

Nyíregyházi Foglalkoztatási Paktum

TOP-6.8.2-15-NY1-2016-00001

EGYÜTTMŰKÖDÉSI MEGÁLLAPODÁS 1. számú melléklet

SZÉCHENYI 



MAGYARORSZÁG
KORMÁNYA

Európai Unió
Európai Szociális
Alap



BEFEKTETÉS A JÖVŐBE



KÉSZÍTETTE: MEGAKOM Tanácsadó Iroda

Kézy Béla

Komádi Mónika

Szemes Zsuzsa



MEGBÍZÓ: Nyíregyháza Megyei Jogú Város
Önkormányzata

DÁTUM: 2017.03.31.

A DOKUMENTUM A „NYÍREGYHÁZI FOGLALKOZTATÁSI PAKTUM” CÍMŰ
PROJEKTHEZ KAPCSOLÓDÓAN KERÜLT KIDOLGOZÁSRA.

Az elkészült dokumentum Nyíregyháza Megyei Jogú Város Önkormányzatának tulajdona. Bármely részének felhasználása csak az Önkormányzat előzetes engedélyével lehetséges!

Tartalomjegyzék

1	BEVEZETÉS	3
2	CÉLOK ÉS CÉLCSOPORTOK	4
2.1	A NYÍREGYHÁZI FOGLALKOZTATÁSI PAKTUM CÉLRENDSZERE	4
2.2	CÉLCSOPORTOK	7
3	A NYÍREGYHÁZI FOGLALKOZTATÁSI PAKTUM SZERVEZETE	8
3.1	FOGLALKOZTATÁSI FÓRUM	8
3.2	IRÁNYÍTÓ CSOPORT	9
3.3	MUNKACSOPORTOK	10
3.4	PAKTUMIRODA	11
3.5	PROJEKTMENEDZSMENT	13
4	FINANSZÍROZÁS	15
5	AZ EGYÜTTMŰKÖDÉSI MEGÁLLAPODÁS IDŐTÁVJA ÉS FELÜLVIZSGÁLATA	16
6	CSATLAKOZÁS ÉS KILÉPÉS RENDJE	17
7	RÉSZTVEVŐ PARTNEREK	18

1 Bevezetés

Nyíregyházán és vonzaskörzetében egyre nagyobb problémát okoz a megfelelő minőségű és mennyiségű munkaerő megtalálása. Ezen nehézségek veszélyeztetik a fejlesztések sikerességét és a termelékenység hatékonyságát. Jelen tendencia kivédése érdekében szükséges egy olyan összehangolt, több szereplőből álló (kormányzati, önkormányzati, gazdaság- és foglalkoztatásfejlesztési, gazdasági érdekképviseleti) program megvalósítása, amely reagál a vállalkozások munkaerő igényeire és amely révén a hátrányos helyzetű, illetve tartós munkanélküliek foglalkoztatása, képzése, megtörténik és ezáltal az üres álláshelyek betöltésre kerülnek.

A program elindítása érdekében Nyíregyháza Megyei Jogú Város Önkormányzata és a Szabolcs-Szatmár-Bereg Megyei Kormányhivatal konzorciuma támogatási kérelmet nyújtott be a Nemzetgazdasági Minisztérium Regionális Fejlesztési Operatív Programok Irányító Hatósága által meghirdetett, Terület és Településfejlesztési Operatív Program keretében megjelent, TOP-6.8.2-15 „Helyi foglalkoztatási együttműködések a megyei jogú város területén és várostérségében” tárgyú felhívására.

A „Nyíregyházi Foglalkoztatási Paktum” című támogatási kérelem a TOP-6.8.2-15-NY1-2016-00001 azonosító számon került regisztrálásra.

A támogatási kérelem alapvető célja a foglalkoztatottsági szint növelése, a hátrányos helyzetű lakosság tartós munkaerő-piaci integrációja, a munkaerő-hiány csökkentése, a hiányzó szakképzett munkaerő pótlása és a helyi partnerségek megerősítése, ezáltal pedig a város és a tágabb vonzaskörzet gazdasági helyzetének és versenyképességének javítása.

