

TalentMagnet

-

„Tehetségmágnes”

Nyíregyháza, 2020.10.27.

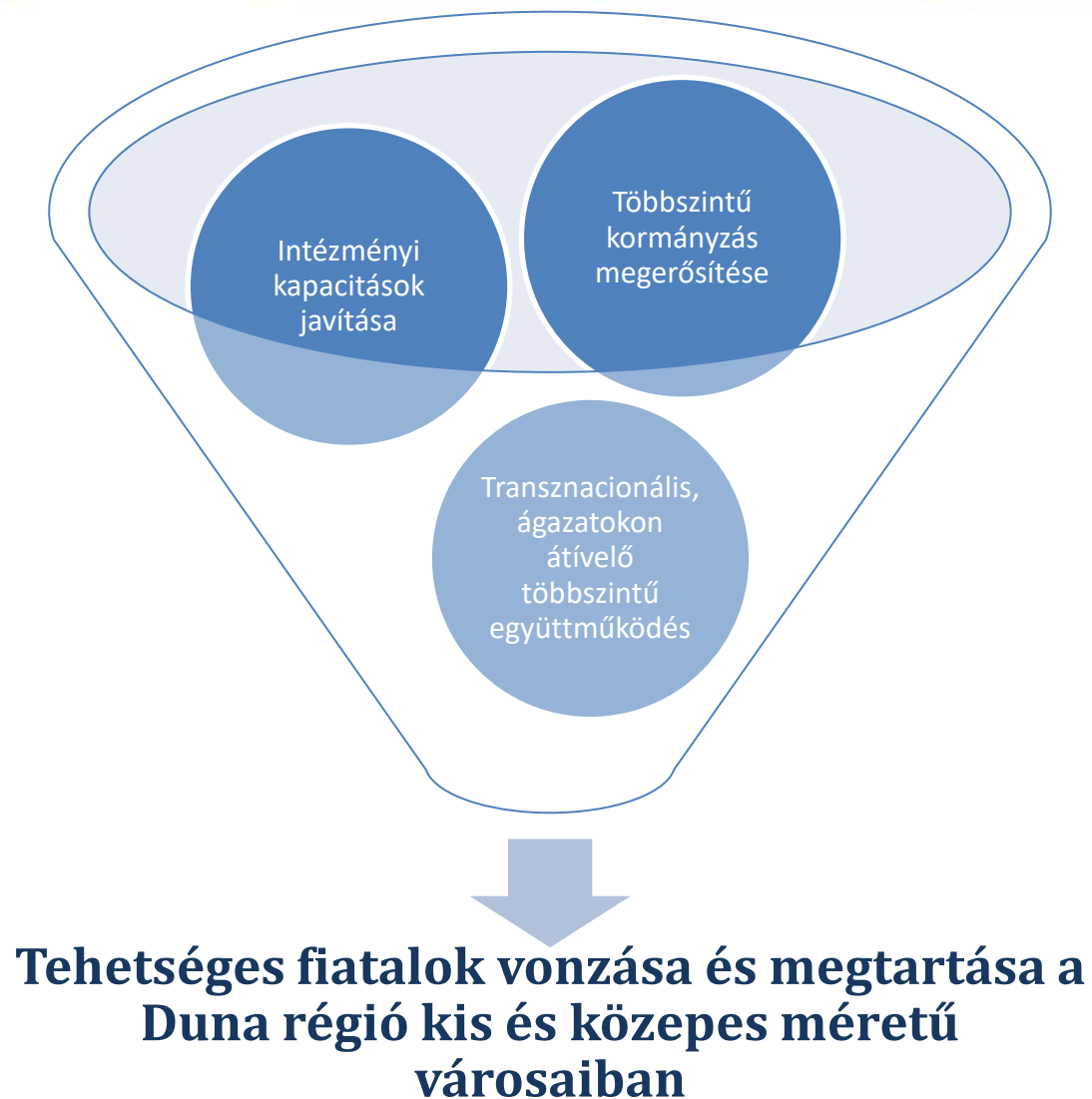
A Duna régióban növekszik leginkább az elvándorlási ráta

Ezekben az országokban hiány van a magasan képzett munkaerőből

A korlátozott intézményi kapacitások, közigazgatási szervek és egyéb intézmények tapasztalatlansága nehezíti az elvándorlás elleni hatékony küzdelmet



A TalentMagnet projektről röviden



A TalentMagnet projektről röviden



18 PARTNER
12 ORSZÁG



2.5 M EUR



2.5 ÉV



5+1 MUNKACSOMAG



Vezető partner: Tudományos Kutató Központ Bistra Ptuj városában (Szlovénia)

Projekt partnerek:

Nyíregyháza MJV Önkormányzata (Magyarország)

Velenje Város (Szlovénia)

