

TALENT MAGNET ÉS IFJÚSÁGI ADATBÁZIS

Foglalkoztatási Fórum
Nyíregyháza, 2023. október 12.

Kézy Béla
MEGAKOM Tanácsadó Iroda

SZÉCHENYI 2020



MAGYARORSZÁG
KORMÁNYA

Európai Unió
Európai Szociális
Alap



BEFEKTETÉS A JÖVŐBE



NYÍREGYHÁZA



Miért fontos a tehetségek megtartása (és vonzása)?

Ki a tehetség?

**Elitista,
exkluzív**



***Demokratikus,
befogadó***

Nők	Férfiak
Fiatalok	Idősek
Felsőfokú végzettségűek	Betanított munkások
Fizikai	Szellemi
Helyiek	Betelepülők
Generalisták	Specialisták
Magánszektor	Közszféra
Alkalmazott	Vállalkozó



A tehetség, nem pedig a tőke lesz a kulcstényezője az innovációnak, versenyképességnek és növekedésnek a 21. században.”

Klaus Swab, Alapító-elnök, Világgazdasági Fórum

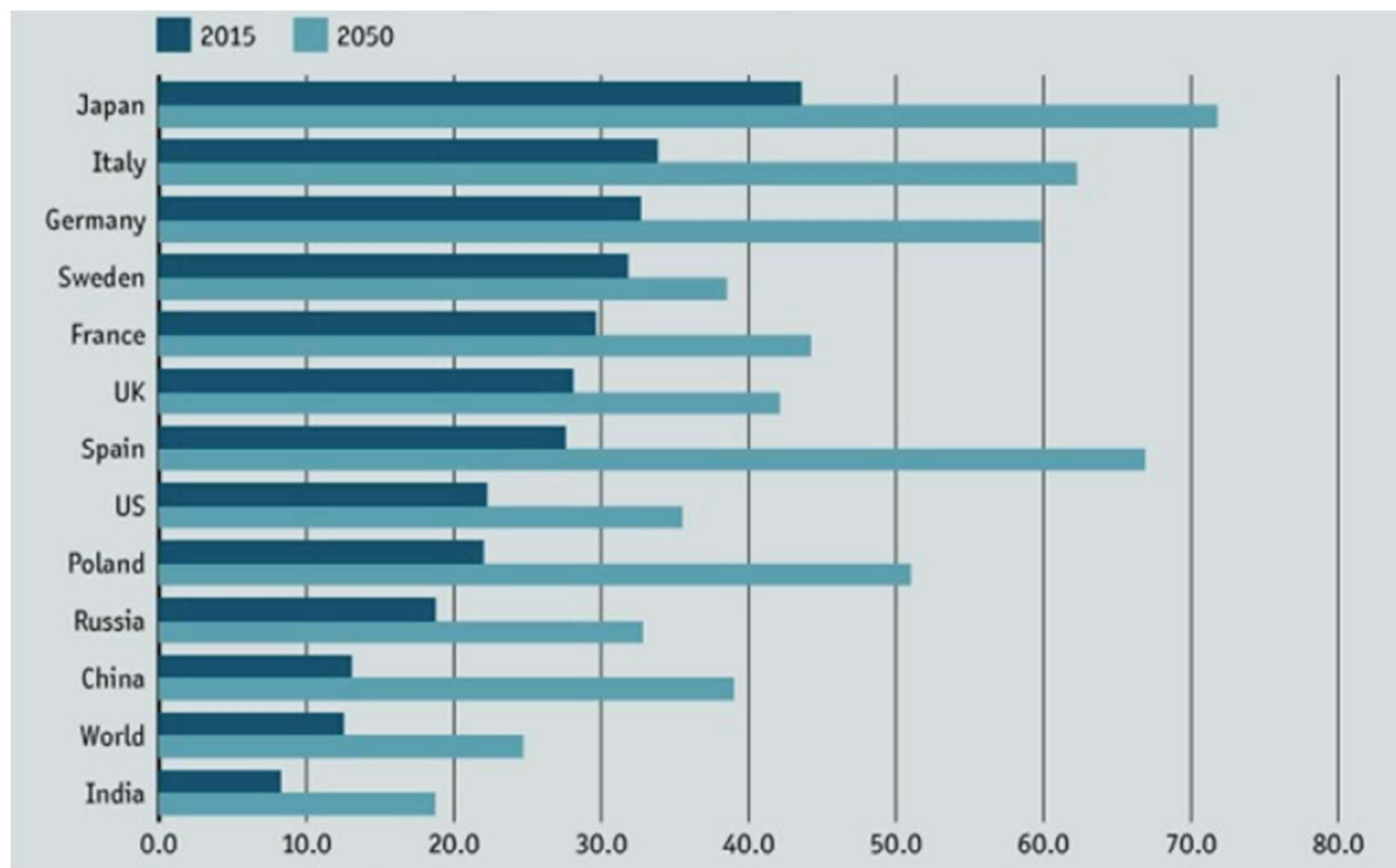


NYÍREGYHÁZA

Időskorú eltartottak aránya

(A 65 év felettek aránya az aktív népesség (15-64) százalékában – előrejelzés)

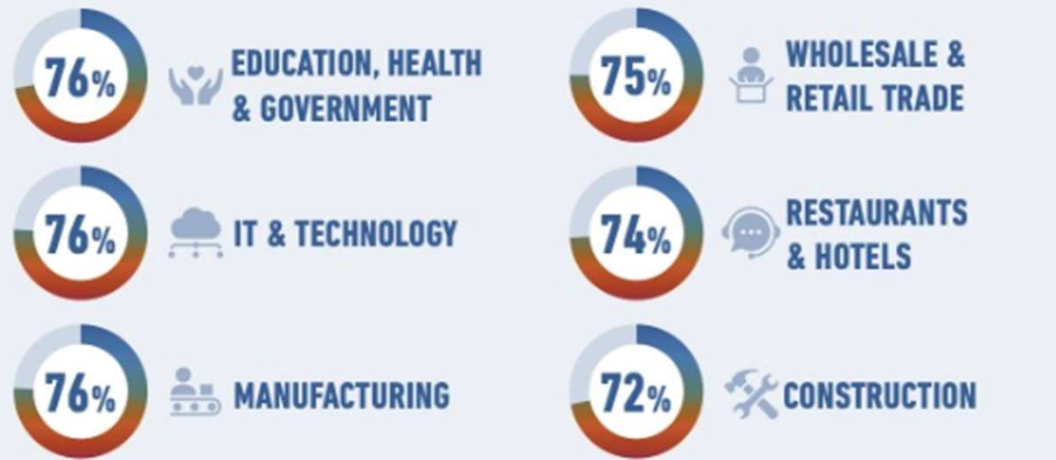
**Alacsony születésszám,
idősödő társadalom**



