalkoztatási Paktum keretében végrehajtandó tevékenységeket úgy határoztuk meg, hogy azok egyértelműen hozzájáruljanak az európai uniós, hazai, megyei és városi célok eléréséhez (részletesen lásd az 1.3.5 fejezetben),

- összhangban álljanak az 1.3.5 fejezetben megjelölt kormányzati munkaerőpiaci intézkedésekkel,
- illeszkedjenek a Felhívásban megjelölt célokhoz és tevékenységekhez,
- épüljenek a város és a megye gazdasági és foglalkoztatási adottságaira, erőforrásaira,
- pozitív hatást fejtsenek ki a város és a megye gazdasági és foglalkoztatási helyzetére (a hatások részletes bemutatását a 4.1.3 fejezet tartalmazza),
- hosszú távú megoldásokat kínáljanak a munkaerőpiaci problémákra és kihívásokra,
- elősegítsék a költséghatékony megvalósítást,
- valós hozzáadott értékkel bírjanak a partnerség működtetéséhez és fenntartásához (ilyen tevékenységek többek között a részletes foglalkoztatási stratégia és akcióterv kidolgozása, a rendszeres igényfelmérések, a paktumiroda működtetése, a figyelemfelkeltés, a partnerségépítés, a honlap – részletes leírásukat a 2.3.2.1 fejezet tartalmazza),
- biztosítsák a TOP-GINOP-EFOP foglalkoztatási programok összhangját.

TOP-GINOP-EFOP foglalkoztatási programok összhangjának biztosítása

Utóbbi érdekében bemutatjuk az érintett programok főbb jellemzőit:

A **TOP felhívásai** a hátrányos helyzetű álláskeresők, inaktívak és közfoglalkoztatottak elsődleges munkaerőpiac (re)integrálását támogatják – a munkaadói igényekre építve, a foglalkoztatás szint növelése céljából. A célcsoport ebben az esetben maga az álláskereső, mint potenciális munkavállaló.

A **GINOP 5. prioritása** indirekt módon hasonló célcsoportra épít, azonban a közvetlen kedvezményezettek a vállalkozások vagy a vállalkozni szándékozók köre. A foglalkoztatás bővítése mellett célként megjelenik a foglalkoztatási szint fenntartása, illetve hangsúlyt kap a vállalati felelősségvállalás, tudatformálás szükségessége

is. A **6. prioritás** keretében a TOP-pal szemben lehetőség nyílik a meglévő munkaerő képzésére is, annak megtartása, tudásszintjének fejlesztése, aktualizálása érdekében.

Az **EFOP 3. és 4. prioritása** első sorban az iskola rendszerű oktatás körülményeinek, minőségének fejlesztését célozza, mely a jelenlegi munkaerő utánpótlását hivatott szolgálni, figyelembe véve az aktuális trendeket, munkaerőpiaci igényeket. Ez a program az előbbieket miatt célcsoportjában, illetve eszközeiben csak minimális átfedésben lehet a TOP és GINOP által kínált lehetőségekkel.

Az összhangot eljárásrendi, szervezeti és módszertani szinten is biztosítani kell.

Eljárásrendi összhang: a TOP és a GINOP foglalkoztatási programjainak szakmai felügyelete a Nemzetgazdasági Minisztérium koordinációs körébe tartozik, az egyes programokhoz tartozó módszertani útmutatás és eljárásrend a minisztérium szakmai kollégái által került és kerül kidolgozásra. Ez biztosítja a különböző programok kiegészítő jellegét. A végrehajtásban közreműködő NFSZ (Nemzeti Foglalkoztatási Szolgálat), illetve a Kormányhivatalok Foglalkoztatási Főosztályainak szakmai tapasztalata, kompetenciája pedig garancia a gyakorlati megvalósítás megfelelő vitelére.

Szervezeti összhang: a TOP és GINOP programok direkt szakmai felügyelete a Kormányhivatalok Foglalkoztatási Főosztályainak felelősségi köre, mivel az egyes programok keretében nyújtható támogatások csak az ő közreműködésükkel nyújthatók a célcsoport tagok számára. Azokban az esetekben, ahol a Kormányhivatal nem közvetlenül konzorciumi tagja a projektnek, a szakmai koordináció, felügyelet, illetve a támogatási eszközök kihelyezése érdekében szintén a projekt támogathatóságának feltétele a Kormányhivatalokkal való szoros, jogilag is szabályozott együttműködés.

Módszertani összhang: a TOP és a GINOP programok tematikája hasonló, átfedések lehetnek, a kapcsolódási pont pedig egyértelmű elvárás a megvalósításuk során. A fejlesztési célok mindkét program vonatkozásában – a foglalkoztatáspolitikai minden elemét figyelembe véve – a szükségletek és beavatkozási területek mentén lehatároltak. A GINOP 5. prioritás és a TOP intézkedés összehangolása közös, egymást kiegészítő, egymásra épülő és egymásnak lehetőséget teremtő feladatai jelentik az egymás melletti megvalósítást a gyakorlatban is. A GINOP 5. fejlesztési céljainál a prioritás a foglalkoztatás ösztönzése és a vállalati alkalmazkodó képesség fejlesztése, míg a TOP intézkedéseinek a munkavállalók készségeinek és a helyi gazdaság igényeinek közelítése az elsődleges. Ezen célokat a programok megvalósítását kiszolgáló eszközrendszer, a munkaerőpiaci szolgáltatások, képzési programok, foglalkoztatási támogatások esetében is értelmezzük, hiszen egymásra is épü(het)nek, így mindkét lehetőség segítő szolgáltatási és támogatási struktúrája a fejlesztési céloknak megfelelően egymás mellett kerül alkalmazásra a szakpolitika területén. A GINOP 5. prioritás foglalkoztatási programjaiban a tervezésénél – figyelembe véve a két program egymás melletti megvalósítási szakaszait – a TOP programok 2. főtevékenységéhez illeszkedve a képzési szakirányok, azok tervezett indítási ideje, a betervezett bevonási létszámok, valamint a célcsoportok megkötések összehangolására kerülnek az átfedések minimalizálása érdekében. A TOP programokba célzottan beemelésre került a sajátos társadalmi helyzetben és azon belül is az egyik legösszetettebb munkaerőpiaci jellemzővel bíró inaktív személyek célcsoportja. A foglalkoztatást elősegítő bérjellegű támogatások mindkét programban célzottan kerültek kialakításra, ugyanakkor helyi sajátosságokra épülő TOP programban a bevonható személyek tekintetében a célcsoportok közötti bevonási prioritás, létszámarány nem került meghatározásra, ami elsősorban két program illeszkedését segíti. A foglalkoztatási támogatások rendszerénél a célcsoportok jellemzőinek legmegfelelőbb eszköz(kombináció) kiválasztása a programba bevont személlyel a megkötött együttműködési megállapodáson alapul, melyben a tevékenységi elemek az egyéni igényekhez igazodva újra tervezhetők, módosíthatók.

Az 1. és 2. tevékenység szorosan egymásra épülve valósul meg, a paktumszervezet – különösen a Paktumiroda és az Irányító Csoport – tevékenysége, működési és stratégiai dokumentumai kijelölik a fő irányokat, megalapozza a képzési és bértámogatást. A 2. főtevékenység eredményei, tapasztalatai pedig beépülnek a paktum működésébe. Mindezt az egymásra épülést, a szinergikus hatásokat a paktum már elkészült működési dokumentumai pontosan szabályozzák (pl. munkaprogram, Működési és Monitoring Kézikönyv, ügyrend stb.).

12. ábra: Az 1. és a 2. főtevékenység közötti kapcsolat



Forrás: saját szerkesztés

A konzorcium tagjai az alábbiakban részletezett, jól elhatárolható tevékenységeket végzik a projekt megvalósítása során. A tevékenységeket a Felhívásban alkalmazott pontoknak megfelelően jelöljük és mutatjuk be, konzorciumi partnerenként.

2.3.2.1 Nyíregyháza Megyei Jogú Város Önkormányzata

12. táblázat: Nyíregyháza Megyei Jogú Város Önkormányzata mint konzorciumvezető tevékenységei

3.1.2 Önállóan támogatható és kötelezően megvalósítandó tevékenységek	A. Foglalkoztatási megállapodások (paktumok) programrész – 1. főtevékenység	a) Foglalkoztatási paktum létrehozása, valamint foglalkoztatási helyzetelemzés elkészítése
		b) Részletes foglalkoztatási stratégia és akcióterv kidolgozása
		c) Munkaprogram és projektervek kidolgozása
		d) Munkaerőpiaci igényfelmérések készítése
		e) Foglalkoztatási együttműködés, irányító csoport, menedzsment szervezet és paktumiroda felállítása és működtetése (munkaterv, ügyrend és részletes költségvetés kidolgozása)
		f) Együttműködési megállapodás aláírása
		g) Paktum működési tapasztalatainak összegyűjtése és megosztása
		h) Teljes projekt folyamat részletes dokumentálása
		i) Minősítés megszerzése
		j) Figyelemfelkeltés
		k) Megvalósíthatóság tanulmány (MT) elkészítése
A. Foglalkoztatási megállapodások	e) Partnerségépítés	l) A megyei és a helyi, valamint a megyei jogú város által létrehozott paktumok tevékenységeinek összehangolása
		m) Tudásbővítésen, tréningeken, képzéseken való részvétel

3.1.1 Önállóan támogatható tevékenységek	(paktumok) programrész - 1. főtevékenység	p) Honlap kialakítása
3.1.3 Önállóan nem támogatható, de kötelezően megvalósítandó tevékenységek		a) Gyermekellátási szolgáltatások területi helyzetének és humán erőforrás igényeinek bemutatása
		b) Kötelező nyilvánosság biztosítása
		c) Projektmenedzsment feladatok ellátása
3.1.4 Önállóan nem támogatható, választható, kiegészítő tevékenységek		A. Helyi termék- vagy szolgáltatásfejlesztéshez kapcsolódó kiegészítő ESZA tevékenységek – 1. kiegészítő tevékenység
		C. Befektetés-ösztönzéshez, ágazati gazdaságfejlesztéshez kapcsolódó tevékenységek – 3. kiegészítő tevékenység

Forrás: saját szerkesztés

3.1.2 – ÖNÁLLÓAN TÁMOGATHATÓ ÉS KÖTELEZŐEN MEGVALÓSÍTANDÓ TEVÉKENYSÉGEK

A. FOGLALKOZTATÁSI MEGÁLLAPODÁSOK (PAKTUMOK) PROGRAMRÉSZEHEZ (1. FŐTEVÉKENYSÉG) KAPCSOLÓDÓ TEVÉKENYSÉGEK

a) Foglalkoztatási paktum létrehozása, valamint foglalkoztatási helyzetelemzés készítése

A foglalkoztatási paktum létrehozása során az első teendő a munkaerőpiac szempontjából meghatározó szereplők felkutatása és bevonása a foglalkoztatási megállapodásba a paktum sztemerdekben foglaltaknak megfelelően. Célszerű azokat a szervezeteket meghívni az előkészítésbe, amelyek felkészültsége, szakmai tekintélye, a helyi társadalomban betöltött szerepe képessé teszik őket arra, hogy területükön mozgósító erővel rendelkezzenek, képesek társaikat megszólítani, illetve szerepük a munkaerőpiac adott szegmensén meghatározó. A potenciális tagok először egy szándéknyilatkozat aláírásával fejezik ki együttműködési hajlandóságukat. Ezt követi az együttműködési megállapodás aláírása, amelyben a tagok kifejezik elköteleződésüket, aktív részvételüket a paktum célkitűzéseit és megvalósítását illetően.

A projektfejlesztési fázisban részletes foglalkoztatási helyzetelemzés készül a Nyíregyháza Megyei Jogú Város területére, amely tartalmazza a térség valamennyi releváns gazdasági ágazatára, munkaerőpiacának jellemzőire, a foglalkoztatás nehézségeire, a kritikus pontokra, a beavatkozási elképzelésekre is kitérő vizsgálatát, elemzését – ezeket konkrét indikátorokkal, primer kutatásokkal (interjú, fókuszcsoport, kérdőíves felmérés), elemzésekkel, szakértői véleményekkel alátámasztva. A helyzetelemzés, amely a megvalósítás folyamán évente aktualizálásra kerül, megalapozza a kötelezően kidolgozandó foglalkoztatási stratégiát és akciótervet.

Kiemelt figyelmet kell fordítani a paktum lehetséges tagjainak részletes tájékoztatására partnerségi rendezvények keretében, amelyek lehetőséget nyújtanak a meglévő kapcsolatok megerősítésére és újak kialakítására. Mindennek keretét a létrehozandó Foglalkoztatási Fórum adja, a döntéshozó szerv pedig egy szűkebb körű Irányító Csoport lesz, amely a képzési és munkaerőigényekről is meghozza a döntéseket. Az együttműködési megállapodás tartalmazza a funkciókat, a hatásköröket, az együttműködés és a döntéshozatal módját, valamint a találkozók gyakoriságát. A paktumpartnerek listáját az 1.2.1.5 fejezet tartalmazza.

Maga a partnerség lehetőséget biztosít a munkaerő-kereslet és -kínálat összehangolására, hiszen a helyi munkaerőpiac valamennyi szereplője képviselteti magát benne valamilyen formában, így a munkaadók közvetlenül tudnak közvetíteni elvárásait a képző intézmények és a Kormányhivatal felé.

b) Részletes foglalkoztatási stratégia és akcióterv kidolgozása

A helyzetelemzésre építve ki kell dolgozni egy részletes foglalkoztatási stratégiát, amely hosszú távon kijelöli Nyíregyháza követendő irányvonalait a munkaerőpiaci folyamatok tekintetében – széleskörű partnerségben és a nyilvánosság maximális biztosításával. A stratégiának összhangban kell lennie az európai uniós és az országos szintű foglalkoztatáspolitikai célokkal, valamint a megyei paktum megalapozó dokumentumaiban foglaltakkal. Ezt az is garantálja, hogy a Szabolcs-Szatmár-Bereg Megyei Kormányhivatal mind a megyei, mind a megyei jogú városi paktumban konzorciumi partner és egyértelműen közvetíteni tudja a nemzeti szintű elvárásokat.

A konszenzusos módon elfogadott stratégia célkitűzéseit az akcióterv bontja le részletesebb operatív jellegű intézkedésekre. A feladatnak részét képezi a féléves gazdasági és foglalkoztatási gyorsjelentések készítése is, amelyek a legfontosabb munkaerőpiaci és gazdasági adatokra építve mutatják be az adott időszak fő folyamatait és előrejelzéseket tesznek a várható tendenciákat.

A megvalósítás során évente történik a célok elérésének és az intézkedések végrehajtásának nyomon követése, valamint a folyamatosan változó körülmények ismeretében felülvizsgálatra kerül a stratégia és az akcióterv.

c) Munkaprogram és projektervek kidolgozása

A munkaprogram részletesen meghatározza a végrehajtandó feladatokat, amelyek a stratégiában és az akciótervben foglaltak megvalósításához szükségesek – a pontos ütemezés és a felelősök megadásával. A munkaprogram teljesítését évente nyomon kell követni és szükség esetén módosítani.

A projekterveket olyan a versenyképesség erősítése és a foglalkoztatás bővítése szempontjából meghatározó beavatkozásokra kell kidolgozni, amelyek alapvetően meghatározzák Nyíregyháza gazdasági életét, folyamatait. A projektervek keretében részletesen meghatározhatók a tervezett tevékenységek, a résztvevő partnerek, a finanszírozási igény és lehetséges forrás is.

d) Munkaerőpiaci, vállalkozásfejlesztési és munkaerő igényfelmérések

A szükségletfelmérési folyamat egyik fő funkciója a munkaerő keresleti és kínálati oldalának összehangolása, hiszen pontosan feltárható, hogy a munkaadóknak hány és pontosan milyen képzettséggel, képességekkel, készségekkel rendelkező munkavállalóra van szükségük – ez alapján pedig a képzési kínálat is rugalmasabban összeállítható.

A projekt keretében rendszeres igényfelmérésre fog sor kerülni az alábbi szereplők bevonásával (a projektfejlesztési szakaszban, majd ezt követően a megvalósítás során évente):

- a munkaerőpiac szempontjából meghatározó szereplők (pl. kamara, képző intézmények, vállalkozásfejlesztési szervezetek stb.) tapasztalata és véleménye kiemelten fontos a jelenlegi helyzet feltárása és a célok kijelölése szempontjából egyaránt;
- a munkáltatók esetében világos képet kell arról kapni, hogy milyen képzettséggel és tapasztalattal rendelkező munkavállalókra van leginkább szükségük – ez segíti a képzési kínálat összeállítását, valamint a célzott toborzás megvalósítását;
- a munkaerőpiac másik oldalán elhelyezkedő csoportok megismerése is alapvető fontosságú – a potenciális munkavállalók jelentik a paktum fő célcsoportját, és ahhoz, hogy munkaerőpiaci integrációjuk tartós és sikeres legyen, ismerni kell elvárásaikat, motiváltságukat és motiválhatóságukat is.

Az igényfelmérések során különféle eszközök optimális kombinációját célszerű alkalmazni: egyéni szakértői, illetve fókuszcsoportos interjúk, kérdőíves felmérések, workshopok.

e) Foglalkoztatási együttműködés, irányító csoport, menedzsment szervezet és paktumiroda felállítása és működtetése (munkaterv, ügyrend és részletes költségvetés kidolgozása)

A foglalkoztatási együttműködés szervezeti kereteit a projektfejlesztési szakaszban kell megteremteni. Ehhez egyrészt azonosítani kell a legfontosabb szervezeti egységeket (Foglalkoztatási Fórum, Irányító Csoport, paktumiroda) és azok fő feladatait, másrészt pontosan szabályozni kell a működés feltételeit a szükséges dokumentumok (pl. ügyrend, munkaterv, működési kézikönyv) kidolgozásával. A paktumiroda 2016 ősze óta működik 1 fő főállású paktumiroda vezetővel és 1 fő partnerségi koordinátorral.

f) Együttműködési megállapodás aláírása

A paktumok fenntartható működésére is garanciákat nyújtó paktumot alapító együttműködési megállapodást a támogatási szerződés hatályba lépését követő 6. hónap végéig kell aláírni. Ezt a határidőt a Közreműködő Szervezet a konzorcium kérésére 1 hónappal meghosszabbította (az aláírás 2017. április 28-án történt meg). A partnerség-építési folyamat során azonosítani kell az egyes szervezetek érdekeit, lehetséges szerepét, vállalásait, ezek alapján pedig összeállítani a paktumot megalapító megállapodást. A helyi paktum szervezetét konzorciumi

formában kívánjuk működtetni, amely egy meghatározott cél érdekében együttműködő szervezetek összességét jelenti.

g) Működési tapasztalatok összegyűjtése, megosztása

A paktumiroda feladata, hogy a felhalmozódott szakmai tapasztalatokat terjessze megyei és országos szinten egyaránt. Ez többféle módon történhet:

- az IH által előírt hivatalos és formális módon,
- a Szabolcs-Szatmár-Bereg megyei és a helyi paktumok koordinációs tevékenysége keretében,
- a paktum tervezett kommunikációs tevékenységei által,
- kevésbé formális kapcsolattartási módokon (pl. az eddig megvalósult paktumképzéseknek köszönhetően már működik egy önszerveződő csoport, amelynek deklarált célja az együttműködés, a tapasztalatcsere, a jó megoldások gyűjtése és terjesztése).

h) Részletes dokumentáció

A projektfejlesztési és megvalósítási folyamat részletes dokumentációja magában foglalja a partneri egyeztetések jelenléti íveit, fotóit, emlékeztetőit. Az adminisztratív folyamatok eredményes és hatékony végrehajtásában a projektmenedzsment és a paktumiroda munkatársai közösen vesznek részt.

i) Minősítés megszerzése

A projektzárás előfeltétele a paktumminősítés megszerzése az előzetesen megadott sztemerdek alapján. Már a paktum létrehozása a meghatározott elvárások figyelembevételével történik. A minősítési eljárást a paktum megvalósításában résztvevő munkatársak menedzselik, és készítik elő az ehhez szükséges dokumentációt már a projekt megvalósítása alatt – külső szakértők bevonásával.

j) Figyelemfelkeltés

A széleskörű partnerség megteremtése és a projekt tudatosítása érdekében a figyelemfelkeltés, a nyilvánosság biztosítása kötelezően ellátandó feladat az együttműködési hálózatban érintett partnerek, valamint a szélesebb nyilvánosság körében. Ezt az előre meghatározott kommunikációs tevékenységek mentén tervezzük megvalósítani, amelyeket részletesen bemutatunk az 5. fejezetben.

k) Megvalósíthatóság Tanulmány (MT) elkészítése

Jelen dokumentum az Irányító Hatóság által kiadott egységes útmutató alapján elkészített Megvalósíthatósági Tanulmány, amelyet legkésőbb a projektfejlesztési szakasz végéig kell elkészíteni – széleskörű gazdasági és társadalmi partnerséggel, a helyi munkaerőpiaci szereplők bevonásával. A Megvalósíthatósági Tanulmány elkészítésével az Önkormányzat külső vállalkozót bízott meg. A tanulmány kidolgozása a „Megvalósíthatósági Tanulmány tartalmi követelményei TOP 5.1 és 6.8 intézkedések felhívásaihoz” című útmutató alapján készült.

l) A megyei és a helyi, valamint a megyei jogú város által létrehozott paktumok tevékenységeinek összehangolása

A megyei, helyi, valamint az megyei jogú városok által létrehozott paktumoknak szinergiában kell működniük, ellentétes hatást kiváltó mechanizmusokat a különböző térségi szintű paktumok nem alkalmazhatnak. A helyi paktumoknak követniük kell a megyei paktumok legfontosabb módszertani sajátosságait. A helyi paktumba kötelező bevonni a Szabolcs-Szatmár-Bereg Megyei Önkormányzatot és a Magyar Kereskedelmi és Iparkamarát.

A konzorcium a paktum előkészítése és a megvalósítása során folyamatos együttműködésre törekszik a megyei önkormányzattal, a Magyar Kereskedelmi és Iparkamarával. Az előkészítés során megtörtént a különböző területi szinten működő paktumok földrajzi lehatárolása, valamint a megyei és helyi paktumok közötti feladatkörök megosztása. A paktum megvalósítása során, a végrehajtási tapasztalatok tükrében is rendszeres egyeztetés szükséges az érintettek között. Mindezt garantálja az is, hogy a Szabolcs-Szatmár-Bereg Megyei Kormányhivatal a megye valamennyi paktumában kötelező konzorciumi partner, így meghatározó szereplőként az összes paktumra rálátással bír, a támogatások odaítélését kiegyensúlyozott módon tudja végrehajtani.

3.1.1 – ÖNÁLLÓAN TÁMOGATHATÓ TEVÉKENYSÉGEK

A. FŐTEVÉKENYSÉG: FOGLALKOZTATÁSI MEGÁLLAPODÁSOK (PAKTUMOK) PROGRAMRÉSZEHEZ (1. FŐTEVÉKENYSÉG) KAPCSOLÓDÓAN:

e) Partnerségépítés

A partnerségépítés három szinten is érvényesülhet:

- egyrészt alapvető fontosságú a munkaerőpiaci szereplők városi szintű partnersége, amely az egész paktum sikeres működésének garanciája – a paktum tagjai az együttműködési megállapodás aláírásával kifejezik egyetértésüket a célokkal, valamint aktív közreműködési szándékukat a célkitűzések elérésében;
- másrészt ahogy a fentiekben már írtuk, annak érdekében, hogy a paktumok ne egymástól elszigetelten, különböző módszerek és irányelvek mentén működjenek, elengedhetetlen a koordinált megyei szintű együttműködés a megyei, az MJV és a helyi paktumok között;
- harmadrészt országos, sőt akár nemzetközi szinten is érdemes bekapcsolódni formális vagy informális szakmai együttműködési hálózatokba, amelyek kölcsönösen elősegíthetik a foglalkoztatási paktumok eredményes működését.

m) Tudásbővítésen, tréningeken, képzéseken való részvétel

A projekt megvalósításában résztvevő szakemberek közötti partnerséget és a hatékony projektmegvalósítást segíti egy kétnapos együttműködési tréning, amelyen összesen 15 fő vesz részt a konzorciumi partnerek képviselőiben.

p) Honlap kialakítása (megkülönböztetendő a kötelező nyilvánosság keretében elkészítendő oldaltól)

A paktummal kapcsolatos információk átadása, valamint a működési tapasztalatok összegyűjtése és terjesztése nemcsak a hagyományos módszerekkel történik. A figyelemfelkeltés, a széleskörű partnerség megteremtése, a célcsoport mozgósítása, valamint a helyi társadalom tájékoztatása az együttműködési hálózatban érintett partnerek, valamint a szélesebb nyilvánosság körében online eszközök alkalmazásával hatékonyabban megvalósítható (honlap, közösségi média stb.). A weboldalt egy hosszú távon fenntartandó kommunikációs felületnek szánjuk, amely nem egyezik meg a kötelező nyilvánosság keretében elkészítendő projekthonlappal.

3.1.3 – ÖNÁLLÓAN NEM TÁMOGATHATÓ, DE KÖTELEZŐEN MEGVALÓSÍTANDÓ TEVÉKENYSÉGEK:

a) Gyermekellátási szolgáltatások területi helyzetének és humán erőforrás igényeinek bemutatása

A foglalkoztatási stratégia és akcióterv megalapozását szolgáló helyzetelemzés egy külön fejezetében mutatjuk be a város gyermekellátási szolgáltatásainak helyzetét, továbbá azok humán erőforrás igényét is. A TOP/ERFA források által támogatott gyermekellátási fejlesztések során kialakuló humán erőforrás kapacitások támogatására képzési és foglalkoztatási támogatás nyújtható a jelen projekt keretein belül – ezt hangsúlyosan figyelembe fogjuk venni a képzési és munkaerőigénylések elbírálásánál. A Paktumiroda munkatársai az Irányító Csoport számára összeállítandó döntés-előkészítő anyagban külön jelölik az ilyen jellegű megkereséseket, az Irányító Csoport pedig ez alapján hozza meg a döntését az aktuális képzési és munkaerőigényekről.

b) Nyilvánosság biztosítása

Nyíregyháza Megyei Jogú Város Önkormányzata a projekt megvalósítása során eleget tesz a központilag előírt tájékoztatási és nyilvánossági kötelezettségeknek. A kötelező tevékenységek körét és költségeit a Széchenyi 2020 Kedvezményezett Tájékoztatási Kötelezettségei útmutató és arculati kézikönyv „KTK 2020”, valamint a „Kommunikációs csomagok egységárai” című dokumentumok alapján határoztuk meg.

A tájékoztatás és nyilvánosság átgondolt megtervezése és végrehajtása érdemben hozzájárul a projekt szakmai sikeréhez is. A kommunikációs tevékenység célja, hogy a projektet és annak eredményeit minél többen megismerjék, ezáltal mind a szakmai partnerek, mind a munkáltatók és munkavállalók könnyebben mozgósíthatók és várhatóan nagyobb valószínűséggel vesznek részt – közvetlenül vagy közvetve – a projektben. A kötelező nyilvánosság további célja, hogy elősegítse a projekt átfogó és specifikus céljainak megvalósulását, illetve biztosítsa, hogy a projekt finanszírozási forrásáról és előrehaladásáról a projekt közvetett és közvetlen célcsoportjai, valamint a szélesebb nyilvánosság megfelelő tájékoztatásban részesüljenek.

c) Projektmenedzsment

A projektmenedzsmentet Nyíregyháza Megyei Jogú Város Polgármesteri Hivatalának Pályázatok és Projektmenedzsment Referatúra biztosítja (1 fő projektmenedzser, 1 fő pénzügyi vezető, 1 fő projektasszisztens) a Kormányhivatallal közösen (1 fő szakmai vezető). A projektmenedzsment szervezet a 272/2014 (XI. 5.) Kormányrendelet 5.sz. mellékletének 3.8.2. pontjában, a közsféra szervezetekre vonatkozó speciális előírások figyelembevételével végzi munkáját. A menedzsmentben résztvevő szakemberek több éves tapasztalattal rendelkeznek a projektmegvalósítás és -fenntartás terén.

Projektmenedzsment fő feladatai:

- feladatok megtervezése, nyomon követése: feladat- és ütemterv készítése; feladatok végrehajtásának biztosítása; TSZ-ben vállaltak teljesítése (határidő, mérföldkő, indikátor);
- beszerzés: közreműködés a beszerzések megtervezésében, nyomon követésében;
- adminisztráció, dokumentáció: pénzügyi terv készítése; dokumentumok, számlák nyilvántartása; előleg igénylése; kifizetés-igénylések; jelentések összeállítása;
- módosítások kezelése: TSZ-módosítás kezdeményezése; változás-bejelentések előkészítése, kezelése;
- kommunikáció: kapcsolattartás a KSZ-szel, IH-val; a konzorcium döntéshozóival (döntés-előkészítés, tájékoztatás); partnerség biztosítása; kommunikáció rendjének kialakítása; projektülések szervezése, lebonyolítása.

