

SZABOLCS-SZATMÁR-BEREG MEGYE MUNKAERŐ-PIACI HELYZETE



*Előadó:
Toldik Pál
Főosztályvezető-
helyettes*

SZÉCHENYI 2020



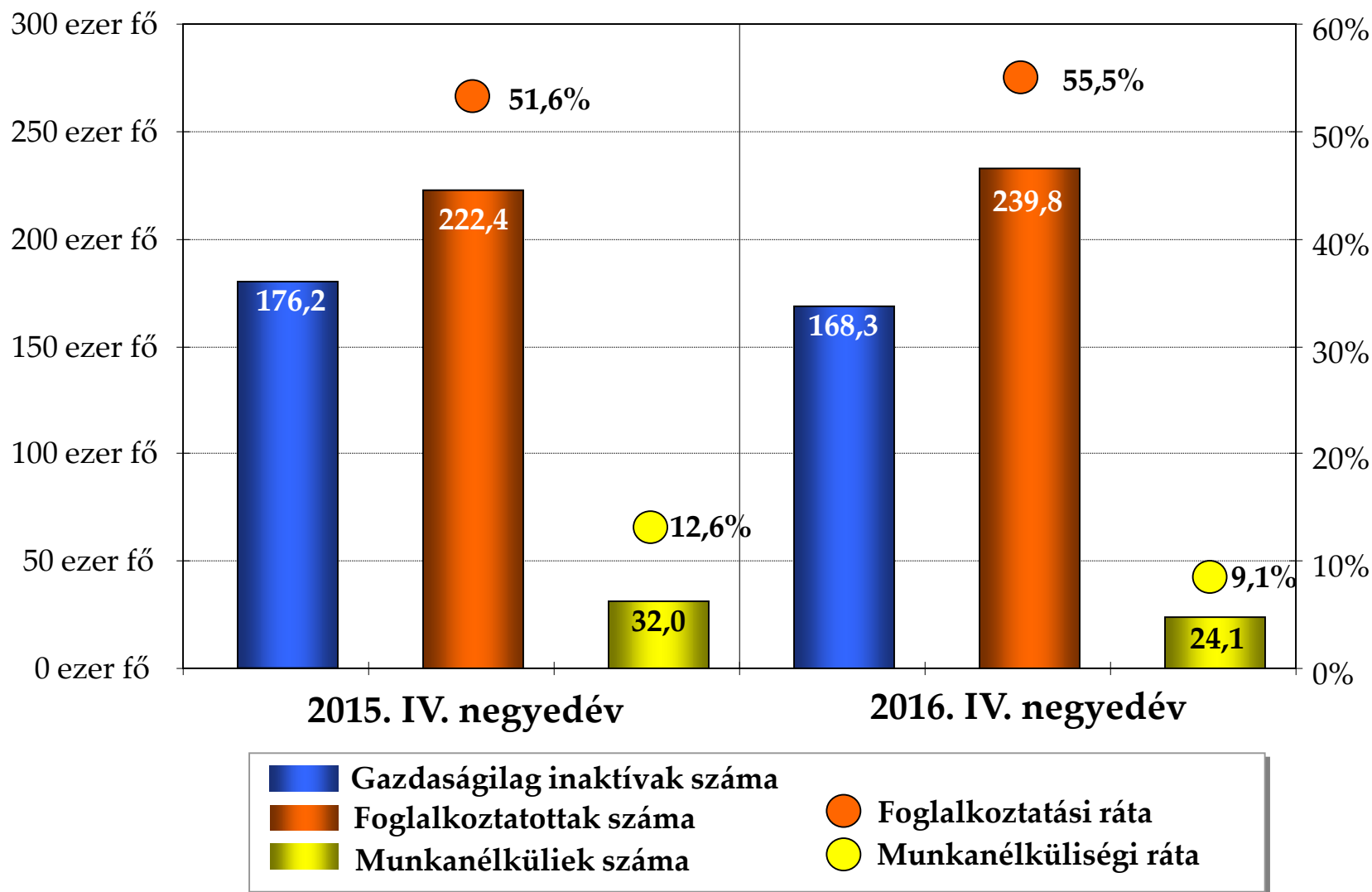
MAGYARORSZÁG
KORMÁNYA

Európai Unió
Európai Szociális
Alap