Forrás: ENSZ

Tehetség deficit néhány iparágban és területen

Tehetség deficit egyes iparágakban



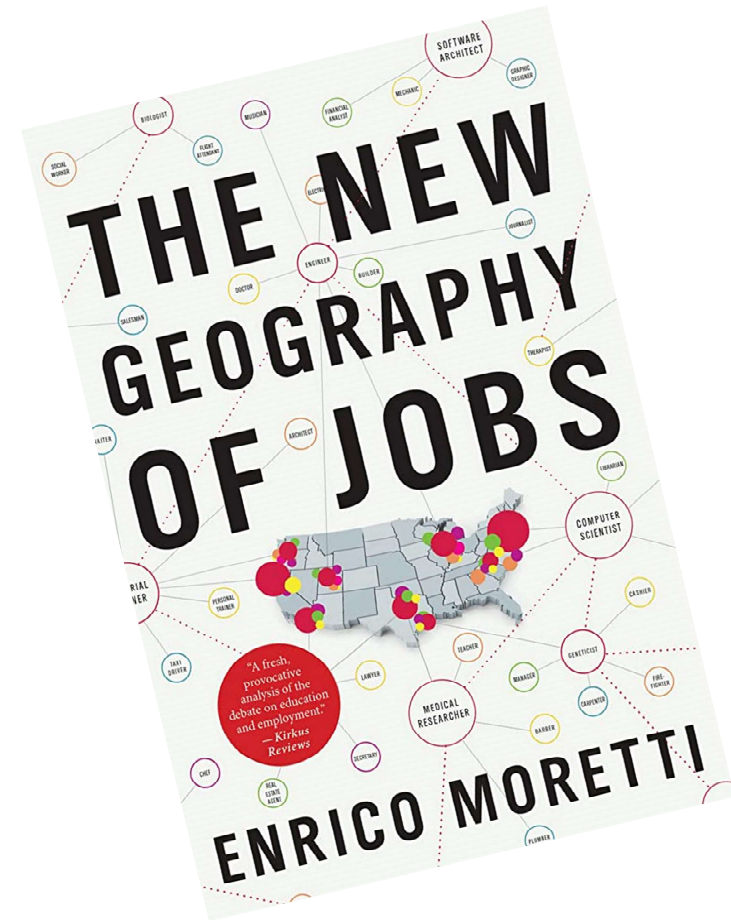
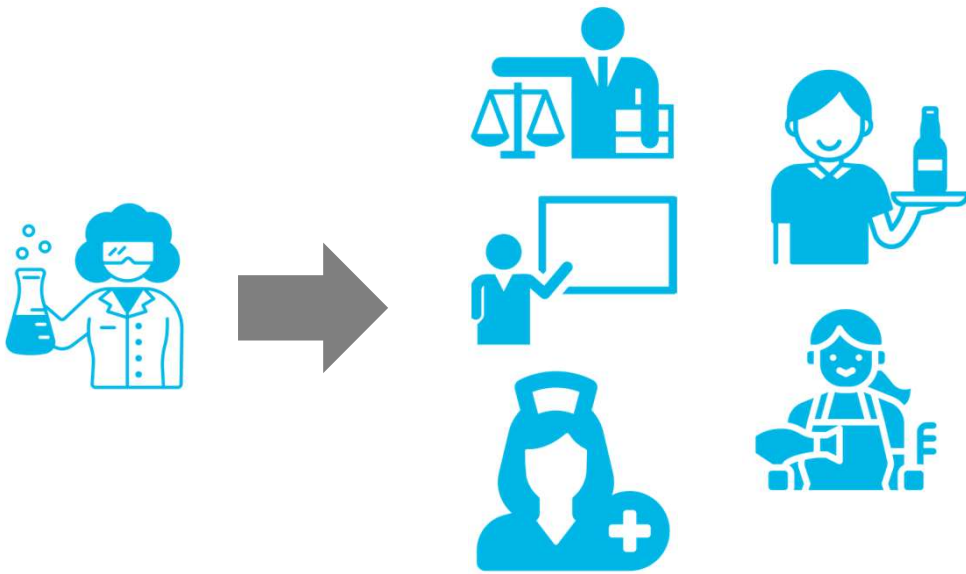
TOP 5 terület, ahol hiány tapasztalható

- 1 IT & DATA
- 2 SALES & MARKETING
- 3 OPERATIONS & LOGISTICS
- 4 MANUFACTURING & PRODUCTION
- 5 CUSTOMER FACING & FRONT OFFICE

Forrás: Manpower 2022 Global Talent Survey




Multiplikátor hatás

”Ha tudósokat vagy szoftver mérnököket vonzunk egy városba, annak **multiplikátor hatása** van, növelve a foglalkoztatást és a fizetéseket a helyi szolgáltató szektorban.”



Tehetségvonzás és megtartás – érvek városok számára

MIÉRT?

-  Demográfiai trendek
-  Munkaerőpiaci kereslet és kínálat egyensúlytalansága
-  Növekvő verseny városok közt

POZITÍV HATÁSOK

A sokszínűség segíti az
innovációt



Több adóbevétel



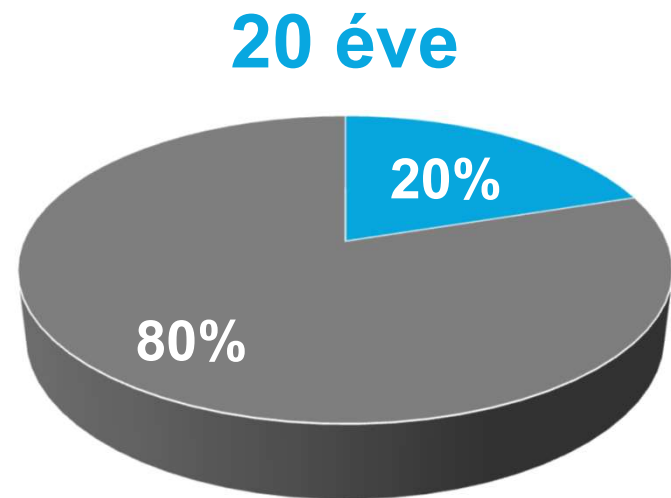
Több munkahely (1/5!)