Első Magyar Felelősségteljes Innováció Egyesület (Magyarország)

Hargita Megyei Tanács (Románia)

Élettudományi Intézet Cassovia Város (Szlovákia)

DEX Innovációs Központ (Csehország)

Angel Kanchev Rusei Egyetem (Bulgária)

Észak-Keleti Regionális Klaszter (Bulgária)

Fejlesztési Ügynökség Dan (Horvátország)

Kelet- és Délkelet- Európai Tanulmányok Intézete Leibniz Város (Németország)

Apatian Város (Szerbia)

Fejlesztési és Nemzetközi Projektek Tanszéke Zenica-Doboj Város (Bosznia-Hercegovina)

Állami Felsőoktatási Intézet „Ungvár Nemzeti Egyetem” (Ukrajna)

Európai perspektívák Központja (Szlovénia)

Leoben Holding GmbH (Ausztria)

Európai Oktatási Alapítvány (Németország)

Balchik Város (Bulgária)

Vares Város (Bosznia-Hercegovina)

Varazdin Város (Horvátország)

Ptuj Város (Szlovénia)

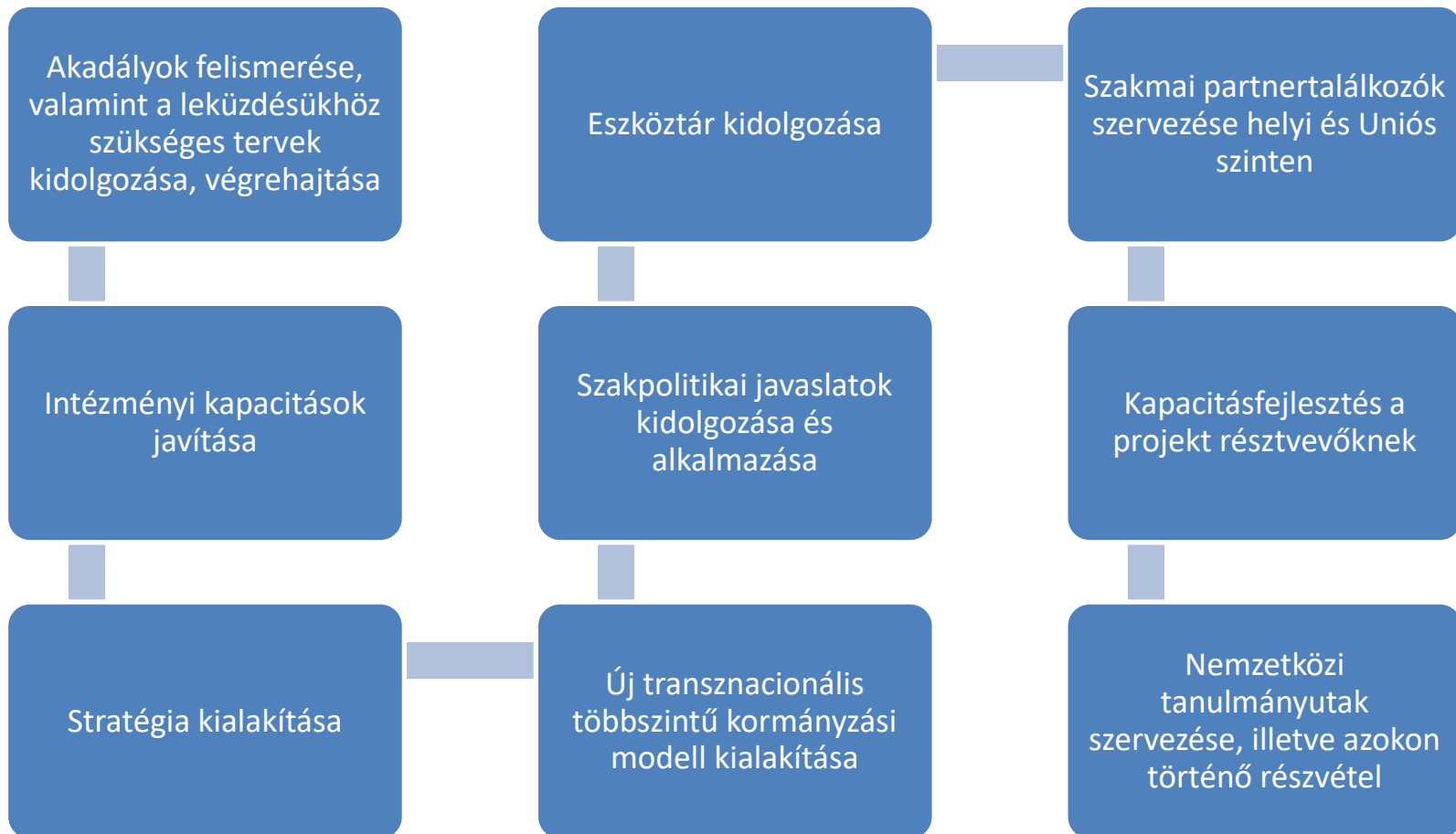
Leoben Város (Ausztria)