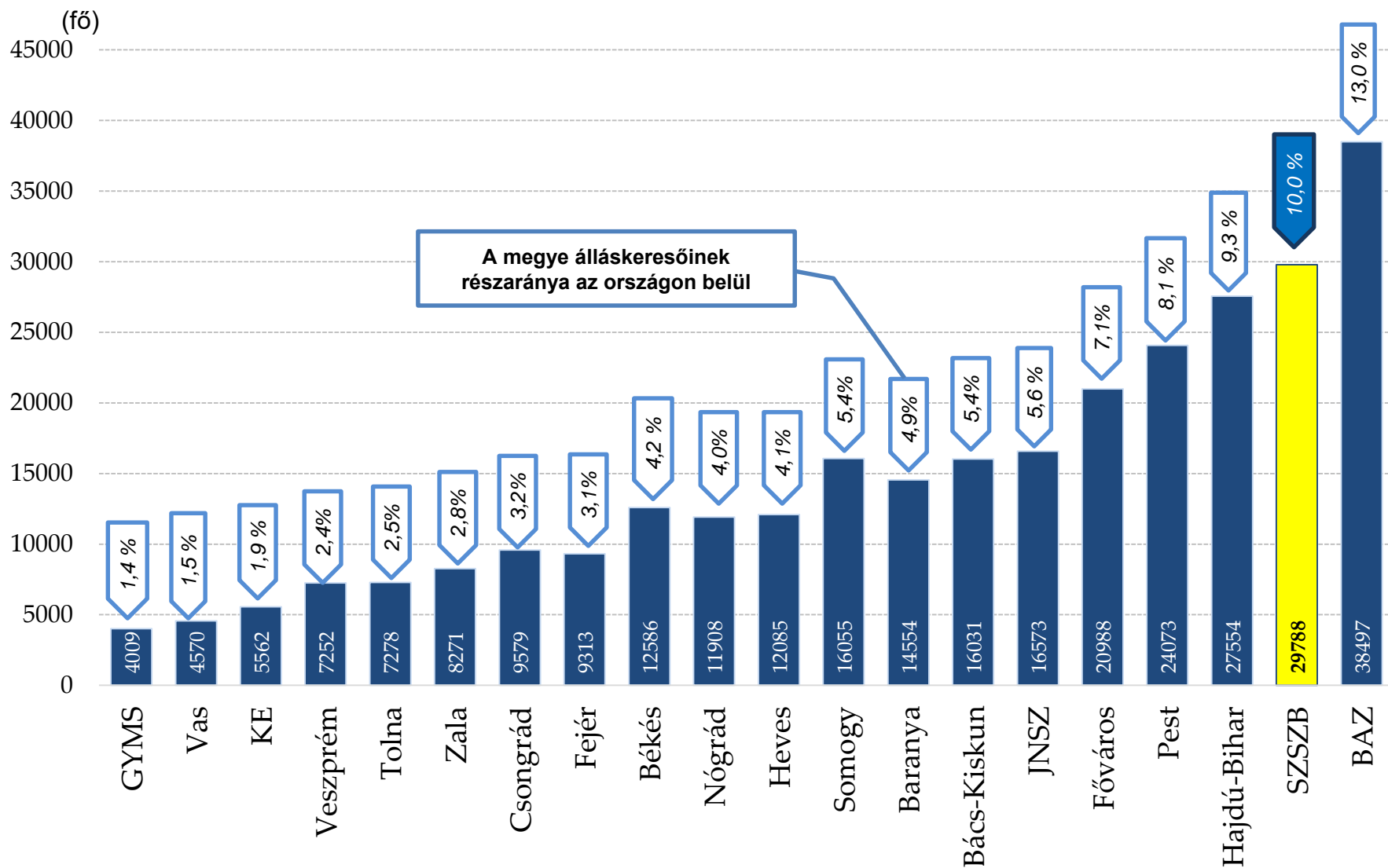


BEFEKTETÉS A JÖVŐBE

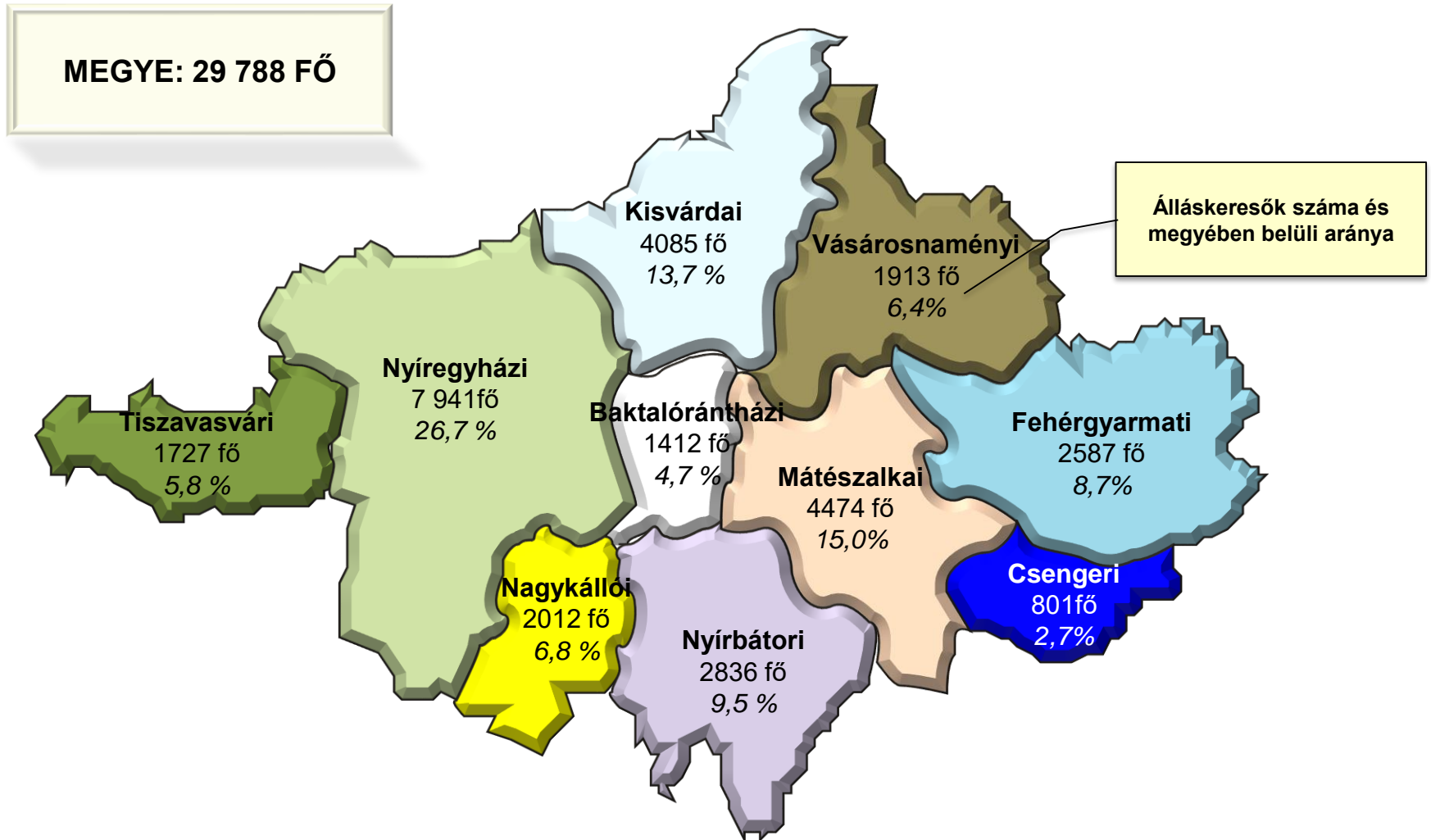
A 15-74 ÉVES GAZDASÁGILAG AKTÍV NÉPESSÉG ÖSSZETÉTELE SZABOLCS-SZATMÁR-BEREG MEGYÉBEN (2015-2016. IV. NEGYEDÉV)



A NYILVÁNTARTOTT ÁLLÁSKERESŐK SZÁMA AZ ORSZÁGBAN (2016. FEBRUÁR. HÓ)



A NYILVÁNTARTOTT ÁLLÁSKERESŐK SZÁMA ÉS ARÁNYA A MEGYÉBEN MUNKAERŐ-PIACI KÖRZETENKÉNT (2016. FEBRUÁR HÓ)



A NYILVÁNTARTOTT ÁLLÁSKERESŐK ISKOLAI VÉGZETTSÉG SZERINTI MEGOSZLÁSA A MEGYÉBEN ÉS NYÍREGYHÁZÁN (2017.FEBRUÁR HÓ)