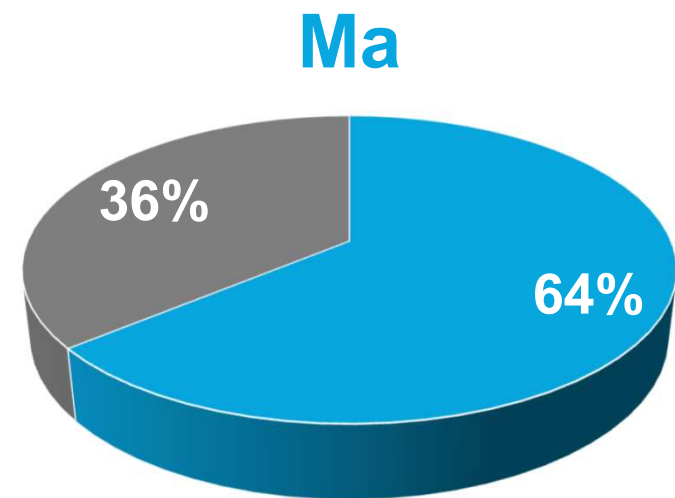
Több befektetés



Miért költözünk?



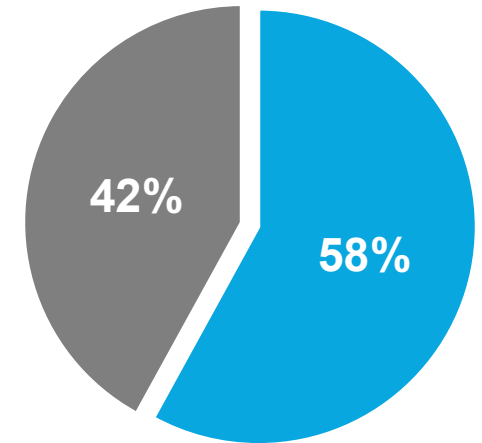
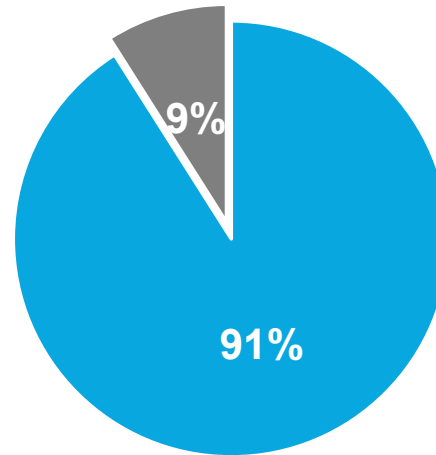
- Várost választ
- Munkahelyet választ