3.1.4 – ÖNÁLLÓAN NEM TÁMOGATHATÓ, VÁLASZTHATÓ, KIEGÉSZÍTŐ TEVÉKENYSÉGEK

A. HELYI TERMÉK- VAGY SZOLGÁLTATÁSFEJLESZTÉSHEZ KAPCSOLÓDÓ KIEGÉSZÍTŐ ESZA TEVÉKENYSÉGEK – 1. KIEGÉSZÍTŐ TEVÉKENYSÉG

Nyíregyháza Város Önkormányzata az alábbi tevékenységeket kívánja megvalósítani ezen a területen:

- az átfogó helyi termék- és szolgáltatásfejlesztési stratégia megoldást kínál arra, hogy milyen módon lehetséges a helyi vállalkozások termék- és szolgáltatásfejlesztési tevékenységét városi szinten koordinálni, mely ágazatokra célszerű hangsúlyt fektetni;
- az értékesítést segítő és fogyasztást ösztönző program egy operatív jellegű dokumentum arra, hogy a vállalkozások hogyan tudják termékeiket és szolgáltatásaikat a helyi lakosságnak értékesíteni, hogyan lehet a helyi lakosokat arra ösztönözni, hogy a helyi termékek/szolgáltatások fogyasztását részesítsék előnyben;
- a fenti stratégia és program alapján azonosítani kell vállalkozói, termékfejlesztési és innovációs képzéseket, amelyek megszervezése és lebonyolítása releváns tudást ad a helyi termelők és szolgáltatók számára;
- egy elektronikus katasztert kell kialakítani a helyi termékek és szolgáltatások promóciójára és értékesítésére.

C. BEFEKTETÉS-ÖSZTÖNZÉSHEZ, ÁGAZATI GAZDASÁGFEJLESZTÉSHEZ KAPCSOLÓDÓ TEVÉKENYSÉGEK – 3. KIEGÉSZÍTŐ TEVÉKENYSÉG:

Nyíregyháza a megye gazdaságának mozgórugója, jelenleg is számos nagyvállalat működik a város területén. Ahhoz, hogy a település gazdasági fejlődése töretlen maradjon és versenyképessége javuljon a térség hasonló adottságú városaival szemben, egy komplex befektetés-ösztönzési program megvalósítása szükséges, amely magában foglalja

- egy átfogó befektetés-ösztönzési stratégia kidolgozását,
- ágazati szintű piacszerzési és gazdaságfejlesztési stratégiák kialakítását,
- igény szerint befektetés-ösztönzési tanácsadást és támogatást.

A külső forrásból megvalósuló befektetések többletfoglalkoztatást, többletjövedelmet generálhatnak, valamint nagymértékben javíthatja a munkához jutás mellett a munkavégzés feltételeit is. A város célja a magasabb többletjövedelmeket biztosító, nagyobb hozzáadott értéket jelentő befektetések vonzása.

2.3.2.2 Szabolcs-Szatmár-Bereg Megyei Kormányhivatal

13. táblázat: Szabolcs-Szatmár-Bereg Megyei Kormányhivatal mint konzorciumi tag tevékenységei

3.1.1 Önállóan támogatható tevékenységek	B. Főtevékenység: Munkaerőpiaci programokhoz, a célcsoport képzéséhez, foglalkoztatásához kapcsolódó programrészhez - 2. főtevékenység	a) A célcsoportot érintő képzéshez és foglalkoztatáshoz kapcsolódó tevékenységek
		b) A célcsoportot érintő egyéb munkaerőpiaci tevékenységek

Forrás: saját szerkesztés

3.1.1 ÖNÁLLÓAN TÁMOGATHATÓ TEVÉKENYSÉGEK

B. FŐTEVÉKENYSÉG: MUNKAERŐPIACI PROGRAMOKHOZ, A CÉLCSOPORT KÉPZÉSÉHEZ, FOGLALKOZTATÁSÁHOZ KAPCSOLÓDÓ PROGRAMRÉSZHEZ (2. FŐTEVÉKENYSÉG) KAPCSOLÓDÓAN:

A Szabolcs-Szatmár-Bereg Megyei Kormányhivatal tevékenységeit az Eljárásrend a Terület- és Településfejlesztési Operatív Program keretében megvalósuló TOP-5.1.1, TOP-5.1.2, TOP-6.8.2 munkaerőpiaci programokhoz című dokumentum alapján látja el, amihez biztosítja a megfelelő számú szakmai megvalósító rendelkezésre állását.

a) A célcsoportot érintő képzéshez és foglalkoztatáshoz kapcsolódó tevékenységek

A program keretében az álláskereső személyeknek, adott üres álláshely betöltését fókuszba állító, célzott képzése és/vagy foglalkoztatása valósulhat meg azzal, hogy álláskereső munkaeerőpiaci képzése csak az adott térségben meglévő vagy feltárt munkaerő-igényekhez mérten támogatható. A Szabolcs-Szatmár-Bereg Megyei Kormányhivatal Foglalkoztatási Főosztálya az alábbi tevékenységeket fogja ellátni kötelező jelleggel:

- foglalkoztatást elősegítő képzésben történő részvétel támogatása:
 1. képzési költség támogatása (csoportos),
 2. a képzéshez kapcsolódó (helyi/helyközi) utazás támogatása,
 3. a képzés idejére szóló keresetpótló juttatás és járulékainak biztosítása,
 4. a képzés alatt igénybe vett gyermekfelügyelet vagy más hozzátartozó ápolásának/gondozásának támogatása,
- elhelyezkedést segítő támogatások:
 1. bértámogatás nyújtása,
 2. munkatapasztalat-szerzést elősegítő bérköltség-támogatás nyújtása,
 3. a munkába járáshoz, munkatapasztalat-szerzéshez kapcsolódó utazás támogatása,
 4. mobilitás támogatása (lakásbérleti hozzájárulás és a heti ingázás kezdeti nehézségeit megkönnyítő, ideiglenes támogatás),
- munkaerőpiaci szolgáltatások igénybevételével kapcsolatos támogatások:
 1. a szolgáltatás alatt igénybe vett gyermekfelügyelet vagy más hozzátartozó ápolásának/gondozásának támogatása,
- a foglalkozás-egészségügyi és képzési alkalmassági vizsgálatok és költségeinek megtérítése.

A célcsoport továbbfoglalkoztatását a támogatott foglalkoztatást követő legalább a támogatott időszak felével megegyező ideig folyamatosan szükséges biztosítani a bértámogatást igénybe vevő munkáltatónál, majd a támogatást követő 6. hónap végén monitorozni.

A foglalkoztatás ösztönzését szolgáló támogatások odaítélésénél előnyben kell részesíteni a TOP/GINOP ERFA forrásból támogatott üzleti infrastruktúrát igénybe vevő vállalkozások, valamint a gyermekellátási szolgáltatások fejlesztések humánerőforrás igényeit kiszolgáló kérelmeket. Ezt a Paktumiroda fogja biztosítani úgy, hogy az Irányító Csoport számára összeállítandó döntés-előkészítő anyagban külön jelölik az ilyen jellegű megkereséseket, az Irányító Csoport pedig ez alapján hozza meg a döntését a képzési és munkaerőigényekről.

A program keretében a 6/1996. (VII.16.) MüM rendelet 11.§ (2) bekezdése alapján a Nemzeti Foglalkoztatási Szolgálat szervezeti egységei bértámogatást azon álláskeresőkhelyezkedése érdekében nyújthatnak, akik

- legfeljebb alapfokú végzettséggel rendelkezik vagy
- 25 életévét nem töltötte be vagy
- 50. életévét betöltötte vagy
- a járási hivatal legalább hat hónapja álláskeresőként nyilván tartja vagy
- saját háztartásában egy vagy több eltartott személlyel egyedül élő felnőtt, vagy
- 12 hónapon belül gyermekgondozási segélyben, gyermeknevelési támogatásban, illetőleg terhességi gyermekágyi segélyben, gyermekgondozási díjban vagy ápolási díjban részesült, vagy
- nappali tagozatos tanulmányait legalább két éve fejezte be, és még nem állt rendszeres fizetett alkalmazásban.

A bértámogatás kizárólag a 651/2014/EU bizottsági rendelet I-II. fejezetében és 32-33. cikkében foglaltakkal összhangban nyújtható. Azon programba vont hátrányos helyzetű vagy inaktív személyek foglalkoztatásának elősegítéséhez, akik a bértámogatás szempontjából nem hátrányos helyzetűek, de minimis jogcímen lehet a projekt keretében támogatást nyújtani.

b) A célcsoportot érintő egyéb munkaerőpiaci tevékenységek

A Kormányhivatal az alábbi a célcsoportot érintő egyéb munkaerőpiaci tevékenységeket látja el:

- munkaerőpiaci szolgáltatások nyújtása a hatályos jogszabályokkal összhangban,
- a célcsoport toborzása, a projektbe bevont személyek kiválasztása,
- álláskeresőkhumánfejlesztése a képzéseken és a foglalkoztatásban való sikeres részvétel érdekében.

A munkaerőpiaci program kapcsán minden olyan munkaerőpiaci szolgáltatás alkalmazható, amely a munkaerőpiaci szolgáltatásokról, valamint az azokhoz kapcsolódóan nyújtható támogatásokról szóló 30/2000. (IX.15.) GM rendeletben szerepel.

14. táblázat: A Kormányhivatal célcsoport részére nyújtott támogatásai a projektben (az NGM útmutató megléte esetén módosulhat)

Célcsoport személyi jellegű ráfordításai
<ul style="list-style-type: none">• Képzést követő bérkölség támogatás: a képzést sikeresen befejező, célcsoportához tartozó 275 fő 40%-ának, azaz 110 főnek a felhívás szerinti, nem hátrányos helyzetű álláskeresőkh számára (1407/2013/EU bizottsági rendelet figyelembevételével) a 6/1996. (VII. 16.) MüM. rendelet 11/A. § szerinti bérkölség támogatást tervezünk. A 8 hónapos támogatási időtartamra a támogatás mértéke 100 %, melyhez 4 hónapos továbbfoglalkoztatási kötelezettség társul. A támogatás fajlagos költsége: 150.000,- Ft/fő/hó*1,27*1,0= 190.500,- Ft/fő/hó. Az elszámolások kifizetése utólagosan történik.• Foglalkoztatás bérkölség támogatással: a célcsoporthoz tartozó, foglalkoztatáshoz kapcsolódó támogatásba bevont 511 fő közel 40%-ának, azaz 201 főnek a felhívás szerinti nem hátrányos helyzetű álláskeresőkh számára (1407/2013/EU bizottsági rendelet figyelembevételével) a 6/1996. (VII. 16.) MüM. rendelet 11/A. § szerinti bérkölség támogatást tervezünk. A 8 hónapos támogatási időtartamra a támogatás mértéke 100 %, melyhez 4 hónapos továbbfoglalkoztatási

<p>kötelezettség társul. A támogatás fajlagos költsége: 150.000,- Ft/fő/hó*1,27*1,0= 190.500,- Ft/fő/hó. Az elszámolások kifizetése utólagosan történik.</p> <ul style="list-style-type: none"> • Képzést követő foglalkoztatás bővítését szolgáló támogatás hátrányos helyzetűek számára: a képzést sikeresen befejező, célcsoporthoz tartozó 275 fő 60%-ának, azaz 165 főnek a felhívás szerinti, hátrányos helyzetű álláskeresők számára a 651/2014/EU rendelet figyelembevételével, a 6/1996. (VII. 16.) MüM. rendelet 11. § szerinti foglalkoztatás bővítését szolgáló támogatást tervezünk. Ennek alapján a 8 hónapos támogatási időtartamra a támogatás mértéke 70%, melyhez a támogatási időszak felével megegyező, azaz 4 hónapos továbbfoglalkoztatási kötelezettség társul. A támogatás fajlagos költsége: 150.000,- Ft/fő/hó*1,27*0,7= 133.350,- Ft/fő/hó. Az elszámolások kifizetése utólagosan történik. • Foglalkoztatás bővítését szolgáló támogatás hátrányos helyzetűek számára: a célcsoporthoz tartozó, foglalkoztatáshoz kapcsolódó támogatásba bevont 511 fő több mint 60%-ának, azaz 310 főnek a felhívás szerinti, hátrányos helyzetű álláskeresők számára a 651/2014/EU rendelet figyelembevételével, a 6/1996. (VII. 16.) MüM. rendelet 11. § szerinti foglalkoztatás bővítését szolgáló támogatást tervezünk. Ennek alapján a 8 hónapos támogatási időtartamra a támogatás mértéke 70 %, melyhez a támogatási időszak felével megegyező, azaz 4 hónapos továbbfoglalkoztatási kötelezettség társul. A támogatás fajlagos költsége: 150.000,- Ft/fő/hó*1,27*0,7= 133.350,- Ft/fő/hó. Az elszámolások kifizetése utólagosan történik.
Célcsoport lakhatási- és útiköltsége
<ul style="list-style-type: none"> • Foglalkoztatáshoz kapcsolódó lakhatási támogatás: a munkába járáshoz kapcsolódóan a 39/1998. (III.4.) Korm. rendelet figyelembevételével lakhatási támogatást tervezetünk 36 fő részére 100.000,- Ft/fő/hó fajlagos költséggel 8 hónapos időtartamra. Az elszámolások kifizetése utólagosan történik. • Foglalkoztatáshoz kapcsolódó helyközi utazási támogatás: a munkába járáshoz kapcsolódóan a 39/1998. (III.4.) Korm. rendelet figyelembevételével helyközi utazás támogatást tervezetünk 8 fő részére átlagosan 13.906,- Ft/fő/hó fajlagos költséggel a 8 hónapos támogatott foglalkoztatás időtartamára. Az elszámolások kifizetése utólagosan történik. • A 8 hónapos képzés ideje alatt 10.000,- Ft/fő/hó helyközi utazási támogatást biztosítunk a képzés helyszínére történő beutazás céljából a célcsoport 90%-a részére. Az elszámolások kifizetése utólagosan történik.
Célcsoport képzési költségei
<ul style="list-style-type: none"> • A projekt ideje alatt a célcsoporthoz tartozó 275 főnek 8 hónapos képzéseket tervezünk, melyek a feltárt munkaerőigényekhez igazodnak. A képzési költségeket vizsgadíjakkal együtt terveztük 450 000,- Ft/fő fajlagos költséggel számolva 275 főre vonatkozóan. A képzési költség utólagos kifizetése három ütemben történik. • A képzésben résztvevők közel 90%-nak 238 főnek a tervezett képzésekhez kapcsolódóan alkalmassági vizsgálatot kell felszámítani, mint a képzés egyik bementi feltétele, amelynek összege egy főre vonatkozóan 3.800,- Ft/fő. • A 8 hónapos képzés ideje alatt 10.000,- Ft/fő/hó helyközi utazási támogatást biztosítunk a képzés helyszínére történő beutazás céljából a célcsoport 90%-a részére. Az elszámolások kifizetése utólagosan történik. • A humánszolgáltatás és a képzés ideje alatt gyermekfelügyelet, illetve hozzátartozó gondozásával járó költségek támogatására a vonatkozó szabályozásnak megfelelően a rászoruló programrésztvevő számára szolgáltatás/képzés időszaka alatt a vele egy háztartásban élő gyermeke(i) felügyeletével, illetve hozzátartozója gondozásával összefüggésben indokoltan felmerült, szerződésen alapuló, számlával alátámasztott költségekhez adható támogatás. A támogatás napi összege gyermekenként, illetve hozzátartozónként legfeljebb 4000,- Ft. A projekt időszakára 31 alkalommal 4000 Ft/fő/nap költséggel számolva: 31 alkalom*4000,- Ft/fő/nap=124.000,- Ft.

Forrás: projekt költségvetés, saját szerkesztés

2.3.2.3 A projekt megvalósítása során ellátott egyéb tevékenységek

Eszközbeszerzés: a projekt megvalósításához szükséges eszközök és immateriális javak listáját az MT 4.1.4 fejezete tartalmazza. A konzorciumi tagok eszközigényüket a Felhívás 5.5 Az elszámolható költségek köre című fejezetben foglaltak alapján állították össze.

Közbeszerzés: a közbeszerzési feladatok ellátására Nyíregyháza Megyei Jogú Város Önkormányzata külső szolgáltatót bízott meg, mivel a projekt keretében több közbeszerzési eljárás lefolytatására is sor kerül. A Szabolcs-Szatmár-Bereg Megyei Kormányhivatal saját hatáskörben, illetve központosított beszerzés keretében végzi a hozzá kapcsolódó beszerzéseket, ajánlatkéréseket.

2.4 KÖTELEZŐ VÁLLALÁSOK, MONITORING MUTATÓK

A Felhívás meghatározta a kötelező indikátorok körét, amelyeknél a központilag meghatározott indikátordefiníciós adatlapokból indultunk ki. Ezek alapján számítottuk ki az indikátorok célértékét a következő módszerrel:

- PO25: a Kormány 1562/2015. (VIII. 12.) Korm. határozat 1. sz. mellékletének 3. pontjában található Terület- és Településfejlesztési Operatív Program 1-5. prioritásai eredményességi keretbe tartozó indikátor célértékét Nyíregyháza Megyei Jogú Város ITP-je tartalmazza mindkét időpont vonatkozásában.
- PR25 és PR26: a Nyíregyháza Megyei Jogú Városra vonatkozó indikátorok értéket forrásarányosan határoztuk meg: a megyei jogú városra vonatkozó forrás értékét osztottuk el a teljes forrás és megyei jogú város indikátor célérték hányadával.

Ennek megfelelően – és a költségvetés alapján – az indikátorvállalások reálisak, teljesíthetők és megfelelnek a központilag meghatározott módszertannak, továbbá igazolják, hogy a projekt megfelelő mértékben hozzájárul a Felhívásban foglalt célok eléréséhez, valamint a megyei és városi szintű fejlesztési irányvonalak érvényesítéséhez, a munkaerőpiaci problémák kezeléséhez.

15. táblázat: A Nyíregyházi Foglalkoztatási Paktum által vállalt indikátorok

Kapcsolódó cél	Monitoring mutató megnevezése	Mértékegység	Kiindulási érték	Cél-érték	Céldátum	Az adatforrás megnevezése	Indikátor tartalma
Kimenet							
O2.1 A hátrányos helyzetű lakosság foglalkoztathatóságát javító munkaerőpiaci szolgáltatások biztosítása	A foglalkoztatási paktumok keretében munkaerőpiaci programokban résztvevők száma	fő	0	282	2018.10.31.	Munkaerőpiaci szolgáltatás igénybevételét igazoló hiteles dokumentum, hiteles dokumentumok alapján készített kimutatás, adatbázis.	Az indikátor alatt a paktumprojekt keretében megvalósult, az álláskereső és a közfoglalkoztatottak elsődleges munkaerőpiacra visszajutását segítő munkaerőpiaci programokban résztvevők számát értjük. A munkaerőpiaci program alatt értendő: <ul style="list-style-type: none"> képzési és foglalkoztatást elősegítő támogatás és szolgáltatás; bér- és más bérjellegű támogatás; munkaerőpiaci szolgáltatások.
				1 408	2021.09.30.		
Eredmény							
O2.3 A foglalkoztatási szint emelését szolgáló támogatások nyújtása	A foglalkoztatási paktumok keretében álláshoz jutók száma	fő	0	180	2018.10.31.	Foglalkoztatási megállapodás dokumentációja Munkaszerződés	Az indikátor a foglalkoztatási paktumok keretében, vagy annak hatására elhelyezkedett munkavállalók számát méri.
				615	2021.09.30.		
O2.3 A foglalkoztatási szint emelését szolgáló támogatások nyújtása	A foglalkoztatási paktumok keretében álláshoz jutók közül a támogatás után hat hónappal állással rendelkezők száma	fő	0	60	2018.10.31.	Foglalkoztatási megállapodás dokumentációja Munkaszerződés	Az indikátor az foglalkoztatási paktumok keretében vagy annak hatására elhelyezkedett és a támogatás után 6 hónappal állással rendelkező munkavállalók számát méri.
				401	2021.09.30.		

Forrás: saját szerkesztés

3 A PROJEKT MEGVALÓSÍTÁSÁNAK SZERVEZETI KERETEI

3.1 A TÁMOGATÁST IGÉNYLŐ ÉS PARTNEREINEK BEMUTATÁSA

3.1.1 A támogatást igénylő bemutatása

A támogatás igénylője és a konzorciumvezető Nyíregyháza Megyei Jogú Város Önkormányzata. Az önkormányzat gazdálkodási formakódja GFO 321. Alaptevékenysége: önkormányzatok jogalkotó és általános igazgatási tevékenység. Az önkormányzat által ellátott, a Magyarország helyi önkormányzatairól szóló 2011. évi CLXXXIX. törvény vonatkozó rendelkezéseiben meghatározott feladat- és hatáskörökön túl önként vállalt feladat- és hatásköröket a Nyíregyháza Megyei Jogú Város Közgyűlésének 9/2011. (III.10.) önkormányzati rendelete¹¹ 3. számú melléklete tartalmazza.

16. táblázat: Az Önkormányzat kötelező és önként vállalt feladatai

Kötelező feladatok	Önként vállalt feladatok
<ul style="list-style-type: none">• Köztemetőkkel kapcsolatos feladatok• Helyi közterületek, közhasználatú zöldterületek fenntartása, közutak gondozása• Települési szilárd hulladékok kezelése• Települési folyékony hulladékok kezelése• Kéményseprő-ipari szolgáltatás biztosítása• Közcélú ártalmatlanító telep létesítése• Hulladékkezelési közszolgáltatás szervezése és fenntartása• Hulladék szelektív gyűjtésének szervezése• Közterületen elhagyott hulladék elszállítása, hasznosítása, illetve ártalmatlanítása• Közterület tisztántartása• Ivóvízellátás biztosítása, helyi víziközművek működtetése, szennyvízelvezetés, szennyvíztisztítás, csapadékvíz elvezetése• Vízkárelhárítás, ár- és belvízelvezetés• Közvilágítás biztosítása• Helyi közutak fenntartása, használhatóságának biztosítása, forgalmi rend kialakítása• Településrendezési feladatok ellátása, településfejlesztési koncepció alkotása• Helyi távhőszolgáltatás biztosítása• Játsszótérek felülvizsgálata• Állati hulladékok ártalmatlanná tétele• Rovar és rágcsálóiértési feladatok	<ul style="list-style-type: none">• Tervtanács működtetése• Városszépítő akció szervezése• Új játszótérek, közparkok létesítése, játszótéri berendezések felújítása• Illegális szemétkerakók felszámolása nem önkormányzati tulajdon esetén• Járdáépítési program• Útfelújítási program• Városi közlekedésfejlesztési terv készítése• Autóbusz megállóhelyek korszerűsítése• Kerékpárutak tervezése, létesítése, burkolatfelújítása• Parkolók és parkolóházak építése• Fasorrendezések• Zöldfelületi felmérések• Utcabútorok telepítése• Tervpályázatok, ötletpályázatok kiírása, díjazása• Fizető parkoló-hálózat működtetése• Parkolóhely-megváltással parkolóhelyek létesítése• Helyi személyszállítási közszolgáltatás biztosítása• Közterület-felügyeleti tevékenység• Új utak tervezése, építése• Középfokú oktatási intézmények épületeinek felújítása• Művelődési intézmények épületeinek felújítása• Védett épületek felújításának támogatása

Forrás: Nyíregyháza Megyei Jogú Város Közgyűlésének 9/2011. (III.10.) önkormányzati rendelete

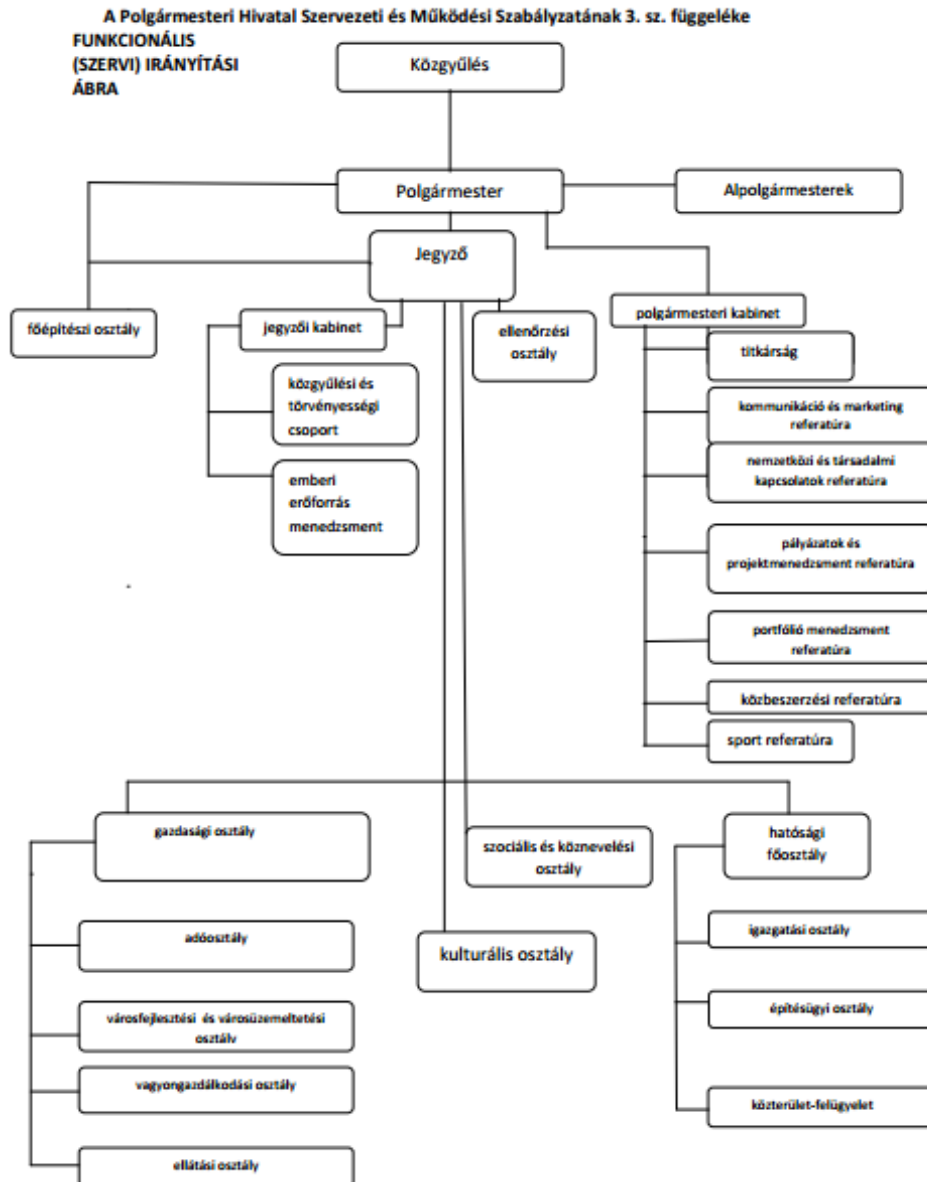
A Polgármesteri Hivatal létszáma az önkormányzat költségvetési rendeletében kerül meghatározásra, munkavállalóinak száma megközelíti a 260 főt. Nyíregyháza Megyei Jogú Város Önkormányzata pályázatot nyert és valósított meg az Államreform Operatív Program keretében „Szervezetfejlesztés Nyíregyháza Megyei Jogú Város Önkormányzatánál” (ÁROP-1.A.5-2013-2013-0077) címmel 30,99 milliós forintos költségvetéssel. A projekt

¹¹ Nyíregyháza Megyei Jogú Város Közgyűlése és Szervei Szervezeti és Működési Szabályzata

célja a belső hivatali működés átstrukturálása, a kiválasztott munkafolyamatok újrászervezése, illetve a hatékony önkormányzati működés megvalósítása volt.

Nyíregyháza Megyei Jogú Város Polgármesteri Hivatalának felépítését a következő ábra mutatja.

13. ábra: Nyíregyháza Megyei Jogú Város Polgármesteri Hivatalának szervezeti ábrája



Forrás: Nyíregyháza Megyei Jogú Város Polgármesteri Hivatalának Szervezeti és Működési Szabályzata

Az Önkormányzat projekttel kapcsolatos humán erőforrás kapacitását a 3.1.3.2 fejezetben mutatjuk be részletesen.

3.1.2 A megvalósításban részt vevő partnerek, konzorciumi tagok bemutatása

A projekt keretében a támogatást igénylő konzorciumi partnere a Szabolcs-Szatmár-Bereg Megyei Kormányhivatal. A hivatalt kormány megbízott vezeti, akit a közigazgatás-szervezésért felelős miniszter javaslatára a miniszterelnök nevez ki és ment fel. A kormányhivatal hivatal szervezetét főigazgató vezeti, aki helyettesíti a kormány megbízottat távolléte vagy akadályoztatása esetén. A főigazgató munkáját általános helyettesként az igazgató segíti. A

kormányhivatal közvetlenül a kormány megbízott vezetése alatt álló szervezeti egységekből, főosztályokból és járási hivatalokból áll. A főosztályok és járási hivatalok osztályokra tagolódnak.¹²

A Kormányhivatal – a jogszabályoknak és a kormány döntéseinek megfelelően – összehangolja és elősegíti a kormányzati feladatok területi szintű végrehajtását. Államigazgatási hatósági jogkört gyakorol, melynek keretében a különböző ügyekben (pl. építésügy, gyámügy, adóügyek) első vagy másodfokon jár el. Ellátja a helyi önkormányzatok és kisebbségi önkormányzatok törvényességi ellenőrzését, valamint a kistérségi fejlesztési tanács, a megyei területfejlesztési tanács, a térségi fejlesztési tanács és a regionális fejlesztési tanács működésének törvényességi felügyeletét is. Ellenőrzi a területi illetékességgel államigazgatási jogkörben eljáró, illetve az ilyen feladatokat ellátó szerveket.