A Támogató 2016. július 20. napján kelt döntése értelmében, a projektet 2 056 000 000 Ft vissza nem térítendő támogatásban részesítette. A paktumprojekt megkezdésének dátuma a Támogatási Szerződés hatálybalépésének napja, 2016. október 4., fizikai befejezés tervezett napja 2021. szeptember 30.

Jelen dokumentum célja, a munkaerőpiac szempontjából meghatározó szereplők felkutatása és bevonása a foglalkoztatási megállapodásba. Azon szervezetek, személyek invitálása, amelyek felkészültsége, szakmai tekintélye, a helyi társadalomban betöltött szerepe képessé teszi őket arra, hogy területükön mozgósító

erővel rendelkezzenek, képesek társaikat megszólítani, illetve szerepük a munkaerőpiac adott szegmensén meghatározó.

Együttműködési hajlandóságukat kifejezve, az együttműködési megállapodás aláírásával kifejezik elkötelezettségüket, aktív részvételüket a paktum célkitűzéseit és megvalósítását illetően.

2 Célok és célcsoportok

2.1 A Nyíregyházi Foglalkoztatási Paktum célrendszere

A Terület- és Településfejlesztési Operatív Program keretében létrejövő foglalkoztatási paktum, olyan képzési és foglalkoztatási programok megvalósítására ad lehetőséget, amelyek közvetlen és célzott segítséget nyújthatnak a hátrányos helyzetű álláskeresők, inaktívak és közfoglalkoztatottak munkaerőpiacra történő visszajuttatásához.

A Nyíregyházi Foglalkoztatási Paktum helyi szinten képes hatékony és eredményes lépéseket tenni annak érdekében, hogy a város és tágabb vonzáskörzetének gazdasága fellendüljön és a foglalkoztatási szint növekedése tovább folytatódjon. A foglalkoztatási-gazdaságfejlesztési tevékenység alapja a partnerség kialakítása, fejlesztése és összefogása, amely révén a Paktum tagjai közös érdekeik mentén képesek fejlesztési céljaikat eredményesen összehangolni és hatékonyan megvalósítani. A partnerség a helyi intézmények és szervezetek legszélesebb körének – a város meghatározó gazdasági szereplői, képző intézmények, önkormányzati szereplők, civil szervezetek, kamarák és egyéb releváns munkaerő-piaci szervezetek – bevonásával valósul meg.

A Nyíregyházi Foglalkoztatási Paktum az alábbi célokra épül:

Jövőkép: Növekvő foglalkoztatottság és kiegyensúlyozott munkaerőpiac

A gazdaság- és foglalkoztatásfejlesztési program keretében a munkaerő-piaci folyamatok, a vállalkozásfejlesztés és a gazdasági fellendülés együttes, összehangolt támogatása valósul meg, melynek alapját a helyi együttműködések, az igényfelmérés és a pontos tervezés adja. Hatására a munkaerő-kereslet és -kínálat egyensúlyba kerül, kialakul egy stabil munkaerőpiac és hosszú távon növekedik a foglalkoztatási szint.

A megfogalmazott jövőkép elérése érdekében az együttműködési megállapodást aláírók az alábbi átfogó, specifikus és operatív célok megvalósításáért fognak össze:

1. Átfogó cél: Komplex gazdaság- és foglalkoztatásfejlesztés a vállalkozói környezet és a versenyképesség javításáért

1.1. Specifikus cél: Széleskörű partnerségen alapuló helyi foglalkoztatási együttműködés kialakítása

A komplex foglalkoztatásfejlesztés széleskörű partnerségben valósítható meg, amelybe be kell vonni valamennyi, a munkaerő-piac szempontjából meghatározó szereplőt. Az együttműködő partnerek közösen feltárják a helyi munkaerő-piaci jellegzetességeket, a főbb folyamatokat, a várható tendenciákat, majd erre építve kijelölik a követendő gazdaság- és foglalkoztatásfejlesztési irányvonalakat.

1.2. Specifikus cél: Helyi vállalkozói szféra megerősítése

A város hosszú távú fejlődéséhez nem elegendő az aktív, jól működő partnerség. A helyi vállalkozók csak akkor tudják felszívni a rendelkezésre álló munkaerőt, ha tartósan javul a versenyképességük, megfelelő piaci környezetben tudnak működni és széleskörű szakmai támogatást, iránymutatást kapnak az Önkormányzattól (annak rendelkezésre álló lehetőségein belül).