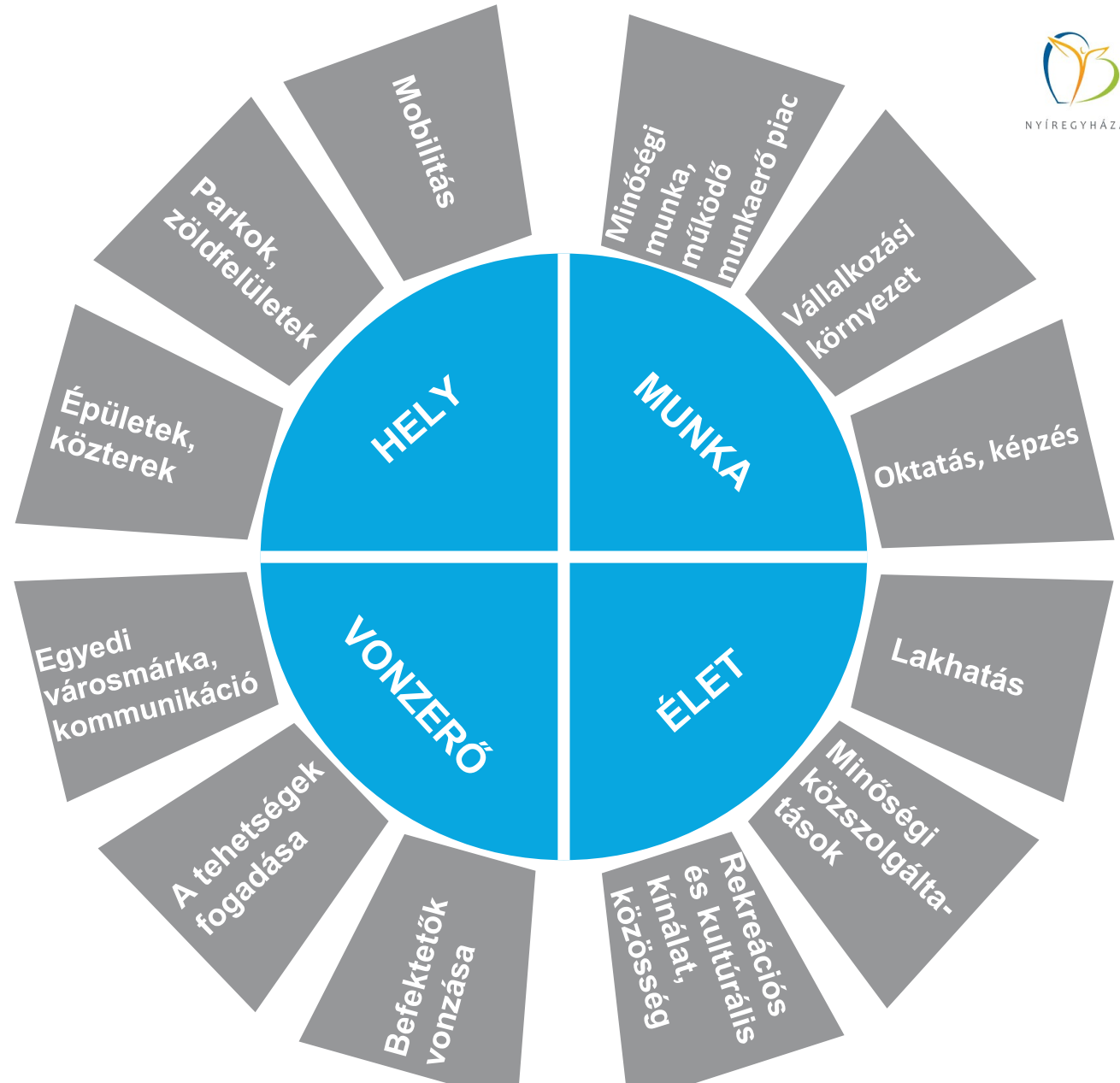
- Várost választ
- Munkahelyet választ

Kis / közepes városok előnyben!

A megkérdezettek **kevesebb mint tizede** szeretne 900.000 főnél nagyobb lakosságszámú városban élni, a **többség** pedig 100.000 fő alatti lakosságszámú várost választana szívesen.