A Kormányhivatal közreműködik egyes szervezési feladatok ellátásában, mint pl. katasztrófák elleni védekezés, illetve a közigazgatási képzések és továbbképzések területén vizsgáztatási és vizsgaszervezési tevékenységet végez. Gondoskodik a területi koordináció fórumának, a megyei államigazgatási kollégiumnak létrehozásáról, működéséről, valamint közreműködik a közigazgatás korszerűsítésével és az elektronikus közigazgatás kialakításával kapcsolatos feladatok összehangolásában és szervezésében.

A projektben a konzorcium partner feladatait a Foglalkoztatási Főosztályán (59 fő), valamint a Nyíregyházi Járási Hivatal Foglalkoztatási Osztályán (31+31 fő) keresztül látja el. Feladatait a fővárosi és megyei kormányhivatalokról, valamint a járási (fővárosi kerületi) hivatalokról szóló 66/2015. (III. 30.) Korm. rend határozza meg.

A Kormányhivatal projekttel kapcsolatos humán erőforrás kapacitását a 3.1.3.2 fejezetben mutatjuk be részletesen.

3.1.3 A támogatást igénylő és partnereinek a projekthez kapcsolódó tapasztalatának bemutatása

3.1.3.1 Releváns projektek bemutatása

A fejezetben ismertetjük a támogatást igénylő és konzorciumi partnere tapasztalatait a projekthez kapcsolódóan. Bemutatásra kerülnek a konzorciumi partnerek által korábban végrehajtott hasonló fejlesztések, valamint a paktumprojekt megvalósításával egyidőben zajló más lényeges projektek, illetve ezek esetleges hatása jelen projekt megvalósítására. A konzorcium széleskörű projekt megvalósítási tapasztalatai alátámasztják, hogy a korábbi kezdeményezésekre építve eredményesen és hatékonyan végre fogják tudni hajtani a paktumprojektben vállalt tevékenységeiket.

17. táblázat: A Nyíregyháza Megyei Jogú Város Önkormányzata által megvalósított vagy folyamatban lévő releváns projektek

Projekt címe	ÁROP-1.A.3-2014-2014-0059, "Területi együttműködést segítő programok a Nyíregyházi járás területén"
Projekt indokltsága (megoldandó problémák és/vagy kihasználni kívánt lehetőségek)	Az esélyegyenlőségi célcsoportok helyzetének javítása járási szinten a civil, a gazdasági és a közsféra együttműködésével összehangolt lépések kidolgozását igényelte, a települési önkormányzatok közötti kapcsolatot szükséges megerősíteni.
Projekt célja(i)	A pályázat célja a Nyíregyházi járás települési önkormányzatok közötti együttműködés kialakítása és fenntartása, annak érdekében, hogy a lakosság számára minél magasabb színvonalú, gördülékeny feladatellátás valósuljon meg egyrészt a hivatali működés, másrészt a közszolgáltatások szervezése terén. A projekt elemek elsősorban a közigazgatás szakembereire irányulnak, de közvetetten a lakosság is érezheti a pozitív hatásokat a szolgáltatási színvonal javulása által.
Megvalósítás kezdete-vége (év)	2015.04-11.
Támogatás összege	19 670 000 Ft
Önerő összege	-

¹² A Kormányhivatal 2017. január 1-től hatályos szervezeti ábrája az alábbi helyen elérhető: <http://www.kormanyhivatal.hu/download/0/a1/43000/%C3%A1bra.pdf>

Projektben ellátott feladatok	projektgazda, koordináló
Megvalósítás mérföldkövei (legfontosabb tevékenységek)	Együttműködések kialakítása a települési önkormányzatokkal Kerekasztal létrehozása és működtetése munkacsoportokkal Esélyteremtő programterv készítése Informatikai ismeretek bővítését célzó tréning és érzékenyítő tréning Szociológiai felmérés a közreműködő településeken
Célcsoportok	A teljes lakosság, kiemelten az esélyegyenlőségi szempontok szerint érintettek.
Eredmények, hatások	A projekt eredményeképpen létrejött az Esélyteremtő Programterv, valamint a járás településein működő önkormányzatok, civil szervezetek, egyházak és egyéb szereplők közötti járási szintű párbeszéd és együttműködés.

Projekt címe	Közfoglalkoztatási program
Projekt indokoltsága (megoldandó problémák és/vagy kihasználni kívánt lehetőségek)	Az alacsony képzettségű, hátrányos helyzetű állástalan személyek elhelyezkedési esélyei az elsődleges munkaerőpiacon nagyon alacsonyak.
Projekt célja(i)	A (főként alacsony végzettségű) munkanélküliek visszavezetése a munka világába.
Megvalósítás kezdete-vége (év)	Az önkormányzat 2010-től folyamatosan részt vesz a programban
Összeg	2016-ban 415 mFt
Projektben ellátott feladatok	projektgazdai feladatok, a projekt teljes körű lebonyolítása (az önkormányzati tulajdonú NYÍRVV Nonprofit Kft. közreműködésével)
Megvalósítás mérföldkövei (legfontosabb tevékenységek)	hagyományos önkormányzati (városüzemeltetési, intézményi) közfoglalkoztatás
Célcsoportok	regisztrált álláskeresők
Eredmények, hatások	2016-ban több mint ezer személy közfoglalkoztatása valósult meg, akiknek egy része sikerrel elhelyezkedett az elsődleges munkaerőpiacon

18. táblázat: A Szabolcs-Szatmár-Bereg Megyei Kormányhivatal által megvalósított vagy folyamatban lévő releváns projektek

Projekt címe	TÁMOP-1.1.2-11/2012-0001 A hátrányos helyzetűek foglalkoztathatóságának javítása (Decentralizált programok a konvergencia régiókban)
Projekt indokoltsága (megoldandó problémák és/vagy kihasználni kívánt lehetőségek)	Szabolcs-Szatmár-Bereg megyében alacsony a foglalkoztatási szint, amely egyes, munkaerőpiaci szempontból hátrányos helyzetű csoportok alacsony foglalkoztatottságára vezethető vissza. Ezen csoportok nyílt munkaerőpiacra történő tartós visszavezetése hagyományos eszközökkel és módszerekkel már nem hatékony, az eredményességhez személyre szabott szolgáltatást, támogatást és forrást kell mozgósítani együttesen különböző munkaerőpiaci programok által.
Projekt célja(i)	A projekt célja az alacsony iskolai végzettségűeknél a szakképesítés megszerzése. Fiatalok, 50 éven felüliek esetében képességek pótlásával, foglalkoztatásuk támogatásával segítjük elő az elhelyezkedést. A munkaerőpiacra visszatérni kívánók, tartós munkanélküliséggel veszélyeztetett álláskeresők, a bérpótló juttatásban részesülők esetében a szükséges ismeretpótlással és a foglalkoztatásuk támogatásával kívánjuk megteremteni a hosszú távú foglalkoztatás lehetőségét. A program megvalósítása hosszú távon elősegítheti a megye versenyhátrányának csökkenését és gazdasági felemelkedését, a válság okozta munkaerőpiaci tendenciák javítását.
Megvalósítás kezdete-vége (év)	2011-2015.

Támogatás összege	15,026 milliárd Ft
Önerő összege	-
Projektben ellátott feladatok	A projektben a projektmenedzsment a projekt pénzügyi és szakmai irányítását végzi, amíg a projekt megvalósítók a projekt ügyfeleit és projekt keretében támogatott foglalkoztatást igénylő munkáltatókat tájékoztatják a projekt által kínált lehetőségekről, kérelmet vesznek át, megállapodást/hatósági szerződést kötnek, pénzügyi elszámolásokat bonyolítanak.
Megvalósítás mérföldkövei (legfontosabb tevékenységek)	A projekt szakmai megvalósítása 2015.10.31
Célcsoportok	<ol style="list-style-type: none"> 1. Alacsony iskolai végzettségűek 2. Pályakezdők és 25 év alatti fiatalok 3. 50 éven felettiek 4. GYES-ről, GYED-ről, vagy ápolási díjról visszatérők 5. Foglalkoztatást helyettesítő támogatásban részesülők, illetve arra jogosultak 6. Tartós munkanélküliséggel veszélyeztetettek
Eredmények, hatások	<p>A projekt megvalósítása során a munkavállalók versenyképességük kialakításához és fenntartásához szükséges kulcskompetenciákat sajátítanak el.</p> <p>A projekt lebonyolítása eredményeképpen, a fenntartható fejlődés feltételei javulnak.</p> <p>A bekövetkező gazdasági szerkezetváltozás igényeit kielégítő, a gazdálkodó szervezetek tartós versenyképességéhez szükséges humánerőforrás rendelkezésére állásához is hozzájárul a projekt.</p> <p>Eredményeként a munkaképes korban lévő munkavállalók gazdasági aktivitása növekszik, a megye álláskeresőinek száma csökken, illetve a regisztrációból kikerülő álláskeresőkképzettsége és/vagy szakmai kompetenciája bővül.</p>

Projekt címe	GINOP-5.2.1-14-2015-00001 Ifjúsági Garancia
Projekt indoklása (megoldandó problémák és/vagy kihasználni kívánt lehetőségek)	A gazdasági válság egyik súlyos és tartós hatása – uniós és hazai szinten is – a fiatalok munkaerőpiaci helyzetének jelentős romlását eredményezte, ezért 2013. áprilisában az Európai Tanács kezdeményezésére hazánk is bevezette az Ifjúsági Garancia Rendszert.
Projekt célja(i)	<p>Az Ifjúsági Garancia Rendszer keretében megvalósuló projekt hosszú távú célja a munkaerőpiacon hátrányos helyzetű fiatalok foglalkoztathatóságának javítása, elsősorban nyílt munkaerőpiacra való be- illetve visszasegítése komplex, személyre szabott – szolgáltatásokat és támogatásokat egyéni fejlesztési tervbe rendező – programok révén.</p> <p>A projekt közvetlen célja, hogy a fiatalok minél rövidebb időt töltsenek munkanélküliségben, inaktivitásban vagy tanulás nélkül. A fiatalok munkához kapcsolódó alapvető kompetenciáinak készség szintű elsajátítása humánszolgáltatások nyújtásával, piacképes szakképzés és/vagy munkatapasztalat megszerzése, melynek eredményeképp a versenyszférában történő elhelyezkedés megvalósulhat.</p>
Megvalósítás kezdete-vége (év)	2015-2017.
Támogatás összege	5,404 milliárd Ft
Önerő összege	-
Projektben ellátott feladatok	A projektben a projektmenedzsment a projekt pénzügyi és szakmai irányítását végzi, amíg az Ifjúsági tanácsadók a fiatalokat és projekt keretében támogatott foglalkoztatást igénylő munkáltatókat tájékoztatják a projekt által kínált lehetőségekről, kérelmet vesznek át, megállapodást/hatósági szerződést kötnek, pénzügyi elszámolásokat bonyolítanak.
Megvalósítás mérföldkövei (legfontosabb tevékenységek)	Célcsoport bevonás, 2016. 06.30.

	A projekt szakmai megvalósítása 2017.12.31.
Célcsoportok	<p>E kiemelt projekt célcsoportját a 15-24 éves nem tanuló és nem dolgozó fiatalok alkotják:</p> <ul style="list-style-type: none"> - kevesebb mint 6 hónapja munkanélküli 25 év alatti (betöltött 15 és nem betöltött 25 közötti) fiatalok, - legalább hat hónapja munkanélküli 25 év alatti (betöltött 15 és nem betöltött 25 közötti) fiatalok, - 25 év alatti (betöltött 15 és nem betöltött 25 közötti) inaktív fiatalok. <p>A projekt közvetett célcsoportját alkotják azok a vállalkozások, gazdálkodó és civil szervezetek akik a megyénkben tevékenykednek. Ezen szervezetek a projekt révén költséghatékony módon jutnak jól képzett, friss szaktudással rendelkező, motivált munkaerőhöz. A közvetlen célcsoportok számára képzést, vagy mentori- és humánszolgáltatást nyújtó szervezetek is részt vesznek a projekt megvalósításában.</p>
Eredmények, hatások	A projekt megvalósítása során a fiatalok versenyképességük kialakításához és fenntartásához szükséges kulcskompetenciákat sajátítanak el. Ezen túlmenően a folyamatos gazdasági szerkezet változás igényeit kielégítő, a gazdálkodó szervezetek tartós versenyképességéhez szükséges humánerőforrás rendelkezésére állásához is hozzájárul a projekt.

Projekt címe	GINOP-5.1.1-15-2015-00001 Út a munkaerőpiacra
Projekt indoklása (megoldandó problémák és/vagy kihasználni kívánt lehetőségek)	<p>A javuló munkaerőpiaci tendenciák ellenére továbbra is alacsony a megyei foglalkoztatási szint, amely egyes, munkaerőpiaci szempontból hátrányos helyzetű csoportok alacsony foglalkoztatottságára vezethető vissza. Ezen csoportok nyílt munkaerőpiacra történő tartós visszavezetése hagyományos eszközökkel és módszerekkel már nem hatékony, az eredményességhez személyre szabott szolgáltatást, támogatást és forrást kell mozgósítani együttesen különböző munkaerőpiaci programok által.</p> <p>Akiknek a versenyszféra vagy a szociális gazdaság nem kínál munkalehetőséget, részükre hathatós segítséget a közfoglalkoztatás nyújt, ami átmeneti, határozott idejű munkalehetőséget biztosít, mivel önálló álláskeresői hosszú ideig eredménytelen volt. Az alacsony iskolai végzettségű, szakképzettség nélküli, mentálisan sérült, többnyire tartósan álláskeresői munkába történő visszavezetése lehetőséget kínál a versenyszféra növekvő munkaerőigényeinek kielégítésére.</p>
Projekt célja(i)	A projekt hosszú távú célja az álláskeresői foglalkoztathatóságának javítása, elsősorban nyílt munkaerőpiacra való be- illetve visszasegítése komplex, személyre szabott – szolgáltatásokat és támogatásokat egyéni fejlesztési tervbe rendező –programok révén. Az alacsony aktivitás, a foglalkoztatás, valamint az alacsony munkaerő-kereslet helyzetének javítása.
Megvalósítás kezdete-vége (év)	2015-2018.
Támogatás összege	12,79 milliárd Ft
Önerő összege	-
Projektben ellátott feladatok	A projektben a projektmenedzsmen a projekt pénzügyi és szakmai irányítását végzi, amíg a projekt megvalósítók a projekt ügyfeleit és projekt keretében támogatott foglalkoztatást igénylő munkáltatókat tájékoztatják a projekt által kínált lehetőségekről, kérelmet vesznek át, megállapodást/hatósági szerződést kötnek, pénzügyi elszámolásokat bonyolítanak.
Megvalósítás mérföldkövei (legfontosabb tevékenységek)	<p>Célcsoport bevonás, 2018. 09.30.</p> <p>A projekt szakmai megvalósítása 2018.12.31.</p>
Célcsoportok	<ol style="list-style-type: none"> 1. célcsoport: 25-64 év közötti nyilvántartott álláskeresői 2. célcsoport: 25-30 év közötti pályakezdő álláskeresői 3. célcsoport: Alacsony iskolai végzettségű (ISCED 1-2) álláskeresői

	<p>4. célcsoport: Gyermekgondozás vagy hozzátartozó ápolását követően a munkaerőpiacra visszatérő álláskeresők</p> <p>5. célcsoport: Tartós (legalább 6 hónapja) álláskeresőként nyilvántartottak</p> <p>6. célcsoport: 50 feletti álláskeresők</p> <p>7. célcsoport: A közfoglalkoztatásból a versenyszférába visszavezethetők</p>
Eredmények, hatások	A kiemelt projekt hosszú távú eredménye az álláskeresők foglalkoztathatóságának javulása, elsősorban nyílt munkaerőpiacra való be- illetve visszasegítése. Az alacsony aktivitás, a foglalkoztatás, valamint az alacsony munkaerő-kereslet helyzetének javulása.

Forrás: saját szerkesztés

3.1.3.2 A megvalósításban együttműködő partnerek korábbi szakmai együttműködésének bemutatása

Az Önkormányzat szorosan együttműködik a Szabolcs-Szatmár-Bereg Megyei Kormányhivatallal, azon belül is a Foglalkoztatási Főosztállyal, amely rendszeresen tájékoztatja az Önkormányzatot a település munkaerőpiaci helyzetének, valamint munkaerő-állományának alakulásáról. Az Önkormányzat kiemelten fontosnak tartja a foglalkoztatási mutatók javítását, munkahelyteremtő beruházások megvalósítását, amelyek előkészítése során egyeztetéseket folytat a Foglalkoztatási Főosztállyal.

A megvalósításban együttműködő partnerek eddig olyan projektek lebonyolításában működtek együtt, mint a START munkaprogram vagy a közfoglalkoztatási program. A Kormányhivatal mindemellett segíti az Önkormányzat munkáját az egyéb projektek keretén belül létrejött új munkahelyekre alkalmas munkavállaló kiközvetítésével.

Nyíregyháza Megyei Jogú Város Önkormányzata a projekt keretében kötelező paktumpartnerként megjelenő Szabolcs-Szatmár-Bereg Megyei Önkormányzattal és a Szabolcs-Szatmár-Bereg Megyei Kereskedelmi és Iparkamarával együttműködik a terület- és településfejlesztési folyamatokban, illetve gazdaság- és vállalkozásfejlesztési kérdésekben.

Az Önkormányzatnak több előkészítés vagy megvalósítás alatt lévő nagyvolumenű projektje van, de ezek nem befolyásolják a paktumprojekt végrehajtását, mivel az Önkormányzat rendelkezik a fejlesztések megvalósításához szükséges humán kapacitással. A Kormányhivatal részéről a megfelelő képesítésű szakmai megvalósítók biztosítottak lesznek a projekt megvalósítása alatt is.

3.2 A MEGVALÓSÍTÁS ÉS A FENNTARTÁS SZERVEZETE

A projekt megvalósításáért felelős döntéshozó és végrehajtó szervezet az alábbi táblázatban kerül bemutatásra.

19. táblázat: A Nyíregyházi Foglalkoztatási Paktum fő szervezeti egységei

Paktum konzorcium	Paktum Irányító Csoport	Paktumiroda	Projektmenedzsment
Nyíregyháza MJV Önkormányzata és a SZSZBMKH hivatalos képviselőre jogosult személyek által alkotott konzorcium, amely meghatározza a projekt stratégiai irányait és meghozza a szakmai, pénzügyi és egyéb felelős döntéseit.	A projekt szakmai minőségét biztosító szakemberek csoportja, akik megszabják a projekt tevékenységeinek, illetve a paktum projektben meghatározott feladatok szakmai irányait, ellenőrzik a pénzügyi és szakmai teljesítését, közreműködnek a szerződések létrehozásának folyamatában. Az irányító csoportot a konzorciumi tagok, a Szabolcs-Szatmár-Bereg Megyei Kereskedelmi és Iparkamara és a paktumiroda munkatársai alkotják.	A konzorciumvezetőhöz, Nyíregyháza MJV Önkormányzatához rendelt munkatársakt. A paktumiroda felelősségi és jogköre egyrészt a konzorciumvezető felé terjed, másrészt a projekt teljes egészére kihatással van, kapcsolódik a többi szakmai csoport munkájához, illetve saját hatáskörben szakmai koordináló szereppel is bír.	Nyíregyháza MJV Polgármesteri Hivatal 3 fővel, a SZSZBMKH 1 fővel vesz részt a projektmenedzsment feladatok ellátásában.

Forrás: saját szerkesztés

A konzorciumi partnerek szorosan együttműködnek mind a projektmenedzsmentben, mind a szakmai megvalósításban, ahogyan azt az alábbi szervezeti ábra is mutatja.

14. ábra: Összefoglaló szervezeti ábra

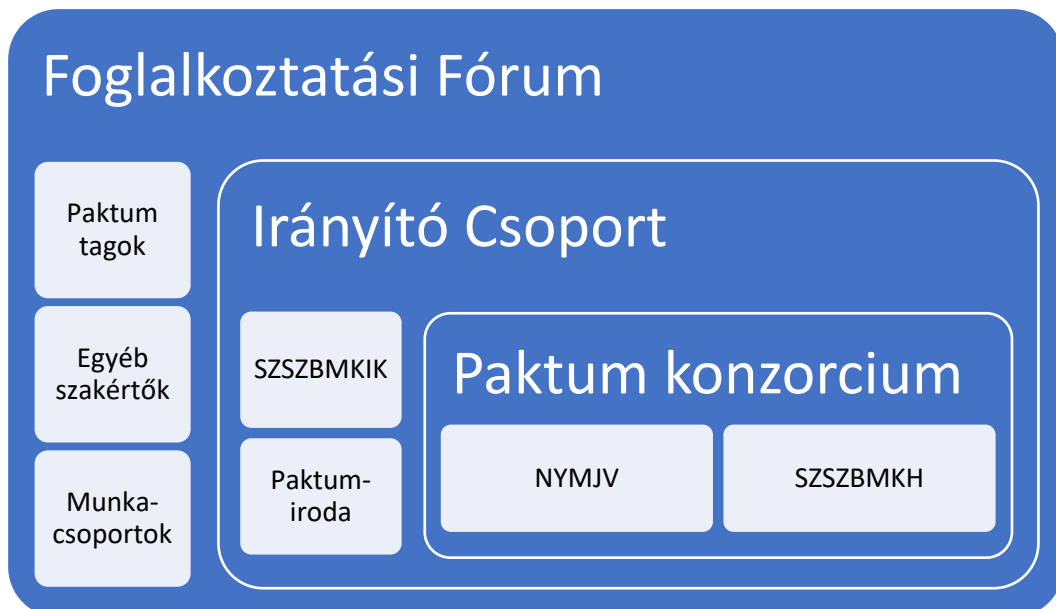


Forrás: saját szerkesztés

A projekt megvalósításához kapcsolódó humánerőforrás-igényt és munkaköröket a következő alfejezetekben mutatjuk be. Fontos, hogy az Önkormányzat és a Kormányhivatal érintett munkatársai a projektmegvalósítás teljes ideje alatt azonos irányelvek mentén, közös célok elérése érdekében fognak együtt dolgozni, ezért mindenképpen hasznos egy együttműködést elősegítő tréning megszervezése egymás megismerése, a személyes kapcsolatok kialakítása, a közös hang megtalálása és a hatékony projektvégrehajtás érdekében.

A Nyíregyházi Foglalkoztatási paktum megvalósításának szervezeti kereteit az alábbi ábra mutatja be összefoglalóan.

15. ábra: A Nyíregyházi Foglalkoztatási Paktum megvalósításának szervezeti keretei



Forrás: saját szerkesztés

Mindez biztosítja a partnerséget, a konszenzusos döntéshozatalt és a fenntartást. Az egyes szervezeti egységek fő feladatai a következők:

- a Foglalkoztatási Fórum a paktum egyeztető szerve, amelyet az Együtműködési Megállapodást aláíró tagok működtetnek, de a részvétel nyitott bármely érdeklődő személy vagy szervezet számára – célja a megfelelő szintű társadalmi bevonás, a demokratikus működés és a széles körű helyi nyilvánosság biztosítása,
- az Irányító Csoport az irányító és döntéshozó szerv, amely elsősorban a paktumprojekt végrehajtásával kapcsolatos stratégiai és operatív jellegű döntések meghozatalára felhatalmazott vezető tisztségviselőkből áll,
- a paktum menedzsmentjét a Paktumiroda látja el, amelynek munkatársai kiemelt szerepet játszanak a foglalkoztatási együttműködés és partnerség kialakításában, fenntartásában,
- a Munkacsoportok egy-egy, a paktum szempontjából meghatározó területre szerveződhetnek.

3.2.1 Projektmenedzsment

A projektmenedzsment feladatokat a konzorciumi partnerek közösen látják el. Nyíregyháza MJV biztosítja a projektmenedzser, a pénzügyi vezető és a projektasszisztens feladatainak ellátását. Az érintett szakemberek több éves tapasztalattal rendelkeznek projektmenedzsment, -megvalósítás és -fenntartás terén (teljes körű lebonyolítással kapcsolatos projektmenedzseri és adminisztratív tevékenységek, elszámolások, beszámolók, projektfenntartási jelentések készítése, pénzügyi tervezés és megvalósítás stb.). A felhalmozott munkaerőpiaci tapasztalatra építve a Kormányhivatal adja a projekt szakmai vezetőjét.

20. táblázat: Projektmenedzsment humánerőforrása

Konzorciumi partner	Projektmenedzsmentben résztvevő személy neve	Projektben betöltött szerepe	Képzettség	Munkatapasztalat/ szervezetnél eltöltött idő (év)	Foglalkoztatási jogviszony	Tervezett heti munkaidő ráfordítás (óra)	Szakmai tapasztalat	Elszámolt bruttó bér (Ft/hó)
NYMJV	Bartók Dávid	projektmenedzser	védelmi igazgatási vezető	6 év / 8 hónap	köztisztviselő	20	projektmenedzser	212 090
NYMJV	Dakó Lászlóné	pénzügyi vezető	üzemgazdász	35 év / 33 év	megbízási jogviszony	20	költségvetési csoportvezető, pénzügyi ügyintéző	212 090
NYMJV	Mikita Bellus Anita	projektasszisztens	geográfus	4,5 év / 1,5 év	megbízási jogviszony	20	asszisztens, ügyintéző, ügykezelő	190 500
SZSZBMKH	Kocsis Sándor	kapcsolattartó	igazgatásszervező, tanár	8 év / 2,5 év	kormánytisztviselő	5	kabinetvezető, tankerületi igazgató, jegyző, oktató	155 575

Forrás: Konzorciumi adatszolgáltatás

Projektmenedzsment fő feladatai:

- Feladatok megtervezése, nyomon követése: feladat- és ütemterv készítése; feladatok végrehajtásának biztosítása; TSZ-ben vállaltak teljesítése (határidő, mérföldkő, indikátor).
- Beszerzés: közreműködés a beszerzések megtervezésében, nyomon követésében.
- Adminisztráció, dokumentáció: pénzügyi terv készítése; dokumentumok, számlák nyilvántartása; előleg igénylése; kifizetés-igénylések; jelentések összeállítása.
- Módosítások kezelése: TSZ-módosítás kezdeményezése; változás-bejelentések előkészítése, kezelése.
- Kommunikáció: kapcsolattartás a KSZ-szel, IH-val; kapcsolattartás a konzorcium döntéshozóival (döntés-előkészítés, tájékoztatás); partnerség biztosítása; kommunikáció rendjének kialakítása; projektülések szervezése, lebonyolítása.

3.2.2 A szakmai megvalósításhoz szükséges humán erőforrás

A projekt megvalósításához szükséges paktumiroda kialakításához lehetőség van teljesen bútorozott, a városközpontban lévő akadálymentesített épületben iroda igénybevételére (4400 Nyíregyháza, Hősök tere 9.), melyben az Önkormányzat által alkalmazott 1 fő paktumirodavezető és 1 fő partnerségi koordinátor megfelelő infrastrukturális körülmények között dolgozhat, részükre munkaállomás kialakítható, telefonvonal / internet hozzáférés kialakítási lehetősége biztosított, új vonal igényelhető. A paktumiroda zavartalan működéséhez szükséges eszközök és szolgáltatások beszerzése folyamatban van (a költségvetés alapján).

Ezen kívül a 7. hónaptól két szakmai koordinátor biztosítja a kiegészítő tevékenységek (befektetés-ösztönzés, illetve helyi termék- és szolgáltatásfejlesztés) megvalósítását, akik személye még nem ismert ezért az alábbi táblázat rájuk nem tölthető ki.