Operatív célok:

- Foglalkoztatási paktum létrehozása, hatékony és fenntartható működtetése
- Helyi termék- és szolgáltatásfejlesztés
- Koordinált befektetés-ösztönzés

2. A hátrányos helyzetű lakosság tartós munkaerő-piaci integrációja

2.1. Specifikus cél: A hátrányos helyzetű lakosság foglalkoztathatóságának javítása

A foglalkoztatási együttműködés fő célcsoportját a hátrányos helyzetű munkanélküliek, az inaktív személyek és a közfoglalkoztatottak adják. Esetükben olyan szakmai, képességbeli, motivációs és egyéb hiányosságok

merülhetnek fel, amelyek akadályozzák, de legalábbis nehezítik munkaerő-piaci integrációjukat. Ezért mindenképpen alkalmassá kell tenni őket a tartós munkavállalásra, ami által csökkenhet a városi szintű munkanélküliségi és inaktivitási ráta, a közfoglalkoztatottak nagyobb eséllyel tudnak beilleszkedni az elsődleges munkaerőpiacra, és növekedhet a helyben elköltendő jövedelem összege.

2.2. Specifikus cél: A helyben, a helyi és térségi gazdasági szereplők által foglalkoztatottak számának növelése

Az elmúlt időszak tendenciái azt mutatják, hogy bár Nyíregyháza részben a megyén belüli népességmozgás nyertese, ha a teljes migrációs egyenleget nézzük, akkor a várost is egyértelműen sújtja az elvándorlás. Ennek egyik oka a munkaerő-piaci egyensúlytalanságokban keresendő:

- miközben egyes társadalmi rétegek (jellemzően a fiatalok és a képzettebbek) az ország más részeibe vagy külföldre költöznek munkavállalási céllal, addig a helyben élők nagy aránya még mindig nem talál munkát magának,
- ezzel egyidőben pedig a munkaadók egy része egyértelműen a munkaerőhiánnyal szembesül.

Ha a munkáltatók könnyebben megtalálják és alkalmazni tudják a számukra megfelelő munkavállalót, akkor egyértelműen növekedhet a helyben élő és helyben dolgozó személyek száma.

Operatív célok:

- A hátrányos helyzetű lakosság foglalkoztathatóságát javító munkaerő-piaci szolgáltatások biztosítása
- Keresletorientált képzési programok megvalósítása
- A foglalkoztatási szint emelését szolgáló támogatások nyújtása

2.2 Célcsoportok

Nyíregyháza Megyei Jogú Város Önkormányzatának vezetésével megvalósuló foglalkoztatási együttműködési partnerség (paktum) során az eredmények közvetlen használói, azon személyek és szervezetek, akik és amelyek a projekt keretében nyújtott szolgáltatások végső felhasználóinak, kedvezményezettjeinek tekinthetők.

A közvetlen célcsoporton belül két kategóriát lehet megkülönböztetni:

- **Célcsoporti személyek:** a Pályázati Felhívás által definiált közvetlen célcsoport, akik a térségben munkát vállalni szándékozó, álláskereső hátrányos helyzetű személyek, inaktívak és közfoglalkoztatottak közül kerülnek ki, az alábbi kategóriák szerint:
 - legfeljebb alapfokú végzettséggel rendelkező,
 - 25. életévét nem töltötte be,
 - 30 év alatti pályakezdő álláskereső,
 - 50. életévét betöltötte,
 - legalább egy gyermeket egyedül nevelő felnőtt,
 - GYES-ről, GYED-ről, ápolási díjról visszatérő,
 - foglalkoztatást helyettesítő támogatásban részesül,
 - tartós munkanélküliséggel veszélyeztetett,
 - megváltozott munkaképességű személy,
 - roma nemzetiséghez tartozó személy,
 - inaktívak: a programba való bevonás előtt nem dolgoztak, nem volt rendszeres jövedelmet biztosító munkájuk, és nem is kerestek munkát, vagy kerestek, de nem tudtak volna munkába állni.
- **Támogatásban részesülő munkáltatók:**
 - működő vállalkozások,
 - egyéb szervezetek.