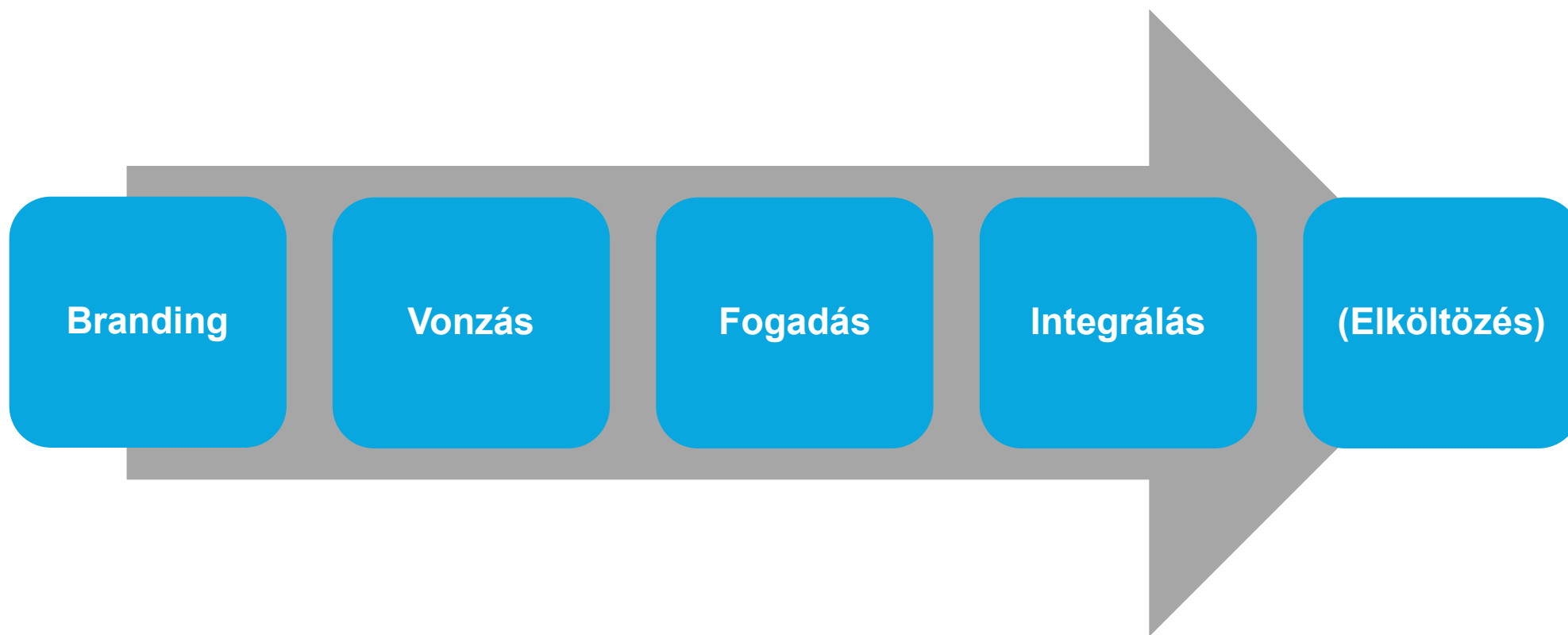
Tehetségvonzási tényezők

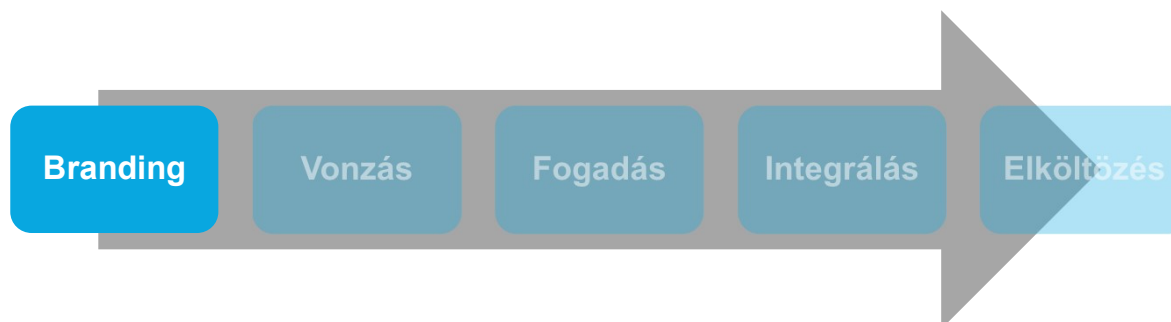




Helyi tehetségvonzási és megtartási akcióterv

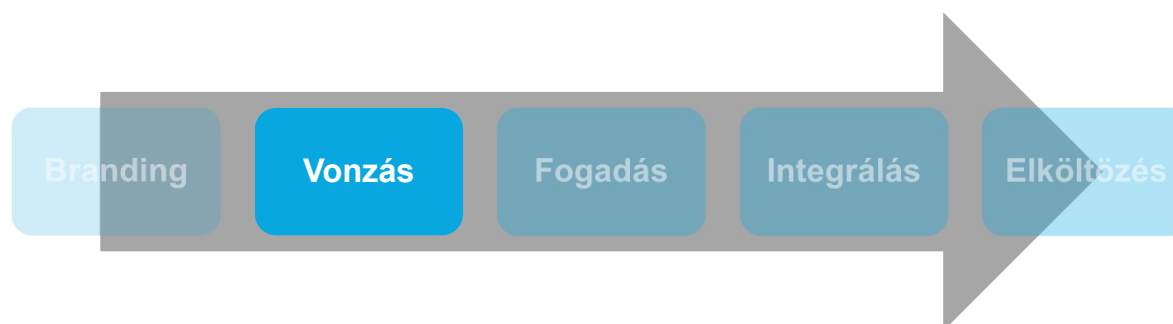
Tudatos tervezés



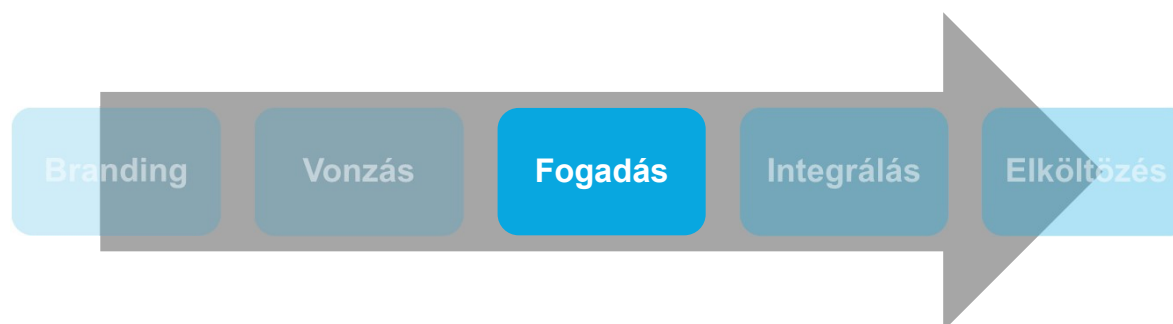


- "Best of Nyíregyháza" (szolgáltatások, emberek, helyek, vállalkozások)
- 'Role model' – példaképek, hiteles arcok