21. táblázat: Szakmai megvalósítók Nyíregyháza MJV részéről

Szakmai megvalósításban résztvevő személy neve	Projektben betöltött szerep	Képzettség	Munkatapasztalat/ szervezetenél eltöltött idő (év)	Foglalkoztatási jogviszony	Tervezett heti munkaidő ráfordítás (óra)	Szakmai tapasztalat	Elszámolt bruttó bér (Ft/hó)
Puskás Ildikó	paktumiroda vezető	közgazdász	14 év / <1 év	munkavállaló	40	projektmenedzsment pénzügyi referens	495 300
Zsel Emese	paktumiroda munkatárs	ének-zene szakos tanár	7 év / <1 év	munkavállaló	40	pályázatkezelési referens	419 100
Később kerül kiválasztásra	befektetés-ösztönzési koordinátor						406 400
Később kerül kiválasztásra	helyi termék- és szolgáltatásfejlesztési koordinátor						406 400

Forrás: Önkormányzati adatszolgáltatás

A Kormányhivatal esetében a munkakörök kialakítása a világos felelősségi viszonyok, a helyettesítések megoldhatósága, a költséghatékonyság szempontjainak figyelembe vételével történik. A projekt munkatársainak foglalkoztatása az állami tisztviselőkről szóló törvény szabályai szerint történik. A projekt belső létszámának meghatározása a fejlesztésben meghatározott feladatok nagyságához és időbeli lefolyásához, valamint a felhívás előírásaihoz igazodik. A kialakításnál törekedünk arra, hogy minden egyes szakmai területnek gazdája legyen, valamint az összetartozó és egymást kiegészítő tevékenységek szakmai kontrollja biztosítva legyen. A munkaköröket olyan személyekkel kívánjuk betölteni, akik az adott szakmai területen dolgoztak, vagy európai uniós programok lebonyolításában gyakorlati ismereteik vannak, valamint megfelelő kapcsolatrendszerrel bírnak a fejlesztéssel érintett térség munkáltatói és a fejlesztéssel megszólított célcsoportok körében (név szerinti megadásuk jelenleg nem lehetséges, ezért a táblázat rájuk nem tölthető ki).

A Kormányhivatal részéről a projekt működtetéséhez szükséges fizikai infrastruktúrák (irodák, immateriális javak és tárgyi eszközök) egy része rendelkezésre áll. A beszerezni kívánt eszközök vásárlása indokolt a szakmai megvalósító(k) által ellátandó hatékony és elvárt minőségű munkavégzés érdekében.

4 A SZAKMAI ÉS PÉNZÜGYI MEGVALÓSÍTÁS RÉSZLETES ÜTEMEZÉSE

4.1 A TERVEZETT FEJLESZTÉS BEMUTATÁSA

4.1.1 A megvalósulás helyszíne

A támogatási kérelemhez benyújtott adatlap kitöltési útmutatójának iránymutatásai alapján a megvalósítás fő helyszíne a Szabolcs-Szatmár-Bereg Megyei Kormányhivatal székhelye (4400 Nyíregyháza, Hősök tere 5.) – a képzésekkel, munkaerőpiaci szolgáltatásokkal, bértámogatásokkal foglalkozó szakmai megvalósítók és a szakmai vezető helyileg ezen a címen dolgozik, a paktumiroda 4400 Nyíregyháza Hősök tere 9. címen működik, az Önkormányzat által biztosított projektmenedzsment tevékenységek a Városházán (4400 Nyíregyháza, Kossuth tér 1.) fognak megvalósulni.

4.1.2 Az előkészítéshez és a megvalósításhoz kapcsolódó feladatok meghatározása

16. ábra: Az előkészítéshez és a megvalósításhoz kapcsolódó támogatható tevékenységek konzorciumi tagonként

TEVÉKENYSÉGEK	NYHMJV	SZSZBMKH
3.1.1 Önállóan támogatható tevékenységek		
A. Foglalkoztatási megállapodások (paktumok) programrész – 1. főtevékenység		
e) Partnerség-építés		
m) Tudásbővítésen, tréningeken, képzéseken való részvétel		
p) Honlap kialakítása		
B. Főtevékenység: Munkaerőpiaci programokhoz, a célcsoport képzéséhez, foglalkoztatásához kapcsolódó programrészhez - 2. főtevékenység		
a) A célcsoportot érintő képzéshez és foglalkoztatáshoz kapcsolódó tevékenységek		
b) A célcsoportot érintő egyéb munkaerőpiaci tevékenységek		
3.1.2 Önállóan támogatható és kötelezően megvalósítandó tevékenységek		
A. Foglalkoztatási megállapodások (paktumok) programrész – 1. főtevékenység		
a) Foglalkoztatási paktum létrehozása, valamint foglalkoztatási helyzetelemzés elkészítése		
b) Részletes foglalkoztatási stratégia és akcióterv kidolgozása		
c) Munkaprogram és projekttervek kidolgozása		
d) Munkaerőpiaci igényfelmérések készítése		
e) Foglalkoztatási együttműködés, irányító csoport, menedzsment szervezet és paktumiroda felállítása és működtetése (munkaterv, ügyrend és részletes költségvetés kidolgozása)		
f) Együttműködési megállapodás aláírása		
g) Paktum működési tapasztalatainak összegyűjtése és megosztása		
h) Teljes projekt folyamat részletes dokumentálása		
i) Minősítés megszerzése		
j) Figyelemfelkeltés		
k) Megvalósíthatóság tanulmány (MT) elkészítése		
l) A megyei és a helyi, valamint a megyei jogú város által létrehozott paktumok tevékenységeinek összehangolása		

TEVÉKENYSÉGEK	NYHMJV	SZSZBMKH
3.1.3 Önállóan nem támogatható, de kötelezően megvalósítandó tevékenységek		
a) Gyermekellátási szolgáltatások területi helyzetének és humán erőforrás igényeinek bemutatása		
b) Kötelező nyilvánosság biztosítása		
c) Projektmenedzsment feladatok ellátása		
3.1.4 Önállóan nem támogatható, választható, kiegészítő tevékenységek		
A. Helyi termék- vagy szolgáltatásfejlesztéshez kapcsolódó kiegészítő ESZA tevékenységek – 1. kiegészítő tevékenység		
C. Befektetés-ösztönzéshez, ágazati gazdaságfejlesztéshez kapcsolódó tevékenységek – 3. kiegészítő tevékenység		

Forrás: saját szerkesztés

Az előkészítés és a megvalósítás részletes feladatait a 2.3 és a 4.2.1 fejezetek tartalmazzák.

4.1.3 A fejlesztés hatásainak elemzése

4.1.3.1 Társadalmi és gazdasági hatások, esélyegyenlőség

A fejezetben – a felhívás által előírt – hatásviselő rendszerek szerinti bontásban részletesen bemutatjuk a projekt keretében megvalósítandó tevékenységek lehetséges hatásait. A konkrét közvetlen és közvetett hatások számszerűsítése a 2.4. fejezetben került bemutatásra.

Foglalkoztatás és munkaerőpiac

A paktum eredményeként szoros városi szintű együttműködés alakul ki a meghatározó helyi munkaerőpiaci szereplők között. A közös tervezés és megvalósítás, a széleskörű partnerség eredményeként nemcsak megismerhetőbbé válnak a munkaerőpiaci folyamatok, hanem – a rendszeres igényfelmérések alapján – világos tendenciák mutathatók ki a munkaerő-kínálat és -kereslet szempontjából egyaránt.

A képzési projektelem hatására javul a munkavállalási korú népesség, azon belül pedig kiemelten a valamilyen szempontból hátrányos helyzetű munkaerő átlagos képzettségi szintje. A résztvevők olyan szaktudásra és munkaerőpiaci kulcskompetenciákra tesznek szert, amelyek alkalmassá teszik őket az elsődleges munkaerőpiacon történő munkavállalásra. Ezt a célt szolgálják a munkaerőpiaci szolgáltatások is: egyértelműen javítják a célcsoport személyek foglalkoztathatóságát, munkaképességét a munkavállaláshoz szükséges készségek és képességek elsajátításával, motivációs szintjük emelésével. Ezzel védhető a helyi, megyei munkaerőpiac, mivel megteremti azt a munkaerőbázist, amely szükséges új foglalkoztatók megjelenéséhez, új munkahelyek teremtéséhez.

A helyi gazdasági és foglalkoztatási sajátosságokra reagáló foglalkoztatási projektelem egyértelműen hozzájárul új munkahelyek teremtéséhez, ami több szinten is kifejti hatását:

- a projektben résztvevő munkaadók teljesítménye, termelékenysége és ezzel együtt az elérhető extra bevételek növekedhetnek, amit fejlesztésre tudnak fordítani, javul a likviditásuk és erősödik a versenyképességük;
- a munkahelyteremtésnek köszönhetően bővül a foglalkoztatás és csökken a munkanélküliség, ami növeli az elégedettséget a lakosság és a vállalkozások körében is;
- a célzott támogatásokkal megerősödhetnek a megyei és helyi szinten kiemeltnek tartott húzóágazatok,
- emelkedhetnek a helyi iparüzési adóból származó bevételek és a GDP is,
- a helyi termék- és szolgáltatásfejlesztés eredményeként nagymértékben megerősödik a helyi gazdasági szektor, az intenzív befektetésösztönzésnek köszönhetően pedig új beruházók jelennek meg – ezeket a tevékenységeket az érintett szakmai koordinátorok munkája is nagyban segíti.

A foglalkoztatást elősegítő támogatások odaítélésénél előnyben kell részesíteni az ERFA forrásból fejlesztett üzleti infrastruktúrát használó vállalkozások, valamint a gyermekellátási szolgáltatók humánerőforrás igényeit. Mindez közvetetten javítja az üzleti infrastruktúra kihasználását, a vállalkozások betelepülését, továbbá növelheti a gyermekvállalási hajlandóságot is.

Kedvezőtlen, nem szándékos hatásként megemlítendő, hogy azok az ágazatok és vállalkozások, amelyek nem vagy korlátozott mértékben részesülnek a projekt keretében nyújtott lehetőségekből, versenyhátrányba kerülhetnek a többi hasonló szereplővel szemben, ami helyi szintű feszültséget idézhet elő.

Munkakörülmények

A támogatás közvetett következményeként a munkaadóknál lehetőség nyílik a munkakörülmények javítására, hiszen felszabadulnak olyan pénzügyi források, amelyeket fejlesztésekre tudnak fordítani. A munkáltatói kérelmek elbírálása során kiemelt figyelmet kell fordítani arra, hogy csak olyanok kaphassanak támogatást, amelyek megfelelő munkakörülményeket képesek biztosítani.

Társadalmi integráció és különleges társadalmi csoportok védelme

A projekt elsődleges célcsoportját a valamilyen szempontból hátrányos helyzetűek jelentik – az érintett társadalmi csoportok beilleszkedéséhez, életkörülményeinek javulásához több módon is hozzájárul a foglalkoztatási paktum:

- a mélyszegénységben élők és az alacsony képzettségűek olyan munkaerőpiaci kulcskompetenciákat és szakmákat sajátíthatnak el, amelyek segítik a munkaerőpiacra való kilépésüket;
- a kommunikációs tevékenységek keretében lehetőség nyílik arra, hogy mind a munkáltatók, mind a munkavállalók megismerjék meg a kisgyermekes munkavállalók és az idős alkalmazásából származó előnyöket, ezáltal elősegítve a nők gyermekvállalás utáni visszatérését a munka világába, illetve az idősebb korosztály tapasztalatának megfelelő értékelését;
- a mozgósítás, bevonás és kiválasztás során lehetőség van kiemelt figyelmet fordítani a fogyatékkal élők és a megváltozott munkaképességűek foglalkoztathatóságának javítására és foglalkoztatására is.

Összegezve elmondható, hogy az említett társadalmi csoportok munkaerőpiaci és össztársadalmi integrációját nagymértékben elősegíti a foglalkoztatási paktum, hiszen megvilágítja az előnyöket munkáltatói és munkavállalói oldalról egyaránt, valamint biztosítja az érintettek képzésének és foglalkoztatásának finanszírozási keretét is.

Esélyegyenlőség

A paktum célcsoportja jelentős mértékben átfedést mutat az ún. esélyegyenlőségi célcsoportokkal (nők, gyerekről/gyed-ről visszatérők, pályakezdők, idősök, fogyatékkal élők és megváltozott munkaképességűek, alacsony iskolai végzettséggel rendelkezők, mélyszegénységben élők, romák). Az érintettek hosszú távon is eredményes munkaerőpiaci (re)integrációjához mind az egyént, mind az őt befogadó szervezetet megfelelően fel kell készíteni. Egyenlő eséllyel biztosítjuk az érintett célcsoportok hozzáférését a paktum keretében nyújtott szolgáltatásokhoz és támogatásokhoz. A toborzás-kiválasztás átláthatósága azért is kiemelten fontos, mert az elutasítás negatív pszichológiai hatást válthat ki az egyébként is hátrányos helyzetűnek tartott csoporthoz tartozó személy esetében, illetve helyi szinten akár feszültséget is okozhat a célcsoportok tagjai között.

A projekttel összefüggésben az alábbi esélyegyenlőségi vállalásokat tesszük:

- vállaljuk, hogy a képzés, a foglalkoztatás és a humán szolgáltatások keretében az esélyegyenlőségi szempontokat figyelembe vesszük: elutasítjuk a kirekesztő magatartást bármely társadalmi csoporttal szemben, nem hozunk olyan rendelkezést, amelynek következtében hátrányos megkülönböztetésben részesül bárki vagy bármilyen társadalmi csoport neme, faji hovatartozása, bőrszíne, nemzetisége, nemzetiséghez való tartozása, anyanyelve, fogyatékosága, egészségi állapota, vallási vagy világnézeti meggyőződése, politikai vagy más véleménye, családi állapota, anyasága (terhessége) vagy apasága, szexuális irányultsága, nemi identitása, életkora, társadalmi származása, vagyoni helyzete, foglalkoztatási jogviszonyának vagy munkavégzésre irányuló egyéb jogviszonyának részmunkaidős jellege, illetve

határozott időtartama, érdekképviselőhez való tartozása, egyéb helyzete, tulajdonsága vagy jellemzője miatt¹³;

- a foglalkoztatási támogatások odaítélésénél kiemelt figyelmet fordítanak az egyenlő bánásmód követelményére (2003. évi CXXV. törvény az egyenlő bánásmódról és az esélyegyenlőség előmozdításáról, 2012. évi I. törvény a munka törvénykönyvéről 12. §);
- a potenciális munkaadókkal lefolytatott egyeztetések, tanácsadások során kiemelik az esélyegyenlőségi célcsoportokba tartozó személyek foglalkoztatásának előnyeit és esetleges hátrányait;
- a partnerség kialakítása során egyenlő eséllyel nyújtunk lehetőséget a részvételre és a bekapcsolódásra az érintett szervezetek és személyek számára;
- a projektmenedzsment és a paktumiroda munkatársainak kiválasztása átlátható folyamatként, hátrányos megkülönböztetés nélkül megy végbe;
- a projekt megvalósítása során kiemelt figyelmet fordítunk az esélyegyenlőségi tervben foglaltak betartására.

Területi kiegyenlítés

A megyei paktumszervezettel való egyeztetés, valamint a megyei önkormányzat bevonása a Nyíregyházi Foglalkoztatási Paktumba lehetővé teszi, hogy a munkaerőpiaci beavatkozásokat koordináltan lehessen végrehajtani – ezáltal a Szabolcs-Szatmár-Bereg megye területén megvalósuló paktumok hatása szinergikusan felerősíti egymást. A Nyíregyházi Foglalkoztatási Paktum hatása egyértelműen kiterjed a város vonzáskörzetére, a megye teljes területére, sőt esetenként a megye- és országhatáron túlra is, mivel Nyíregyháza Kelet-Magyarország kiemelt gazdasági és munkaerőpiaci centruma – ennek köszönhető, hogy a paktum közvetlenül hat a célcsoporti személyekre a város közigazgatási határán kívül is. Fontos, hogy a megye területén működő paktumok keretében tervezett beavatkozásai egyértelműen a megye releváns gazdasági ágazatainak fejlődését szolgálják, és kölcsönösen kiegészítsék egymás adottságait, fejlesztéseit.

Városi szinten a források teljesen kiegyensúlyozott eloszlása nem elvárható és nem vállalható, mivel mind a potenciális munkaadók, mind a rendelkezésre álló munkavállalók területileg koncentráltan helyezkednek el, de biztosítani kell, hogy minden potenciálisan érintett szereplő – legyen szó akár munkavállalóról, akár munkáltatóról – egyenlő eséllyel vegyen részt a programban. A foglalkoztatási támogatások központilag meghatározott működési rendje lehetővé teszi, hogy egy adott paktum területén élő személy más paktum területén működő munkaadónál is álláshoz juthasson.

Népességmegtartás és a helyi, megyei munkaerőpiac védelme

A Nyíregyházi Foglalkoztatási Paktum közvetlenül és közvetetten erősíti a város és az egész megye népességmegtartó képességét, valamint a helyi és megyei munkaerőpiac védelmét az alábbi módokon:

- bővül a város munkaerőállománya, és emelkedik a lakosság képzettségi szintje, így Nyíregyháza vonzóbb lesz új beruházók (ezen belül a magas hozzáadott értéket képviselő ágazatok) számára, aminek eredményeként bővül a helyben elérhető munkahelyek kínálata;
- a paktumban résztvevő munkaadók egyeztetetik munkaerőpiaci stratégiájukat annak érdekében, hogy képzett, tehetséges munkavállalókat tudjanak alkalmazni hosszú távon (pl. bérszínvonal emelése), illetve, hogy elérjenek olyan potenciális munkavállalókat is, akik most nincsenek jelen az elsődleges munkaerőpiacon – növelve ezáltal a foglalkoztatottsági szintet;
- az elkészült foglalkoztatási stratégia és akcióterv nemcsak a paktum céljaira és az azok elérését segítő beavatkozásokra fókuszál, hanem tágabb kontextusban szemléli a város gazdaságát és munkaerőpiacát – ennek érdekében számos olyan prioritás megfogalmazásra került, amelyek segítik a munkahelyteremtést, a magasabb jövedelmi szint elérését és – illeszkedve a város Integrált Településfejlesztési Stratégiájához – az életminőség emelését.

¹³ 2003. évi CXXV. törvény az egyenlő bánásmódról és az esélyegyenlőség előmozdításáról 8. §

Személyhez és családhoz kötődő jogok és lehetőségek védelme

Magyarország Alaptörvényének XII. cikke alapján

„(1) Mindenkinek joga van a munka és a foglalkozás szabad megválasztásához, valamint a vállalkozáshoz. Képességeinek és lehetőségeinek megfelelő munkavégzéssel mindenki köteles hozzájárulni a közösség gyarapodásához.”

„(2) Magyarország törekszik megteremteni annak feltételeit, hogy minden munkaképes ember, aki dolgozni akar, dolgozhasson.”

Magyarország Alaptörvényének VI. cikke alapján

„(1) Mindenkinek joga van ahhoz, hogy magán- és családi életét, otthonát, kapcsolattartását és jó hírnevét tiszteltben tartsák.”

A foglalkoztatási paktum többek között az alábbi eszközök alkalmazásával járul hozzá, hogy a fentebb idézett alapvető jogok minden potenciális érintett számára biztosítottak legyenek:

- támogatást nyújtunk a közlekedési költségekhez az elhelyezkedés segítése érdekében;
- igény esetén támogatjuk a képzés vagy munkaerőpiaci szolgáltatás alatt igénybe vett gyermekfelügyeletet vagy más hozzátartozó ápolását/gondozását;
- felmérjük a paktum-terület gyermekellátási szolgáltatásait, és biztosítjuk annak lehetőségét, hogy a TOP ERFA forrásaiból fejlesztett új gyermekellátási kapacitások humán erőforrás szükségletei kielégíthetők legyenek a paktum keretein belül (ennek mechanizmusát a 2.2, a 2.3.2 fejezetek releváns pontjainál mutattuk be).

4.1.3.2 Fenntartható gazdasági működés és környezeti fenntarthatóság

Fenntartható gazdasági működés

A fenntartható gazdasági működésre vonatkozóan a 4.1.6 fejezet tartalmaz részletes információkat.

Környezeti fenntarthatóság

A Nyíregyházi Foglalkoztatási Paktum hatása a környezeti fenntarthatóságra, a környezeti elemekre a projekt soft jellegéből kifolyólag elhanyagolható, számszerűsítése nem lehetséges. Az alábbi táblázat rövid áttekintést ad, hogy a paktum keretében megvalósítandó fő tevékenységtípusok okoznak-e potenciálisan környezeti hatást az egyes környezeti elemekre.

17. ábra: A foglalkoztatási paktum főbb tevékenységtípusainak környezeti hatásai

		Fő tevékenységek			
		Képzés	Foglalkoztatás	Eszközbekszerezés	Szolgáltatások igénybevétele
Környezeti elemek	Talaj-föld				
	Víz				
	Levegő				
	Zaj-rezgés				
	Természeti, táji rendszerek				
	Települési rendszerek – épített környezet				

Jelmagyarázat:



potenciális környezeti hatás



nincs környezeti hatás

Forrás: saját szerkesztés

A foglalkoztatási együttműködés keretében megvalósuló tevékenységek közül a képzés és a foglalkoztatás során jelentkezhetnek opcionálisan környezeti hatások:

- amennyiben a képzéseken résztvevők lakóhelye és a képzés helyszíne viszonylag távol fekszik egymástól, a közlekedésből eredően levegő- és zajszennyezés jelentkezhet, ami azonban az érintettek viszonylag alacsony száma és a képzések korlátozott időtartama miatt elhanyagolható;
- szintén mobilitásból fakadó terhelés következhet be a lakóhely és a munkahely közötti ingázás következtében – a hatás mértéke az előbbiekhöz hasonlóan szintén csekély;
- a foglalkoztatással kapcsolatosan felmerülő kedvezőtlen környezeti hatások előfordulási valószínűsége, iránya és mértéke pontosan nem prognosztizálható, ez ugyanis attól függ, hogy a foglalkoztatási támogatásban részesülő munkáltatók mely ágazatban működnek (e hatások többsége pedig a paktum megvalósításától függetlenül is fennáll).

Konzorciumunk az alábbi konkrét vállalásokat teszi a környezeti fenntarthatóság vonatkozásában:

- a környezettudatos menedzsment és szervezés keretében a papíralapú kommunikáció és irattározás minimális, észszerű szintre mérséklése – a természeti erőforrások felhasználásának csökkentése érdekében;
- a közbeszerzések során annak mérlegelése, hogy milyen mértékben és formában alkalmazhatók a zöld közbeszerzési alapelvek;
- a projektmenedzsment, a paktumiroda kialakítása és a szakmai megvalósításhoz szükséges egyéb tevékenységek során az energiafogyasztás csökkentését szolgáló beavatkozások tervezése (pl. alacsony energiafogyasztású eszközök beszerzése),
- a projektben dolgozó szakmai megvalósítók és projektmenedzsmentben résztvevők számára a szelektív hulladékgyűjtés alapvető feltételeinek biztosítása;
- a támogatásban részesíteni kívánt munkáltatókkal kapcsolatos egyeztetések során tájékoztatás a távmunka bevezetésének előnyeiről.

4.1.4 Pénzügyi terv

Jelen fejezet a következő pénzügyi táblázatokat, információkat, elemzéseket tartalmazza az MT útmutatóban meghatározott előírások figyelembevételével.

Módszertan és pénzügyi elemzés:

Mivel a projekt megvalósítása során végzett tevékenység alapvetően közhasznú tevékenységnek minősül, ezáltal jövedelmet nem termel, bevétele a megvalósítási- és fenntartási időszak alatt sem a projektgazdának, sem a konzorciumi partnernek nem keletkezik. A fenti okokból kifolyólag a pénzügyi terv által vizsgált időszak a projekt megvalósításának időszaka.

A pályázó által igényelhető támogatás a pályázati felhívás 5.3 pontja értelmében az elszámolható költség 100%-a, tehát a tervezett projekt önerőt nem igényel.

Vállalkozási tevékenységet sem a projektgazda, sem a konzorciumi partner nem végez, emellett a projektben megvalósuló tevékenységek sem minősülnek vállalkozási tevékenységnek.

A projekt működtetése és fenntartása a projekt kedvezményezettjeinek és szakmai együttműködő partnereinek a feladata.

A projekt tevékenységei között a pályázati felhívás által nem támogathatónak minősített tevékenység nem található, ezáltal el nem számolható költségek sem találhatóak a költségvetésben.

Az amortizáció kezelése: a projektben amortizáció elszámolásával nem terveztünk.

Mind a projektgazda, mind a konzorciumi partner alanya az ÁFA-nak, de a támogatási kérelemben megjelölt, támogatásból finanszírozott tevékenységekkel kapcsolatban felmerült költségeire vonatkozóan adólevonási jog nem illeti meg. Az elszámolásnál az ÁFA-val növelt (bruttó) összeg kerül figyelembevételre.

Költségvetés:

A projekt tervezett költségei az alábbiak szerint alakulnak:

22. táblázat: A projekt tervezett költségei

Költség típus	Összesen	NYMJV	SZSZBMKH
Projektelőkészítés költségei	72 141 422	72 141 422	-
Előzetes tanulmányok, engedélyezési dokumentumok költsége	63 645 122	63 645 122	-
Közbeszerzés költsége	8 496 300	8 496 300	-
Beruházáshoz kapcsolódó költségek	30 525 085	12 049 965	18 475 120
Eszközbeszerzés költségei	21 693 896	4 818 776	16 875 120
Immateriális javak beszerzésének költsége	8 831 189	7 231 189	1 600 000
Szakmai megvalósításhoz kapcsolódó szolgáltatások költségei	163 814 279	163 814 279	-
Képzéshez kapcsolódó költségek	2 616 200	2 616 200	-
Egyéb szakértői szolgáltatás (kötelező elemek, melyeket nem a paktum iroda munkatársai látnak el:	128 905 000	128 905 000	-
Marketing , kommunikációs szolgáltatások költségei	19 740 399	19 740 399	-
Kötelezően előírt nyilvánosság biztosításának költsége	6 609 080	6 609 080	-
Szakmai megvalósításhoz kapcsolódó bérleti díj	5 943 600	5 943 600	-
Egyéb szolgáltatási költségek és közbeszerzés	-	-	-
Szakmai megvalósításban közreműködő munkatársak költségei	404 387 267	101 297 067	303 090 200
Szakmai megvalósításhoz kapcsolódó személyi jellegű ráfordítás (kivéve 2. főtevékenység).	100 761 408	100 761 408	-
Szakmai megvalósításhoz kapcsolódó útiköltség, kiküldetési költség	535 659	535 659	-
Szakmai megvalósításhoz kapcsolódó személyi jellegű ráfordítás (2. főtevékenység)	297 950 200	-	297 950 200
Szakmai megvalósításhoz kapcsolódó útiköltség, kiküldetési költség	5 140 000	-	5 140 000
Célcsoport támogatásának költségei	1 313 890 384	-	1 313 890 384
Célcsoport személyi jellegű ráfordításai	980 694 000	-	980 694 000
Célcsoport lakhatási- és útiköltsége	18 051 984	-	18 051 984
Célcsoport képzési költségei	315 144 400	-	315 144 400
Projektmenedzsment költség	50 900 983	40 901 003	9 999 980
Projektmenedzsment személyi jellegű ráfordítása	48 380 600	38 380 620	9 999 980
Projektmenedzsmenthez kapcsolódó útiköltség, kiküldetési költség	1 028 000	1 028 000	-
Projektmenedzsmenthez igénybevett szakértői szolgáltatás díja	-	-	-
Egyéb projektmenedzsment költség	1 492 383	1 492 383	-
Általános (rezsi) költség	20 340 580	10 166 350	10 174 230
Egyéb általános (rezsi) költség	20 340 580	10 166 350	10 174 230

A költségvetés szöveges indoklása:

23. táblázat: A költségvetés szöveges indoklása

		NYMJV						
I. szint Költség-kategória	II. szint Költség típus	Tételszám	Nettó egységár	Nettó egységárra jutó Áfa	Bruttó egységár	Tétel költség	Összes költség	Szöveges részletezés NYMJV
Projektelőkészítés költségei							72 141 422	
Előzetes tanulmányok, engedélyezési dokumentumok költsége	Megvalósíthatósági tanulmány költsége	1	7 100 000	1 917 000	9 017 000	9 017 000	63 645 122	A felhívás mellékletében megadott szakmai elvárások alapján kidolgozott Megvalósíthatósági Tanulmány.
	Egyéb szükséges háttér tanulmányok, szakvélemények költsége;	1	7 590 000	2 049 300	9 639 300	9 639 300		A kötelező tevékenységek részeként kidolgozandó munkaerő-piaci stratégia és akcióterv.
		1	13 850 000	3 739 500	17 589 500	17 589 500		Paktumiroda felállítása, ügyrend, SZMSZ kidolgozása, együttműködési megállapodás, működési és monitoring kézikönyv, munkaprogram és projektervek kidolgozása
	Szükségletfelmérés, előzetes igényfelmérés, célcsoport elemzése, piackutatás, helyzetfeltárás költsége;	1	8 900 000	2 403 000	11 303 000	11 303 000		A munkaadók körében átfogó igényfelmérést kell lebonyolítani annak érdekében, hogy a képzési és foglalkoztatási programelemek minél jobban illeszkedjenek az elvárásaikhoz.
		1	9 500 000	2 565 000	12 065 000	12 065 000		Ágazati szintű foglalkoztatási és munkaerőpiaci helyzetelemzés annak érdekében, hogy a megvalósítandó tevékenységek minél jobban illeszkedjenek a város jelenlegi gazdasági és munkaerő-piaci helyzetéhez.
Társadalmi partnerek, érintettek bevonásának költsége;	1	3 174 269	857 053	4 031 322	4 031 322	A partnerség a paktum létrehozásának és működésének egyik legfontosabb alapköve. Ezért az előkészítés szakaszában több rendezvény, partnerségi esemény megszervezésére fog sor kerülni, különféle tematikában és különböző célcsoportokkal.		