Legfeljebb 8 általános iskolai végzettségűek

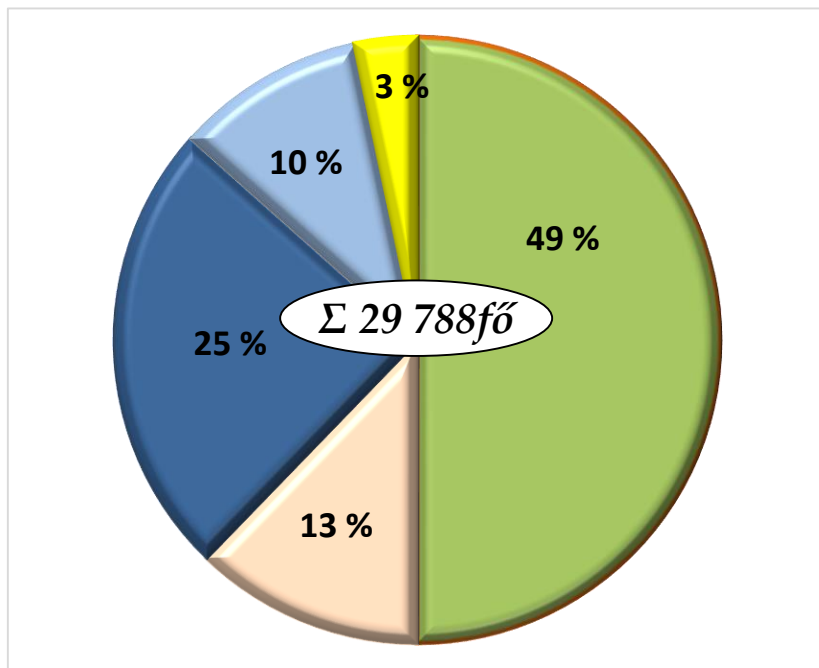
Gimnáziumot végzettek

Szakiskolát, szakmunkásképzőt végzettek

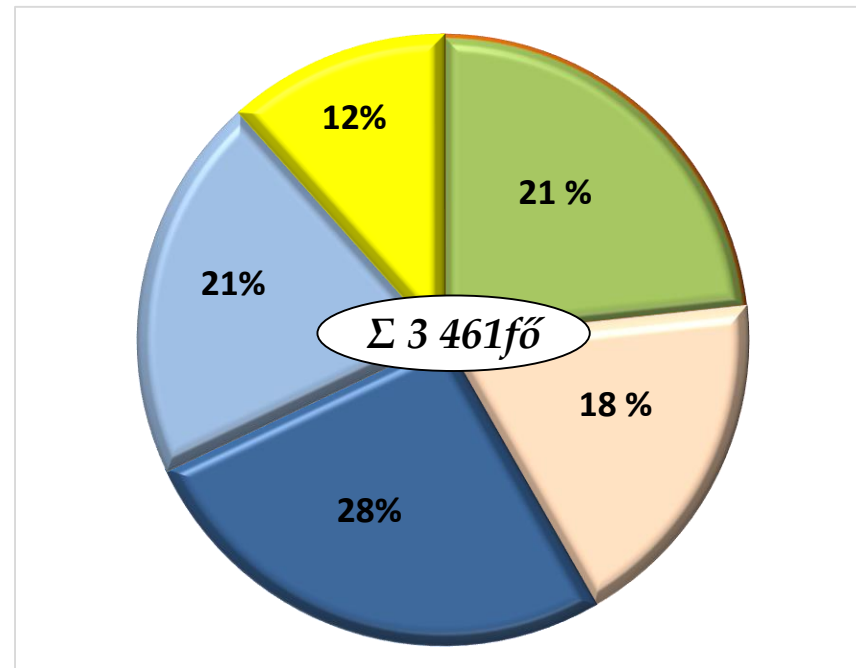
Szakközépiskolában és technikumban végzettek

Felsőfokú végzettségűek

Szabolcs-Szatmár-Bereg megye



Nyíregyháza



MIBEN TUD SEGÍTENI A FOGLALKOZTATÁSI SZERVEZET?

SZOLGÁLTATÁSOK

Munkáltatói igények, állások feltárása

Munkaerő közvetítés

Munkaerő-piaci szolgáltatások

Munkatanácsadás

Pályatanácsadás

Álláskeresési tanácsadás

Rehabilitációs tanácsadás

Munkaerő-piaci információ nyújtás

TÁMOGATÁSOK

Hazai források

- Munkahely megtartás
- Vállalkozóvá válás támogatása
- Közfoglalkoztatás

Európai Unió források

GINOP 5.2.1. Ifjúsági Garancia

GINOP 5.1.1. (kiemelt célcsoport a közfoglalkoztatásból kilépők köre)

GINOP 6.1.1.

TOP 6.8.2.

TOP 5.1.1.