- Város vizuális arculatának fejlesztése (építészeti megjelenés, minőségi, egységes arculat, fotózható helyek)
- Városkártya – kedvezmények helyi szolgáltatásokra
- Városi himnusz
- Városfilm (nem turisztikai)
- Élhető város image erősítése, népszerűsítése



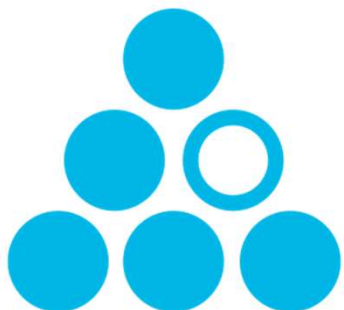
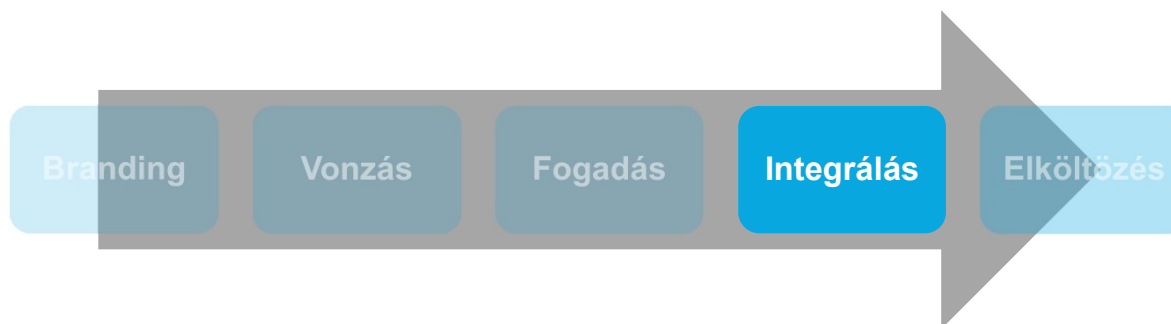


- Tehetségközpont iroda, információs honlap (idegen nyelven is)