		NYMJV							
I. szint Költség-kategória	II. szint Költségtípus	Tételszám	Nettó egységár	Nettó egységárra jutó Áfa	Bruttó egységár	Tétel költség	Összes költség	Szöveges részletezés NYMJV	
Közbeszerzés költsége	Közbeszerzési szakértő díja;	1	5 190 000	1 401 300	6 591 300	6 591 300	8 496 300	A különböző szakmai tevékenységek közbeszerzésének jogszabályilag megfelelő lebonyolítására szükséges külső szakértő igénybevétele.	
	Közbeszerzési eljárás díja;	1	1 500 000	405 000	1 905 000	1 905 000		Hatósági és eljárási díjak a közbeszerzésekhez kapcsolódóan (pl. hirdetmény díj)	
Beruházáshoz kapcsolódó költségek							12 049 965		
Eszközbeszerzés költségei	Bekerülési érték	4	26 990	7 287	34 277	137 108	4 818 776	Laminálógépp	
		1	953 640	257 483	1 211 123	1 211 123		Paktumiroda felszereléséhez szükséges berendezések beszerzése (irodaszekrény, forgószék stb.)	
		1	1 114 525	300 922	1 415 447	1 415 447		Multifunkciós készülék	
		4	11 990	3 237	15 227	60 908		Üzenő tábla Fehértábla, mágneses,	
		4	13 200	3 564	16 764	67 056		Szalagos számológép	
		4	40 000	10 800	50 800	203 200		Digitális fényképezőgép	
		4	25 990	7 017	33 007	132 028		Iratmegsemmisítő	
		1	60 000	16 200	76 200	76 200		Kis értékű nyomtató	
		4	7 815	2 110	9 925	39 700		Asztali lámpa	
		4	14 168	3 825	17 993	71 972		Spirálozógép, műanyag spirálkötéshez, manuális	
		4	174 000	46 980	220 980	883 920		Notebook	
		1	132 000	35 640	167 640	167 640		Acer projektor	
		4	6 900	1 863	8 763	35 052		Pen Drive 64Gb USB3.0	
		4	16 000	4 320	20 320	81 280		Háttértár USB HDD 2,5' 1Tb	
		4	21 990	5 937	27 927	111 708		Nagyteljesítményű tűzőgép	
		2	48 990	13 227	62 217	124 434		Hőkötőgép	
Immateriális javak beszerzésének költsége	Szoftverbeszerzés bekerülési értéke	7	51 000	13 770	64 770	453 390	7 231 189	MS Office 2016 Home and Business	
		371	14 385	3 884	18 269	6 777 799		Projektmenedzsment szoftver licenc (7 főnek 53 hónapra)	

		NYMJV							
I. szint Költség-kategória	II. szint Költségtípus	Tételszám	Nettó egységár	Nettó egységárra jutó Áfa	Bruttó egységár	Tétel költség	Összes költség	Szöveges részletezés NYMJV	
Szakmai megvalósításhoz kapcsolódó szolgáltatások költségei							163 814 279		
Képzéshez kapcsolódó költségek	Tananyag fejlesztése, összeállítása;	1	800 000	216 000	1 016 000	1 016 000	2 616 200	Vállalkozási igényekre reagáló képzések fejlesztése, engedélyeztetése Vállalati igényeknek megfelelő képzések kidolgozása	
	Tananyagfejlesztéshez és képzéshez kapcsolódó akkreditációs, minősítési, értékelési, regisztrációs díjak;	1	80 000	21 600	101 600	101 600		Képzések engedélyeztetése Új, a KH jegyzékében jelenleg nem szereplő képzések engedélyeztetése a vállalkozói igények alapján	
	Képzés költsége résztvevőnként;	4	295 000	79 650	374 650	1 498 600		4 fő részére projekt menedzsment képzés	
Egyéb szakértői szolgáltatás	Felmérések, kimutatások, adatbázisok, kutatások, tanulmányok készítésének költsége (ideértve a projekttevékenységek hatékonyságának és eredményeinek vizsgálatát);	1	15 000 000	4 050 000	19 050 000	19 050 000	128 905 000	Foglalkoztatási helyzetelemzés felülvizsgálata, adatgyűjtés, stratégia rendszeres aktualizálása	
		1	16 500 000	4 455 000	20 955 000	20 955 000		Befektetésösztönzés: stratégia kidolgozása, piacszerzési stratégiák kialakítása, gazdaságfejlesztési stratégiák megalapozása	
	1	11 000 000	2 970 000	13 970 000	13 970 000	Befektetésösztönzés: szakértői tanácsadás			
	1	14 500 000	3 915 000	18 415 000	18 415 000	Önfoglalkoztatóvá válást segítő vállalkozói tanácsadás			
	1	3 500 000	945 000	4 445 000	4 445 000	Vállalkozói jó gyakorlatok (best practice) megismertetése, potenciális vállalkozókkal és pályakezdő munkavállalókkal			
	Egyéb szakértői díjak, tanácsadás költsége;	1	31 000 000	8 370 000	39 370 000	39 370 000		Helyi termék és szolgáltatásfejlesztés, értékesítés segítése, fogyasztásának ösztönzése, termékek elektronikus katasztere	
		1	10 000 000	2 700 000	12 700 000	12 700 000		Paktum működés szakmai támogatása: rendszeres monitoring és értékelés, minősítés előkészítése, menedzsment és működési tanácsadás, partnerségi rendezvények szakmai segítése	
	Marketingeszközök fejlesztése;	1	3 850 000	1 039 500	4 889 500	4 889 500	19 740 399	honlapfejlesztés és karbantartás, arculat kialakítása	

		NYMJV						
I. szint Költség-kategória	II. szint Költségtípus	Tételszám	Nettó egységár	Nettó egységárra jutó Áfa	Bruttó egységár	Tétel költség	Összes költség	Szöveges részletezés NYMJV
Marketing, kommunikációs szolgáltatások költségei (honlap is)	Rendezvényszervezés, kapcsolódó ellátási, ún. „catering” költségek, reprezentációs költségek;	1	11 693 621	3 157 278	14 850 899	14 850 899		Rendezvényszervezés: - partnerségi rendezvények: negyedéves paktum partnerségi ülés - toborzórendezvény pályaválasztási napok - goodworks rendezvények
Kötelezően előírt nyilvánosság biztosításának költsége	Kötelezően megvalósítandó nyilvánosság biztosításának költségei	1	5 204 000	1 405 080	6 609 080	6 609 080	6 609 080	Kötelező nyilvánossági feladatok A Széchenyi 2020 kedvezményezettek tájékoztatási kötelezettségei útmutató és arculati kézikönyvben, valamint a Kommunikációs csomagok keretében elszámolható költségek felső korlátai c. dokumentumban meghatározottak alapján összeállított kötelező tevékenységek végrehajtásának költségei. A kötelező nyilvánossági feladatokon túl: promociós anyagok és kiadványok készítése
Szakmai megvalósításhoz kapcsolódó bérleti díj	Szakmai megvalósításhoz kapcsolódó irodabérleti díj;	52	90 000	24 300	114 300	5 943 600	5 943 600	Paktumiroda bérleti díja
Szakmai megvalósításban közreműködő munkatársak költségei							101 297 067	
Szakmai megvalósításhoz kapcsolódó személyi jellegű ráfordítás (kivéve 2. főtevékenység)	Munkabér	59	390 000	-	390 000	23 010 000	100 761 408	Paktumiroda vezető - főállású alkalmazott munkabére
		59	330 000	-	330 000	19 470 000		Paktumirodai munkatárs - főállású alkalmazott munkabére
		53	320 000	-	320 000	16 960 000		Helyi termék- és szolgáltatásfejlesztési koordinátor
		53	320 000	-	320 000	16 960 000		Befektetés-ösztönzési koordinátor
	Foglalkoztatást terhelő adók, járulékok;	59	89 100	-	89 100	5 256 900		Paktumirodai munkatárs - főállású alkalmazott járulékköltsége
		59	105 300	-	105 300	6 212 700		Paktumiroda vezető - főállású alkalmazott járulékköltsége
		53	86 400	-	86 400	4 579 200		Koordinátor - főállású alkalmazott járulékköltsége

		NYMJV						
I. szint Költség-kategória	II. szint Költségtípus	Tételszám	Nettó egységár	Nettó egységárra jutó Áfa	Bruttó egységár	Tétel költség	Összes költség	Szöveges részletezés NYMJV
		53	86 400	-	86 400	4 579 200		Helyi termék- és szolgáltatásfejlesztési koordinátor Koordinátor - főállású alkalmazott járulékköltsége
	Személyi jellegű egyéb kifizetések;	59	16 667	-	16 667	983 353		Paktumiroda vezető - főállású alkalmazott cafeteriája
		59	16 667	-	16 667	983 353		Paktumirodai munkatárs - főállású alkalmazott cafeteriája
		53	16 667	-	16 667	883 351		Befektetés-ösztönzési koordinátor Koordinátor - főállású alkalmazott cafeteriája
		53	16 667	-	16 667	883 351		Helyi termék- és szolgáltatásfejlesztési koordinátor Koordinátor - főállású alkalmazott cafeteriája
Szakmai megvalósításhoz kapcsolódó útiköltség, kiküldetési költség	Utazási költség;	1	535 659	-	535 659	535 659	535 659	Szakmai megvalósításhoz kapcsolódó útiköltség, kiküldetési költség
Projektmenedzsment költség							40 901 003	-
Projektmenedzsment személyi jellegű ráfordítása	Munkabér	60	156 561	-	156 561	9 393 660	38 380 620	projektasszisztens munkabére, heti 20 óra
		60	167 000	-	167 000	10 020 000		projektmenedzser, heti 20 órában (munkabér 334 000 Ft)
		60	173 561	-	173 561	10 413 660		pénzügyi vezető, heti 20 óra
	Foglalkoztatást terhelő adók, járulékok;	60	45 090	-	45 090	2 705 400		projektmenedzser járulékköltsége
		60	42 271	-	42 271	2 536 260		projektasszisztens járulékköltsége
		60	46 861	-	46 861	2 811 660		Pénzügyi vezető járulékai
	Személyi jellegű egyéb kifizetések[8];	60	8 333	-	8 333	499 980		projektmenedzser - cafeteria
Projektmenedzsmenthez kapcsolódó útiköltség, kiküldetési költség	Utazási költség;	1	1 028 000	-	1 028 000	1 028 000	1 028 000	A projekt megvalósítása során szükséges útiköltség biztosítása (mivel az utazások száma egyelőre nem tervezhető, ezért tételben kerül megtervezésre az erre allokált összeg).

		NYMJV						
I. szint Költség-kategória	II. szint Költségtípus	Tételszám	Nettó egységár	Nettó egységárra jutó Áfa	Bruttó egységár	Tétel költség	Összes költség	Szöveges részletezés NYMJV
Egyéb projektmenedzsment költség	Projektmenedzsmenthez kapcsolódó anyag és kis értékű eszközök költsége	3	14 168	3 825	17 993	53 979	1 492 383	Spirálozógép, műanyag spirálkötéshez, manuális,
		3	13 200	3 564	16 764	50 292		Szalagos számológép
		3	26 990	7 287	34 277	102 831		Laminológép
		3	11 990	3 237	15 227	45 681		Üzenő tábla Fehértábla, mágneses,
		3	7 815	2 110	9 925	29 775		Asztali lámpa
		3	16 000	4 320	20 320	60 960		Háttértár USB HDD 2,5' 1Tb
		3	6 900	1 863	8 763	26 289		Pen Drive 64Gb USB3.0
		3	25 990	7 017	33 007	99 021		Iratmegsemmisítő
		3	40 000	10 800	50 800	152 400		Digitális fényképezőgép
		3	21 990	5 937	27 927	83 781		Nagyteljesítményű tűzógép
		3	174 000	46 980	220 980	662 940		Notebook
		2	48 990	13 227	62 217	124 434		Hőkötőgép
Általános (rezi) költség							10 166 350	
Egyéb általános (rezi) költség	Kommunikációs és postaforgalmi szolgáltatások költsége (ide értve az elektronikus kommunikáció működtetéséhez kapcsolódó költségeket is (pl. e-aláírás alkalmazásához kapcsolódó tanúsítvány));	60	50 000	13 500	63 500	3 810 000	10 166 350	Kommunikációs és postaköltség a szakmai megvalósítás hatékony végrehajtása érdekében.

NYMJV								
I. szint Költség-kategória	II. szint Költségtípus	Tételszám	Nettó egységár	Nettó egységárra jutó Áfa	Bruttó egységár	Tétel költség	Összes költség	Szöveges részletezés NYMJV
	Dokumentációs/archiválási költség;	55	91 000	24 570	115 570	6 356 350		Írószerek és irodaszerek: 55 hó x 115 570 Ft/ hó = 6.356.350 Ft. A megvalósítók mindennapi munkavégzéséhez elengedhetetlen az írószer, irodaszer (boríték, tasak, gyorsfűző karton, hajtogatós iratgyűjtő, szalagos írományfedél, genotherm lefűzhető, genotherm lyukasztás nélküli, irattartó papucs, irattartó, kapcsok, toll, tollbetétek, ceruza, asztali írószertartó, asztali iratrendező, naptár, notesz, stiftes ragasztó, spirálok, spirálhoz elő- és hátlap, kapocskiszedő, mechanikus lyukasztógép, olló, öntapadós jegyzetömb, kockatömb, szövegkiemelő, fűzőgép, stb.), valamint a számítástechnikai és egyéb kellékanyagok (festékpátron, cd és dvd lemezek) folyamatos biztosítása.
Összesen							400 370 086	

SZSZBMKH								
I. szint Költség-kategória	II. szint Költségtípus	Tételszám	Nettó egységár	Egységárra jutó Áfa	Bruttó Egységár	Tétel teljes költsége	Összes költség	Szöveges részletes SZSZBMKH
Beruházáshoz kapcsolódó költségek							18 475 120	-
Eszközbeszerzés költségei	Bekerülési érték	10	47 244	12 756	60 000	600 000	16 875 120	Monitor A szakmai megvalósítók számára szükséges eszközök, a tervezés alapját a Közbeszerzési Portálon található eszközök adják.
		1	393 701	106 299	500 000	500 000		Projektor
		10	20 473	5 527	26 000	260 000		Görgős toronytartó
		10	55 906	15 094	71 000	710 000		Görgős konténer
		30	78 740	21 260	100 000	3 000 000		Iratszekrény
		10	39 370	10 630	50 000	500 000		Forgószék

SZSZBMKH								
I. szint Költség-kategória	II. szint Költségtípus	Tételszám	Nettó egységár	Egységárra jutó Áfa	Bruttó Egységár	Tétel teljes költsége	Összes költség	Szöveges részletes SZSZBMKH
		10	30 866	8 334	39 200	392 000		Laminológép
		10	7 087	1 913	9 000	90 000		Pendrivel
		10	3 937	1 063	5 000	50 000		Üzenő tábla
		10	78 740	21 260	100 000	1 000 000		Iratmegsemmisítő
		10	27 559	7 441	35 000	350 000		Nagyteljesítményű tűzőgép
		10	22 734	6 138	28 872	288 720		Szalagos számológép
		2	78 740	21 260	100 000	200 000		Fényképezőgép
		6	78 740	21 260	100 000	600 000		Háttértár
		10	70 866	19 134	90 000	900 000		Asztal
		6	78 740	21 260	100 000	600 000		Spirálozó
		3	78 740	21 260	100 000	300 000		Mobiltelefon
		1	2 110 236	569 764	2 680 000	2 680 000		Színes multifunkciós eszköz
		10	112 158	30 282	142 440	1 424 400		Nyomtató
		10	191 339	51 661	243 000	2 430 000		Számítógép
Immateriális javak beszerzésének költsége	Szoftverbeszerzés bekerülési értéke	10	125 984	34 016	160 000	1 600 000	1 600 000	Szoftver
Szakmai megvalósításban közreműködő munkatársak költségei							303 090 200	
Szakmai megvalósításhoz kapcsolódó személyi jellegű ráfordítás (2. főtevékenység)	Munkabér;	180	284 730	-	284 730	51 251 400	297 950 200	Szakmai megvalósításhoz kapcsolódó személyi jellegű ráfordítás - 2. főtevékenység a) A bruttó illetmény tartalmazza a kormánytisztviselői alapilletményeket, az illetménykiegészítéseket, a kötelező és az adható illetménypótlékokat, a betegszabadságot, valamint a jogszabályban meghatározott további költségelemeket. A számítás alapjául a Kttv. szerinti várható jövedelmek szolgáltak. Amennyiben a program időtartama alatt az illetményrendszerben jogszabályváltozás miatt módosulás történne, a tervezett keret mértékéig a módosítás fedezetét is

SZSZBMKH								
I. szint Költség-kategória	II. szint Költség típus	Tételszám	Nettó egységár	Egységárra jutó Áfa	Bruttó Egységár	Tétel teljes költsége	Összes költség	Szöveges részletes SZSZBMKH
								tartalmazza a tervezés. A bérek a felvétel időpontjának figyelembevételével kerültek tervezésre. 3 fő x 284.730 Ft x 60 hó = 51.251.400 Ft.
		190	360 000	-	360 000	68 400 000		Szakmai megvalósításhoz kapcsolódó személyi jellegű ráfordítás - 2. főtevékenység a) pont - célfeladat 19 fő részére célfeladat kitűzés évente 2 alkalommal. 1 fő 1 alkalommal átlagosan 360.000 Ft juttatásban részesül.
		420	264 700	-	264 700	111 174 000		Szakmai megvalósításhoz kapcsolódó személyi jellegű ráfordítás (2. főtevékenység b) pont A bruttó illetmény tartalmazza a kormánytisztviselői alapilletményeket, az illetménykiegészítéseket, a kötelező és az adható illetménypótlékokat, a betegszabadságot, valamint a jogszabályban meghatározott további költségelemeket. A számítás alapjául a Kttv. szerinti várható jövedelmek szolgáltak. Amennyiben a program időtartama alatt az illetményrendszerben jogszabályváltozás miatt módosulás történne, a tervezett keret mértékéig a módosítás fedezetét is tartalmazza a tervezés. A bérek a felvétel időpontjának figyelembevételével kerültek tervezésre. 7 fő x 264.700 Ft x 60 hó = 111.174.000 Ft.

SZSZBMKH								
I. szint Költség-kategória	II. szint Költségtípus	Tételszám	Nettó egységár	Egységárra jutó Áfa	Bruttó Egységár	Tétel teljes költsége	Összes költség	Szöveges részletes SZSZBMKH
	Foglalkoztatást terhelő adók, járulékok;	1	11 275 308	-	11 275 308	11 275 308		Szakmai megvalósításhoz kapcsolódó személyi jellegű ráfordítás - 2. főtevékenység a) pont A járulékok számításánál a tervezéskor érvényben lévő szabályozások szerint kalkuláltunk, de a kifizetés a mindenkori szabályozásnak megfelelően fog történni. $3 \text{ fő} \times 284.730 \text{ Ft/fő} \times 60 \text{ hó} \times 0,22 = 11.275.308 \text{ Ft}$.
		190	79 200	-	79 200	15 048 000		Szakmai megvalósításhoz kapcsolódó személyi jellegű ráfordítás - 2. főtevékenység a) pont - célfeladat 19 fő részére célfeladat kitűzés járuléka 22 % $68.400.000 \times 0,22 \% = 15.048.000 \text{ Ft}$.
		420	58 234	-	58 234	24 458 280		Szakmai megvalósításhoz kapcsolódó személyi jellegű ráfordítás (2. főtevékenység b) pont A járulékok számításánál a tervezéskor érvényben lévő szabályozások szerint kalkuláltunk, de a kifizetés a mindenkori szabályozásnak megfelelően fog történni. $7 \text{ fő} \times 264.700 \text{ Ft/fő} \times 60 \text{ hó} \times 0,22 = 24.458.280 \text{ Ft}$.

	Személyi jellegű egyéb kifizetések;	35	200 000	-	200 000	7 000 000	<p>szakmai megvalósításhoz kapcsolódó személyi jellegű ráfordítás - 2. főtevékenység b) pont - cafeteria</p> <p>cafetéria juttatás: 7 fő x bruttó 200.000 Ft/fő/év 5 évre kalkulálva = 7.000.000 Ft, A jogszabályi rendelkezések szerint a kormánytisztviselők munkabajárás költségtérítésben és Cafetéria juttatásokban részesülhetnek, melyek leosztott keretösszeg fedezetéből kell finanszírozni az egyes rész elemek összegzett bruttó (nettó + adó) értékét! A vonatkozó szabályzások szerint a jelenlegi Cafetéria juttatások: helyi utazási költség, meleg étkezési utalvány, iskolakezdesi támogatás, internet szolgáltatás, üdülési csekk, önkéntes egészség- és nyugdíjpénztári juttatás és ajándékutalvány.</p> <p>A Kormányhivatalban foglalkoztatottakat megillető cafeteria-juttatás 2016. évre vonatkozó összege bruttó 200.000 Ft/fő/év, ennek időarányos részét, és az ezen felüli egyéb járulékos költségeket - mint a központosított közbeszerzési díj, legyártás költsége, ami átlagosan plusz 2 %-ot jelent - számoljuk el a munkavállalók által tett nyilatkozatok szerint. A költségelemeknél a tervezéskor ismert értékeket terveztünk, de ténylegesen az adott időpontban a jogszabályban, a közszolgálati szabályzatban meghatározott összeg szerint kerül kifizetésre.</p>
		15	200 000	-	200 000	3 000 000	

SZSZBMKH								
I. szint Költség-kategória	II. szint Költség típus	Tételszám	Nettó egységár	Egységárra jutó Áfa	Bruttó Egységár	Tétel teljes költsége	Összes költség	Szöveges részletes SZSZBMKH
								<p>ráfordítás - 2. főtevékenység a) pont - cafeteria cafeteria juttatás: 3 fő x bruttó 200.000 Ft/fő/év, 5 évre kalkulálva = 3.000.000 Ft, A jogszabályi rendelkezések szerint a kormánytisztviselők munkabajárás költségtérítésben és Cafeteria juttatásokban részesülhetnek, melyek leosztott keretösszeg fedezetéből kell finanszírozni az egyes rész elemek összegzett bruttó (nettó + adó) értékét! A vonatkozó szabályzások szerint a jelenlegi Cafeteria juttatások: helyi utazási költség, meleg étkezési utalvány, iskolakezdési támogatás, internet szolgáltatás, üdülési csekk, önkéntes egészség- és nyugdíjpénztári juttatás és ajándékutalvány. A Kormányhivatalban foglalkoztatottakat megillető cafeteria-juttatás 2016. évre vonatkozó összege bruttó 200.000 Ft/fő/év, ennek időarányos részét, és az ezen felüli egyéb járulékos költségeket - mint a központosított közbeszerzési díj, legyártás költsége, ami átlagosan plusz 2 %-ot jelent - számoljuk el a munkavállalók által tett nyilatkozatok szerint. A költségelemknél a tervezéskor ismert értékeket terveztünk, de ténylegesen az adott időpontban a jogszabályban, a közszolgálati szabályzatban meghatározott összeg szerint kerül kifizetésre.</p>

SZSZBMKH								
I. szint Költség-kategória	II. szint Költségtípus	Tételszám	Nettó egységár	Egységárra jutó Áfa	Bruttó Egységár	Tétel teljes költsége	Összes költség	Szöveges részletes SZSZBMKH
		1	2 401 492	-	2 401 492	2 401 492		<p>Szakmai megvalósításhoz kapcsolódó személyi jellegű ráfordítás - 2. főtevékenység a) pont - munkabajárás</p> <p>Egyéb személyi juttatások (munkabajárás, banki költség térítés, illetve a cafetéria) szabályzatban meghatározott összeg szerint kerül kifizetésre. 3 fő x 60 hó x 13.341,62 Ft = 2.401.492 Ft A munkabajárás költségtérítésnél korábbi évek tapasztalatai alapján, időpontban a jogszabályban, a közszolgálati szabályzatban, illetve a cafetéria szabályzatban meghatározott összeg kerül kifizetésre. Az illetmények bankszámlára utalása miatti munkavállalói többletköltségek fedezetére a belső szabályzatoknak megfelelően. Amennyiben a Kormányhivatal szabályzatában ajándékutalvány kifizetését írja elő a kormánytisztviselők részére, a projekt keretében foglalkoztatottak részére is kifizethető.</p>

SZSZBMKH								
I. szint Költség-kategória	II. szint Költségtípus	Tételszám	Nettó egységár	Egységárra jutó Áfa	Bruttó Egységár	Tétel teljes költsége	Összes költség	Szöveges részletes SZSZBMKH
		1	3 779 220	-	3 779 220	3 779 220		<p>Szakmai megvalósításhoz kapcsolódó személyi jellegű ráfordítás - 2. főtevékenység b) pont - munkabajárás</p> <p>Egyéb személyi juttatások (munkabajárás, banki költségtérítés, illetve a cafetéria) szabályzatban meghatározott összeg szerint kerül kifizetésre.</p> <p>7 fő x 60 hó x 8.998,143 Ft =3.779.220 Ft A munkabajárás költségtérítésnél korábbi évek tapasztalatai alapján, időpontban a jogszabályban, a közszolgálati szabályzatban, illetve a cafetéria szabályzatban meghatározott összeg kerül kifizetésre. Az illetmények bankszámlára utalása miatti munkavállalói többletköltségek fedezetére a belső szabályzatoknak megfelelően. Amennyiben a Kormányhivatal szabályzatában ajándékutalvány kifizetését írja elő a kormánytisztviselők részére, a projekt keretében foglalkoztatottak részére is kifizethető.</p>
	Munkaköri alkalmassági vizsgálat díja;	45	2 500	-	2 500	112 500		<p>A felvett személyek számára munkakör alkalmassági vizsgálati díjat tervezünk akképpen, hogy a folyamatos személyi cserélődés miatt 20%-kal több személyel kalkulálunk, így ennek megfelelően 9 fő részére 5 évre 2500,- Ft/év kerül tervezésre: 9 fő x 5 év x 2500 Ft/év= 112.500,- Ft kerül megtervezésre.</p>

SZSZBMKH								
I. szint Költség-kategória	II. szint Költségtípus	Tételszám	Nettó egységár	Egységárra jutó Áfa	Bruttó Egységár	Tétel teljes költsége	Összes költség	Szöveges részletes SZSZBMKH
		20	2 500	-	2 500	50 000		A felvett személyek számára munkakör alkalmassági vizsgálati díjat tervezünk akképpen, hogy a folyamatos személyi cserélődés miatt 20%-kal több személlyel kalkulálunk, így ennek megfelelően 4 fő részére 5 évre 2500,- Ft/év kerül tervezésre: 4 fő x 5 év x 2500 Ft/év= 50.000,- Ft kerül megtervezésre.
Szakmai megvalósításhoz kapcsolódó útiköltség, kiküldetési költség (2. főtevékenység)	Utazási költség;	1	4 047 244	1 092 756	5 140 000	5 140 000	5 140 000	Utazási költség A kormányhivatalnál a projekt szakmai megvalósításában résztvevők útiköltsége.
Célcsoport támogatásának költségei							1 313 890 384	-
Célcsoport személyi jellegű ráfordításai	Bértámogatás költsége (bér és járulék);	1 320	133 350	-	133 350	176 022 000	980 694 000	Képzést követő foglalkoztatás bővítését szolgáló támogatás hátrányos helyzetűek számára A képzést sikeresen befejező, célcsoporthoz tartozó 275 fő 60 %-nak, azaz 165 fő részére a felhívás szerinti, hátrányos helyzetű álláskeresők számára a 651/2014/EU rendelet figyelembevételével, a 6/1996. (VII. 16.) MüM. rendelet 11. § szerinti foglalkoztatás bővítését szolgáló támogatást tervezünk. Ennek alapján a 8 hónapos támogatási időtartamra a támogatás mértéke 70 %, melyhez a támogatási időszak felével megegyező, azaz 4 hónapos továbbfoglalkoztatási kötelezettség társul. Az átlagos 156.147,5,- Ft/fő/hó munkabérhez tartozó szociális hozzájárulási adó 22 %. Ennek értelmében a támogatás átlagos fajlagos költsége: 156.147,5- Ft/fő/hó*1,22*0,7=

SZSZBMKH								
I. szint Költség-kategória	II. szint Költségtípus	Tételszám	Nettó egységár	Egységárra jutó Áfa	Bruttó Egységár	Tétel teljes költsége	Összes költség	Szöveges részletes SZSZBMKH
								133.350,- Ft/fő/hó. Az elszámolások kifizetése utólagosan történik.
		2 480	133 350	-	133 350	330 708 000		Foglalkoztatás bővítését szolgáló támogatás hátrányos helyzetűek számára A célcsoporthoz tartozó, foglalkoztatáshoz kapcsolódó támogatásba bevont 526 fő közel 60 %-nak, azaz 310 fő részére a felhívás szerinti, hátrányos helyzetű álláskeresők számára a 651/2014/EU rendelet figyelembevételével, a 6/1996. (VII. 16.) MüM. rendelet 11. § szerinti foglalkoztatás bővítését szolgáló támogatást tervezünk. Ennek alapján a 8 hónapos támogatási időtartamra a támogatás mértéke 70 %, melyhez a támogatási időszak felével megegyező, azaz 4 hónapos továbbfoglalkoztatási kötelezettség társul. Az átlagos 156.147,5,- Ft/fő/hó munkabérhez tartozó szociális hozzájárulási adó 22 %. Ennek értelmében a támogatás fajlagos költsége: 156.147,5,- Ft/fő/hó*1,22*0,7= 133.350,- Ft/fő/hó. Az elszámolások kifizetése utólagosan történik.
		880	190 500	-	190 500	167 640 000		Képzést követő bérköltség támogatás. A képzést sikeresen befejező, célcsoporthoz tartozó 275 fő 40 %-nak, azaz 110 fő részére a felhívás szerinti, nem hátrányos helyzetű álláskeresők számára (1407/2013/EU bizottsági rendelet figyelembevételével) a 6/1996. (VII. 16.) MüM. rendelet 11/A. § szerinti bérköltség támogatást tervezünk. A

SZSZBMKH								
I. szint Költség-kategória	II. szint Költségtípus	Tételszám	Nettó egységár	Egységárra jutó Áfa	Bruttó Egységár	Tétel teljes költsége	Összes költség	Szöveges részletes SZSZBMKH
	Munkatapasztalat-szerzést elősegítő bérköltség- támogatás költsége (bér és járulék);	72	190 500	-	190 500	13 716 000		90 napos munkatapasztalat szerző támogatást 24 fő részére biztosítunk a 6/1996. (VII. 16.) MüM. rendelet 11/A. § szerinti bérköltség támogatása szerint az 1407/2013/EU bizottsági rendelet figyelembevételével. A támogatás mértéke 100 %, melyhez továbbfoglalkoztatási kötelezettség nem társul. 156.147,5,- Ft/fő/hó munkabérhez tartozó szociális hozzájárulási adó 22 %. Ennek értelmében a támogatás fajlagos költsége: 156.147,5,- Ft/fő/hó*1,22*1,0= 190.500,- Ft/fő/hó. Az elszámolások kifizetése utólagosan történik.
Célcsoport lakhatási- és útiköltsége	Utazási költség: A munkába járáshoz, munkatapasztalat-szerzéshez kapcsolódó utazási költségek beleértve a csoportos személyszállítás költségeit is, képzéshez kapcsolódó (helyi/helyközi) utazási költség;	64	13 906	-	13 906	889 984	18 051 984	Foglalkoztatáshoz kapcsolódó helyközi utazási támogatás. A munkába járáshoz kapcsolódóan a 39/1998. (III.4.) Korm. rendelet figyelembevételével helyközi utazás támogatást tervezetünk 8 fő részére átlagosan 13.906,- Ft/fő/hó fajlagos költséggel a 8 hónapos támogatott foglalkoztatás időtartamára. Az elszámolások kifizetése utólagosan történik.
	Munkába járáshoz szállásköltség;ltt számolható el a lakhatási támogatás/mobilitás támogatása (lakásbérleti hozzájárulás és a heti ingázás kezdeti nehézségeit megkönnyítő, ideiglenes támogatás)	1	17 162 000	-	17 162 000	17 162 000		Foglalkoztatáshoz kapcsolódó lakhatási támogatás. A munkába járáshoz kapcsolódóan a 39/1998. (III.4.) Korm. rendelet figyelembevételével lakhatási támogatást tervezetünk 22 fő részére átlagosan 97.511,36,- Ft/fő/hó fajlagos költséggel 8 hónapos időtartamra. Az elszámolások kifizetése utólagosan történik.