Liberec Város (Csehország)





Főbb tevékenységek



Várt eredmények

- Egy megalapozott új, a tehetségek vonzására és megtartására vonatkozó többszintű, nemzetközi irányítású együttműködési modell kidolgozása a Duna régióban
- Többszintű irányítási modell kidolgozása
- Optimális keretfeltételek megteremtése a helyi közösségekben, városokban a tehetséges és fiatal munkaerő megtartásának érdekében
- Versenyképesség fenntartása és növelése a Duna régióban
- A tehetségek megtartásának és vonzásának érdekében új módszerek, eszközök kidolgozása
- Egy jobban működő többszintű kormányzási modell megalkotása

Nyíregyháza Megyei Jogú Város Önkormányzata látja el a WP4 – Eszköztár kialakítása című munkacsomag projektszintű vezetését

- A munkacsomag abból a feltételezésből indul ki, hogy a Duna régió kis- és közepes városainak korlátozott tapasztalatai hozzájárulnak ahhoz, hogy ezek a városok sikeresen tudják megtartani a tehetséges fiatalokat, így megakadályozva az elvándorlást.
- A munkacsomag célja, hogy megtervezzen, kipróbáljon és promotáljon a fiatal tehetségek megtartását célzó eszközöket és útmutatókat.
- Felhasználóbarát, hatékony eszközök gyűjteményének létrehozása, amelyek lehetővé teszik a kis és közepes városok számára, hogy jobban reagáljanak a tehetségek igényeire
- Olyan szakemberek „képzése” akik rendelkeznek a szükséges tudással és rálátással a megtartást célzó gyakorlatokról
- Egy helyi érdekeltekből álló „csoport” (önkormányzat vagy azok szervezetei, helyi cégek, hatóságok, oktatási intézmények stb.) kialakítása, amelyek hosszútávon együttműködnek a tehetséges fiatalok megtartásában és visszatartásában

A munkacsomag tevékenységei



Helyi tehetségklubok

13

Tehetségklub: találkozási lehetőséget biztosít a helyi tehetségek számára. Maga a koncepció már létezik, amelynek helyi szintű adoptálása történik meg.



TalentMagnet Applikáció

1

iOS és Android alapú applikáció



Városi Hackathonok

13

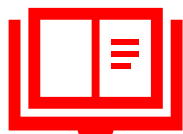
Városi hackathon: 12–24 órás rendezvény, magasan képzett, tehetséges fiatalok bevonásával. Célja, hogy közösen dolgozzanak egy kiválasztott városi kihíváson. Segít az érdekelt feleknek abban, hogy jobban megértsék a tehetségeket, és növeljék a fiatalok ragaszkodását a városhoz.



Többszintű kormányzási modell

26

Helyi TalentMagnet Fórum: konzultációs testület a helyi érdekelt feleknek, amely szerepet játszik a tehetségek vonzásában és megtartásában. Minden városi partner legalább 2 fórumot rendez a projekt megvalósítása alatt.



TalentMagnet útmutató

1

Egyfajta „Hogyan csináljuk” útmutató a tehetségek vonzásáról és megtartásáról, elsősorban a helyi hatóságok és szervezetek számára. (Előnyök, indokolttság, konkrét megoldások, eszközök stb.)

A munkacsomag tevékenységei



Interaktív oktatási anyagok

1

Interaktív, gyakorlati képzési program, amely az új többszintű kormányzási modell helyi szinten történő létrehozásához és sikeres lebonyolításához szükséges ismeretekre és készségekre összpontosít a partnervárosokban.



Minősített TalentMagnet szakértők

1

A képzésen részt vevő partnerek szakembereinek (lásd alább) vizsgát kell tenniük a minősítés megszerzéséhez.



Képzés a többszintű kormányzási modellről

1

Egy napos tréning a projektben résztvevő partnerek és szervezete számára.

Fontos kiemelni:

- Valamennyi munkacsomag a partnerek bevonásával kerül megvalósításra és nem csak a munkacsomag vezető egyéni ötletei kerülnek „hasznosításra”
- A részvételen alapuló megvalósítás helyi szinten is igaz, hiszen a tehetségek megtartását csak együttesen, több szervezet együttműködésével tudja egy város megvalósítani

A projekt megvalósítása alatt számítunk nem csak a helyi hatóságok, oktatási intézmények, egyéb szervezetek, de a cégek és városban élő fiatalok véleményére is, hiszen átfogó képet csak így kaphatunk.

Köszönöm a
figyelmet!

Bartók Dávid
ügyvezető
Nyíregyházi Ipari Park Nonprofit Kft.