TOP 5.1.2.

RENDEZVÉNYEK

Pályaválasztási Kiállítás

A SZABOLCS-SZATMÁR-BEREG MEGYEI KORMÁNYHIVATAL CÉLJA

- A munkaadók munkaerő-igényeinek kielégítése megfelelően képzett munkaerővel.
- Az álláskeresőket minél rövidebb időn belül munkába helyezze, alkalmassá tegye őket arra, hogy meg tudjanak felelni a munkaadók igényeinek.

A munkába állás esélye függ az álláskereső iskolai végzettségétől, a szakképzettség piacképességétől, az álláskereső személyiségétől. Megyénkben az álláskeresők

- mintegy fele szakképzetlen, nagy részük a munkaerőpiacon nem keresett szakképesítéssel rendelkezik,
- többségük nem rendelkezik az egész életen át tartó tanuláshoz szükséges kulcskompetenciákkal.

FELNŐTTKÉPZÉS KERETÉBEN PÓTOLNI KELL EZEKET A HIÁNYOKAT!

GINOP 5.2.1

„IFJÚSÁGI GARANCIA” munkaerő-piaci program

A program lényege, hogy azon **15-24 éves fiatalok számára**, akik nem tanulnak és nem is dolgoznak, a foglalkoztatási szolgálatnak már 4 hónapon belül valamilyen konkrét lehetőséget kell felajánlani az elhelyezkedésre, a munkatapasztalat-szerzésre vagy a tanulásra.

A cél az, hogy a nem foglalkoztatott fiatalok minél rövidebb időt töltsenek munkanélküliségben, illetve hogy személyre szabott segítséget kapjanak a munkaerő-piaci helyzetük javításához. A szakképzetlen fiatalok esetében ez elsősorban azzal érhető el, ha visszatérhetnek a tanuláshoz, egy új lehetőséget kapnak a gazdaság igényeihez igazodó szakképesítés megszerzésére.

GINOP 5.1.1 ÚT A MUNKAERŐPIACRA PROGRAM

A program célja, a 25 év feletti álláskeresők és inaktívak, különösen az alacsony iskolai végzettségűek foglalkoztathatóságának javítása, nyílt munkaerő-piaci elhelyezkedésének támogatása, a munkaerő-piaci eszközök hatékonyságának emelése, valamint a közfoglalkoztatásból a versenyszférába való átlépés elősegítése azon közfoglalkoztatottak esetében, akik képessé tehetők és készek munkát vállalni a versenyszférában.

A projektbe vont személyek legalább egy humánszolgáltatásban és egy támogatási elemben (képzés és/vagy támogatott foglalkoztatás/vállalkozóvá válási támogatás/lakhatási támogatás) részesülnek.

GINOP 6.1.1. „ALACSONY KÉPZETTSÉGŰEK ÉS KÖZFoglalkoztatottak képzése” KIEMELT PROJEKT

A projekt célja, hogy ösztönözze az alacsony iskolai végzettséggel, munkaerőpiacon keresett kompetenciával vagy szakképesítéssel nem rendelkező felnőtt lakosság, kiemelten a közfoglalkoztatottak részvételét az oktatásban, képzésben, és lehetőséget biztosítson számukra a munkaerőpiaci szempontból fontos képzettség, ismeretek, készségek, kompetenciák megszerzésére.

Projekt célcsoportja: elsősorban alacsony iskolai végzettségű, legfeljebb befejezett általános iskolai végzettséggel rendelkező munkavállalási korú (öregségi nyugdíjkorhatárt el nem ért), felnőtt személyek, akik

- közfoglalkoztatási jogviszonyban, vagy
- munkaviszonyban állnak.

AZ ÁLLÁSKERESŐK ÉS KÖZFoglalkoztatottak LÉTSZÁMA ÉS ARÁNYA 2017. FEBRUÁR HÓ

2017. február	Ország	Megye	Nyíregyháza
Álláskeresők száma (fő)	296 516	29 788	3 461
Közfoglalkoztatottak száma* (fő)	208 527	36 875	2 102

<i>A megye aránya az országon belül</i>	<i>A város aránya a megyén belül</i>
<i>10,0</i>	<i>11,6</i>
<i>17,7</i>	<i>5,7</i>

* A közfoglalkoztatásban részt vevők átlagos állományi létszáma, az egyén lakcíme szerint

KORMÁNYZATI INTÉZKEDÉSEK

KIEMELT CÉL:

- *A közfoglalkoztatásból versenyszférába kilépés ösztönzése*
- *A közfoglalkoztatás azok számára biztosítson munkalehetőséget, akik számára csak ez a foglalkoztatási forma jelent reális alternatívát.*
- A közfoglalkoztatásba belépők számának csökkentése:
 - Az 1139/2017. (III.20) Korm. határozat alapján a versenyszférában kialakult munkaerőhiányra figyelemmel a közfoglalkoztatási programokban résztvevők havi átlagos maximális létszáma 2020-ig folyamatosan 150 ezer főre csökken, mivel:

KORMÁNYZATI INTÉZKEDÉSEK

- 2018. 07.01-től három éven belül maximum 12 hónapig lehet közfoglalkoztatásban maradni
- A szakképzettséggel rendelkezők csak akkor kerülhetnek közfoglalkoztatásba, ha a foglalkoztatási szerv közvetítési kísérlete 3 alkalommal a munkáltató oldalán felmerülő okból sikertelen volt, vagy 3 hónapig nem tudott a járási hivatal az álláskereső számára megfelelő állást ajánlani.
- 25. év alatti személy csak akkor kerülhet bevonásra közfoglalkoztatási programokba, ha az Ifjúsági Garancia Rendszer keretében megvalósuló munkaerő-piaci program nem kínál számukra reális egyéb lehetőséget.
- Komplex munkaerő-piaci programok szervezésével elő kell segíteni a közfoglalkoztatottak elsődleges munkaerő-piacon történő elhelyezkedését.
- Speciális közfoglalkoztatási programok indítása

KÖZFOGLALKOZTATÁSBÓL VERSENYSZFÉRÁBA MUNKAERŐ-PIACI PROGRAM

- Célja: a kellő motivációval, szakképzettséggel rendelkező, munkára kész és képes személyek ne a közfoglalkoztatásban vegyenek részt, hanem a versenyszférában helyezkedjenek el, ezzel is elősegítve a teljes foglalkoztatás elérését.
- Időtartama: 2017. február 1 - 2017. december 31.

Az elhelyezkedési juttatásra jogosultság feltétele:

1. A közfoglalkoztatási jogviszonya megszűnését követően, de 30 napon belül nyújtja be kérelmét az illetékes járási hivatalhoz, mert határozatlan, vagy legalább egy évre szóló határozott idejű munkaviszonyt létesített a jogszabályban meghatározott megfelelő munkáltatónál
2. és a kérelem benyújtását megelőzően legalább egy hónapja fennálló közfoglalkoztatási jogviszonnyal bír, és
3. két éven belül legalább 180 napig közfoglalkoztatási jogviszonyban állt (mely időszakba beleszámít az egyén folyamatban lévő közfoglalkoztatása is).

A támogatás formája, mértéke:

A kérelem benyújtásának időpontjában érvényes foglalkoztatást helyettesítő támogatás (FHT) 22.800 Ft/hó a közfoglalkoztatási jogviszonyból fennmaradó időtartamra.

- Eredmény: megyénkben a tavalyi évben közel **600 fő** helyezkedett el a versenyszférában

TOP PROGRAMOK

A KORMÁNYHIVATAL, MINT KONZORCIUMI PARTNER FELADATAI:

A célcsoportot érintő **képzéshez és foglalkoztatáshoz kapcsolódó** tevékenységek kizárólag a megyei **kormányhivatal** megvalósításával, **azok szakmai szabályozása szerinti mértékben és időtartamban valósíthatóak meg.**

A PROJEKTEK KERETÉBEN TERVEZETT TÁMOGATÁSOK

Munkaerő-piaci szolgáltatások:

A projekt keretében a hozzánk forduló ügyfeleink számára olyan belső, támogatáshoz nem köthető munkaerő-piaci szolgáltatást kívánunk biztosítani, melynek kimeneteleként ügyfeleink munkaerő-piaci helyzete javítható. (szakembereink által nyújtott szolgáltatások típusai: munka-, pálya-, álláskeresési-, rehabilitációs tanácsadás, illetve mentori szolgáltatás).

Képzés *(a meglévő, vagy feltárt munkaerő igényekhez mérten támogatható; OKJ-s képzés nem kötelező elvárás)*

Elhelyezkedést segítő támogatások (bértámogatás, bérköltség támogatás)

KÖSZÖNÖM A FIGYELMET!

SZÉCHENYI  2020



MAGYARORSZÁG
KORMÁNYA

Európai Unió
Európai Szociális
Alap



BEFEKTETÉS A JÖVŐBE