SZSZBMKH								
I. szint Költség-kategória	II. szint Költségtípus	Tételszám	Nettó egységár	Egységárra jutó Áfa	Bruttó Egységár	Tétel teljes költsége	Összes költség	Szöveges részletes SZSZBMKH
Célcsoport képzési költségei	Képzéshez kapcsolódó költség (ideértve a képzés alkalmassági vizsgálat költségét is);	275	354 331	95 669	450 000	123 750 000	315 144 400	A projekt ideje alatt a célcsoportoz tartozó 275 főnek 8 hónapos képzéseket tervezünk, melyek a feltárt munkaerőigényekhez igazodnak. A képzési költségeket vizsgadíjakkal együtt terveztük 450 000,- Ft/fő fajlagos költséggel számolva
		238	2 992	808	3 800	904 400		A képzésben résztvevők közel 90 %-nak 238 főnek a tervezett képzésekhez kapcsolódóan alkalmassági vizsgálatot kell felszámítani, mint a képzés egyik bementi feltétele, melynek összege egy főre vonatkozóan 3.800,- Ft/fő
	2 200	86 530	-	86 530	190 366 000	A 8 hónapos képzés ideje alatt a célcsoportoz tartozó 275 fő számára keresetpótló juttatást biztosítunk, amely a közfoglalkoztatási bér 100 %-a (81 530,- Ft/fő/hó). Járulékos költség nem merül fel. A képzés idejére átlagosan 5.000,- Ft/fő/hó helyi utazási támogatást biztosítunk a képzés helyszínére történő beutazás céljából. Ennek megfelelően a képzéshez kapcsolódó keresetpótló+uti ktg. összege összesen=81.530+5000=86530,- Ft/fő/hó. Az elszámolások kifizetése utólagosan történik.		

SZSZBMKH								
I. szint Költség-kategória	II. szint Költségtípus	Tételszám	Nettó egységár	Egységárra jutó Áfa	Bruttó Egységár	Tétel teljes költsége	Összes költség	Szöveges részletes SZSZBMKH
	Képzés ideje alatt igénybevett gyermekfelügyelet vagy más hozzátartozó ápolásának/gondozásának költsége;	31	3 150	850	4 000	124 000		Gyermekfelügyelet, hozzátartozó gondozása a humánszolgáltatás és a képzés ideje alatt gyermekfelügyelet, illetve hozzátartozó gondozásával járó költségek támogatására a vonatkozó szabályozásnak megfelelően a rászoruló programrészvevő számára szolgáltatás/képzés időszaka alatt a vele egy háztartásban élő gyermeke(i) felügyeletével, illetve hozzátartozója gondozásával összefüggésben indokoltan felmerült, szerződésen alapuló, számlával alátámasztott költségekhez adható támogatás. A támogatás napi összege gyermekenként, illetve hozzátartozónként legfeljebb 4000,- Ft. A projekt időszakára 31 alkalommal 4000 Ft/fő/nap költséggel számolva: 31 alkalom*4000,- Ft/fő/nap=124.000,- Ft
Projektmenedzsment költség							9 999 980	
Projektmenedzsment személyi jellegű ráfordítása	Munkabér	60	127 500	-	127 500	7 650 000	9 999 980	szakmai vezető bére A bruttó illetmény tartalmazza a kormánytisztviselői alapilletményeket, az illetménykiegészítéseket, a kötelező és az adható illetménypótlékokat, a betegszabadságot, valamint a jogszabályban meghatározott további költségelemeket. A számítás alapjául a Kttv. szerinti várható jövedelmek szolgáltak. Amennyiben a program időtartama alatt az illetményrendszerben

SZSZBMKH								
I. szint Költség-kategória	II. szint Költségtípus	Tételszám	Nettó egységár	Egységárra jutó Áfa	Bruttó Egységár	Tétel teljes költsége	Összes költség	Szöveges részletes SZSZBMKH
								jogszabályváltozás miatt módosulás történne, a tervezett keret mértékéig a módosítás fedezetét is tartalmazza a tervezés. A bérek a felvétel időpontjának figyelembevételével kerültek tervezésre. 1 fő x 255.000 Ft x 60 hó = 15.300.000 Ft 50 %-a 7.650.000 Ft
	Foglalkoztatást terhelő adók, járulékok;	60	28 050	-	28 050	1 683 000		szakmai vezető járuléka A járulékok számításánál a tervezéskor érvényben lévő szabályozások szerint kalkuláltunk, de a kifizetés a mindenkori szabályozásnak megfelelően fog történni. 1 fő x 255.000 Ft/fő x 60 hó x 0,22 = 3.366.000 Ft. 50%-a 1.683.000 Ft.
	Személyi jellegű egyéb kifizetések[8];	5	100 000	-	100 000	500 000		szakmai vezető cafeteriája 1 fő x bruttó 200.000 Ft/fő/év, 5 évre kalkulálva = 1.000.000 Ft, 50 %-a 500.000 Ft. A jogszabályi rendelkezések szerint a kormánytisztviselők munkabajárás költségtérítésben és Cafetéria juttatásokban részesülhetnek, melyek leosztott keretösszeg fedezetéből kell finanszírozni az egyes rész elemek összegzett bruttó (nettó + adó) értékét! A vonatkozó szabályzások szerint a jelenlegi Cafetéria juttatások: helyi utazási költség, meleg étkezési utalvány, iskolakezdési támogatás, internet szolgáltatás, üdülési csekk, önkéntes egészség- és nyugdíjpénztári juttatás és ajándékutalvány. A Kormányhivatalban

SZSZBMKH								
I. szint Költség-kategória	II. szint Költségtípus	Tételszám	Nettó egységár	Egységárra jutó Áfa	Bruttó Egységár	Tétel teljes költsége	Összes költség	Szöveges részletes SZSZBMKH
								<p>foglalkoztatottakat megillető cafetéria-juttatás 2016. évre vonatkozó összege bruttó 200.000 Ft/fő/év, ennek időarányos részét, és az ezen felüli egyéb járulékos költségeket - mint a központosított közbeszerzési díj, legyártás költsége, ami átlagosan plusz 2 %-ot jelent - számoljuk el a munkavállalók által tett nyilatkozatok szerint. A költségelemeknél a tervezéskor ismert értékeket terveztünk, de ténylegesen az adott időpontban a jogszabályban, a közszolgálati szabályzatban meghatározott összeg szerint kerül kifizetésre.</p>
		60	2 783	-	2 783	166 980		<p>szakmai vezető munkabajárás költségei Egyéb személyi juttatások (munkabajárás, banki költség térítés, illetve a cafetéria) szabályzatban meghatározott összeg szerint kerül kifizetésre. 1 fő x 60 hó x 5.566 Ft = 333.960 Ft, 50 %-a 166.980 Ft. A munkabajárás költségtérítésnél korábbi évek tapasztalatai alapján, időpontban a jogszabályban, a közszolgálati szabályzatban, illetve a cafetéria szabályzatban meghatározott összeg kerül kifizetésre. Az illetmények bankszámlára utalása miatti munkavállalói többletköltségek fedezetére a belső szabályzatoknak megfelelően. Amennyiben a Kormányhivatal szabályzatában ajándékutalvány kifizetését írja elő a kormánytisztviselők részére, a</p>

		SZSZBMKH						
I. szint Költség-kategória	II. szint Költségtípus	Tételszám	Nettó egységár	Egységárra jutó Áfa	Bruttó Egységár	Tétel teljes költsége	Összes költség	Szöveges részletes SZSZBMKH
								projekt keretében foglalkoztatottak részére is kifizethető.
Általános (rezi) költség							10 174 230	
Egyéb általános (rezi) költség	Kommunikációs és postaforgalmi szolgáltatások költsége (ide értve az elektronikus kommunikáció működtetéséhez kapcsolódó költségeket is (pl. e-aláírás alkalmazásához kapcsolódó tanúsítvány));	60	11 673	3 152	14 825	889 500	10 174 230	Postaköltség: A postaköltség a Foglalkoztatási Főosztályra és Nyíregyházi Járási Hivatal Járási Foglalkoztatási Osztályára került tervezésre. Szervezeti egységenként havonta 7.412,5 Ft-tal kalkulálva. 14.825 Ft/hó x 60 hó = 889.500 Ft. A felmerülő postai szolgáltatások költségeit a hasonló uniós projektek megvalósítása során keletkezett tapasztalatok figyelembe vételével terveztük, ami tartalmazza az ügyfelekkel való folyamatos kapcsolattartás, valamint a külső partnerekkel, közreműködő szervezetekkel való kommunikáció során felmerült postaköltségeket. Tartalmazza továbbá a szükséges csomagfeladások, értékküldemények feladásának költségeit is.
		60	7 087	1 913	9 000	540 000		2 fő szakmai megvalósító és az 1 fő szakmai vezető számára a projekt időszaka alatt a belső szabályzatnak megfelelően átlagosan 3.000,- Ft/fő/hó mobiltelefon költség került betervezésre, ennek alapján: 3 fő x 3.000 Ft/fő/hóx60 hó = 540.000 Ft
	Dokumentációs/archiválási költség;	1	6 181 490	1 669 002	7 850 492	7 850 492		Toner: Színes nyomtatókhoz tonerek (4 szín=1 garnitúra): 341.296 Ft x 10 garnitúra x 2 alkalom = 6.825.920 Ft. A mindennapi munkavégzés során elengedhetetlen papírfelhasználással, nyomtatással

SZSZBMKH								
I. szint Költség-kategória	II. szint Költségtípus	Tételszám	Nettó egységár	Egységárra jutó Áfa	Bruttó Egységár	Tétel teljes költsége	Összes költség	Szöveges részletes SZSZBMKH
								<p>párhuzamosan a toner beszerzéséről is gondoskodnunk kell. A különböző nyomtatókhoz eltérő típusú tonerekre van szükség, így a darabárak különbözőek lehetnek.</p> <p>Színes multifunkciós eszközhöz tonerek (4 szín=1 garnitúra): 229.697 Ft x 1 garnitúra x 4 alkalom = 918.788 Ft. Továbbá színes multifunkciós eszközhöz fekete toner 26.446 Ft x 1 x 4 alkalom = 105.784 Ft</p> <p>Szükséges továbbá nyomtatványok (postai feladókönyv és térítvények) beszerzése is a levelezések lebonyolításához.</p> <p>Az egységárak a központosított közbeszerzési árlista és a piaci árak alapján lettek meghatározva.</p>

SZSZBMKH								
I. szint Költség-kategória	II. szint Költségtípus	Tételszám	Nettó egységár	Egységárra jutó Áfa	Bruttó Egységár	Tétel teljes költsége	Összes költség	Szöveges részletes SZSZBMKH
		1	674 238	-	674 238	674 238		Írószerek: 60 hó x 11.237,3 Ft/ hó = 674.238 Ft. A megvalósítók mindennapi munkavégzéséhez elengedhetetlen az írószer, irodaszer (boríték, tasak, gyorsfűző karton, hajtogató iratgyűjtő, szalagos írományfedél, genotherm lefűzhető, genotherm lyukasztás nélküli, irattartó papucs, irattartó, kapsok, toll, tollbetétek, ceruza, asztali írószertartó, asztali iratrendező, naptár, notesz, stiftes ragasztó, spirálok, spirálhoz elő- és hátlap, kapocskiszedő, mechanikus lyukasztógép, olló, öntapadós jegyzetömb, kockatömb, szövegkiemelő, fűzőgép, stb.), valamint a számítástechnikai és egyéb kellékanyagok (festékpátron, cd és dvd lemezek) folyamatos biztosítása.

SZSZBMKH								
I. szint Költség-kategória	II. szint Költségtípus	Tételszám	Nettó egységár	Egységárra jutó Áfa	Bruttó Egységár	Tétel teljes költsége	Összes költség	Szöveges részletes SZSZBMKH
		11	15 748	4 252	20 000	220 000		Bélyegző: A bélyegzőhasználata a Foglalkoztatási Főosztályra és a 10 foglalkoztatási osztályra került tervezésre. Szervezeti egységenként 20.000 Ft-tal. 11x20.000 Ft= 220.000 Ft. Az eredményt igazoló dokumentumok, elszámolások formai szempontoknak való megfeleléséhez indokolt a különböző bélyegzők beszerzése. A bélyegzők készítését tapasztalati számok alapján összesen 220.000 Ft értékben a foglalkoztatási főosztály és a 10 osztályon dolgozó megvalósítók számára az alapvetően szükséges mintegy 5 fajta bélyegzőből a szükséges mennyiséget kívánjuk beszerezni. A tervezett költségek tartalmazzák az áfát és a központosított közbeszerzési díjat is.
Összesen							1 655 629 914	

Költségkorlátoknak való megfelelés

Az alábbi táblázat a pályázati felhívásban meghatározott belső arányokat, az előírt arányok alapján számított maximális elszámolható költségeket, valamint a projekt költségeit tartalmazza. A táblázatból látható, hogy a projekt belső arányai megfelelnek az előírásoknak.

24. táblázat: A pályázati felhívás költségkorlátainak való megfelelés

I. szint Költségkategória	II. szint Költség típus	Egyedi költségminimum (%)	Egyedi költségmaximum (%)	Min. összeg (Ft)	Max. összeg (Ft)	Költség arány (%)	Pályázati összeg (Ft)
Projektelőkészítés költségei (kivéve közbeszerzés)		0,0%	5,0%	0	102 800 000	3,5%	72 141 422
	Előzetes tanulmányok, engedélyezési dokumentumok költsége	-	5,0%	-	102 800 000	3,1%	63 645 122
	Közbeszerzés költsége	-	1,0%	-	20 560 000	0,4%	8 496 300
Beruházáshoz kapcsolódó költségek		0,0%	2,0%	0	41 120 000	1,5%	30 525 085
	Eszközbeszerzés költségei + immateriális javak	-	2,0%	-	41 120 000	1,5%	30 525 085
Szakmai megvalósításhoz kapcsolódó szolgáltatások költségei		0,5%	8,0%	10 280 000	164 480 000	8,0%	163 814 279
	Képzéshez kapcsolódó költségek	-	-	-	-	0,1%	2 616 200
	Egyéb szakértői szolgáltatás	-	-	-	-	6,3%	128 905 000
	Marketing, kommunikációs szolgáltatások költségei	-	-	-	-	1,0%	19 740 399
	Kötelezően előírt nyilvánosság biztosításának költsége	-	0,5%	-	10 280 000	0,3%	6 609 080
	Szakmai megvalósításhoz kapcsolódó bérleti díj	-	-	-	-	0,3%	5 943 600
	Egyéb szolgáltatási költségek	-	-	-	-	0,0%	0
Szakmai megvalósításban közreműködő munkatársak költségei 2. főtevékenység a) és b) tevékenységeire fordított támogatásnak projektszinten el kell érnie a 70%-ot.		15,0%	35,0%	308 400 000	719 600 000	19,7%	404 387 267
1. főtevékenység	Szakmai megvalósításhoz kapcsolódó személyi jellegű ráfordítás (1. főtevékenység)	-	5,0%	-	102 800 000	4,9%	100 761 408
	Szakmai megvalósításhoz kapcsolódó útiköltség, kiküldetési költség (1. főtevékenység)	-		-	-	0,0%	535 659

I. szint Költségkategória	II. szint Költségtípus	Egyedi költségminimum (%)	Egyedi költségmaximum (%)	Min. összeg (Ft)	Max. összeg (Ft)	Költség arány (%)	Pályázati összeg (Ft)
2. főtevékenység	Szakmai megvalósításhoz kapcsolódó személyi jellegű ráfordítás (2. főtevékenység a) pont)	2,0%	10,0%	41 120 000	205 600 000	7,4%	151 538 700
	Szakmai megvalósításhoz kapcsolódó útiköltség, kiküldetési költség (2. a. főtevékenység)			0,0%			
	Szakmai megvalósításhoz kapcsolódó személyi jellegű ráfordítás (2. főtevékenység b) pont) amennyiben a kormányhivatal és/vagy konzorciumi partnerként bevont egyéb szervezet látja el ezt a feladatot. (2. főtevékenység b) pontjára egységesen vonatkoznak a egyedi költség minimum és maximum értékek, ennek megfelelően a 2 érintett költségtípus esetében a ráfordítások összeszámításra kerülnek).	2,5%	20,0%	51 400 000	411 200 000	7,1%	146 411 500
	Szakmai megvalósításhoz kapcsolódó útiköltség, kiküldetési költség (2. b. főtevékenység)					0,3%	5 140 000
Célcsoport támogatásának költségei 2. főtevékenység a) és b) tevékenységeire fordított támogatásnak projektszinten el kell érnie a 70%-ot.		70,0%	-	1 439 200 000	-	63,9%	1 313 890 384
	Célcsoport személyi jellegű ráfordításai	50,0%	-	1 028 000 000	-	63,9%	1 313 890 384
	Célcsoport lakhatási- és útiköltsége						
	Célcsoport képzési költségei						

I. szint Költségkategória	II. szint Költség típus	Egyedi költségminimum (%)	Egyedi költségmaximum (%)	Min. összeg (Ft)	Max. összeg (Ft)	Költség arány (%)	Pályázati összeg (Ft)
	Célcsoport által igénybe vett munkaerő-piaci szolgáltatások költségei, amennyiben a kormányhivatal beszerzeti a 2. főtevékenység b) tevékenységeit. (2. főtevékenység b) pontjára egységesen vonatkoznak az egyedi költség minimum és maximum értékek, ennek megfelelően a 2 érintett költség típus esetében a ráfordítások összeszámításra kerülnek).	2,5%	20,0%	51 400 000	411 200 000	0,0%	0
Projektmenedzsment költség		0,0%	2,5%	0	51 400 000	2,5%	50 900 983
	Projektmenedzsment személyi jellegű ráfordítása	-	-	-	-	2,4%	48 380 600
	Projektmenedzsmenthez kapcsolódó útiköltség, kiküldetési költség	-	-	-	-		1 028 000
	Projektmenedzsmenthez igénybevett szakértői szolgáltatás díja	-	-	-	-		-
	Egyéb projektmenedzsment költség	-	-	-	-	0,1%	1 492 383
Általános (rezsi) költség		0,0%	1,0%	0	20 560 000	1,0%	20 340 580
	Egyéb általános (rezsi) költség	-	1,0%	-	20 560 000	1,0%	20 340 580

4.1.5 Kockázatelemzés

A foglalkoztatási paktum eredményes megvalósítása és működtetése érdekében a projektfejlesztési szakaszban azonosítani kell azokat a kockázatokat, amelyek esetleges bekövetkezése az eredmények elérését és fenntartását veszélyezteti. A fejezetben a projektszintű kockázatok azonosítása mellett megbecsüljük a bekövetkezés valószínűségét (alacsony, közepes, magas) és hatásának mértékét (alacsony, közepes, jelentős), valamint minden egyes kockázat esetében meghatározza a kockázatkezelési intézkedéseket is.

A kockázatok több szempont alapján is csoportosíthatók:

1. A projekt sikeres megvalósítását veszélyeztető kockázatok különböző területeken merülhetnek fel – a módszertani útmutatónak megfelelően a jogi, intézményi, társadalmi, szakmai, pénzügyi-gazdasági fenntarthatósági és abszorpciós szempontból kerültek azonosításra azok a nehézségek, amelyek akadályozhatják a paktum céljainak elérését.
2. Belső vagy külső kockázat: az adott esemény bekövetkezése, illetve megelőzése befolyásolható-e a konzorcium által;
3. A projektélelciklus szakaszait tekintve:
 - projektfejlesztéshez kapcsolódó kockázatok: a legnagyobb kihívást a hatékony együttműködési modell kialakítása, valamint a paktumban potenciálisan részt vevő partnerek motiváltságának felkeltése és fenntartása jelenti;
 - megvalósítás során felmerülő kockázatok: a legfőbb nehézséget a pénzügyi és partnerségi problémák okozhatják, amelyek bekövetkezési valószínűsége és hatása megfelelő előkészítési tevékenységekkel csökkenthető;
 - fenntartás során bekövetkező kockázatok: a megfelelő tervezés és megvalósítás mellett kiemelt figyelmet kell fordítani az elért eredmények fenntartásának módjára, finanszírozhatóságára és szervezeti hátterére.

4.1.5.1 Pénzügyi kockázatok elemzése

A pénzügyi kockázatok elemzésénél nemcsak a projektvégrehajtással kapcsolatos kockázatokat vesszük figyelembe, hanem a külső gazdasági folyamatok lehetséges negatív hatásait is, mivel ezek alapvetően befolyásolhatják a paktum megvalósítását és eredményességét.

25. táblázat: A foglalkoztatási paktum főbb pénzügyi kockázatai

Kockázat megnevezése	Kockázat szöveges leírása	Valószínűség	Hatás mértéke	Kockázatmegelőzés és -kezelés részletes bemutatása
Pénzügyi kockázatok				
A (köz)beszerzések eredményeként változnak egyes tevékenységek költségei	A gondos előkészítés és tervezés ellenére elképzelhető, hogy a tervezett összegek nem minden költségvetési tétel esetében megfelelők.	közepes	közepes	Pontos költségvetési tervezéssel minimálisra csökkenthetők a pénzügyi kockázatok a projektmegvalósítás során. Annak érdekében, hogy magasabb költségek ne legyenek, a közbeszerzések, ajánlatkérések során előre meg kell jelölni a lehetséges keretet. Alacsonyabb összeg esetén költségátcsoportosítás szükséges, ami megfelelő rugalmasságot kíván mind a konzorciumi partnerek, mind a Közreműködő Szervezet részéről. Mivel a felhívás nem engedélyezi tartalékkeret tervezését, célszerű a konzorcium tagjainak felkészülnie az esetleges saját forrás biztosítására.
A projektben tervezett tevékenységeinek esetleges időbeni elhúzódnása esetén nem teljesül a pénzügyi ütemterv	A projekt megvalósítása során előfordulhat, hogy a tervezett tevékenységek végrehajtása elcsúszik, ezáltal nem teljesül az előre megtervezett pénzügyi ütemterv.	közepes	alacsony	A projekt megvalósítása során folyamatos monitoring szükséges, a projekt tervezéskor tartalékidőszakokat kell képezni. Amennyiben már előre látható a késés, időben jelezni kell a Közreműködő Szervezet felé. Mivel a konzorciumi partnerek 100%-os előleget kaptak, ezért ez kifizetési vagy likviditási problémát nem okozhat.
Működési források előteremtése	A paktum fenntartását és a paktum iroda működését a projekt-megvalósítást követően is biztosítani kell, ami kis mértékben megterhelheti az érintett szervezetek költségvetését.	közepes	jelentős	A hosszú távú működéshez a paktum tagjai arányos hozzájárulás vállalásával biztosíthatják a szükséges saját forrást, mivel annak mértéke nem lesz jelentős. Az alternatív forráslehetőségek felkutatására is érdemes hangsúlyt fektetni (pl. térítéses szolgáltatások biztosítása), úgy, hogy azok ne csökkentsék jelentősen a paktum eredeti céljainak megvalósítására fordítható időt.

Kockázat megnevezése	Kockázat szöveges leírása	Valószínűség	Hatás mértéke	Kockázatmegelőzés és -kezelés részletes bemutatása
A továbbfoglalkoztatáshoz szükséges anyagi források nem állnak rendelkezésre	A projektbe bevont célcsoportok közül a tervezettnél többen morzsolódnak le a megvalósítás valamely fázisában	közepes	jelentős	A munkaadók e feltételt ismerve vállalják a foglalkoztatást, kiválasztáskor az adott cég anyagi viszonyait megvizsgáljuk, minimalizálva ezzel a kockázatot. A foglalkoztató toborzás-kiválasztási folyamatba történő bevonásával, illetve a célcsoport duális képzési program keretében történő foglalkoztatásával a kockázat nagymértékben csökkenthető.
Kedvezőtlen makrogazdasági folyamatok	Jóllehet a paktum tagjai és a projekt szakmai megvalósítói minden vállalt tevékenységet maximálisan teljesítenek, ennek ellenére az esetlegesen bekövetkező kedvezőtlen makrogazdasági változások miatt mégis csak korlátozott hatása lehet a paktumnak a helyi és megyei munkaerőpiacra és a területi foglalkoztatási különbségek kiegyenlítésére.	közepes	jelentős	Alternatív megoldásokat és eszközöket kell alkalmazni a paktum fenntartása és a munkaerőpiaci folyamatok stabilitása érdekében. Intenzív befektetés-ösztönzéssel célszerű kiegészíteni a paktum működését – akár a paktumiroda keretein belül, akár más erre a célra kijelölt szervezet bevonásával.
Versenyársak nagymértékű megerősödése	Munkaerőpiaci szempontból Nyíregyháza versenyhelyzetben van más hazai és európai városokkal. Külső, a paktum tagjai által nem vagy csak korlátozott mértékben befolyásolható folyamatok megerősíthetik a versenyársak helyzetét.	alacsony	közepes	Fontos, hogy a potenciális versenytársak aktuális helyzetét és tervezett fejlesztéseit folyamatosan nyomon kell követni. A Szabolcs-Szatmár-Bereg megyei, valamint a környező térségek közötti együttműködésekkel segíteni lehet a város és tágabb térségének kiegyensúlyozott fejlődését. Hatékonyan kell képviselni a város saját érdekeit a megyei foglalkoztatási paktum megvalósítása során is. Azonosítani és promotálni kell a város komparatív versenyelőnyeit.