3 A Nyíregyházi Foglalkoztatási Paktum szervezete

A projekt megvalósításáért egy több elemből álló paktumszervezet a felelős. A Konzorciumot alkotó Nyíregyháza Megyei Jogú Város Önkormányzata és Szabolcs-Szatmár-Bereg Megyei Kormányhivatal mellett kötelező paktumpartnerként jelenik meg a Szabolcs-Szatmár-Bereg Megyei Önkormányzat és a Magyar Kereskedelmi és Iparkamara. A felsoroltak mellett a szervezetnek tagja lehet mindazon helyi partner, aki szándéknyilatkozatával kifejezi együttműködési hajlandóságát.

A paktumszervezet szervezeti és működési szabályzatával, tevékenységeit és feladatait meghatározó ügyrenddel külön dokumentum foglalkozik.

3.1 Foglalkoztatási Fórum

A Nyíregyházi Foglalkoztatási Paktum egyeztető szerve a Foglalkoztatási Fórum, amelyet az Együttműködési Megállapodást aláíró tagok működtetnek. Célja a megfelelő szintű társadalmi bevonás, a demokratikus működés és a széles körű helyi nyilvánosság biztosítása. Az előkészítés és megvalósítás szakaszában kiemelt figyelmet fordítanak a Paktum meglévő és lehetséges tagjainak részletes tájékoztatására. A Foglalkoztatási Fórum keretében lehetőség adódik a meglévő kapcsolatok megerősítésére, valamint újak kialakítására. A Foglalkoztatási Fórum ülései minden esetben nyitottak az érdeklődők – helyi lakosok, munkaerő-piaci és egyéb szervezetek – számára, formális csatlakozás nélkül is, de szavazati joggal kizárólag az Együttműködési Megállapodást aláíró tagjai rendelkeznek.

A Foglalkoztatási Fórum fő feladatai:

- biztosítja a térségi szereplők közötti információáramlást, véleménycserét,
- segíti a partnerség kialakulását, a térségi szereplők kezdeményezéseinek összehangolását,
- folyamatosan tájékozódik a térség munkaerő-piaci helyzetéről, a meglévő információkat a résztvevők rendelkezésére bocsátja;
- javaslatokat tesz az éves munkaprogramhoz, valamint munkaerőpiaci projektjavaslatokat ad,

- az Irányító Csoport által készített éves munkaterv és költségvetés végrehajtásáról készült beszámolókat elfogadja.

3.2 Irányító Csoport

A Foglalkoztatási Paktum döntéshozó szerve az Irányító Csoport, amelynek tagjai biztosítják a paktumprojekt végrehajtásának magas szakmai színvonalát.

Az Irányító Csoportot a következő delegált tagok alkotják:

- Nyíregyháza Megyei Jogú Város Önkormányzata részéről a polgármester az Irányító Csoport elnöke,
- a Szabolcs-Szatmár-Bereg Megyei Kormányhivatal részéről a kormány megbízott az Irányító Csoport társelnöke,
- a Szabolcs-Szatmár-Bereg Megyei Kereskedelmi és Iparkamara részéről az elnök az Irányító Csoport teljes jogú tagja,
- a Paktumiroda vezető és a Paktumiroda munkatárs az Irányító Csoport megfigyelői-veleményezői jogkörrel rendelkező tagja.

Az Irányító Csoport fő feladatai:

- folyamatosan információt gyűjt Nyíregyháza aktuális gazdasági és munkaerőpiaci folyamatairól;
- tájékozik a paktumokkal kapcsolatos szakpolitikai elvárásokról, változásokról;
- felelős a Foglalkoztatási Fórum megszervezéséért és szakmai irányításáért;
- feldolgozza a Foglalkoztatási Fórumon felmerült javaslatokat;
- felelős a Nyíregyházi Foglalkoztatási Paktum éves munkatervének kidolgozásáért;
- koordinálja az érintett szervezetek között az éves munkaterv megvalósítását;
- jóváhagyja az ICS képviselete során a projektet érintő, támogatással kapcsolatos pénzügyi kötelezettséggel is járó döntéseket;

- a Foglalkoztatási Fórumon beszámol az egyes programok, tevékenységek megvalósításáról, illetve az elkövetkező időszak terveiről;
- segíti a különböző közigazgatási szintek közötti partnerségi kapcsolatokat fejlődését;
- együttműködik a Szabolcs-Szatmár-Bereg Megyei Önkormányzattal a megyei paktum és a megyében megvalósuló egyéb helyi paktumok közötti szinergiák erősítése érdekében;
- a Paktumiroda által készített beszámolókat megvitatja és jóváhagyja.

