

A Magyar Vöröskereszt Szabolcs-Szatmár-Bereg Megyei
Szervezetének szerepe a foglalkoztatásban





A Vöröskereszt, mint foglalkoztató

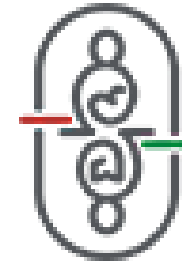
➤ 27 fő állású munkavállaló, 14 fő közfoglalkoztatott

- Támogató szolgálat 4 fő
- Anyaotthon működtetése 9 fő
- Véradás-szervezés 8 fő
- Elsősegélynyújtás 1 fő
- Projektek megvalósítása 3 fő
- Vezetés, adminisztráció 5 fő

A Vöröskereszt, mint munkaerő-piaci szolgáltató

- 2001. óta különböző pályázati források felhasználásával munkaerő-piaci szolgáltatások:
 - Szükségletfelmérés
 - Mentori hálózat kialakítása és működtetése 2002-2005 és 2005-2007 között (4542+4600 fő), a bevont személyek 50%-a került vissza a munkaerő-piacra
 - Fogyatékkal élő személyek és családok társadalmi és munkaerő-piaci beilleszkedésének elősegítése, foglalkoztathatóságuk növelése (2000 fő bevonása)
 - Szolgáltatói kapacitások fejlesztése: mentor és munkaerő-piaci multiplikátorok képzése
 - Mentori szolgáltatást nyújtottunk közel 5.000 fő részére, megyénk 10 kirendeltségén 20 fő mentort foglalkoztattunk 2009-2011 között
 - Hajléktalanok közfoglalkoztatása mintaprogram (2017): BM támogatással 8 anyaotthonban élő nő foglalkoztatása
 - Nő a lehetőség! A Magyar Vöröskereszt Nőközpontjai Sz-Sz-B megyében – EFOP-1.2.9

Család és KarrierPONT Nyíregyháza



- Projekt címe: „NŐ” a lehetőség! a Vöröskereszt Nőközpontjai Szabolcs-Szatmár-Bereg megyében
- Támogatás összege: 199.491.757.- Ft
- A projekt időszaka: 2018.02.01. – 2021.01.31.
- Konzorciumi partner: Nyírtass Község Önkormányzata
- Kettős cél:
 - A Család és KarrierPONT projekt egyik legfontosabb célkitűzése a munkavállalás szempontjából hátrányosan érintett csoportok - nők, anyák, gyermeküket egyedül nevelő apák, nagyszülők - segítése.
 - A megyében működő foglalkoztatókkal többszintű együttműködés kialakítása.

Ahol most tartunk....

- Auditált CSAK Pont működik 2018 június 1-től (ügyfélbarát)
- A célcsoport és partnerszervezetek minél szélesebb körben való bevonása → célja a projekt elfogadtatása, színes megjelenés
- Munkáltatók megkeresése – kötelező kapcsolat a családbarát munkahelyekkel!



A nők, mint célcsoport

- Széleskörű szolgáltatások biztosítása, melyet (most már) egyetlen cél vezérel, az elhelyezkedés elősegítése
- Előtte és alapvetően: a cél a munka és a magánélet összehangolása, kiegyensúlyozottan működő, stabil családok
- Képzések
- Fejlesztő foglalkozások
- Mentorálás
- Tanácsadások (pszichológus, HR szakember, mentálhigiénés szakember, PR szakember – egyéni igények szerint)

A munkáltatók, mint célcsoport – „a keményebb dió”

- Kapcsolatfelvétel a családbarát díjat elnyert munkáltatókkal
- Jó gyakorlatok megosztása, terjesztése
- Rugalmas foglalkoztatási formák népszerűsítése
- Nemzetközi jó példák, irányzatok, modellek
- Munkáltatói szükségletek felmérése



És mindezt a számok tükrében

- 3 év
- 500 elért ügyfél
- 500 segítő szolgáltatásba bekapcsolt ügyfél
- 20 bevont munkáltató
- 5 adaptált tananyag



Köszönöm a figyelmet!

www.voroskereszt.hu

www.voroskeresztcsaladeskarier.hu