Forrás: saját szerkesztés

4.1.5.2 Megvalósíthatósági és fenntarthatósági kockázatok

26. táblázat: A foglalkoztatási paktum főbb megvalósíthatósági és fenntarthatósági kockázatai

Kockázat megnevezése	Kockázat szöveges leírása	Valószínűség	Hatás mértéke	Kockázatmegelőzés és -kezelés részletes bemutatása
Jogi kockázatok				
Hiányos jogszabályi megalapozottság	A foglalkoztatási paktumok létrehozása, működtetése és szervezeti keretei jogilag nem szabályozottak, ami	magas	közepes	A partnerek által egyöntetűen elfogadott, jogilag megfelelő, hosszú távon is fenntartható működési formát kell találni és kialakítani, amely

Kockázat megnevezése	Kockázat szöveges leírása	Valószínűség	Hatás mértéke	Kockázatmegelőzés és -kezelés részletes bemutatása
	bizonytalanságot rejt a jövőbeli működés vonatkozásában. A felhívás és mellékletei tartalmazzák ugyan az elvárt sztenderdeket, de jogszabályi megalapozottság hiányában ezek kevésbé kérhetőek számon, illetve bármikor – előzetes egyeztetés nélkül – megváltoztathatók.			akkor is működőképes marad, ha a szabályozási és/vagy a finanszírozási környezet, illetve a partnerek köre módosul. Proaktív módon, jogszabályi javaslatok megfogalmazásával elérhető, hogy a paktumok a foglalkoztatáspolitikai meghatározó szereplői legyenek és maradjanak tartósan.
A jogszabályi környezet kedvezőtlen irányú változása	Alakulhatnak úgy a jogszabályok, hogy azok a paktumok jelenlegi formában tervezett működését kedvezőtlenül befolyásolják, esetleg ellehetetlenítik.	alacsony	közepes	A paktum tagjainak (elsősorban az Önkormányzatnak, a Kormányhivatalnak, illetve a paktumirodának) folyamatosan figyelemmel kell kísérnie a jogszabályi változásokat. Olyan szervezeti, működési formát kell kialakítani, amely rugalmas, gyors reagálást tesz lehetővé megváltozott jogszabályi körülmények esetén. Proaktív módon, jogszabályi javaslatok megfogalmazásával elérhető, hogy a paktumok a foglalkoztatáspolitikai meghatározó szereplői legyenek és maradjanak tartósan.
Intézményi kockázatok				
A paktum partnersége nem teljes körű	A paktum működésének eredményességét és hatékonyságát kedvezőtlenül befolyásolhatja, ha nem vesz részt benne minden olyan partner, amely fontos a sikeres megvalósítás szempontjából.	közepes	jelentős	A paktumsztenderdek figyelembevételével pontosan meghatározható az a szervezeti kör, amelyeknek mindenképpen részt kell vennie a partnerségben a célok elérése érdekében. Ezt követően megfelelő egyeztetéseket kell folytatni, hogy minden érintett fél elkötelezett legyen és aktívan részt vegyen a paktum működésében.
Paktumpartnerek feladat- és hatáskörének változása	A paktum kötelező partnerei jelenleg a megyei önkormányzat, az illetékes kormányhivatal, valamint a kereskedelmi és iparkamara. A partner szervezetek feladat- és hatásköre az elmúlt időszakban jelentős változáson ment keresztül, és hasonló folyamatok nem tekinthetők kizártnak a jövőben sem. Amennyiben az érintett szereplők központilag meghatározott foglalkoztatáspolitikai hatásköre csökken, az befolyásolhatja a paktum működésének eredményességét is.	alacsony	jelentős	Fontos, hogy a paktumban részt vevő partnerek a külső körülményektől függetlenül is szakmailag elkötelezettek legyenek. Ehhez a partnerség során részletesen be kell mutatni a paktumból származó előnyöket minden érintett számára, továbbá egyértelműen meg kell fogalmazni az elvárásokat az egyes szereplők felé annak érdekében, hogy a paktum fenntartható maradjon akkor is, ha a feladat- és hatáskörök megváltoznak.
Konfliktus a paktumon belül	Szakmai, de akár személyi konfliktus is felmerülhet a paktum tagjai, illetve azon belül a projektet megvalósító konzorcium tagjai között, amelyek alapvetően befolyásolhatják a paktum eredményességét.	alacsony	jelentős	A kiegyensúlyozott partnerség, a szakmai egyetértés és a szoros együttműködés alapjait már az előkészítés során le kell fektetni. Pontosán meg kell határozni az egyes partnerek által ellátandó feladatokat, ki kell jelölni a felelősöket, meg kell teremteni a megfelelő

Kockázat megnevezése	Kockázat szöveges leírása	Valószínűség	Hatás mértéke	Kockázatmegelőzés és -kezelés részletes bemutatása
				kommunikációs platformot, rendszeres – szükség esetén ad hoc – egyeztetéseket kell tartani. A jól működő belső kapcsolatok érdekében együttműködést elősegítő tréning megvalósítását tervezzük.
Lehatárolás a megyei, a megyei jogú városi és a helyi paktumok között	A projektelőkészítés jelen fázisában megtörtént egy szakmailag megalapozott lehatárolás a megyei, a megyei jogú városi és a helyi paktumok között, azonban az csak a megvalósítás során derül majd ki, hogy ez a lehatárolás ténylegesen megfelelően működik-e, illetve hogyan szolgálja a célok és az indikátorok elérését.	alacsony	közepes	Egyeztetés szükséges minden érintett partnerrel a lehatárolás különböző szempontjairól, az egyes alternatívák előnyeiről és hátrányairól. A megvalósítás során biztosítani kell egyfajta rugalmasságot a rendszerben, ami lehetőséget nyújt a módosításra abban az esetben, ha a kitűzött célok elérését a lehatárolás kedvezőtlenül befolyásolja. Az előkészítés, a megvalósítás és a fenntartás során is folyamatos egyeztetés szükséges a különböző szinten szerveződött paktumok között.
Paktumban érintett szakemberek személyének változása	Ilyen hosszú projekt esetében nem ritka a szakemberek cseréje akár a kedvezményezettekénél, akár az IH/KSZ oldalán. Ez egyfelől okozhatja a szakmai súlypontok eltolódását, a feladatok másfajta értelmezését, másfelől kedvezőtlenül alakíthatja az elkötelezettséget is.	közepes	közepes	Törekedni kell arra minden érintett szervezet esetében, hogy a paktum működését minél kevésbé érintsék személycserék, megőrizve ezáltal egyfajta állandóságot a szakmaiság tekintetében. Amennyiben mégis elkerülhetetlen a személycsere, akkor az új szakemberek alapos felkészítése szükséges.
A megvalósításhoz szükséges szakemberek hiánya	Mivel a paktum tevékenysége rendkívül szerteágazó és sok feladatot magában foglal, nagyszámban lesz szükség megfelelő szakemberekre minden konzorciumi partnernél. Ezek rendelkezésre állása nehézséget, illetve túlterheltséget eredményezhet az egyes szervezeteknél.	alacsony	közepes	A konzorciumi partnerek időben tudnak gondoskodni a megfelelő szakmai háttér biztosításáról – szükség esetén továbbképzésekkel, új munkavállalók felvételével. A paktum létrehozásában és működésében érintett legfontosabb személyek képzésen vesznek részt, amely során részletes ismereteket és gyakorlati tanácsokat kapnak feladataik eredményes ellátásához.
Társadalmi kockázatok				
Célcsoportok motiválatlansága	Jóllehet mind a munkáltatók, mind a munkavállalók számára egyértelműen előnyt jelent a paktum által biztosított szolgáltatások és támogatások igénybevétele, ettől függetlenül elképzelhető, hogy nehezen lehet valóban mozgósítani és motiválni mind a munkáltatókat, mind a munkavállalókat az aktív részvételre.	alacsony	alacsony	Részletes kommunikációs ütemtervet kell összeállítani, majd az abban foglalt tevékenységeket megvalósítani, így minden érintett megfelelő módon értesülhet a paktum tevékenységéről. A helyzetelemzés, valamint az előzetes munkáltatói igényfelmérések segítik a nyitott munkaadók és a munkát kereső személyek megtalálását és kiválasztását. A célcsoporttal kapcsolatos minden

Kockázat megnevezése	Kockázat szöveges leírása	Valószínűség	Hatás mértéke	Kockázatmegelőzés és -kezelés részletes bemutatása
				kommunikációs tevékenység során ugyanakkor elengedhetetlen – a kötelezettségek mellett – az előnyök részletes bemutatása is, hogy a paktumban történő részvétel vonzóvá váljon az érintettek számára.
Szakmai kockázatok				
Szakpolitika változása	A foglalkoztatáspolitikai irányelvek európai uniós és hazai szinten is többnyire állandónak tekinthetők (a minél magasabb foglalkoztatottsági szint elérése), azonban az ezek eléréséhez megfelelőnek tartott eszközök köre időről időre változik, és megítélésük sem tekinthető egységesnek. Emiatt módosulhat a paktum szerepe, megítélése és támogatottsága is.	alacsony	közepes	A projekt eredményes megvalósítása és a paktum hatékony működtetése nagymértékben hozzájárul ahhoz, hogy a paktum mint foglalkoztatáspolitikai eszköz meghatározó alakítója legyen a hazai munkaerőpiaci folyamatoknak. Proaktív módon, szakpolitikai javaslatok megfogalmazásával elérhető, hogy a paktumok a foglalkoztatáspolitikai meghatározó szereplői legyenek és maradjanak tartósan.
Abszorpciós kockázatok				
Közbeszerzési eljárások elhúzódása, sikertelensége	A projekt során számos esetben lesz szükség külső szolgáltató igénybevételére. A közbeszerzési eljárások elhúzódása és esetleges sikertelensége veszélyeztetheti a tervezett mérföldkövek teljesítését.	közepes	közepes	Az eljárásrendet szigorúan be kell tartani minden érintettnek. Közbeszerzési szakértő segítségével biztosítani kell a közbeszerzési dokumentumok megfelelő szakmai előkészítettségét, a folyamat ütemezett végrehajtását.
Megvalósítás csúszása	Egyes részfeladatok teljesítésének elhúzódása veszélyeztetheti a projekt időben történő befejezését – különösen az egyes tevékenységek egymásra épülése miatt (pl. a toborzás elhúzódása miatt később kezdődhet meg a képzés, majd a foglalkoztatás).	alacsony	közepes	Az előkészítés során reális ütemterv került összeállításra, amely – szükség esetén – rugalmasan módosítható a felhívás által engedélyezett keretek között.
Túlzott hangsúly az indikátorok teljesítésén	A TOP és ezáltal az ITP-k jelentős mértékű, esetenként eltúlzott indikátorvállalást irányoztak elő. A támogatási feltételeknek való megfelelés miatt előfordulhat, hogy a konzorciumi tagok túlságosan az indikátorok teljesítésére fognak koncentrálni. Ez a fajta kényszerhelyzet eltérítheti a konzorciumot az eredeti hosszú távú célkitűzésektől (pl. olyan képzések és munkáltatók kiválasztása, amelyekkel az indikátorok könnyen teljesíthetők, de hatása csak elszigetelten érzékelhető).	közepes	közepes	Megfelelő monitoringrendszerrel kell kialakítani, amely lehetővé teszi az indikátorok nyomon követését. Az indikátorok teljesítése érdekében olyan átgondolt mechanizmusokat kell beépíteni a paktum működésébe (pl. munkáltatók célzott megkeresése, igényeik felmérése, érzékenyítése), valamint a Kormányhivatal által ellátandó feladatok végrehajtásába (pl. a munkáltatók igényeinek teljes mértékben megfelelő képzések szervezése), amelyek úgy garantálják az indikátorok elérését, hogy egyúttal az általános célok is teljesüljenek. Nem háttérbe szorítva a számszerű kimeneti mutatók teljesítését, kiemelten fontos, hogy a paktum hosszú távon is működőképes

Kockázat megnevezése	Kockázat szöveges leírása	Valószínűség	Hatás mértéke	Kockázatmegelőzés és -kezelés részletes bemutatása
				legyen, érdemben befolyásolni tudja a megye munkaerőpiaci folyamatait akkor is, ha a képzésre és foglalkoztatásra fordítható források kimerültek. Ezt elsősorban a szakmai elköteleződéssel és motivációval lehet elérni, amely a partnerség kialakításának egyik legfontosabb eleme. A projekt végrehajtása során tehát biztosítani kell az indikátorok teljesítése és a paktum hosszú távú céljai/fenntarthatósága közötti egyensúlyt.
Képzők kiválasztása	Speciális munkáltatói igények esetén felmerülhet, hogy nincs olyan képző intézmény, amely engedéllyel rendelkező képzést tud biztosítani az adott szakterületen.	alacsony	közepes	A képzési igényfelmérést minél hamarabb el kell végezni a potenciális munkáltatók körében, hogy a helyi szinten szükséges és indokolt képzéseket, valamint az azt biztosító képző intézményeket időben ki lehessen választani.
Toborzás, kiválasztás nehézsége	A képzési-foglalkoztatási programok egyik legnagyobb kihívása a megfelelő személyek felkutatása és kiválasztása a célcsoportból. Ha ez nem kellő körültekintéssel történik, akkor sem az érintett személyek, sem a munkáltatók nem lesznek elégedettek, és a potenciális munkavállalók lemorzsolódásának kiküszöbölésébe fektetett energia aránytalanul nagy lesz.	közepes	közepes	A Kormányhivatal érintett szakembereit megfelelően fel kell készíteni a kapcsolódó feladatok ellátására.
Konzorciumi partnerek leterheltsége	Amennyiben a konzorciumi partnerek egyéb tevékenységeik, fejlesztéseik miatt túlzottan leterheltek, veszélybe kerülhet jelen projekt menedzselése.	alacsony	közepes	Ki kell jelölni azokat a felelősöket a konzorciumi partnereken belül, akik feladata egyértelműen köthető a projekt eredményes megvalósításához. Ezt garantálja a megfelelő menedzsmentszervezet és -mechanizmus felállítása.

Forrás: saját szerkesztés

4.1.6 Fenntartás

A paktum eredményeinek és a partnerség hosszú távú fenntarthatóságát megalapozzák a paktum alapdokumentumai: a foglalkoztatási helyzetelemzés és stratégia, valamint a paktum együttműködési megállapodás. A dokumentumok meghatározzák a működés kereteit és a helyi munkaerőpiac fejlesztésének fő irányait – nemcsak a projektmegvalósítás időtartamára, hanem az azt követő időszakra is.

A projekt során kialakított és megerősített együttműködés, a felállított szervezeti keretek és a felek között létrejövő kapcsolatok garantálhatják a paktum fennmaradását, a felmerülő problémák együttműködésen alapuló megoldását. A paktumnak helyi szinten kell megtalálni azokat a feladatokat, amelyeket el tudnak látni, az együttműködést folyamatosan célokkal és tartalommal kell feltölteni. A feladatok ismeretében kell gondoskodni a megoldáshoz szükséges pénzügyi forrásokról.

A paktum fejlődésének, illetve a döntéshozatal segítéséhez elengedhetetlen az elért eredmények és a megszerzett tapasztalatok összegzése, értékelése, amelyek eredményeit egyfelől be kell építeni a paktum további működésébe, másfelől a közös fejlődés érdekében elérhetővé kell tenni az ország többi paktumja számára. Ezt szolgálják az évente elvégzendő szakmai értékelések is, amelyeket külső szakértők bevonásával tervezünk megvalósítani. A jó gyakorlatok megismerése egyrészt megvalósul a helyi/megyei paktumok együttműködésén, másrészt a létrehozás alatt álló, alulról szerveződő Országos Paktum Platform hálózaton keresztül.

A **pénzügyi fenntarthatóság** szempontjából lényeges, hogy a projekt 5 éves működése során bizonyítani lehessen a foglalkoztatási együttműködés hatékonyságát, mert ez esetben további célzott források nyílhatnak meg a paktum számára. Különösen fontos, hogy a beruházó vállalkozások igényei szerint a paktum hatásait egyéb TOP és GINOP forrásokra történő sikeres pályázatokkal erősítsük. A paktum megvalósítása során kiemelt figyelmet fordítunk arra, hogy további ágazati OP forrásokat és befektetői forrásokat lehessen Nyíregyházára vonzani a hosszú távú és tartós gazdaság- és foglalkoztatásfejlesztés érdekében.

A **szakmai fenntarthatóság** egyik garanciája a sokszínű partnerség: az önkormányzati-kormányzati szektor hatékony konzorciumi együttműködése a képzési, vállalkozási és civil szektor képviselőivel egészül ki – a paktumhoz való csatlakozás folyamatosan nyitott lesz az érdeklődők számára. A projekt megvalósításában és a paktumban résztvevő személyek olyan széleskörű gazdaság- és foglalkoztatásfejlesztési ismeretekre és tapasztalatokra tesznek szert, amelyeket a projekt lezárása után is alkalmazandók a kiegyensúlyozott munkaerőpiac fenntartása érdekében.

A **szervezeti fenntarthatóságot** elősegíti, hogy az Önkormányzat a Kormányhivatallal szoros együttműködésben hozza létre a paktumpartnerséget. A paktumban csak olyan szervezetek vesznek részt, akik a kitűzött célok teljesítéséhez kapcsolódó szolgáltatási profillal, hatáskörrel, megfelelő humán és szervezeti háttérrel, anyagi forrásokkal (saját és/vagy pályázati) is rendelkeznek, és motiváltak a közös munkában, a célok elérésében. Ez az alapja annak, hogy a Nyíregyházi Foglalkoztatási Paktum tagsága a projektzárást követően is fenntartható legyen.

A projekt lehetőséget ad arra, hogy a lezárását követően a konzorciumi partnerek további együttműködési programok megvalósítását indítsa el a felhalmozott tapasztalatok alapján, további foglalkoztatók bevonásával a kiépített paktum partnerség támogatásával.

4.2 RÉSZLETES CSELEKVÉSI TERV

4.2.1 Az előkészítés és megvalósítás részletes feladatai és ütemezése

18. ábra: A tevékenységek negyedéves ütemezése

Feladat megnevezése	2016.	2017.				2018.				2019.				2020.				2021.			
	4.	1.	2.	3.	4.	1.	2.	3.	4.	1.	2.	3.	4.	1.	2.	3.	4.	1.	2.	3.	
„A” főtevékenység																					
A megyei és a helyi, valamint a megyei jogú város által létrehozott paktumok tevékenységeinek összehangolása																					
Partnerség-építés																					
Foglalkoztatási együttműködés, irányító csoport, menedzsment szervezet és paktumiroda felállítása és működtetése (munkaterv, ügyrend és részletes költségvetés kidolgozása)																					
Foglalkoztatási paktum létrehozása, együttműködési megállapodás aláírása																					
Megvalósíthatóság tanulmány (MT) elkészítése																					
Foglalkoztatási helyzetelemzés, stratégia és akcióterv kidolgozása/felülvizsgálata																					
Munkaprogram és projekttervek kidolgozása																					
Munkaerőpiaci igényfelmérések készítése																					
Gyermekellátási szolgáltatások területi helyzetének és humán erőforrás igényeinek bemutatása																					
Tudásbővítésen, tréningeken, képzéseken való részvétel																					
Figyelemfelkeltés																					
Honlap kialakítása																					
Paktum működési tapasztalatainak összegyűjtése és megosztása																					
Minősítés megszerzése																					
Teljes projekt folyamat részletes dokumentálása																					

Feladat megnevezése	2016.	2017.				2018.				2019.				2020.				2021.			
	4.	1.	2.	3.	4.	1.	2.	3.	4.	1.	2.	3.	4.	1.	2.	3.	4.	1.	2.	3.	
„B” főtevékenység																					
Munkaerőpiaci szolgáltatások biztosítása																					
Képzések engedélyeztetése, lebonyolítása, képzési támogatások biztosítása																					
Foglalkoztatás támogatása																					
Önfoglalkoztatóvá válást segítő vállalkozói tanácsadás																					
Helyi termék- vagy szolgáltatásfejlesztéshez kapcsolódó kiegészítő ESZA tevékenységek – 1. kiegészítő tevékenység																					
Befektetés-ösztönzési, piacszerzési, gazdaságfejlesztési stratégiák kidolgozása																					
Befektetési-ösztönzési szakértői tanácsadás																					
Befektetés-ösztönzési koordinátor foglalkoztatása																					
Befektetés-ösztönzéshez, ágazati gazdaságfejlesztéshez kapcsolódó tevékenységek – 3. kiegészítő tevékenység																					
Helyi termék- és szolgáltatásfejlesztési stratégia																					
Értékesítést segítő és fogyasztást ösztönző program kidolgozása																					
Vállalkozói, termékfejlesztési és innovációs képzések helyi termelők és szolgáltatók számára																					
Helyi termékek és szolgáltatások elektronikus katasztere																					
Helyi termék- és szolgáltatásfejlesztési koordinátor foglalkoztatása																					
Egyéb (kötelező) tevékenységek																					
(Köz)beszerzések, ajánlatkérések lebonyolítása																					
Kötelező nyilvánosság biztosítása																					
Projektmenedzsment feladatok ellátása																					

Forrás: saját szerkesztés

5 A NYILVÁNOSSÁG BIZTOSÍTÁSA, KOMMUNIKÁCIÓS TEVÉKENYSÉG

5.1 A KOMMUNIKÁCIÓS TEVÉKENYSÉGEK ÖSSZEFOGLALÓ LEÍRÁSA

A projektben Nyíregyháza Megyei Jogú Város Önkormányzata a szerződött partner igénybevételével látja el a kötelező nyilvánosság biztosításának tevékenységét. A paktumprojekt keretében megvalósuló kommunikációs tevékenység célja az alábbiak:

- a Nyíregyházi Foglalkoztatási Paktumot és annak eredményeit minél szélesebb körben megismerjék;
- a kommunikációs eszközök segítségével a támogatást igénylő minél bővebb körű tájékoztatást nyújtson a szakmai nyilvánosság, a döntéshozók és a célcsoportok számára a beavatkozásokról, valamint arról a tényről, hogy a projekt az Európai Unió társfinanszírozásával valósul meg;
- biztosítsa, hogy a projekt előrehaladásáról, eredményeiről a projekt közvetett és közvetlen célcsoportjai, a tágabb környezet és a projekt finanszírozásában közreműködő szervezetek megfelelő tájékoztatásban részesüljenek;
- elősegítse a projekt átfogó és specifikus céljainak elérését.

Az érintett célcsoport tájékoztatása a projekt teljes életútja során kiemelt figyelmet kap. A rendszeres tájékoztatás az egész folyamatot bemutatja, eredményeivel, lehetőségeivel, így alapozható meg a pozitív fogadtatás, a program iránti elköteleződés.

A tájékoztatás a központi nyilvánossági útmutatónak megfelelően módon történik minden lehetséges nyomtatott, elektronikus és egyéb kommunikációs felületen. A konzorciumi partnerek a projekthez kapcsolódó kommunikációjában és viselkedésében, a megszervezett nyilvános eseményeken esélytudatosságot fejez ki, nem közvetít szegregációt, mérsékeli a csoportokra vonatkozó előítéleteket.

A projektmegvalósítás időszakában nagy hangsúlyt kap a helyi társadalom részletes tájékoztatása. A cél ebben az időszakban a bekövetkező kedvező változások tudatosítása a célcsoportban, illetve a projekt pozitív fogadtatásának elősegítése.

A Széchenyi 2020 kedvezményezettek tájékoztatási kötelezettségei útmutató és arculati kézikönyv „KTK 2020” kommunikációs csomagjai alapján a projekt az „egyéb fejlesztés” kategóriájába esik 500 millió forint feletti támogatási összeggel. Az alábbi táblázat tartalmazza a kötelező, illetve önként vállalt kommunikációs feladatokat a projektkommunikációs szakaszok alapján.

27. táblázat: Kommunikációs csomag elemei

Szakasz	Feladatok	Kötelező elemek	Egyéb vállalások
Előkészítés	1. Kommunikációs terv készítése		
	2. Nyomtatott tájékoztatók (brosúrák, szórólapok stb.) elkészítése és lakossági terjesztése		
	3. A kedvezményezett működő honlapján a projekthez kapcsolódó tájékoztató (esetleg aloldal) megjelenítése és folyamatos frissítése a projekt fizikai zárásáig		
	4. Lakossági fórum, közmeghallgatás szervezése		
Megvalósítás	5. Sajtóközlemény kiküldése a projekt indításáról és a sajtómegjelenések összegyűjtése		
	6. Sajtónyilvános események szervezése (ünnepélyes eseményekhez)		
	7. A beruházás helyszínén „C” típusú tájékoztató tábla elkészítése, elhelyezése		
	8. Médiamegjelenés vásárlása a projekthez kapcsolódóan		
	9. Kommunikációs célra alkalmas fotódokumentáció készítése		
Megvalósítást követő szakasz	10. Sajtónyilvános ünnepélyes projektátadó rendezvény szervezése		
	11. Sajtóközlemény kiküldése a projekt zárásáról és a sajtómegjelenések összegyűjtése		
	12. Eredménykommunikációs információs anyagok, kiadványok készítése		
	13. TÉRKÉPTÉR feltöltése a projekthez kapcsolódó tartalommal		
	14. A beruházás helyszínén „D” típusú emlékeztető tábla elkészítése, elhelyezése		

Forrás: saját szerkesztés

5.2 A CÉLCSOPORTOK ÉS AZ ÉRINTETTEK KOMMUNIKÁCIÓS SZEMPONTÚ ELEMZÉSE, KOMMUNIKÁCIÓS ÜZENETEK MEGFOGALMAZÁSA

A tájékoztatási, nyilvánossági tevékenységének ellátása során el kell végezni a belső és külső kommunikációs célcsoportok körének lehatárolását és azok kezelési módjait. A célcsoportok között lehet átfedés, illetve a belső és külső kommunikáció során alkalmazott eszközök között is.

Célcsoportok az alábbiak:

- A belső kommunikáció célcsoportját a projektmenedzsment szervezethez tartozók, illetve a projektben aktívan közreműködők jelentik.
- A projekttel közvetlen kapcsolatban állók azok, az előkészítésben és kivitelezésben aktívan közreműködő szervezetek, akik ismerik a projekt háttérét és céljait. A támogatás megítélésében, a forrásfelhasználásban, illetve a projekt megvalósításában intézményi feladatköréből adódóan jelentős szerepet játszik a Közreműködő Szervezet, melynek tájékoztatása elsősorban a kötelező beszámolók alapján történik.
- A projekttel közvetett kapcsolatban állók az előkészítésben, megvalósításban közreműködő szervezetek azon tagjai, akik közvetlenül nem vesznek részt a projektben, de a szervezeti és működési háttérben betöltött szerepük alapján stabil környezetet biztosítanak a projektmegvalósításhoz (adminisztratív munkatársak, a város és vonzaskörzetének lakossága stb.).

A belső célcsoportok kommunikációs igénye elsősorban a projekttel kapcsolatos tájékoztatásra, az előrehaladás helyzetére terjed ki. Az érintettség miatt a megfelelő és naprakész információkkal ellátott belső célcsoport kiváló közvetítője a projekt céljainak és értékeinek. Hatékony kommunikációs formák: időszakos megbeszélések beszámolóival, belső tájékoztató kiadványok, belső hírlevelek, előrehaladási jelentések, a paktum honlapján keresztül elérhető nem nyilvános, intranet-jellegű elektronikus felület, amelyet a paktum megvalósítói jogosultak használni.

A külső kommunikációs célcsoport megegyezik a projekt közvetlen célcsoportjával: a foglalkoztatási paktum tagjaival, a munkaerőpiacot befolyásolni tudó egyéb együttműködő partnerekkel, a képzésben, foglalkoztatásban érintett célcsoporttal és a vállalkozásokkal – esetükben az a legfontosabb, hogy megfelelő információkkal rendelkezzenek a projekt által nyújtott előnyökről és lehetőségekről.

5.3 KOMMUNIKÁCIÓS ESZKÖZÖK AZONOSÍTÁSA

Az Önkormányzat mint a kötelező nyilvánosságért felelős konzorciumi partner a központilag kiadott tájékoztatási kötelezettségek tárgyú útmutatóban foglaltak szerinti elvárásoknak megfelelően jár el – az alábbi kommunikációs eszközöket alkalmazva.

Sajtóközlemény kiküldése a projekt indításáról/zárásáról: az önkormányzat a regionális média részére sajtóközleményt és képanyagot bocsát ki, szükség esetén pedig sajtó-hirdetést ad fel, sajtótájékoztató szervezésre is sor kerülhet.

Sajtómegjelenések: a projekt megvalósítása során rendszeres kapcsolattartás a helyi és regionális elektronikus és nyomtatott médiafelületekkel, a projekt részeredményeiről folyamatos információk eljuttatása a célcsoportok által igénybe vett felületekhez, lehetőség szerint a projekt teljes időtartamára szerződésben megállapodott, rendszeres tartalomszolgáltatással. A helyi média bekapcsolása a kommunikációs folyamatba elengedhetetlen, nem pusztán az eredmények, de az értékek közvetítésében jelentős szerepet vállalhat. A rendszeres és folyamatos információs anyagok megjelentetésével, jó példák bemutatásával, a projekt pozitív megítélését, támogatottságát, a valódi lakossági bevonódást erősítheti.

Sajtófigyelés: a projekt teljes időtartama alatt sajtófigyelés végzése, a megjelent sajtóanyagok dokumentálása a projekt web felületén. A sajtómegjelenések gyűjtése folyamatos lesz a projekt teljes életciklusa folyamán.