3.3 Munkacsoportok

A Nyíregyházi Foglalkoztatási Paktum tagjai szakmai Munkacsoportokat hozhatnak létre, a szervezetek közötti együttműködések, a párbeszédrendszer fejlesztése, valamint az adott szakterületen felmerülő problémák mélyebb felkutatása érdekében. A Munkacsoportok a Nyíregyházi Foglalkoztatási Paktum működését és tevékenységeit meghatározó szakirányok szerint szerveződhetnek. A paktumprojekt keretében alapvetően a következő Munkacsoportok hozhatók létre, de lehetőség van egyéb, a Nyíregyházi Foglalkoztatási Paktum szellemiségéhez és a Foglalkoztatási Fórum résztvevőinek érdeklődési köréhez kapcsolódó tematikus Munkacsoportok létrehozására is:

- Turisztikai témával foglalkozó Munkacsoport: A tevékenységi körében a turisztikai ágazatban felmerülő speciális munkaerő-piaci problémák feltárása történik meg. Kiemelt figyelmet fordítanak a turisztika területén tapasztalható bérszínvonal alakulásra, valamint a szakemberhiányra és az elvándorlás kérdéskörére.
- Ifjúsági témával foglalkozó Munkacsoport: A Munkacsoport tevékenysége a fiatalokat érintő munkaerő-piaci nehézségek feltárásával foglalkozik. Tématerületei között megtalálható a pályakezdő álláskeresők magas arányának csökkentése, az elvándorlás kérdésköre, a fiatalok speciális igényeinek feltárása.
- Hátrányos helyzetűekkel foglalkozó Munkacsoport: A Munkacsoport tagjai a valamilyen szempontból (pl. nem, életkor, legmagasabb iskolai végzettség,

fizikai állapot, etnikai hovatartozás) hátrányos helyzetben lévő csoportok munkaerő-piaci problémáinak feltárásával és megoldásával foglalkoznak. Foglalkoztatási szempontból hátrányos helyzetben lévőknek tekintjük többek között a roma lakosság tagjait, az alacsony iskolai végzettségűeket, a pályakezdő fiatalokat, a kisgyermekes szülőket, az idősebb munkavállalói korban lévőket, a megváltozott munkaképességűeket.

- Vállalkozói Munkacsoport: Az elsősorban vállalkozókból és a gazdasági szereplők érdekképviseleti szerveiből álló csoport tagjai a szakterületükön felmerülő munkaerő-piaci problémákat tárgyalják meg, ilyen például a szakképzett és betanított munkaerő hiánya, a foglalkoztatási nehézségek megléte, a speciális munkakörülményeket igénylő alkalmazottak foglalkoztatásának tapasztalatai, a rugalmas foglalkoztatási lehetőségek megismerése, forrásszerzési-pályázati lehetőségek, munkáltató és munkavállalói igények közelítése.
- Smart City Munkacsoport: A Munkacsoport tagjai a modern, digitális megoldások segítségével keresnek megoldást a helyi gazdasági és munkaerő-piaci problémákra. Napjaink lehetőségeit kihasználva új típusú foglalkoztatási módok elterjedését, valamint a digitális gazdaság szerepének növelését igyekeznek elősegíteni.

3.4 Paktumiroda

A Nyíregyházi Foglalkoztatási Paktum napi szintű operatív, adminisztratív, szervezési és kapcsolattartási feladatait a Paktumiroda látja el. A Paktumiroda 2016 őszétől 1 fő főállású Paktumiroda vezetővel és 1 fő Paktumiroda munkatárssal működik.