- Nyitott gyárok – gyár- és üzemlátogatások
- **Kapcsolattartás a célcsoportokkal (pályakövetés), alumni program, kötődés fenntartása**
- Nyíregyházi Egyetem népszerűsítése
- Könnyűzenei fesztivál
- Célcsoportspecifikus kommunikáció
- Célzott megkeresés (pályakövetéssel összekötve)

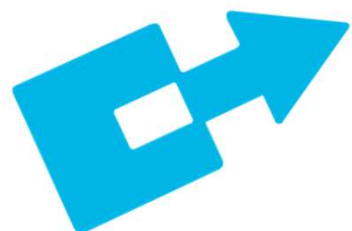
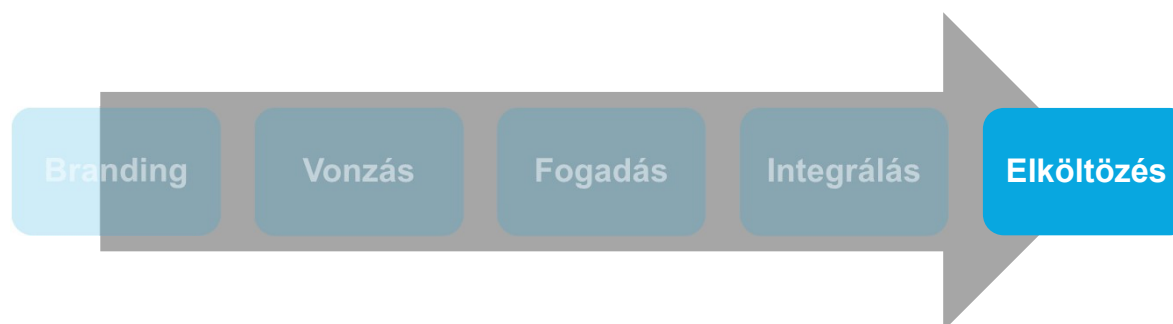