Információs táblák: a projekt megvalósítási helyszínén a kötelező elemekkel ellátott tájékoztató és emlékeztető tábla kihelyezése.

Sajtónyilvános események: a paktumprojekt során a célcsoportok igényeit figyelembe véve az egyik leghatásosabb kommunikációs eszköz a személyes kapcsolattartás különböző szakmai és partnerségi rendezvények formájában. A kétirányú kommunikáció keretében a személyes kommunikációs tereket erősítjük.

Weboldal – tájékoztatás a kedvezményezett honlapján: a fő kedvezményezett a projekt teljes megvalósítási szakaszában információt szolgáltat, amelynek keretében közzé teszi az elkészült sajtótájékoztató és információs anyagokat, kiadványokat, a sajtófigyelés eredményeit, a rendezvények, személyes információs fórumok tartalmát és időpontjait. A projekt sikeres megvalósítása és az eredmények fenntartása érdekében szükség van egy intenzív és elektronikus úton is támogatott társadalmi szemléletformáló népszerűsítésre a vállalkozások és az érintett lakosság bevonása érdekében.

Információs anyagok, kiadványok: a projekt megvalósítást követő szakaszában az eredménykommunikációs anyagok célja a lakosság, illetve az érintett célcsoportok informálása a megvalósult projekt eredményeiről és pozitív hatásairól.

Mindezek keretében az Önkormányzat felhasználja a rendezvényeken rendszeresen készített fotódokumentációt.

5.4 KOMMUNIKÁCIÓS ÜTEMTERV

28. táblázat: Kommunikációs ütemterv

Időpont	Feladat	Cél	Célcsoport	Eszköz	Szereplők
Projektindítás*	Sajtóközlemény kiküldése a projekt indításáról és a sajtómegjelenések összegyűjtése	Tájékoztatás biztosítása a projektről	Közvetlen és közvetett célcsoport	Nyomtatott sajtó	Konzorciumi partnerek Paktumtagok
Projektindítás*	A beruházás helyszínén az előírt típusú tábla elkészítése és elhelyezése	Tájékoztatás biztosítása a projektről	Közvetlen és közvetett célcsoport	Tájékoztató tábla	Konzorciumi partnerek
2016. decembertől folyamatosan	A kedvezményezett működő honlapján a projekthez kapcsolódó tájékoztatás megjelenítése és folyamatos frissítése	Folyamatos információbiztosítás a projektről	Közvetlen és közvetett célcsoport	Internetes felület	Konzorciumi partnerek Paktumtagok
2016. decembertől folyamatosan	Fotódokumentáció készítése	Projektesemények dokumentálása	Közvetlen és közvetett célcsoport	Fotók	Konzorciumi partnerek
Projektzárás	Sajtóközlemény kiküldése a projekt zárásáról és a sajtómegjelenések összegyűjtése	Tájékoztatás biztosítása a projektről	Közvetlen és közvetett célcsoport	Nyomtatott sajtó	Konzorciumi partnerek Paktumtagok
Projektzárás	A TÉRKÉPTÉR kötelező feltöltése a projekthez kapcsolódó tartalommal	Pontos adatszolgáltatás a projektről	Közvetlen és közvetett célcsoport	Információk, fotók feltöltése az elektronikus pályázati felületre	Konzorciumi partnerek
Projektzárás	A beruházás helyszínén az előírt típusú tábla elkészítése és elhelyezése	Tájékoztatás biztosítása a projektről	Közvetlen és közvetett célcsoport	Emlékeztető tábla	Konzorciumi partnerek

* A nyilvánosságot biztosító szervezet kiválasztását követően.

Forrás: saját szerkesztés

6 MELLÉKLETEK

6.1 TOP ÉS GINOP ERFA FORRÁSBÓL TÁMOGATOTT PROJEKTEK LISTÁJA NYÍREGYHÁZÁN

Az alábbi táblázatok a nyertes projekteket tartalmazzák 2017. május 4-i állapot alapján (palyazat.gov.hu).

29. táblázat: Kapcsolódó GINOP projektek

Pályázó neve	Projekt megnevezése	Megítélt támogatás	Projekt összköltség	Megvalósítás kezdete	Megvalósítás befejezése
B&A Trade Kereskedelmi és Szolgáltató Kft.	Gyártóeszközök beszerzése a B&A Trade Kft.-nél a termelési kapacitások bővítése érdekében	10 240 572	20 481 144	2015.01.05	2015.08.28
V E L A Kereskedelmi és Szolgáltató Kft.	Sütőipari kapacitás növelése a VELA Kft.-nél egy kompakt zsemlevonal és egy nyilvántartó rendszer beszerzésével	11 233 630	22 467 260	2015.02.02	2015.06.30
Nyir Glas Üvegfeldolgozó és Kereskedelmi Kft.	Eszközbeszerzés a "Nyir Glas" Kft.-nél a versenyképesség növelése érdekében	12 282 750	24 565 500	2015.01.01	2015.12.31
BOX-TRADING Kereskedelmi és Szolgáltató Kft.	A BOX-TRADING Kft kapacitás bővítése új automata kasírozó gép beszerzésével.	17 492 000	34 984 000	2015.03.01	2015.08.31
REÁL-FÉM Építőipari és Szolgáltató Bt.	Új termelőeszközök beszerzése termelőképesség-növelése céljából a "REÁL-FÉM" Bt.-nél	18 615 196	43 005 068	2015.01.05	2015.09.30
POLIFÉM Műanyagfeldolgozó, Ipari és Kereskedelmi, Szolgáltató Kft.	A műanyaggyártási folyamatokat segítő berendezések beszerzése a POLIFÉM Kft.-nél	24 392 500	48 785 000	2014.12.01	2015.10.01
LSTM Ipari, Kereskedelmi és Szolgáltató Kft.	Termelési kapacitás bővítés az LSTM Kft.-nél	25 925 000	51 850 000	2015.05.01	2015.11.30
Orha Művek Építőipari, Kereskedelmi és Szolgáltató Kft.	Fémszerkezet gyártáshoz szükséges gépek beszerzése az Orha Művek Kft.-nél	26 745 000	53 490 000	2015.02.01	2015.12.31
TOTAL-GÉP Kereskedelmi, Gépgyártó és Szolgáltató Kft.	CNC vezérelt láng- és plazmavágó berendezés beszerzése termelési kapacitásbővítés céljából	26 972 295	53 944 591	2015.04.02	2015.11.30
KONYHA MÖBEL Kereskedelmi és Szolgáltató Kft.	Kapacitásnövelés a Konyha Möbel Kft.-nél.	53 911 845	107 823 690	2015.02.02	2015.08.31

Pályázó neve	Projekt megnevezése	Megítelt támogatás	Projekt összköltség	Megvalósítás kezdete	Megvalósítás befejezése
DE-GLASS Építőipari, Kereskedelmi és Szolgáltató Kft.	A DE-GLASS Kft. termelési kapacitásának a bővítése technológiafejlesztéssel	59 820 888	119 641 777	2015.01.01	2015.09.30
Nyíregyházi-Kenyérgyár Termelő és Kereskedelmi Kft.	Bagett termékek gyártási kapacitásának bővítése	99 984 910	204 468 118	2014.11.17	2015.02.16
LOGI-STEEL Gyártó és Logisztikai Kft.	Új, panelgyártó kapacitás kiépítése	99 992 707	209 936 400	2015.03.02	2015.11.30
FLEXO-2000 Csomagolótechnikai Kft.	A Flexo-2000 Kft. versenyképesség és termelési kapacitás fejlesztése.	99 993 600	201 600 000	2015.01.15	2015.11.30
GINOP-1.2.1-14 - Mikro-, kis- és középvállalkozások termelési kapacitásainak bővítése		587 602 893	1 197 042 548		
LEMEZCENTRUM Kereskedelmi, Szolgáltató és Termelő Kft.	A "LEMEZCENTRUM" Kft. versenyképességének fokozása a termelési kapacitás bővítésével	111 250 000	222 500 000	2015.12.01	2016.12.31
FLEXO-2000 Csomagolótechnikai Kft.	Hozzáadott érték növelő beruházás a Flexo-2000 Kft.-nél.	112 818 500	225 637 000	2016.01.05	2017.05.30
Nyíregyházi-Kenyérgyár Termelő és Kereskedelmi Kft.	Gyártási kapacitás bővítése a Nyíregyházi-Kenyérgyár Kft.-nél	156 230 882	312 461 764	2015.11.02	2016.12.30
REALTHERM Nyílászárógyártó és Kereskedelmi Kft.	A REALTHERM Kft. kapacitásbővítő beruházása	363 748 848	727 497 697	2015.10.01	2016.08.31
COLOR PACK Nyomdaipari és Csomagolóanyag Gyártó Zrt.	Hatékonyagsnövelés és kapacitásbővítés a Color Pack Zrt.-nél	386 387 500	772 775 000	2015.11.30	2017.02.28
Textil-Zone Kereskedelmi és Szolgáltató Kft.	Termelési kapacitás bővítés a Textil Zone Kft.-nél	57 303 394	114 606 788	2015.11.02	2016.12.16
TOTAL-GÉP Kereskedelmi, Gépgyártó és Szolgáltató Kft.	Korszerű hegesztő terminálok beszerzése a TOTAL-GÉP Kft.-nél	62 000 000	124 000 000	2015.12.01	2016.02.29
GOLD-GLASS Thermoüveggyártó, Ker. és Szolgáltató Kft.	Termelő kapacitás bővítése a Gold-Glass Kft.-nél	79 697 700	159 395 400	2015.12.01	2016.12.01
LOGI-STEEL Gyártó és Logisztikai Kft.	Hozzáadott érték növelő beruházás	97 100 000	194 259 123	2015.12.01	2017.03.31

Pályázó neve	Projekt megnevezése	Megítelt támogatás	Projekt összköltség	Megvalósítás kezdete	Megvalósítás befejezése
Orha Művek Építőipari, Kereskedelmi és Szolgáltató Kft.	Az Orha Művek Kft. TIER 2-es autóiipari beszállítóvá válása, és fémszerkezet gyártó üzemének export piacra termelésének megvalósítása	99 135 000	198 270 000	2015.09.01	2016.09.01
GINOP-1.2.1-15 - Mikro, kis- és középvállalkozások termelési kapacitásainak bővítése		1 525 671 824	3 051 402 772		
LSTM Ipari, Kereskedelmi és Szolgáltató Kft.	Kapacitásbővítő beruházás az LSTM Kft-nél	15 705 000	37 410 000	2015.11.01	2016.05.31
DENTART Kereskedelmi és Szolgáltató Kft.	Kapacitásbővítő beruházás a DENTART Kft-nél modern fogászati és fogtechnikai eszközök beszerzésével.	17 087 543	34 175 086	2015.08.17	2016.06.30
GARÉV CNC Kft.	Kapacitásbővítő beruházás keretében CNC megmunkáló központ beszerzése a GARÉV CNC Kft-nél Nyíregyházán	17 133 115	34 266 230	2015.10.01	2016.09.30
NYÍRFA ÁRNYÉKOLÁS-TECHNIKA Kereskedelmi Gyártó és Szolgáltató Kft.	Technológiai korszerűsítést eredményező fejlesztés a NYÍRFA ÁRNYÉKOLÁSTECHNIKA KFT.-nél új gyártmánytípusok előállítására céljából.	19 893 151	39 786 303	2016.03.31	2016.06.30
RUMED Kereskedelmi és Szolgáltató Kft.	Kapacitásbővítő beruházás megvalósítása a RUMED Kft. versenyképességének növelése érdekében	21 185 484	42 395 957	2015.09.15	2016.08.15
KREA-HOME Kereskedelmi és Szolgáltató Kft.	A KREA-HOME Kft. komplex technológiafejlesztési beruházása	24 601 229	60 496 044	2015.10.01	2016.09.30
Keletfa Faipari és Kégyeleti Terméket Gyártó Kft.	A Keletfa Kft. kapacitásbővítő beruházása	29 878 763	59 757 527	2015.07.15	2016.04.29
POLIFÉM Műanyagfeldolgozó, Ipari és Kereskedelmi, Szolgáltató Kft.	A "POLIFÉM" Kft. kapacitásbővítő beruházása	33 410 505	66 821 011	2015.10.01	2016.09.30
EU-SCHMIDT Szolgáltató és Tanácsadó Bt.	Kapacitásbővítő beruházás a EU-SCHMIDT Szolgáltató és Tanácsadó betéti Társaságnál.	41 010 555	87 187 610	2015.10.01	2015.12.31
SOMA-ALU Alumínium Szerkezeteket Gyártó és Szerelő Kft.	Kapacitásbővítő beruházás a SOMA-ALU Kft.-nél	49 700 000	99 400 000	2015.10.01	2015.12.31
DSC2000 Kereskedelmi és Szolgáltató Kft.	Új hazai fejlesztésű CNC vezérelt plazma és lángvágó berendezés beszerzése	49 700 000	99 400 000	2015.10.01	2016.03.31

Pályázó neve	Projekt megnevezése	Megítelt támogatás	Projekt összköltség	Megvalósítás kezdete	Megvalósítás befejezése
KELET-TANÉRT Kereskedelmi és Szolgáltató Kft.	Technológiai fejlesztés a Kelet-Tanért Kft-nél.	49 999 999	100 934 732	2015.10.01	2016.04.30
Gravírkirály Kft.	A Gravírkirály Kft. termelési kapacitásainak fejlesztése.	5 000 900	10 001 800	2015.12.01	2016.11.30
NYÍR-ANSA Kereskedelmi és Szolgáltató Kft.	Kapacitásbővítő beruházás a NYÍR-ANSA Kft-nél	5 058 051	10 116 102	2015.11.01	2015.12.31
Medo Trade Kft.	Kapacitásbővítő beruházás megvalósítása a Medo Trade Kft-nél	5 125 000	10 250 000	2015.10.01	2015.12.31
SA3 Kereskedelmi és Szolgáltató Kft.	SA3 Kft. termelési kapacitásainak növelése eszközök beszerzésével a fémmegmunkálási és felületkezelési tevékenységi területeken.	50 000 000	132 733 959	2015.07.15	2015.12.31
BODÓ COLLECTION Termelő és Kereskedelmi Kft.	A BODÓ Collection Kft. felsőruházati termékeinek előállítási kapacitás bővítése.	7 203 400	14 406 800	2015.12.01	2016.11.30
PET-EXPRESSZ Termelő és Szolgáltató Kft.	Kapacitásbővítő beruházás a " PET-EXPRESSZ " Termelő és Szolgáltató Kft-nél	8 345 000	16 690 000	2015.10.01	2016.09.30
JÓ-TA CNC Ipari, Kereskedelmi és Szolgáltató Kft.	Alkatrészgyártó kapacitás bővítése	8 804 505	17 609 010	2015.10.01	2016.03.31
GINOP-1.2.2-15 - Mikro-kis és középvállalkozások kapacitásbővítő beruházásainak támogatása		458 842 200	973 838 171		
BODÓ COLLECTION Termelő és Kereskedelmi Kft.	A Bodó Collection Kft. piaci megjelenésének támogatása	6 511 605	14 842 450	2015.02.02	2015.10.31
SA3 Kereskedelmi és Szolgáltató Kft.	SA3 Kft. romániai árubemutatói nemzetközi versenyképességének javítása céljából	7 490 750	14 981 500	2015.02.02	2015.06.30
GINOP-1.3.1-14 - Mikro-, Kis-, és Középvállalkozások piaci megjelenésének támogatása		14 002 355	29 823 950		
SzondaPhone Telemarketing-szolgáltató és Kereskedelmi Kft.	A PRINTOLOGIC nyomtatásvezérlő nemzetközi piaci bevezetése	11 072 998	23 985 996	2016.06.01	2017.05.31
BODÓ COLLECTION Termelő és Kereskedelmi Kft.	A Bodó Collection Kft. termékeinek szlovén piacon történő megjelenésének támogatása	11 572 631	24 340 000	2015.08.03	2016.10.31

Pályázó neve	Projekt megnevezése	Megítelt támogatás	Projekt összköltség	Megvalósítás kezdete	Megvalósítás befejezése
SA3 Kereskedelmi és Szolgáltató Kft.	Árubemutatók szervezése Romániában a nemzetközi versenyképesség és az export árbevétel növelése céljából	16 652 000	33 304 001	2016.03.01	2016.12.31
RATRAT Kft.	Piaci megjelenés támogatása a Ratrat Kft-nél	4 225 000	9 950 000	2015.08.14	2015.12.31
Textil-Zone Kereskedelmi és Szolgáltató Kft.	Külpiaci árubemutató a Textil Zone Kft-nél	8 215 000	17 950 000	2015.08.31	2016.02.29
GINOP-1.3.1-15 - Mikro-, kis- és középvállalkozások piaci megjelenésének támogatása		51 737 629	109 529 997		
NYÍR-LIFT Felvonószerelő-Javitó és Karbantartó Kft.	Új innovatív energiatakarékos, új szereléstechikájú és kommunikációs rendszerű felvonócsalád kifejlesztése a NYÍR-LIFT Kft.-nél	137 973 905	410 084 545	2016.04.01	2018.01.31
PRÉMIUM PROJEKT Kereskedelmi és Szolgáltató Kft.	EI-Dock elektromos targonca dokkoló rendszer prototípusának kifejlesztése	51 385 109	81 132 299	2016.03.01	2016.12.31
GOF HUNGARY Gabona-, Olajos és Fehérje-növények Termelését Koordináló Kft.	Komplex e-napló alapú minőségbiztosítási rendszerrel támogatott nagyipari méretű gluténmentes sütőipari alapanyagok előállításának kutatás - fejlesztése	627 276 112	1 638 319 642	2016.02.01	2018.01.31
Dunapack Papír és Csomagolóanyag Kft.	Újrahasznosított, alacsony grammsúlyú papírra épülő hullámpapírtermék gyártó technológia komplex innovatív fejlesztése a Dunapack Kft-nél	759 773 831	1 539 665 797	2016.06.01	2018.05.31
GINOP-2.1.1-15 - Vállalatok K+F+I tevékenységének támogatása		1 576 408 957	3 669 202 283		
MilTech Haditechnikai és Informatikai Kft.	Radarberendezések középfrekvenciás impulzus-kompressziós adójel generáló és vevő-jelfeldolgozó rendszerének fejlesztése új és modernizált rendszerek számára	60 625 885	100 643 141	2016.03.01	2018.02.28
GINOP-2.1.7-15 - Prototípus, termék-, technológia- és szolgáltatásfejlesztés		60 625 885	100 643 141		
EnFir Control Kereskedelmi és Szolgáltató Kft.	Gyakornoki program az Enfir Control Kft-nél	10 478 550	10 478 550	2016.08.19	2017.11.18
3 MÉRNÖK - TERMINÁL Kereskedelmi és Szolgáltató Kft.	Gyakornoki program a 3 Mérnök-Terminál Kft-nél	11 157 782	11 157 782	2016.11.01	2017.08.01
GASZTRO FAMILY Vendéglátó Kft.	Gyakornoki program megvalósítása a Gasztro Family Kft-nél	11 333 712	13 687 737	2016.11.01	2017.10.31

Pályázó neve	Projekt megnevezése	Megítelt támogatás	Projekt összköltség	Megvalósítás kezdete	Megvalósítás befejezése
SZACSA-TRADE Kereskedelmi és Szolgáltató Kft.	Gyakornoki program megvalósítása a Szacsa-Trade Kft-nél	11 353 800	11 353 800	2017.01.01	2017.11.30
NYÍR1-GASZTRO Vendéglátó Kft.	Nyír1-Gasztró Kft. részvétel GINOP-5.2.4-16 Gyakornoki Program pályakezdekők támogatásában	11 664 400	11 664 400	2016.11.01	2018.01.31
Anno-Food Kereskedelmi és Szolgáltató Kft.	Gyakornokok foglalkoztatása az Anno-Food Kft-nél	12 385 269	12 385 269	2016.09.01	2017.06.01
KisSzabó Gyorsétterem Kft.	KisSzabó Gyorsétterem gyakornoki programja	13 990 100	18 245 475	2016.10.01	2017.07.01
NYÍRFA ÁRNYÉKOLÁS-TECHNIKA Kereskedelmi Gyártó és Szolgáltató Kft.	Létszámbővítés a Nyírfa Árnyékolástechnika Kft-nél	19 347 500	19 347 500	2016.10.01	2017.07.31
Palicz János egyéni vállalkozó	Gyakornoki program megvalósítása Palicz János egyéni vállalkozónál	2 270 329	3 363 420	2016.12.01	2017.11.30
Garaj Zoltán egyéni vállalkozó	Garaj Zoltán gyakornoki programja	2 347 082	2 946 785	2016.10.01	2017.07.01
Máté Autó 2005 Kft.	Máté Autó Kft-nél autószerelő gyakornok munkába állásának elősegítése	2 845 166	3 081 386	2016.10.31	2018.01.31
NYÍRFORRÁS Építő, Kereskedelmi és Szolgáltató Kft.	Létszámbővítés a Nyírforrás Kft-nél eszközbeszerzéssel.	2 910 725	2 910 725	2016.07.21	2017.05.06
NYÍR-SIGN PACK Kereskedelmi és Szolgáltató Kft.	Pénzügyi szakügyintéző gyakornok foglalkoztatása	2 932 350	2 932 350	2016.09.15	2017.06.15
TECHNOFORM Gépkölcsonzó és Szolgáltató Kft.	Szerviz fejlesztése	2 935 029	2 935 029	2016.09.29	2017.06.29
SZÁMLATÜKÖR '99 Könyvvizsgáló, Könyvelő és Üzletviteli Tanácsadó Bt.	SZÁMLATÜKÖR '99 Bt. gyakornoki programja	2 979 898	2 984 872	2016.11.02	2017.08.02
SUMESZ Kft.	Gyakornoki program megvalósítása a Sumesz Kft. Borostyán nevű éttermében	22 250 592	22 967 944	2017.01.01	2017.11.30

Pályázó neve	Projekt megnevezése	Megítélt támogatás	Projekt összköltség	Megvalósítás kezdete	Megvalósítás befejezése
Leányvári Kft.	Gyakornoki program megvalósítása a Leányvári Kft-nél	3 349 293	3 418 697	2016.12.01	2017.11.30
ALPIN-SLW Szolgáltató Kft.	Gyakornok foglalkoztatása logisztikai feladatok ellátására	3 561 669	4 040 245	2016.09.01	2017.06.01
SZABO-MEDICAL Egészségügyi Szolgáltató Kft.	Szolgáltatási kör bővítése gyakornok alkalmazásával a SZABO-MEDICAL Kft-nél	3 573 805	3 573 805	2016.12.01	2017.09.01
MAROSI-DENTAL Import-Export Kis- és Nagykereskedelmi és Szolgáltató Kft.	Létszámbővítés gyakornok foglalkoztatásával a fogtechnikai laborban.	3 716 325	4 047 180	2016.10.01	2017.07.09
MEDIFARMA-98 Egészségügyi, Kereskedelmi és Szolgáltató Kft.	Medifarma-98 Kft. gyakornoki programja	3 998 640	3 998 640	2016.09.02	2017.06.02
LAKISZ Ingatlankezelő, Fenntartó, Építő és Szolgáltató Kft.	Gyakornokok foglalkoztatása a LAKISZ KFT szolgáltatási struktúrájának bővítése érdekében	4 743 021	5 908 789	2016.11.16	2017.12.31
SEMPA Kereskedelmi és Szolgáltató Kft.	A SEMPA Kft. gyakornoki programjának megvalósítása a pályakezdők támogatására.	4 752 550	4 752 550	2016.10.03	2017.08.31
RENOMÉ-PRINT Kereskedelmi és Szolgáltató Kft.	Grafikus gyakornokok munkatapasztalat szerző támogatása a Renomé-Print Kereskedelmi és Szolgáltató Kft.-nél.	5 047 236	6 826 428	2016.10.24	2017.12.31
DENTART Kereskedelmi és Szolgáltató Kft.	Pályakezdő gyakornokok foglalkoztatása innovációval	5 093 150	5 093 150	2016.10.01	2017.12.31
Asztalos Attila Egyéni Vállalkozó	Gyakornoki foglalkoztatás az Autohaus Asztalos Karosszéria Javító Szerviznél	5 234 418	5 234 418	2016.11.15	2017.10.31
Wunderland Kereskedelmi és Szolgáltató Kft.	Gyakornokok foglalkoztatása a Wunderland Kft-nél	5 274 628	5 993 351	2016.11.01	2018.01.31
Dr.Sztányi és Társa Egészségügyi, Szolgáltató és Kereskedelmi Bt.	Dr. Sztányi és Társa gyakornoki programja	5 722 889	5 722 889	2016.10.01	2017.07.01

Pályázó neve	Projekt megnevezése	Megítélt támogatás	Projekt összköltség	Megvalósítás kezdete	Megvalósítás befejezése
SZITÁR-NET Kereskedelmi és Szolgáltató Kft.	Gyakornokok foglalkoztatása a Szitár-Net Kft-nél	5 858 375	5 858 375	2016.11.01	2017.08.01
ÁKOS-TEAM Kereskedelmi és Szolgáltató Kft.	Gyakornokok foglalkoztatása az ÁKOS-TEAM Kft-nél	6 316 532	6 316 532	2017.02.01	2017.11.30
EASTELCOM Kereskedelmi és Szolgáltató Kft.	2 fő gyakornok foglalkoztatása a versenyképesség fejlesztéséért	6 447 797	7 052 553	2016.11.02	2017.08.02
AlphaDesign Kereskedelmi és Szolgáltató Bt.	Gyakornoki program az AlphaDesign Bt-nél	6 575 900	6 575 900	2016.10.01	2017.07.31
Cudy Future Kft.	Gyakornoki program bevezetése a Cudy Future Kft-nél	7 477 393	7 477 393	2017.01.01	2018.02.15
CAPRICOLORS Építőipari és Szolgáltató Kft.	Gyakornoki program megvalósulása az Capricolors Kft.-nél.	8 380 267	8 380 267	2017.01.01	2017.12.31
NYÍRTÁVHŐ Nyíregyházi Távhőszolgáltató Kft.	Gyakornoki program megvalósítása a Nyirtávhő Kft-nél	9 095 441	9 095 441	2017.01.01	2017.12.31
TOSI TRANS Reptéri Transzfer és Utazásszervező Kft.	Gyakornoki foglalkoztatás a TOSI Trans Kft-nél	9 432 928	9 432 928	2016.11.01	2017.10.31
GINOP-5.2.4-16 - Gyakornoki program pályakezdők támogatására		256 834 541	271 242 555		
GINOP ÖSSZESEN		4 531 726 284	9 402 725 417		

30. táblázat: Nyíregyháza Megyei Jogú Város nyertes TOP projektjei

Felhívás	Projekt megnevezése	Megítélt támogatás	Projekt összköltség	Megvalósítás kezdete	Megvalósítás befejezése
TOP-6.1.4-15-NY1 - Társadalmi és környezeti szempontból fenntartható turizmusfejlesztés	Erdei sétány és ökológiai sétaút kialakítása Sóstófürdőn	223 248 600	223 248 600	2017.01.01	2017.12.31
TOP-6.1.4-15-NY1 - Társadalmi és környezeti szempontból fenntartható turizmusfejlesztés	A Bencs Villa turisztikai hasznosítása a kulturális örökségünk megőrzése érdekében	274 976 400	274 976 400	2016.09.01	2017.10.31

Felhívás	Projekt megnevezése	Megítélt támogatás	Projekt összköltség	Megvalósítás kezdete	Megvalósítás befejezése
TOP-6.1.4-15-NY1 - Társadalmi és környezeti szempontból fenntartható turizmusfejlesztés	Látogatócentrum építése és Hópárduc kifutó kialakítása a Nyíregyházi Állatpark területén	371 907 388	381 775 000	2016.09.01	2017.12.31
TOP-6.2.1-15-NY1 - Családbarát, munkába állást segítő intézmények, közszolgáltatások fejlesztése	Családbarát, munkába állást segítő intézmények fejlesztése Nyíregyháza Megyei Jogú Város Önkormányzatánál	700 000 000	700 000 000	2016.07.01	2017.12.31
TOP-6.3.1-15-NY1 - Barnamezős területek rehabilitációja	TOP 6.3.1-15 Barnamezős területek rehabilitációja Nyíregyháza Tiszavasvári úti laktanyák tekintetében	1 740 000 000	1 740 000 000	2016.09.01	2018.12.31
TOP-6.5.1-15-NY1 - Önkormányzati épületek energetikai korszerűsítése	Önkormányzati épületek energetikai korszerűsítése Nyíregyháza Megyei Jogú Város Önkormányzatánál	1 000 000 000	1 000 000 000	2016.09.01	2017.12.31
TOP-6.6.2-15-NY1 - Szociális alapszolgáltatások infrastruktúrájának bővítése, fejlesztése	Szociális alapszolgáltatások infrastruktúrájának bővítése, fejlesztése Nyíregyháza, Május 1. tér 10/A. (Hrsz: 2263/131), illetve Körte utca 41/A. (Hrsz: 1640/1) szám alatt	224 731 353	224 731 353	2016.07.01	2017.12.31
TOP ÖSSZESEN		4 534 863 741	4 544 731 353		