A Paktumiroda fő feladatai:

- az alapító Paktum tagokkal megkötésre kerülő Együttműködési Megállapodás aláírásra történő előkészítése, feldolgozása, az Együttműködési Megállapodás és a szándéknyilatkozatok nyilvántartása;
- foglalkoztatáshoz, képzéshez kapcsolódó – ide értve a Szabolcs-Szatmár-Bereg Megyei Kormányhivatal Járási Hivatalhoz is beérkező – munkáltatói igények fogadása, feldolgozása, ezzel kapcsolatos előterjesztés előkészítése az Irányító Csoport felé;

- foglalkoztatáshoz, képzéshez kapcsolódó, a paktumprojekt részét képező támogatások elbírálásának döntés céljából történő előkészítése a paktumszervezet Irányító Csoportja részére, a jóváhagyott döntések Kormányhivatal felé történő eljuttatása. A Kormányhivatal a programba lépés feltételeinek és jogszabályi megfelelés vizsgálatának elvégzését követően, a rendelkezésre álló támogatási eszközeivel támogatást biztosít a jóváhagyott döntésben szereplő, projektben résztvevők számára;
- információgyűjtés és -szolgáltatás az érintett térség gazdasági és foglalkoztatási helyzetéről;
- információgyűjtés és -szolgáltatás a Nyíregyházi Foglalkoztatási Paktum keretében elérhető támogatásokról, szolgáltatásokról;
- a munkahelyteremtést és -megtartást, valamint a munkavállalást segítő tájékoztatás nyújtása;
- partnerségi fórumok, rendezvények szervezése;
- foglalkoztatásbővítéssel járó projektötletek generálása, információk gyűjtése és megosztása a partnerségen belül;
- a foglalkoztatást segítő képzések, tréningek kezdeményezése a vállalkozói igények alapján;
- a foglalkoztatási partnerség működésének szervezése;
- a partneri (kiemelten a Szabolcs-Szatmár-Bereg Megyei Kormányhivatal Foglalkoztatási Főosztályával) és vállalkozói kapcsolattartás;
- a Nyíregyházi Foglalkoztatási Paktum hivatalos honlapjának folyamatos aktualizálása;
- tájékoztatás nyújtása a vállalkozók számára támogatási lehetőségekről;
- a vállalkozások által feltárt problémák és megfogalmazott igények közvetítése a szakmai szervezetek és hatóságok felé;
- a Foglalkoztatási Fórumok előkészítése, lebonyolítása és dokumentációja;
- az Irányító Csoport üléseinek előkészítése, lebonyolítása és dokumentációja;

- a Projektmenedzsmenttel közösen a projektfejlesztési és -megvalósítási időszakban szükséges dokumentáció előkészítése, amely magában foglalja a partneri egyeztetések jelenléti íveit, fotóit, jegyzőkönyveit is;
- a Nyíregyházi Foglalkoztatási Paktum együttműködési-partnerségi eredményeinek nyomon követése és értékelése;
- összefoglaló jelentések készítése az éves munkaprogram és költségvetés teljesítéséről, az eltérések kimutatása;
- az összegyűjtött szakmai tapasztalatok megosztása megyei és országos szinten egyaránt.

3.5 Projektmenedzsment

A paktumprojekt menedzsmentjével kapcsolatos feladatokat a konzorciumi partnerek közösen látják el. A projektmenedzser, a pénzügyi vezető és a projektasszisztens funkciót a Nyíregyháza Megyei Jogú Város Önkormányzata által kijelölt személyek töltik be, míg a Szabolcs-Szatmár-Bereg Megyei Kormányhivatal a szakmai vezetőt biztosítja.

A Projektmenedzsment elsődleges funkciója, hogy biztosítsa a paktumprojekt hatékony végrehajtását, nyomon követhetőségét, átláthatóságát, a megfelelő projekt-adminisztrációt és információáramlást.