- Üdvözlő („welcome”) csomag
- Letelepedés adminisztratív folyamatainak segítése
- Mentorprogram, tudatos karrierépítés segítése
- Szakmai klubok, fórumok szervezése
- Be/visszatelepülők online fóruma
- Közösségfejlesztés, közösségi rendezvények
- Kulturális és sportszolgáltatások kedvezményes igénybevétele





- Lakhatási támogatás
- Kedvezményes lakhatási lehetőségek („Fecskeházak”, minőségi önkormányzati bérlakások, co-living, minőségi munkásszállások)
- Lakhatási tanácsadási szolgáltatás
- Városi ösztöndíj – vállalkozásokkal együttműködésben
- Közösségi közlekedés igénybevételeinek támogatása
- Munkahelyek családbarát szolgáltatásainak fejlesztése, kommunikálása



- Városból elköltöző tehetségek adatbázisa (tudjunk róla)
- „Elköszönő csomag”
- Rendszeres kapcsolattartás az „elszármazottakkal”



Ifjúsági adatbázis

Miért?

- A városban sok tehetséges diák végez, aztán máshol tanul tovább vagy vállal munkát.
- A kötődésük a városhoz fokozatosan kopik
- A város elköltözésükkel elveszíti a kapcsolatot velük
- Néhány év után már semmit nem tudunk róluk
- „Low hanging fruit”

Fő jellemzők

- Online adatbázis
- Önkéntes regisztráció
- Adatbázis kezelője: [Nyíregyházi Ipari Park Nonprofit Kft.](#)

Nyíregyháza Hazavár!

A Nyíregyházán működő cégek és intézmények számára fontos, hogy tanulmányaik befejezését, néhány év tapasztalatszerzést követően tehetséges fiataljaink közül minél többen visszatérjenek és itt letelepedjenek, tudásukkal hozzájárulva a város és a cégek folyamatos fejlődéséhez.

Ehhez az első lépés, hogy maradjunk kapcsolatban! Ennek érdekében Nyíregyháza városa lérehozott egy online adatbázist.

Kérjük, hogy regisztrálj az adatbázisba – így a jövőben közvetlenül tájékoztathatunk Téged a városunkban megvalósuló fontos fejlesztésekről, meghívhatunk érdekes programokra, kikérhetjük a véleményedet városi ügyekben – sőt akár konkrét álláslehetőségeket is kínálhatunk.

REGISZTRÁCIÓ



REGISZTRÁLOK

Hogyan működik?

- Az adatbázisba bekerülni regisztrációval lehet
- A regisztrált felhasználó belépve a saját adatait bármikor kezelheti, módosíthatja, illetve regisztrációját megszüntetheti.
- Célszerű az adatokat rendszeresen frissíteni. A frissítést a regisztrált felhasználó bármikor elvégezheti, de a rendszer erre időnként emailben fel is hívja a figyelmet.
- A regisztrált felhasználók továbbá rendszeres időközönként (amennyiben feliratkoznak) emailben hírlevelet is kapnak, (fejlesztések, események, programok)



Regisztráció



Középiskolás vagyok



Egyetemista vagyok



Már dolgozom / munkát
keresek



Európai Unió
Európai Szociális
Alap



BEFEKTETÉS A JÖVŐBE

SZÉCHENYI 2020





Köszöntünk az adatbázisban!



Alapadatok



Tanulmányokkal kapcsolatos
adatok



Foglalkozással kapcsolatos
adatok



Üzeneteim



Kijelentkezés

Mire jó?

- Folyamatos kapcsolat a város és tehetségek között
- Információ ösztöndíj, gyakornoki programokról
- Információ / meghívás kulturális programokra
- Tájékoztatás városi fejlesztési elképzelésekről, fejlesztésekről
- Felmérések, konzultációk
- Munkaadók és álláskeresők összekapcsolása

Következő lépések

- Béta verzió kész
- Október: belső tesztelés
- November: tesztelés két kiválasztott középiskolai osztályban
- Javítások, fejlesztések – véglegesítés
- 2024. április: indítás valamennyi érettségiző osztályban

FOLYAMATOS MŰKÖDTETÉS!

Köszönjük a figyelmet!

SZÉCHENYI 



MAGYARORSZÁG
KORMÁNYA

Európai Unió
Európai Szociális
Alap



BEFEKTETÉS A JÖVŐBE