A Projektmenedzsment fő feladatai:

- kapcsolattartás a Magyar Államkincstár Szabolcs-Szatmár-Bereg Megyei Igazgatóságával, amely közreműködő szervezeti feladatokat ellátásáért felelős;
- kapcsolattartás a Nemzetgazdasági Minisztérium Regionális Fejlesztési Operatív Programok Irányító Hatóságával, amely a foglalkoztatási paktumok szakmai felügyeletét látja el;
- kapcsolattartás a konzorcium döntéshozóival és a Paktumiroda munkatársaival;
- partnerség biztosítása;
- kommunikáció rendjének kialakítása;

- projektülések szervezése, lebonyolítása;
- feladatok megtervezése, nyomon követése, feladat- és ütemterv készítése, feladatok végrehajtásának biztosítása, továbbá a mérföldkövek és indikátorok teljesülésének nyomon követése;
- közreműködés a beszerzések megtervezésében, nyomon követésében;
- projektadminisztráció és -dokumentáció: pénzügyi terv készítése, dokumentumok, számlák nyilvántartása, előleg igénylése; kifizetés-igénylések, jelentések összeállítása, partneri egyeztetések jelenléti ívei és emlékeztetői stb.;
- módosítások kezelése: Támogatási Szerződés módosítás kezdeményezése, változás-bejelentések előkészítése, kezelése.

4 Finanszírozás

A „Nyíregyházi Foglalkoztatási Paktum” című projekt végrehajtása, a megvalósítási időszakban önerőt nem igényel. A partnerek együttműködésével létrejövő paktum finanszírozásának alapját a Terület és Településfejlesztési Operatív Program keretében megjelent Helyi foglalkoztatási együttműködések a megyei jogú város területén és várostérségében tárgyú felhívásra benyújtott TOP-6.8.2-15-NY1-2016-00001 azonosítószámon regisztrált kérelem biztosítja. A Támogató döntése értelmében a Kedvezményezett 2 056 000 000 Ft vissza nem térítendő támogatásban részesül az Európai Szociális Alap és Magyarország költségvetésének társfinanszírozásában 2021. szeptember 30. napjáig. A támogatási intenzitás 100%.

A paktumprojekt elfogadott költségvetése – a tevékenységeinek megnevezése, a támogatást igénylők közötti megoszlása és a rendelkezésre álló támogatási összege meghatározása – a Támogatási Szerződés 1. számú mellékletben olvasható.

A projekt megvalósításának befejezésétől – amikor valamennyi támogatott tevékenység megvalósult és a végrehajtást igazoló és alátámasztó kifizetési igényléseket, beszámolókat az Irányító Hatóság elfogadta – számítva 5 évig fenntartási kötelezettség terheli a támogatás igénylőt a 1303/2013/EU Rendelet 71. cikkének értelmében.

Az öt éves fenntartási időszak alatt és azt követően a megfogalmazott célok fenntartása és továbbvitele érdekében az együttműködésben résztvevők egy olyan finanszírozási modellt terveznek bevezetni, amely egyszerűsíti és egységesebbé teszi a gazdaság- és foglalkoztatásfejlesztési célra rendelkezésre álló források megtalálását és felhasználását. Ezen források elsősorban önkormányzati, munkaügyi támogatási rendszerből, egyéb helyi forrásokból, hazai és európai uniós pályázatokból, illetve különféle befektetői támogatásból származhatnak.

A megvalósítást követő időszak költségeinek biztosításáról a partnereknek legkésőbb a projekt fizikai befejezésének napján kell döntést hozniuk.

5 Az együttműködési megállapodás időtávja és felülvizsgálata

A paktumprojekt megvalósítása során létrehozott városi szintű munkaerő-piaci partnerség a Nyíregyházi Foglalkoztatási Paktum sikeres működésének garanciája. A TOP-6.8.2-15 kódszámú pályázati felhívás 3.2.4. - A projekt megvalósítása során meghatározott mérföldkövek pontja értelmében a Támogatási Szerződésben foglalt 3. mérföldkő határidejéig szükséges aláírni az alapító Együttműködési Megállapodást.

A csatlakozás elsődleges időtávja a megvalósításhoz illeszkedve 2021. szeptember 30. napjáig, de legkésőbb a projekt fizikai befejezéséig szól.

Az együttműködő felek vállalják, hogy a Nyíregyházi Foglalkoztatási Paktum folyamatos fejlődéséhez, illetve a döntéshozatal elősegítéséhez a megvalósítás során szerzett tapasztalatok és eredmények összegzése és értékelése alapján az Együttműködési Megállapodás tartalmát minden naptári év végén felülvizsgálják. Szükséges esetben kezdeményezik tartalmának módosítását, kiegészítését.

A projekt zárását követően az így kialakított és megerősített partneri együttműködés garantálhatja a Nyíregyházi Foglalkoztatási Paktum fennmaradását – ebben az esetben az Együttműködési Megállapodás időtávja meghosszabbításra kerül.

6 Csatlakozás és kilépés rendje

A Nyíregyházi Foglalkoztatási Paktum egy nem jogi formában működő együttműködési keret-megállapodás, amely képes hatékony és eredményes lépéseket tenni annak érdekében, hogy a város és tágabb vonzáskörzetének gazdasága versenyképesebbé váljon, valamint egy stabil, kiegyensúlyozott és rugalmas munkaerőpiac alakuljon ki. A foglalkoztatási-gazdaságfejlesztési tevékenység elválaszthatatlan része a partnerség kialakítása, fejlesztése és összefogása, amely által a Paktum tagok közös érdekek mentén képesek a megfogalmazott fejlesztési célokat eredményesen megvalósítani.

A csatlakozás lehetősége minden olyan szervezet és természetes személy számára nyitott, amelyek/akik az együttműködési megállapodás aláírásával egyetértésüket fejezik ki a kialakított célokkal, valamint aktív közreműködési feladatot vállalnak a megvalósítás folyamán. A belépés lehetősége folyamatos a paktumprojekt elsődleges időtávjá alatt. A potenciális tag csatlakozási szándékát az Irányító Csoportnak kell jeleznie írásos nyilatkozat benyújtásával. A jelentkezés során az új partnernek nyilatkoznia kell együttműködési hajlandóságáról és arról, hogy az együttműködés keretében konkrétan milyen feladatok ellátásáért vállal felelőséget.

Az újonnan belépő tag kiválasztása egy megfelelően dokumentált, átlátható folyamat, melyről az Irányító Csoport dönt a Foglalkoztatási Fórum elvi beleegyezését követően. A csatlakozás abban az esetben lesz érvényes, ha a jelenlévők többsége (50% + 1 fő) elfogadja a jelentkezést. Pozitív bírálat esetén a döntést hozók 30 napon belül gondoskodnak az Együttműködési Megállapodás kiegészítő aláírásáról. Az aláírások jelen Együttműködési Megállapodás elválaszthatatlan részét képezik (folyamatos sorszámozású függelék).

Az Együttműködési Megállapodásban jelen lévő tagok szintén javaslatot tehetnek új belépő partner felvételéről, ha úgy gondolják, hogy az adott partner felkészültsége, szakmai tekintélye, a helyi társadalomban betöltött szerepe képessé teszi őt arra, hogy területén mozgósító erővel rendelkezzen, és képes társaikat megszólítani, valamint szerepük a munkaerőpiac adott szegmensén meghatározó.

Ahogy a csatlakozás lehetősége megengedett, úgy az együttműködési megállapodás tagságából való kilépés eshetősége is fennáll. Azon partner, aki kilépési szándékával kíván élni, annak egy egyoldalú, indokkal ellátott nyilatkozatot kell tenni az Irányító Csoport felé.

7 Résztvevő partnerek

A foglalkoztatási paktumokkal kapcsolatos minimális partnerségi követelmények alapján a Nyíregyházi Foglalkoztatási Paktumnak legalább 15 taggal kell megalakulnia – úgy, hogy releváns munkaerő-piaci szereplők bevonásával a lehető legszélesebb partnerségi bázist biztosítsa a helyi gazdaság- és foglalkoztatásfejlesztéshez.

Partnertípusok a partnerségi követelmények alapján	A Nyíregyházi Foglalkoztatási Paktum tagjai
Helyi önkormányzatok	1. Nyíregyháza Megyei Jogú Város Önkormányzata 2. Szabolcs-Szatmár-Bereg Megyei Önkormányzat
Kormányhivatal	3. Szabolcs-Szatmár-Bereg Megyei Kormányhivatal
Képzőintézmények	4.
Vállalkozások	5.
Társulások, fejlesztési, érdekképviselői és egyéb szolgáltató szervezetek	6. Magyar Kereskedelmi és Iparkamara
Civil szervezetek	7.
Kisebbségi önkormányzatok	8.
Szociális szövetkezetek	9.
Egyházak	10.